

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada penelitian yang dilakukan terhadap karyawan di Asuransi Prudential Syariah Kediri sebagai responden maka dapat ditarik kesimpulan yang sesuai dengan rumusan masalah dan tujuan penelitian dan hasil penyajian data yang terkumpul. Maka peneliti menyusun beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan analisis data, diperoleh hasil 72 (77,42%) responden menyatakan kompensasi pada asuransi Prudential Syariah Kediri termasuk dalam kategori baik.
2. Untuk analisis data variabel kinerja, diperoleh hasil 56 (60,21%) responden menyatakan bahwa kinerja pada asuransi Prudential Syariah Kediri termasuk dalam kategori baik.
3. Pada analisis *korelasi product moment* dan *regresi* sebesar $r = 0,508$ berada pada 0,40 – 0,70, maka kesimpulannya yaitu hubungan antara variabel kompensasi (X) dengan variabel kinerja (Y) menunjukkan derajat hubungan yang cukup kuat.. Berdasarkan hasil uji regresi diperoleh persamaan regresi $Y = 18,003 + 0,526 X$ dan nilai sig sebesar $0,000 < 0,05$. Sehingga ada hubungan antara pengaruh kompensasi terhadap kinerja Asuransi Prudential Syariah secara signifikan dan searah. Hasil analisis koefisien determinasi atau *R Square* diperoleh

sebesar 0,258 atau sebesar 25,8% artinya variabel kinerja dipengaruhi oleh kompensasi sebesar 25,8% dan sisanya sebesar 74,2% dipengaruhi oleh faktor lain yaitu motivasi, kemampuan dan keterampilan individu, dan kepemimpinan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti ingin menyampaikan beberapa saran yang sekiranya dapat dijadikan masukan, yakni sebagai berikut:

1. Bagi Dunia Akademik

Untuk bisa dijadikan sebagai salah satu sumber referensi dan sumber informasi sekaligus data penunjang mengenai Manajemen Sumber Daya Manusia khususnya kinerja karyawan.

2. Bagi Asuransi Prudential Syariah Kediri

Penelitian mengenai pengaruh pemberian kompensasi dan kemampuan karyawan terhadap kinerja karyawan ini dapat menjadi masukan bagi Asuransi Prudential Syariah dalam meningkatkan kinerja, terutama dalam keterkaitannya dengan kemampuan karyawan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh pemberian kompensasi dan kemampuan karyawan terhadap kinerja karyawan. Dengan melihat hasil penelitian ini, diharapkan dilakukan penelitian yang lebih meluas mengenai kinerja karyawan.