

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ahmad, Y., dkk. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal ekonomi dan pembangunan*. Vol 7. No 3.
- Allen, N.J. and Meyer, J.P., 1990. The Measurement and Antecedents of Affective, continuance and Normative Commitment, *Journal of Occupational Psychology*. 63(1), pp.1-18.
- Andreas Budihardjo, *Organisasi Menuju Pencapaian Kinerja Optimum* (Jakarta: Prasetiya Mulya Publishing, 2014).
- Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Bandung: PT Rosda Remaja Karya, 2015).
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Edy Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: Kencana, 2017).
- Edy, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Jakarta: Prananda Media Group.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, *Penilaian Kinerja* (Jakarta: Erlangga, 2018).
- Hadari Nawawi. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Hardani, dkk. 2020. *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV Pustaka Ilmu Grup
- Hasibuan, M. S. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT. Bumi Aksara, Jakarta
- I Made Indra and Ika Cahyaningrum, *Cara Mudah Memahami Metodologi Penelitian* (Yogyakarta: Deepublish, 2019).
- Jerald Greenberg and Baron Robert, *Behavior in Organization* (Amerika: Pearson Prentice Hall, 2008).

- Kusjono dan Ratnasari. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Tenaga Lestari (Citylight Apartment) Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia. Jenius*. Vol.2, No.2.
- Latifah Husien, *Profesi Keguruan : Menjadi Guru Profesional* (Yogyakarta: PT Pustaka Baru Press, 2016).
- Mada Faisal Akbar, *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia* (Solok: Insan Cendekia Mandiri, 2021).
- Maranta, B. H, dkk. 2022. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank BUMN Kota Semarang. Vol. 2. No. 2.
- Meriska, Mita. 2021. "Benarkah Kualitas Guru Di Indonesia Masih Rendah". Diakses pada 3 Meri 2023.
<https://www.kompasiana.com/mitameriska/632ca02b08a8b520ef238812/benarkah-kualitas-guru-di-indonesia-masih-rendah>.
- Mighfar, Shokhibul, dkk. 2024. "Studi Perbandingan Kompetensi Profesional Guru Indonesia dan Thiland". *Jurnal Bintang Pendidikan Indonesia*. Vol. 2. No. 4: 45-56.
- Muis, M.R., Jufrizen, J., dan Fahmi, M. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. 1(1). Hlm.
- Negara, Dwipa S. 2022. "Perilaku Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Pencapaian Kinerja Guru". *Jurnal Pendidikan Dan Konseling* 4, no. 4: 817–25.
- New Jersey Minority Educational Development. 2023. "NJ MED's First Quarter World Top 20 Education Rankings for 2023". New York: World Top 20 Education Poll.
- Nurdin Batjo and Mahadin Shaleh, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Makassar: Penerbit Aksara Timur, 2018).
- Ondi Saondi and Aris Suherman, *Etika Profesi Keguruan* (Bandung: Aditama, 2010).
- Paparang, N.C.P. 2021. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT Pos Indonesia di Manado". *Productivity* 2, no.2: 119–23..
- Rahmat, Pupu Saeful. 2016. "Peran Pendidikan Dalam Membentuk Generasi Berkarakter Pancasila." *Jurnal Penelitian Pendidikan* 3, No. 2.

- Robert Kreitner and Angelo Kinicki, *Organizational Behaviour* (New York: McGraw-Hill Irwin, 2010).
- Selvi Sara, "Pemberian Kompensasi Finansial Dalam Meningkatkan Kinerja Guru," *Jurnal Mappesona* 3, no. 3 (2020).
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. (D.Prabantini, Ed., Ed.1). Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Subianto, Jito. 2013. "Peran Keluarga, Sekolah, dan Masyarakat Dalam Pembentukan Karakter Berkualitas". *Edukasi: Jurnal Penelitian Pendidikan Islam* 8, no. 02: 331–354.
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., dan Sofiaty, N.A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Edisi I. Yogyakarta: ANDI.
- Sudrajat, Y.A. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasional dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di PT Pupuk Kalimantan Timur Kota Bontang*. Skripsi. Dipublikasikan. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Suhartini, Yati. 2018. *Analisis Dimensi Komitmen Organisasional yang Mempengaruhi Organizational Citizenship behavior karyawan PT. KAI Daop VI Yogyakarta*. Jurnal: *Akutanasi & Manajemen Akmenika*. Vol/ 15. No. 2.
- Sulistiyani, A.T., dan Rosidah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 1. Yogyakarta: Gava Media.
- Sunanto, "Faktor Rendahnya Kualitas Guru", Diakses <https://duta.co/faktor-rendahnya-kualitas-guru>, Diakses pada tanggal 1 Oktober 2024.
- Sunaryo, E., & Nasrul, H. W. (2018). *Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan PT. Philips Batam*. Jurnal Dimensi, 7(1), 100-120.
- Sunyoto, Danang. 2015. "Penelitian Sumber Daya Manusia." *Yogyakarta: Media Pressindo*.
- Sutrisno, Edy. 2017. "Manajemen Sumber Daya Manusia". *Jakarta: Kencana*.

- Syarifudin Yunus. 2017. "Mengkritisi Kompetensi Guru". Diakses pada 3 Mei 2023. <https://news.detik.com/kolom/d-3741162/mengkritisi-kompetensi-guru>.
- Tantur Syahdrajat, *Panduan Menulis Tugas Akhir* (Jakarta: Kencana, 2015).
- Tunnufus, Zakiyya, and Iman. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perguruan Tinggi La Tansa Mashiro Rangkasbitung. *The Asia Pacific Journal Of Management Studies*. 5(1).
- Veirissa, Audi H. 2021. "Kualitas Guru di Indonesia". Prosiding Seminar Nasional. Vo. 4 No. 1: 267 – 272.
- Veithzal Rivai and Deddy Mulyadi, *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi* (Jakarta: PT Raja Grafindo, 2009).
- Veithzal Rivai, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi Ke-7* (Jakarta: Erlangga, 2017).
- Vridyaningtyas, Elsa. 2022. "Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dan Work Overload sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Nasmoco Bahtera Motor Di Yogyakarta". *Jurnal Studi Manajemen Organisasi* 17, no. 2: 19–26.
- Wibowo. 2017. "Manajemen Kinerja. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widianingrum Enny, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Surabaya: UBHARA Manajemen Press, 2019).

