

**ANALISIS PERAN REKRUITMEN KARYAWAN TERHADAP  
KINERJA OPERASIONAL BMT LANTASIR KOTA KEDIRI**

SKRIPSI

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi (SE)



Oleh:

M. AZIZ FAHRUDIN

9.313.191.13

**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM  
JURUSAN SYARI'AH  
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI  
(STAIN) KEDIRI  
2018**

**ANALISIS PERAN REKRUTMEN KARYAWAN TERHADAP  
KINERJA OPERASIONAL BMT LANTASIR KOTA KEDIRI**

**M. AZIZ FAHRUDIN**  
NIM. 9.313.191.13

Disetujui oleh :

**Pembimbing I**



**ROFIK EFENDI, S.Kom, MM**  
NIP. 19690617 199803 1 002

**Pembimbing II**



**ALI SAMSURI, M.EI**  
NIP : 19761031 200901 1 003

## NOTA DINAS

Kediri, 14 Februari 2018

Lampiran : 4 (empat) Berkas  
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada  
Yth, Bapak Ketua Sekolah Tinggi  
Agama Islam Negeri (STAIN) Kediri  
Di  
Jl. Sunan Ampel 7- Ngronggo  
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Bapak Ketua untuk membimbing  
penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : M. AZIZ FAHRUDIN  
NIM : 9.313.191.13  
Judul : ANALISIS PERAN REKRUTMEN  
KARYAWAN TERHADAP KINERJA  
OPERASIONAL BMT LANTASIR KOTA  
KEDIRI

Setelah diperbaiki materi dan susunanya, kami berpendapat  
bahwa skripsi telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian  
akhir sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya.  
Dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat  
diujikan dalam Sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami  
ucapkan terimakasih.

Wassalamualaiukum Wr. Wb

**Pembimbing I**



**ROFIK EFENDI, S.Kom, MM**  
**NIP. 19690617 199803 1 002**

**Pembimbing II**



**ALI SAMSURI, MEI**  
**NIP. 19761031 200901 1 003**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**ANALISIS PERAN REKRUTMEN KARYAWAN TERHADAP KINERJA  
OPERASIONAL BMT LANTASIR DI KOTA KEDIRI**

**M. AZIZ FAHRUDIN**

**NIM: 9.313.191.13**

Telah diujikan di depan sidang Munaqosah Sekolah Tinggi Agama Islam (STAIN)  
Kediri pada tanggal 15 Maret 2018

Tim Penguji

1. Penguji Utama

**Dra. NURUL HANANI. MHI**

NIP: 19640624 200212 1 001

2. Penguji I

**ROFIK EFENDI, S.Kom, MM**

NIP: 19690617 199803 1 002

3. Penguji II

**ALI SAMSURI, M.EI**

NIP: 19761031 200901 1 003



(.....)

(.....)

(.....)

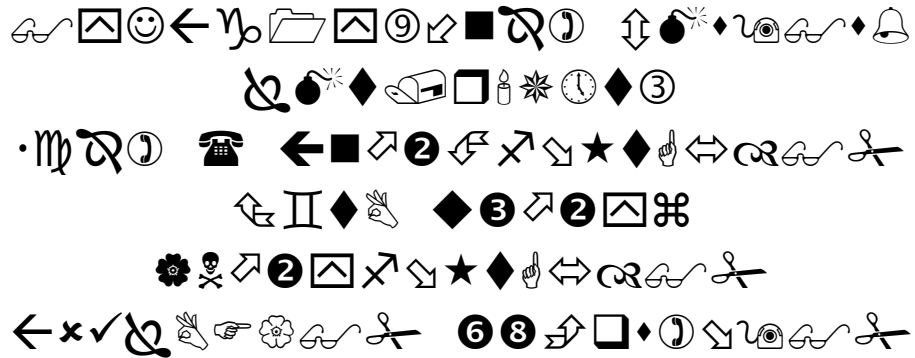
Kediri, 15 Maret 2018

Ketua STAIN Kediri

**Dr. Nur Chamid, MM.**

NIP: 19680714 199703 1 002

## MOTTO



*Salah seorang dari kedua wanita itu berkata: "Ya bapakku ambillah ia sebagai orang yang bekerja (pada kita), karena Sesungguhnya orang yang paling baik yang kamu ambil untuk bekerja (pada kita) ialah orang yang kuat lagi dapat dipercaya".*

*(Al-Qashash[28]: 26)*

## HALAMAN PERSEMBAHAN



*Dengan iringan doa dan rasa syukur yang teramat besar,*

*Karya tulis ini peneliti persembahkan kepada:*

*Bapak {Muhadi, alm} dan Ibunda {Siti Asiyah} tercinta*

*Yang tak pernah lelah untuk mencurahkan*

*kasih sayangnya kepada peneliti,*

*Dan iringan do'anya yang selalu menyertai langkah.*

*Kakak {M. Asbahul Ulum, S.Psi beserta keluarga} dan*

*Kakak {Mukhlis Zulfa, S.Si beserta keluarga} tercinta*

*yang selalu memberi motivasi peneliti untuk tetap semangat*

*melangkah ke depan.*

## ABSTRAK

M. AZIZ FAHRUDIN, Dosen Pembimbing Rofik Efendi, S.Kom, MM dan Ali Samsuri, M.El. : Analisis Peran Rekrutmen Karyawan Terhadap Kinerja Operasional BMT Lantasir Kota Kediri, Propinsi Jawa Timur, Jurusan Syariah, Prodi Ekonomi Syariah STAIN Kediri, 2018.

Kata Kunci: Peran Rekrutmen, Kinerja Operasional

Manajemen Sumber Daya Insani (SDI) merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam suatu perusahaan selain faktor modal. Oleh karena itu, SDI harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektifitas dan efisiensi organisasi. Penelitian ini mengambil objek pada BMT Lantasir Kota Kediri. BMT Lantasir ini memiliki cukup banyak karyawan. Terdapat 12 orang yang bekerja di sana. Dari pengamatan telah dilakukan di lembaga tersebut, terdapat 10 karyawannya yang berlatar belakang pendidikan bukan dari bidangnya. Jika sumber daya insani yang kurang pas dari segi latar belakang pendidikan atau tidak relevan dengan operasional lembaga BMT Lantasir, maka akan menyebabkan lembaga ini kurang berkembang lebih cepat. Pendidikan memberikan bekal kepada seseorang untuk dapat lebih memahami peran dan fungsinya di tempat kerja. Dalam konteks yang lebih sempit, pendidikan memberikan bekal kepada tenaga kerja untuk mampu mengantisipasi masalah yang timbul dalam pekerjaannya, khususnya pada bagian Account Officer, yaitu orang yang bertugas mencari anggota yang layak yang sesuai kriteria peraturan BMT, menilai, mengevaluasi, mengusulkan besarnya pembiayaan dan menggolongkan masuknya akad. Penelitian ini dilakukan dengan maksud untuk menjelaskan rekrutmen yang ada di BMT Lantasir Kota Kediri, serta untuk menjelaskan peran rekrutmen terhadap kinerja operasional BMT Lantasir Kota Kediri.

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif, dengan menggunakan tehnik pengumpulan data berupa observasi, wawancara, dan dokumentasi. yang bertujuan untuk mendeskripsikan analisis perekrutan terhadap kinerja operasional. Pada analisis data, peneliti menggunakan tiga metode analisis, yaitu reduksi data, penyajian data, serta penarikan kesimpulan atau verifikasi. Untuk pengecekan keabsahan data, peneliti menggunakan perpanjangan pengamatan, meningkatkan ketekunan, triangulasi dan menggunakan bahan referensi.

Kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini yaitu, (1) Rekrutmen dilakukan saat ada karyawan yang keluar dari BMT Lantasir Kota Kediri. prosesnya yaitu hanya dengan menyeleksi dari surat lamaran pekerjaan yang sudah terkumpul dalam beberapa waktu terakhir yang belum diproses. Proses penyeleksian surat lamaran tersebut didasarkan pada ketentuan yang telah dibuat BMT Lantasir Kota Kediri. Setiap pegawai baru di BMT Lantasir Kota Kediri akan mendapat pelatihan dan dalam pelatihan tersebut ada penilaian kelayakan. Yang dijadikan karyawan tetap ialah mereka yang menguasai bidang operasional syariah. (2) Perekrutan pada BMT ini mempengaruhi kinerja dari operasionalnya. Lembaga BMT Lantasir ini kinerjanya cukup baik, yang terbukti dari data nasabah dan data keuangan mengalami kenaikan tetapi tidak terlalu signifikan.

## KATA PENGANTAR



*Assalamu`alaikum Wr. Wb.*

Puji syukur *Alhamdulillah*, penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan kasih dan sayang-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik. Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada baginda Rasulullah SAW yang telah menyingkap tabir kejahiliyahan menuju era kebebasan berpikir yakni *Ad-Dinul Islam*.

Terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat penulis mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya bagi semua pihak yang telah memberikan bantuan moril maupun materil hingga skripsi ini selesai, khususnya kepada yang saya hormati:

1. Dr. H Nur Chamid, MM, selaku Ketua Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Kediri, yang telah memberikan pengetahuan dan pengalaman yang berharga.
2. Dr. H Imam Annas Muslihin, MHI, selaku Ketua Jurusan Syariah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Kediri.
3. Rofik Efendi, S.Kom, MM dan Ali Samsuri, M.EI, selaku dosen pembimbing skripsi, yang telah memberikan banyak bimbingan, arahan, motivasi serta meluangkan waktunya hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.



4. Pimpinan Lembaga BMT Lantasilir Kota Kediri beserta karyawan dan staf yang memberikan izin, serta memberikan bantuan kepada penulis dalam melakukan penelitian.
5. Segenap civitas akademika Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Kediri, terutama seluruh dosen beserta staf Jurusan Syariah, yang tidak pernah lelah untuk mendidik, mengajarkan, dan mencurahkan ilmunya kepada peneliti.
6. Ayahanda Muhadi, alm. dan ibunda Siti Asiyah tercinta yang mendoakan dan memberi motivasi tiada henti serta telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk menuntut ilmu di Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Kediri.
7. Kakak M. Asbahul Ulum, S.Psi, Santi Niawati, S.Kep. Ns., dan Kakak Fajar Luthfi Anwari, S.Kom, Mukhlis Zulfa, S.Si, dan dua keponakan M. Syafiqul Azril Ahlam dan Farzana Aiyya Syeza serta segenap keluarga serta para kerabat yang senantiasa mendo'akan, menyayangi, mencintai, memberikan dukungan dan motivasi dan juga kepercayaan kepada peneliti untuk melangkah ke depan dengan penuh keyakinan dan percaya diri.
8. Isna Nur Laily yang senantiasa menemani demi terselesaikannya skripsi ini.
9. Sahabat-sahabat penulis, senasib seperjuangan, M Azif Syafi'il Umam. SE, Fadil, Fajar Nugroho, Rizki nur fadli, Edi dan berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, terima kasih atas motivasi dan dukungan semangatnya.
10. Semua pihak yang ikut membantu dalam menyelesaikan skripsi ini baik berupa moril maupun materiil.

Atas segala bantuan, pengalaman, kebahagiaan, dan semangat yang diberikan, penulis ucapkan *Jazakumullah Khairan Katsiran*, semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut dapat menjadi amal shaleh dan diterima oleh Allah SWT, serta mendapatkan balasan yang lebih baik di dunia dan di akhirat kelak.

Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi peneliti khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya, *Amin Ya Rabbal `alamin*.

*Wassalamu`alaikum Wr. Wb.*

Kediri, 14 Februari 2018

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
NOTA DINAS.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
<b>BAB I</b>	
<b>A. Konteks Penelitian .....</b>	<b>1</b>
<b>B. Fokus Penelitian .....</b>	<b>8</b>
<b>C. Tujuan Penelitian .....</b>	<b>8</b>
<b>D. Kegunaan Penelitian .....</b>	<b>8</b>
<b>E. Telaah Pustaka .....</b>	<b>9</b>
<b>BAB II</b>	
<b>A. Rekrutmen</b>	
1. Pengertian Rekrutmen .....	12
2. Pengertian seleksi SDM .....	14
3. Tahapan Seleksi.....	14
4. Peran Rekrutmen dan Seleksi .....	22
<b>B. Kinerja Operasional</b>	
1. Pengertian Kinerja .....	23
2. Komponen Penilaian Kinerja .....	23
3. Pengertian Operasional.....	27
<b>C. Baitul Mal wa Tamwil (BMT)</b>	
1. Pengertian Baitul Mal wa Tamwil.....	28
2. Fungsi, Tujuan, Visi, dan Misi. ....	29
3. Tahap Pendirian BMT .....	31

### **BAB III**

<b>A. Pendekatan dan Jenis Penelitian</b> .....	32
<b>B. Kehadiran Peneliti</b> .....	33
<b>C. Lokasi Penelitian</b> .....	33
<b>D. Sumber Data</b> .....	33
<b>E. Metode Pengumpulan Data</b> .....	34
<b>F. Analisis Data</b> .....	36
<b>G. Pengecekan Keabsahan Data</b> .....	38
<b>H. Tahap-Tahap Penelitian</b> .....	40

### **BAB IV**

#### **A. Gambaran Umum Objek Penelitian**

1. Sejarah singkat BMT Lantasis Kota Kediri .....	41
2. Visi Misi BMT Lantasis Kota Kediri .....	42
3. Struktur Organisasi dan <i>Job Discription</i> .....	43
4. Produk-produk dan Manajemen Operasional BMT Lantasis .....	47

#### **B. Paparan Data**

1. Rekrutmen dan seleksi SDM di BMT Lantasis .....	50
2. Kinerja BMT Lantasis .....	56
3. Operasional BMT Lantasis .....	64

#### **C. Temuan Peneliti** ..... 65 |

### **BAB V**

#### **A. Rekrutmen dan Proses seleksi di BMT Lantasis** ..... 67 |

#### **B. Peran Rekrutmen Terhadap Kinerja Operasional BMT Lantasis** .... 72 |

### **BAB VI**

#### **A. Kesimpulan** ..... 78 |

#### **B. Saran** ..... 79 |

### **DAFTAR PUSTAKA** ..... 80 |

### **LAMPIRAN**..... 83 |

### **DAFTAR RIWAYAT HIDUP** ..... 85 |

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data keuangan koperasi syariah (BMT Lantasir Kota Kediri).....	64
Tabel 1.2 Data jumlah anggota (nasabah) pembiayaan koperasi syariah (BMT Lantasir Kota Kediri).....	65

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1.1 Struktur Oraganisasi BMT Lantasir Kota Kediri.....	43
---	----