

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari beberapa bab yang telah peneliti paparkan sebelumnya, baik secara teoritis maupun pengamatan secara langsung pada objek, maka peneliti mendapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Manajemen dana infaq yang dilakukan di Lembaga Amil Zakat Yatim Mandiri Jombang dilakukan secara runtun yang dimulai dari tahapan perencanaan mengenai target dan pencapaian, pengorganisasian yang berdasarkan asas visi dan misi organisasi, kepemimpinan yang terstruktur dengan baik dan pengendalian terhadap penghimpunan dan pendistribusian dana infaq. Manajemen penghimpunan dana infaq tersebut dilakukan oleh Yatim Mandiri Jombang dengan melihat sisi pelayanan donatur, karena donatur merupakan sisi manajemen dalam pengelolaan infaq yang paling utama. Oleh karena itu lembaga tersebut menerapkan dua manajemen dana infaq yaitu secara langsung dan tidak langsung.
2. Manajemen dana infaq yang dilakukan oleh Lembaga Amil Zakat Yatim Mandiri Jombang memberikan pengaruh terhadap meningkatnya potensi diri anak yatim. Manajemen infaq yang dilakukan lebih

dimaksimalkan pada proses pengambilan atau penghimpunan dana infaq tersebut. Oleh karena itu mereka menekankan pada manajemen pelayanan donatur, yang merupakan sumber penghimpunan dana infaq. Karena setiap bulanya Yatim Mandiri Jombang menghimpun lebih dari Rp. 128 juta dengan jumlah donatur mencapai 2500 orang. Dari banyaknya dana infaq yang dihimpun tersebut, pendistribusianya banyak melalui program peningkatan potensi diri, yaitu terfokus pada program GENIUS dan SGU. Dengan cara memberikan bimbingan belajar secara gratis dan berkelanjutan serta menunjang pendidikan mereka berupa materi dan moril.

B. Saran

Tanpa mengurangi rasa hormat atas kerja keras yang dilakukan lembaga dan dengan disertai keterbatasan seorang penulis sebagai manusia awam yang baru belajar tentang pengetahuan pengelolaan infaq, di bawah ini akan dicatat beberapa rekomendasi yang barangkali mampu memberikan masukan bagi lembaga untuk kinerja dan efektifitas kegiatan manajemen dana infaq dalam meningkatkan potensi diri anak yatim dikemudian hari.

1. Sebagai lembaga amil zakat yang sudah berstandar nasional, diharapkan Yatim Mandiri Jombang mampu memberikan edukasi dan pelatihan kepada para amilnya supaya berwawasan luas mengenai penghimpunan dan pengelolaan dan infaq yang saat ini sebagai dana terkumpul yang paling banyak dihimpun oleh lembaga ini. Sehingga kedepanya mampu

memahami dan mempraktekan secara langsung dalam melakukan pengelolaan dana infaq sebagai percontohan lembaga amil yang lain.

2. Untuk program peningkatan potensi diri ini sangatlah bagus menurut peneliti sebagai hasil dari pendistribusian dana infaq yang terhimpun. Oleh karena itu diharapkan lembaga amil Yatim Mandiri Jombang mampu memberikan percontohan bagi lembaga atau instansi yang didalamnya memberikan wadah bagi anak-anak untuk mengembangkan potensi dirinya. Sehingga tidak hanya anak-anak yatim yang mampu meningkatkan potensinya, akan tetapi seluruh anak-anak di wilayah NKRI ini supaya menjadi anak-anak yang lebih baik dan terarah potensinya.