

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh penulis tentang peran rekrutmen terhadap kinerja operasional BMT Lantasir Kota Kediri, dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Pelaksanaan perekrutan karyawan di BMT Lantasir dilakukan dalam jangka waktu tidak menentu yaitu pada saat ada jabatan yang kosong karena karyawan pindah atau lainnya. Proses perekrutan dilakukan secara sederhana yaitu hanya dengan menyeleksi surat lamaran yang telah terkumpul beberapa waktu lalu, prosesnya meliputi seleksi administrasi atau seleksi surat lamaran yang telah terkumpul tersebut. Setelah itu barulah proses wawancara. Pada BMT Lantasir Kota Kediri, pelamar yang terpilih akan mendapat pelatihan dan di dalam pelatihan tersebut ada penilaian kelayakan. Dalam penilaiannya di haruskan calon karyawan itu menguasai operasional syariah, kemudian akan ada pengangkatan karyawan setelah masa training selesai.
2. Walaupun BMT Lantasir Kota Kediri banyak merekrut karyawan berlatar belakang pendidikan di bidang umum, tapi yang dijadikan karyawan tetap yang menguasai bidang operasional syariah. Kinerja di lembaga BMT Lantasir bisa di katakan cukup baik. Karena manajer di BMT Lantasir pernah membandingkan dengan koperasi lain dan mendapatkan juara selama 2 tahun berturut-turut, di sisi lain

perkembangan operasionalnya meningkat setiap tahunnya tetapi tidak signifikan atau peningkatannya kecil, ini terbukti pada data keuangan dan data nasabah di BMT Lantasir kota kediri, jadi perekrutan karyawan itu sangat mendominasi dalam kinerja yang diharapkan lembaga.

## **B. Saran**

1. Sebaiknya pada proses rekrutmen dan seleksi karyawan BMT Lantasir lebih mementingkan pelamar yang memenuhi syarat dan juga untuk latar belakang pendidikan para pelamar sebaiknya memilih yang berhubungan dengan operasional BMT Lantasir yang operasionalnya di bidang syariah agar dapat memajukan BMT Lantasir Kota Kediri.
2. Sebaiknya BMT Lantasir Kota Kediri menginformasikan kepada khalayak umum jika ada lowongan atau adanya proses rekrutmen dan seleksi karyawan. Karena jika terdapat banyak karyawan maka proses perekrutan dikatakan telah berhasil dan dapat memilih pelamar yang benar-bener dibutuhkan oleh BMT Lantasir Kota Kediri.