

**PENGARUH RELIGIUSITAS DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA
PEKERJA MUSLIM YANG BERBASIS NILAI-NILAI KEISLAMAMAN DI OUTLET
FAST FOOD SAMCHICK SE-KARESIDENAN KEDIRI**

SKRIPSI



OLEH

YOGI DWI LAKSONO

NIM. 21105049

PROGRAM STUDI SOSIOLOGI AGAMA

FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYEH WASIL KEDIRI

2025

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH RELIGIUSITAS DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA
PEKERJA MUSLIM YANG BERBASIS NILAI-NILAI KEISLAMAN DI OUTLET
FAST FOOD SAMCHICK SE-KARESIDENAN KEDIRI**

SKRIPSI

Diajukan Kepada

Universitas Islam Negeri Syekh Wasil

untuk memenuhi salah satu persyaratan

dalam menyelesaikan program Sarjana

Ditulis Oleh:

YOGI DWI LAKSONO

NIM. 21105049

PROGRAM STUDI SOSIOLOGI AGAMA

FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYEH WASIL KEDIRI

2025

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH RELIGIUSITAS DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA
PEKERJA MUSLIM YANG BERBASIS NILAI-NILAI KEISLAMAN DI OUTLET
FAST FOOD SAMCHICK SE-KERESIDENAN KEDIRI**

Ditulis Oleh:

YOGI DWI LAKSONO

21105049

Telah diperiksa Telah desetujui

Dosen Pembimbing I



Dr. Trimurti Ningtyas., S.IAN. M.KP

NIP: 198802032023212031

Dosen Pembimbing II



Duwi Hariono, S.Th.I., M.S.I

NIP: 197810282023211006

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH RELIGIUSITAS DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA
PEKERJA MUSLIM YANG BERBASIS NILAI-NILAI KEISLAMAN DI OUTLET
FAST FOOD SAMCHICK SE-KARESIDENAN KEDIRI

YOGI DWI LAKSONO

NIM. 21105049

Telah Diujikan di Depan Sidang Munaqosah Fakultas Ushuluddin dan Dakwah Universitas
Negeri Syech Wasil Kediri pada Tanggal 30 Desember 2025

Tim Penguji

- 1 Penguji Utama

Prof. Dr. Moh. Asror Yusuf, M. Ag

NIP. 197506132003121004

(.....)

- 2 Penguji I

Dr. Trimurti Ningtyas, M.KP

NIP. 198802032023212031

(.....)

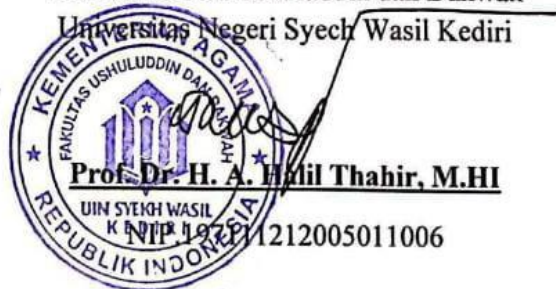
- 3 Penguji II

Duwi Hariono, S.Th.I.,M.S.I

NIP: 197810282023211006

(.....)

Kediri, 30 Desember 2025
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah
Universitas Negeri Syech Wasil Kediri



MOTTO

“Apa yang dicari dengan niat yang benar akan menemukan jalannya, karena nilai sebuah perjalanan bukan terletak pada cepatnya sampai, melainkan pada keikhlasan tujuan.”

إِنَّمَا الْأَعْمَالُ بِالنِّيَّاتِ

“Sesungguhnya setiap amal tergantung pada niatnya.”

(HR. Bukhari dan Muslim)

PERSYARATAN KEASLIAN TULISAN

Saya bertandatangan dibawah ini :

Nama : YOGI DWI LAKSONO

NIM : 21105049

Program Studi : SOSIOLOGI AGAMA

Fakultas : USHULUDDIN DAN DAKWAH

Judul : PENGARUH RELIGIUSITAS DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEKERJA MUSLIM YANG BERBASIS NILAI-NILAI KEISLAMAMAN DI OUTLET FAST FOOD SAMCHICK SE-KARESIDENAN KEDIRI

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian atau keseluruhan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 17 Desember 2025

Yogi Dwi Laksono

NIM. 21105049

ABSTRAK

YOGI DWI LAKSONO. Dosen Pembimbing: Dr. Trimurti Ningtyas, S.IAN., M.KP dan Duwi Hariono, S.Th.I., M.S.I. Pengaruh Religiusitas dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pekerja Muslim yang Berbasis Nilai-Nilai Keislaman di Outlet Fast Food Samchick Se-Karesidenan Kediri. Skripsi, Program Studi Sosiologi Agama, Fakultas Ushuluddin dan Dakwah, Universitas Islam Negeri Syeh Wasil Kediri. 2025. **Kata Kunci:** Religiusitas, Etos Kerja, Kinerja Pekerja, Regresi Linear Berganda, Nilai-Nilai Keislaman.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh religiusitas dan etos kerja terhadap kinerja pekerja Muslim pada outlet fast food Samchick se-Karesidenan Kediri. Fokus penelitian berangkat dari realitas bahwa Samchick merupakan perusahaan yang menanamkan nilai-nilai keislaman dalam budaya kerjanya, sehingga menarik untuk dikaji bagaimana internalisasi nilai spiritual dan kebiasaan kerja tersebut berkontribusi pada performa karyawan. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain kausal-asosiatif. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 55 pekerja Muslim menggunakan teknik purposive sampling. Instrumen penelitian telah melalui uji validitas menggunakan korelasi Pearson Product Moment serta uji reliabilitas dengan Cronbach's Alpha, yang seluruhnya menunjukkan hasil valid dan reliabel.

Analisis data dilakukan menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa religiusitas berpengaruh signifikan terhadap kinerja pekerja. Karyawan dengan tingkat religiusitas tinggi cenderung bekerja dengan amanah, menjaga etika, dan memiliki ketenangan dalam menghadapi tekanan sehingga berdampak pada kualitas kerja yang lebih stabil. Temuan lain memperlihatkan bahwa etos kerja merupakan variabel yang paling dominan. Nilai t hitung etos kerja mencapai 10,211, jauh melampaui religiusitas, dengan koefisien regresi sebesar 0,822. Hal ini menunjukkan bahwa kedisiplinan, ketekunan, serta konsistensi dalam bekerja menjadi faktor paling menentukan dalam memenuhi tuntutan operasional industri makanan cepat saji yang mengutamakan kecepatan, ketelitian, dan pelayanan prima. Secara simultan, religiusitas dan etos kerja sama-sama memberikan kontribusi signifikan terhadap kinerja pekerja, yang menegaskan bahwa integrasi nilai spiritual dan kebiasaan kerja profesional mampu menciptakan performa optimal dalam lingkungan kerja bernuansa Islami.

Penelitian ini menyimpulkan bahwa perpaduan antara religiusitas dan etos kerja menjadi fondasi penting dalam mendorong kinerja pekerja Muslim di Samchick, terutama karena keduanya tidak hanya bekerja pada tingkat individu tetapi juga didukung budaya organisasi yang menguatkan nilai moral dan profesionalisme. Hasil penelitian diharapkan dapat menjadi rujukan bagi organisasi yang ingin mengembangkan model manajemen SDM berbasis nilai-nilai keislaman.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, karunia, serta petunjuk-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Religiusitas dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pekerja Muslim yang Berbasis Nilai-Nilai Keislaman di Outlet Fast Food Samchick se-Karesidenan Kediri”. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, teladan utama umat manusia, beserta keluarga, sahabat, dan seluruh pengikutnya hingga akhir zaman.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial (S.Sos) pada Program Studi Sosiologi Agama, Fakultas Ushuluddin dan Dakwah, Universitas Negeri Syekh Wasil Kediri. Penulis menyadari bahwa proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan berbagai pihak, baik secara moral maupun material. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan ketulusan, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Wahidul Anam, M.Ag., selaku Rektor Universitas Negeri Syekh Wasil Kediri beserta seluruh jajaran Wakil Rektor I, II, dan III.
2. Prof. Dr. A. Halil Thohir, M.HI., selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah Universitas Negeri Syekh Wasil Kediri.
3. Dr. Trimurti Ningtyas, M.KP., selaku Ketua Program Studi Sosiologi Agama Fakultas Ushuluddin dan Dakwah Universitas Negeri Syekh Wasil Kediri sekaligus Dosen Pembimbing I, yang dengan kesabaran telah memberikan arahan, bimbingan, serta masukan yang sangat berarti hingga skripsi ini dapat diselesaikan.
4. Duwi Hariono, S.Th.I., M.S.I., selaku Dosen Pembimbing II, yang senantiasa memberikan motivasi, pengarahan, serta saran konstruktif selama proses penelitian dan penulisan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ushuluddin dan Dakwah Universitas Negeri Syekh Wasil Kediri yang telah memberikan ilmu pengetahuan, pelayanan, dan dukungan selama masa studi penulis.

6. Ibu tercinta, Siti Sarponah, yang tanpa henti memberikan doa, kasih sayang, perhatian, dan pengorbanan yang tulus. Skripsi ini penulis persembahkan sebagai wujud bakti dan cinta yang tak akan pernah mampu membalas segala jasa beliau.
7. Almarhum Ayahanda tercinta, Bapak Bachroni. Meskipun telah berpulang ke rahmatullah, doa, nilai kehidupan, serta semangat perjuangan beliau senantiasa menjadi sumber kekuatan bagi penulis. Semoga Allah SWT menerima seluruh amal ibadah beliau, melapangkan kuburnya, dan menempatkannya di tempat terbaik di sisi-Nya.
8. Saudara-saudara penulis, Nur Hilal, Ismawati, Mak'e, Pak Poh, serta seluruh keluarga besar yang selalu memberikan dukungan, doa, dan semangat dalam setiap tahap perjalanan penulis.
9. Fadhliya Janeha Elma, sosok yang memiliki peran penting dalam perjalanan penulis, sebagai teman berbagi cerita, tempat berkeluh kesah, sekaligus sumber semangat dan kebahagiaan selama masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuangan, khususnya mahasiswa Program Studi Sosiologi Agama Fakultas Ushuluddin dan Dakwah Universitas Negeri Syekh Wasil Kediri angkatan 2021, atas kebersamaan, dukungan, dan kenangan yang berharga.
11. Seluruh informan yang telah meluangkan waktu dan memberikan data serta informasi yang dibutuhkan demi kelancaran dan keberhasilan penelitian ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, atas segala bantuan dan doa yang telah diberikan. Semoga segala kebaikan dibalas oleh Allah SWT dengan balasan yang berlipat ganda.
13. Terakhir, penulis mengucapkan terima kasih kepada diri sendiri, Yogi Dwi Laksono, yang telah berjuang dan bertahan hingga titik ini. Meski perjalanan tidak selalu mudah dan sering diiringi rasa ragu, setiap langkah yang telah dilalui menjadi bukti bahwa ketekunan dan keberanian untuk terus maju akhirnya membuahkan hasil.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi

penyempurnaan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis khususnya, serta bagi pembaca dan pengembangan ilmu pengetahuan pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Kediri, 17 Desember 2025

Yogi Dwi Laksono

NIM.21105049

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
NOTA DINAS	iv
NOTA PEMBIMBING	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
MOTTO	vii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Rumusan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	8
F. Penelitian Terdahulu	8
BAB II LANDASAN TEORI	13
A. Deskripsi Teori	13
1. Teori Modal Sosial	13
2. Religiusitas	19
3. Etos Kerja.....	24
4. Kinerja Pekerja Muslim	28
B. Definisi Konsep	33
C. Definisi Operasional	35
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Pendekatan Penelitian	36
B. Populasi dan Sampel	36

1. Populasi	36
2. Sampel	36
C. Instrumen Penelitian	38
1. Uji Validitas	38
2. Uji Reabilitas	39
D. Teknik Pengumpulan Data	40
1. Kusioner	40
2. Observasi	40
3. Dokumentasi	40
E. Teknik Analisis Data	41
1. Analisis Deskriptif	41
2. Uji Asumsi Klasik	42
3. Uji Hipotesis	45
BAB IV HASIL PENELITIAN	47
A. Validasi Instrumen	47
1. Uji Validitas	47
2. Uji Reabilitas	52
B. Deskripsi Data	53
1. Profil Samchik	53
2. Visi – Misi	56
3. Struktur Organisasi	57
4. Data Responden	57
5. Deskriptif Sebaran Data	59
C. Analisis Data	103
1. Uji Normalitas	103
2. Uji Multikolinearitas	104
3. Uji Heteroskedasitas	106
4. Uji Linearitas	107
5. Uji Regresi Linear Berganda	108
6. Uji F	110
7. Uji T	111
8. Uji Determinasi R^2	112

BAB V PEMBAHASAN	114
A. Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Pekerja Muslim	
Yang Berbasis Nilai – Nilai Keislaman	114
B. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Muslim	
Yang Berbasis Nilai – Nilai Keislaman	118
C. Pengaruh Religiusitas Dan Etos Kerja Secara Simultan	
Terhadap Kinerja Pekerja Muslim Yang Berbasis	
Nilai – Nilai Keislaman	125
BAB VI PENUTUP	132
A. Kesimpulan	132
B. Saran	134
DAFTAR PUSTAKA	136
LAMPIRAN – LAMPIRAN	138
Hasil jawaban responden	148
Hasil uji validitas	155
Hasil uji reabilitas	157
Hasil uji normalitas	166
Hasil uji multikolinearitas	167
Hasil uji heteroskedastisitas	167
Hasil uji linearitas	168
Hasil uji regresi linear berganda	171
Hasil uji f	172
Hasil uji t	172
Hasil uji determinasi R^2	171

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Definisi Oprasional	35
Tabel 1.2 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	38
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Religiusitas X1	49
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Etos kerja X2.....	50
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Y	50
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	52
Tabel 4.5 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
a. Variabel X1 Religiusitas	59
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 1	59
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 2	60
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 3	61
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 4	61
Tabel 4.10 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 5	62
Tabel 4.11 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 6	63
Tabel 4.12 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 7	64
Tabel 4.13 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 8	64
Tabel 4.14 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 9	65
Tabel 4.15 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 10	65
Tabel 4.16 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 11	66
Tabel 4.17 Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Religiusitas.....	67
Tabel 4.18 Pedomaan Kategorisasi Penilaian Skor Variabel Religiusitas.....	67
Tabel 4.19 Kategorisasi Hasil Skor Indikator Religiusitas	68
Tabel 4.20 Hasil Uji Analisis Deskriptif Indikator Keyakinan.....	68
Tabel 4.21 Pedomaan Kategorisasi Penilaian Skor Indikator Keyakinan	69
Tabel 4.22 Kategorisasi Hasil Skor Indikator Keyakinan.....	69
Tabel 4.23 Hasil Uji Analisis Deskriptif Indikator Praktik Agama.....	70
Tabel 4.24 Pedomaan Kategorisasi Penilaian Skor Indikator Praktik Agama.....	71
Tabel 4.25 Kategorisasi Hasil Skor Indikator Praktik Agama.....	71
Tabel 4.26 Hasil Uji Analisis Deskriptif Indikator Pengalaman	72
Tabel 4.27 Pedomaan Kategorisasi Penilaian Skor Indikator Pengalaman	72

Tabel 4.28 Kategorisasi Hasil Skor Indikator Pengalaman	72
Tabel 4.29 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 1	73
Tabel 4.30 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 2	74
Tabel 4.31 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 3	74
Tabel 4.32 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 4	75
Tabel 4.33 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 5	76
Tabel 4.34 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 6	77
Tabel 4.35 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 7	77
Tabel 4.36 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 8	78
Tabel 4.37 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 9	79
Tabel 4.38 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 10	79
Tabel 4.39 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 11	80
Tabel 4.40 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 12	81
Tabel 4.41 Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Etos Kerja	82
Tabel 4.42 Pedoman Kategorisasi Penilaian Skor Variabel Etos Kerja.....	82
Tabel 4.43 Kategorisasi Hasil Skor Variabel Etos Kerja.....	82
Tabel 4.44 Hasil Uji Analisis Deskriptif Indikator Dimensi Kerja Merupakan Penjabaran Akidah.....	83
Tabel 4.45 Pedoman Kategorisasi Penilaian Skor Dimensi Kerja Merupakan Penjabaran Akidah.....	84
Tabel 4.46 Kategori Hasil Skor Indikator Kerja Merupakan Penjabaran Dari Akidah	84
Tabel 4.47 Hasil Uji Analisis Deskriptif Indikator Dimensi Dilandasi Ilmu	85
Tabel 4.48 Pedoman Kategorisasi Penilaian Skor Dimensi Kerja Dilandasi Ilmu	85
Tabel 4.49 Pedoman Kategorisasi Penilaian Skor Dimensi Kerja Dilandasi Ilmu	86
Tabel 4.50 Hasil Uji Analisis Deskriptif Indikator Dimensi Kerja Meneladani Sifat Ilahi	87
Tabel 4.51 Pedoman Kategorisasi Penilaian Skor Dimensi Dimensi Kerja Meneladani Sifat Ilahi	87
Tabel 4.52 Pedoman Kategorisasi Penilaian Skor Dimensi Kerja Meneladani Sifat Ilahi	87
Tabel 4.53 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 1	89
Tabel 4.54 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 2	89
Tabel 4.55 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 3	90
Tabel 4.56 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 4	90
Tabel 4.57 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 5	91

Tabel 4.58 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 6	92
Tabel 4.59 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 7	92
Tabel 4.60 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 8	93
Tabel 4.61 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 9	93
Tabel 4.62 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 10	94
Tabel 4.63 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 11	95
Tabel 4.64 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 12	95
Tabel 4.65 Distribusi Jawaban Responden Pertanyaan No. 13	96
Tabel 4.66 Hasil Uji Analiis Deskriptif Variabel Kinerja	96
Tabel 4.67 Pedoman Kategorisasi Penilaian Skor Variabel Kinerja	97
Tabel 4.68 Kategorisasi Hasil Skor Variabel Kinerja.....	97
Tabel 4.69 Hasil Uji Analiis Deskriptif Dimensi Kuantitas	98
Tabel 4.70 Pedoman Kategorisasi Penilaian Skor Dimensi Kuantitas	98
Tabel 4.71 Kategorisasi Hasil Skor Dimensi Kuantitas	99
Tabel 4.72 Hasil Uji Analiis Deskriptif Dimensi Kualitas	100
Tabel 4.73 Pedoman Kategorisasi Penilaian Skor Dimensi Kualitas	100
Tabel 4.74 Kategorisasi Hasil Skor Dimensi Kualitas.....	100
Tabel 4.75 Hasil Uji Analiis Deskriptif Dimensi Ketepatan Waktu.....	101
Tabel 4.76 Pedoman Kategorisasi Penilaian Skor Dimensi Ketepatan Waktu.....	102
Tabel 4.77 Kategorisasi Hasil Skor Dimensi Ketepatan Waktu	102
Tabel 4.78 Hasil Uji Normalitas	104
Tabel 4.79 Hasil Uji Multikolinearitas	105
Tabel 4.80 Hasil Uji Heteroskedastisitas	106
Tabel 4.81 Hasil Uji Linearitas	107
Tabel 4.82 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	109
Tabel 4.83 Hasil Uji F.....	110
Tabel 4.84 Hasil Uji t.....	111
Tabel 4.85 Hasil Uji Determinasi R^2	112

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan Samchick	57
Gambar 4.2 Diagram Komposisi Jenis Kelamin Responden	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Konsultasi Pembimbing	139
Lampiran 2 Surat Penelitian	142
Lampiran 3 Lembar Kusioner Beserta Jawaban	144
Lampiran 4 Hasil Uji SPSS.....	154