

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri)

SKRIPSI

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)



OLEH:

NUR INTAN PUSPITA SARI

9.341.239.19

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYEKH WASIL KEDIRI**

2026

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri)

SKRIPSI

Diajukan kepada

Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri

Untuk memenuhi salah satu persyaratan

Dalam menyelesaikan program sarjana

Oleh:

NUR INTAN PUSPITA SARI

9.341.239.19

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYEKH WASIL KEDIRI
2026**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri)**

Ditulis Oleh:

NUR INTAN PUSPITA SARI

NIM 9.341.239.19

Telah disetujui oleh:

Pembimbing I



Dr. Hj. Sulistyowati, SHI, MEI
NIP. 19810930 2009001 2 008

Pembimbing II



Choiril Anam, MEI
NIP. 19840329 202321 1 012

NOTA DINAS

Kediri, 14 Juli 2026

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada
Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 07 – Ngronggo
Kediri.

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini:

Nama : Nur Intan Puspita Sari

Nim : 9.341.239.19

Judul : Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada
PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi persyaratan sebagai kelengkapan dalam menempuh ujian akhir Strata Satu (S-1). Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsi dengan harapan dapat segera diujikan dalam sidang Munaqosah.

Demikian atas kesediaan Bapak/Ibu kami mengucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Dr. Hj. Sulistyowati, SHI, MEI
NIP. 19810930 2009001 2 008

Pembimbing II



Choiril Anam, MEI
NIP. 19840329 202321 1 012

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 14 Juli 2026

Lampiran : 4 (empat) berkas

Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri

Di

Jl. Sunan Ampel No. 07 – Ngronggo

Kediri.

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Bersamaan dengan ini saya kirimkan berkas skripsi mahasiswa:

Nama : Nur Intan Puspita Sari

Nim : 9.341.239.19

Judul : Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada
PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan petunjuk dan tuntutan yang telah diberikan dalam Sidang Munaqosah yang dilakukan pada tanggal 08 Juni 2026 kami menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian atas kesediaan Bapak/Ibu kami mengucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Dr. Hj. Sulistyowati, SHI, MEI
NIP. 19810930 2009001 2 008

Pembimbing II



Choiril Anam, MEI
NIP. 19840329 202321 1 012

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi Pada PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri)**

**NUR INTAN PUSPITA SARI
9.341.239.19**

Telah diujikan di depan sidang Munaqosah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Kediri Syekh Wasil Kediri pada tanggal 08 Juni 2026

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

Dr. Muhamad Wildan Fawa'id, MEI
NIP. 19901020 201903 1006

(.....)

2. Penguji 1

Dr. Hj. Sulistyowati, SHI, MEI
NIP. 19810930 2009001 2 008

(.....)

3. Penguji 2

Choiril Anam, MEI
NIP. 19840329 202321 1 012

(.....)

Kediri, 14 Juli 2026
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri


Dr. H. Imam Annas Mushlih, MHI
NIP. 19750101 199803 1 002

HALAMAN MOTTO

“Allah tidak membebani hamba-nya di luar batas kemampuannya”

(Q.S Al-Baqarah : 286)

“Sesungguhnya Bersama kesulitan ada kemudahan”

(Q.S. Al-Insyirah : 5)

“Ambil resikonya, atau kita tidak akan jadi apa-apa”

(Ereza Apriyani)

“Semua jatuh bangun mu hal yang biasa, angan dan pertanyaan waktu yang menjawabnya, berikan tenggat waktu bersedihlah secukupnya, rayakan perasaan mu sebagai manusia”

(Baskara Putra-Hindia)

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIHAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nur Intan Puspita Sari

NIM : 9.341.239.19

Program Studi : Ekonomi Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Bersama ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis ini memang benar-benar tulisan saya dan bukan merupakan hasil plagiasi baik sebagian atau seluruhnya. Apabila dikemudian hari terbukti dan dapat dibuktikan bahwa skripsi ini adalah hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan ini sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 08 Mei 2026

Yang Membuat Pernyataan



Nur Intan Puspita Sari

NIM. 9.341.239.19

HALAMAN PERSEMBAHAN

Segala puji syukur kepada Allah SWT yang Maha Agung dan mulia atas ridho, nikmat, serta rahmat-Nya yang telah diberikan kepada penulis, sehingga penulis persembahkan dengan penuh rasa bangga dan cinta yang tulus kepada orang-orang terkasih yang telah mendukung penulis dengan cara masing-masing:

1. Teruntuk kedua orangtua saya, Bapak Purwandi dan Ibu Harnanik yang telah memberikan do'a, dukungan, dan cinta kasih sehingga saya mampu berada dititik ini. Tanpa terduga dan diragukan lagi, kalian telah memberikan semangat dan motivasi yang luar biasa dalam penyusunan skripsi ini.
2. Teruntuk kakak perempuanku, Yesi Puri Karani yang telah memberikan do'a dan dukungannya dalam membantu dan menemani penyusunan skripsi ini.
3. Sahabat-sahabat tercinta, Vera, Vepi, Nanda, Lala, Diah, Tsaniya dan Yuni. Terimakasih telah mendukung dan memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Terakhir, terimakasih kepada diri saya sendiri, yang telah bekerja keras berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini, dengan bisa menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan.

ABSTRAK

Nur Intan Puspita Sari, Dosen Pembimbing Dr. Hj. Sulistyowati, SHI, MEI dan Choiril Anam, MEI, *PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri)*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Program Studi Ekonomi Syariah, Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri. 2026

Kata Kunci: Beban Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

Sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam keberhasilan perusahaan. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor, di antaranya beban kerja dan kompensasi. Beban kerja yang sesuai dapat meningkatkan efektivitas kerja, sedangkan kompensasi yang adil mampu meningkatkan motivasi dan produktivitas karyawan. Oleh karena itu, perusahaan perlu mengelola beban kerja dan kompensasi secara tepat guna mendukung peningkatan kinerja karyawan pada PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri.

Tujuan penelitian ini adalah Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis beban kerja, kompensasi, dan kinerja karyawan serta pengaruh beban kerja dan kompensasi secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri. Adapun metode penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan instrument berupa angket (kuisisioner) yang diberikan kepada responden. Populasi pada penelitian ini berjumlah tak terhingga dengan jumlah sampel 47 responden. Teknik sampling dalam penelitian ini menggunakan teknik *nonprobability sampling* yaitu teknik pengambilan sampel yang tidak memberikan peluang/kesempatan sama bagi setiap unsur atau anggota populasi untuk dipilih menjadi sampel.

Berdasarkan penelitian menunjukkan bahwa: (1) Berdasarkan hasil penelitian, bahwa beban kerja karyawan pada PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri tergolong cukup tinggi, khususnya pada bagian gudang, marketing, dan teknisi. Karyawan dituntut bekerja secara cepat dan tepat dalam menyelesaikan tugas operasional maupun target penjualan perusahaan. (2) Berdasarkan hasil penelitian, bahwa kompensasi yang diberikan oleh PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri sudah cukup baik dan sesuai dengan standar perusahaan serta tanggung jawab karyawan. Namun demikian, beberapa karyawan masih mengharapkan adanya peningkatan kompensasi agar lebih seimbang dengan beban kerja dan kebutuhan hidup yang terus meningkat. (3) Berdasarkan hasil penelitian, bahwa kinerja karyawan pada PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri tergolong baik. Dimana karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target, memiliki tanggung jawab dalam bekerja, serta mampu bekerja sama antar bagian sehingga operasional perusahaan berjalan efektif. (4) Secara parsial terdapat pengaruh beban kerja (X1) terhadap kinerja karyawan PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri dengan diperoleh nilai signifikan sebesar 0,006 yang berarti nilai signifikan $< 0,05$. (5) Secara parsial terdapat pengaruh kompensasi (X2) terhadap kinerja karyawan PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri dengan diperoleh nilai signifikan sebesar 0,000 yang berarti nilai signifikan $< 0,05$. (6) Secara simultan terdapat pengaruh beban kerja (X1) dan kompensasi (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) pada kinerja karyawan PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri dengan nilai signifikan 0,000 berarti nilai signifikan $< 0,05$.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil 'alamiin, segala puji bagi Allah SWT atas rahmat, ridho, serta karunia-Nya yang diberikan kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada baginda Nabi Muhammad SAW, Nabi akhir zaman yang membawa dunia dari zaman jahiliah menjadi zaman Islamiyah. Sehingga, penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini dengan judul “Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri)” sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan tugas akhir guna memperoleh gelar S1 Sarjana Ekonomi.

Pada penyusunan skripsi ini, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada seluruh pihak yang terlibat dan telah memberikan bantuan serta dukungan kepada penulis. Maka dengan setulus hati penulis ucapkan terimakasih kepada:

Prof. Dr. H. Wahidul Anam, M.Ag., selaku Rektor Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri.

1. Dr. H. imam Annas Mushlih, M.H.I., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri
2. Dr. Muhamad Wildan Fawa'id, M.E.I., selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri.
3. Dr. Hj. Sulistyowati, SHI., MEI. dan Choiril Anam, MEI., selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan, motivasi, pemikiran tenaga, masukan, serta bimbingan dan kesabarannya kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
NOTA DINAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERYATAAN KEASLIAN TULISAN	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	11
E. Penelitian Terdahulu	12
BAB II LANDASAN TEORI.....	17
A. Tinjauan tentang Beban Kerja	17
1. Pengertian Beban Kerja.....	17
2. Faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja	18
3. Indikator Beban Kerja	19
B. Tinjauan tentang Kompensasi	21
1. Pengertian Kompensasi	21
2. Jenis-Jenis Kompensasi	22
3. Indikator Kompensasi.....	23
C. Tinjauan tentang Kinerja Karyawan.....	25
1. Pengertian Kinerja Karyawan	25
2. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	26

3. Indikator Kinerja Karyawan	26
D. Kerangka Teoritis	30
E. Hipotesis Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Rancangan Penelitian	31
B. Lokasi Penelitian	31
C. Populasi dan Sampel	33
D. Variabel Penelitian.....	33
E. Definisi Operasional Variabel.....	34
F. Teknik Pengumpulan Data	38
G. Instrumen Penelitian.....	40
H. Teknik Analisis Data.....	40
I. Teknik Keabsahan Data.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	47
A. Gambaran Umum Perusahaan	47
B. Visi dan Misi.....	49
C. Struktur Organisasi Perusahaan.....	49
D. Karakteristik Responden.....	50
E. Distribusi Frekuensi Variabel	52
F. Teknik Keabsahan Data	54
BAB V PEMBAHASAN.....	66
A. Beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri.....	66
B. Kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri.....	68
C. Kinerja karyawan pada PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri	71
D. Beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri.....	73
E. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri.....	75
F. Beban kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri	77

BAB V PENUTUP	81
A. Simpulan.....	81
B. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Data Karyawan Berdasarkan Posisi/Jabatan Pada PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri Tahun 2026	4
Tabel 1.2 Jenis Kompensasi Yang Diberikan PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri....	6
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	35
Tabel 3.2 Bobot Nilai Skala Likert	40
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Beban Kerja	53
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi.....	53
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Beban Kerja.....	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kompensasi	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	58
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	59
Tabel 4.14 Hasil Uji Linieritas	61
Tabel 4.15 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
Tabel 4.16 Hasil Uji Parsial.....	63
Tabel 4.17 Hasil Uji Simultan	64
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R Square)	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Teoritis Penelitian.....	30
Gambar 4.1 Struktur Perusahaan PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri	49
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas	58
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas	60