

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DIGITAL KEPALA SEKOLAH DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA GURU SERTA
DAMPAKNYA TERHADAP PERILAKU KEWARGAAN ORGANISASI GURU DI
SMK KOTA KEDIRI**

SKRIPSI



Di Susun Oleh:

I'IS FARADINA FATIKHA SARI

22205055

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS TARBIYAH DAN ILMU KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) SYEKH WASIL KEDIRI**

2026

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DIGITAL KEPALA SEKOLAH DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA GURU SERTA
DAMPAKNYA TERHADAP PERILAKU KEWARGAAN ORGANISASI GURU DI
SMK KOTA KEDIRI**

"SKRIPSI"

Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagai persyaratan utama memperoleh
gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd)

**FAKULTAS TARBIYAH DAN ILMU KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYEKH WASIL KEDIRI**

Oleh:

I'is Faradina Fatikha Sari

22205055

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS TARBIYAH DAN ILMU KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYEKH WASIL KEDIRI**

2026

HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DIGITAL KEPALA SEKOLAH DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA GURU SERTA
DAMPAKNYA TERHADAP PERILAKU KEWARGAAN ORGANISASI GURU DI
SMK KOTA KEDIRI

Disusun Oleh:

I'is Faradina Fatikha Sari

22205055

Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing 1



Dr. Nila Zaimatus Septiana, M.Pd

NIP.198709212023212043

Dosen Pembimbing 2



M. Ubaidillah Ridwanullah, M.Pd.I

NIP. 199006062020121012

NOTA DINAS

Kediri, 22 April 2026

Lampiran : Berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada,

Yth. Dekan Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan
Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri
Jln. Sunan Ampel 07 Ngronggo, Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Bersama dengan ini kami kirimkan berkas skripsi mahasiswa:

Nama : I'is Faradina Fatikha Sari

NIM : 22205055

Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Digital Kepala Sekolah dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Guru Serta Dampaknya Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi Guru di SMK Kota Kediri.**

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi ini telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata 1 (S1) .

Bersamaan dengan ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan segera diujikan dalam sidang *Munaqosah*. Dengan demikian, agar maklum dan atas ketersediaan bapak atau ibu kami ucapkan terima kasih.

Waasalamu'alaikum Wr.Wb

Dosen Pembimbing 1


Dr. Nila Zaimatus Septiana, M.Pd
NIP.198709212023212043

Dosen Pembimbing 2


M. Ubaidillah Ridwanullah, M.Pd.I
NIP. 199006062020121012

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 22 April 2026

Nomor : -
Lampiran : Berkas
Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada,

Yth. Dekan Fkultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan

Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri

Jln. Sunan Ampel 07 Ngronggo, Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Bersama dengan ini kami kirimkan berkas skripsi mahasiswa:

Nama : I'is Faradina Fatikha Sari

NIM : 22205055

Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Digital Kepala Sekolah dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Guru Serta Dampaknya Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi Guru di SMK Kota Kediri**

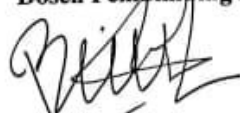
Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan petunjuk dan tuntutan yang telah diberikan dalam sidang Munaqosah yang dilakukan pada tanggal 29 bulan juni tahun 2026 kami menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Dosen Pembimbing 1


Dr. Nila Zaiqratus Septiana, M.Pd
NIP.198709212023212043

Dosen Pembimbing 2


M. Ubaidillah Ridwanullah, M.Pd.I
NIP. 199006062020121012

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DIGITAL KEPALA SEKOLAH DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA GURU SERTA DAMPAKNYA TERHADAP PERILAKU KEWARGAAN ORGANISASI GURU DI SMK KOTA KEDIRI

Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah Universitas Islam Negeri (UIN) Syekh Wasil

Kediri pada tanggal 29 Juni 2026

1. Penguji Utama

Moh. Zainal Fanani, M.Pd.I

NIP.197406202011011001



(.....)

2. Pembimbing I

Dr. Nila Zaimatus Septiana, M.Pd

NIP. 198709212023212043

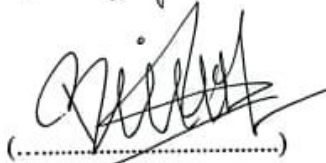


(.....)

3. Pembimbing II

M. Ubaidillah Ridwanullah, M.Pd.I

NIP. 199006062020121012



(.....)

Kediri, 29 Juni 2026

Dekan Fakultas Tarbiyah dan

Ilmu Keguruan



Prof.Dr. Hj. Munifah, M.Pd.

NIP.1970041219943032006

HALAMAN MOTTO

"A leader is one who knows the way, goes the way, and shows the way" Seorang pemimpin adalah seseorang yang mengetahui jalan, menempuh jalan tersebut, dan menunjukkan jalan kepada orang lain.

(John C.Maxwell)

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : I'is Faradina Fatikha Sari

NIM : 22205055

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Fakultas : Tarbiyah dan Ilmu Keguruan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini merupakan hasil dari plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 22 April 2026

Pembuat Pernyataan



I'ina Fatikha Sari
NIM.22205055

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan sebagai bukti semangat usaha penulis serta cinta dan kasih sayang penulis kepada orang-orang yang sangat berharga dalam hidup penulis. Untuk karya yang sederhana ini, maka penulis persembahkan untuk:

1. Sembah sujud serta rasa syukur kepada Allah SWT, taburan cinta dan kasih sayangmu telah memberikanku kekuatan, dan membekaliku dengan ilmu. Atas karunia serta kemudahan yang engkau berikan akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan lancar dan baik.
2. Cinta pertama dan pintu surgaku, Ayah & Ibu . Terima kasih atas segala doa dan dukungan yang tidak pernah putus. Memberikan cinta, kasih sayang, doa, dan pengorbanan yang mengiringi setiap langkah untuk menyelesaikan pendidikan ini.
3. Teman-teman seperjuangan. Khususnya yang selalu membersamai dalam proses skripsi ini, saling menguatkan, dan berbagi tawa serta air mata. Terima Kasih untuk cerita, pelukan hangat, dan semangat yang tak pernah padam.
4. Dan yang terakhir untuk diri saya sendiri, I'is Faradina Fatikha Sari. Terima kasih sudah bertahan sejauh ini. Untuk malam-malam penuh tekanan, keraguan dan air mata Terima Kasih karena tetap memilih melangkah meski jalan tak selalu ramah. Kini telah sampai, maka berbahagialah selalu dimanapun berada. Apresiasi Sebesar-besarnya karena telah bertanggungjawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Dengan kurang dan lebihmu mari merayakan keberanian itu.

ABSTRAK

I'IS FARADINA FATIKHA SARI, Dosen Pembimbing Dr. Nila Zaimatus Septiana, M.Pd, dan M. Ubaidillah Ridwanullah. M.Pd.I: "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Digital Kepala Sekolah dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Guru serta Dampaknya Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi Guru di SMK Kota Kediri". Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan, UIN Syekh Wasil Kediri, 2026.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan Digital Kepala Sekolah, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Perilaku Kewargaan Organisasi*

Tantangan pendidikan abad 21 yang menuntut adaptasi terhadap perkembangan teknologi digital, termasuk dalam gaya kepemimpinan kepala sekolah. Kepemimpinan digital dan lingkungan kerja yang kondusif diduga menjadi faktor penting dalam meningkatkan motivasi kerja guru yang pada gilirannya berdampak pada perilaku kewargaan organisasi (PKO) guru. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan digital kepala sekolah dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja guru serta dampaknya terhadap perilaku kewargaan organisasi guru di SMK Kota Kediri. Untuk Variabelnya terdiri atas variabel bebas yaitu: gaya kepemimpinan digital kepala sekolah (X1) dan lingkungan kerja (X2), variabel intervening yaitu motivasi kerja (Z), dan variabel terikat yaitu perilaku kewargaan organisasi guru (Y).

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei Populasi penelitian adalah 121 guru SMK di Kota Kediri. Penelitian ini menggunakan instrumen yang telah diadopsi dari penelitian Santi Winangsih (2025) untuk variabel X1, X2, Z dan dari penelitian Malik et al. (2025) untuk variabel Y. Karena instrumen yang digunakan telah teruji validitas dan reliabilitasnya pada penelitian sebelumnya, maka tidak dilakukan uji coba instrumen ulang dalam penelitian ini. Data penelitian dikumpulkan melalui angket/kuesioner serta di analisis menggunakan analisis jalur (*Path Analysis*) dengan bantuan software SmartPLS 4.

Hasil penelitian menunjukkan: X1 berpengaruh terhadap Z, X2 berpengaruh terhadap Z, X1 tidak berpengaruh langsung terhadap Y, X2 berpengaruh langsung terhadap Y, Z berpengaruh terhadap Y, X1 berpengaruh terhadap Y melalui Z, X2 berpengaruh terhadap Y melalui Z, X1 dan X2 bersama-sama berpengaruh terhadap Z dengan kontribusi 62,5%, X1, X2, dan Z bersama-sama berpengaruh terhadap Y dengan kontribusi 67,3%. Hasil Penelitian ini membuktikan bahwa gaya kepemimpinan digital kepala sekolah dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja guru, yang selanjutnya berdampak pada perilaku kewargaan organisasi (PKO) guru di SMK Kota Kediri, dengan kontribusi simultan sebesar 62,5% terhadap motivasi kerja dan 67,3% terhadap PKO guru. Dengan hasil tersebut dapat menjadi dasar bagi kepala sekolah dalam memperkuat kepemimpinan digital, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, serta meningkatkan motivasi kerja guru untuk mendorong Perilaku Kewargaan Organisasi (PKO) guru.

ABSTRACT

I'IS FARADINA FATIKHA SARI, Advisor Dr. Nila Zaimatus Septiana, M.Pd, and M. Ubaidillah Ridwanullah, M.Pd.I: "The Influence of Principal's Digital Leadership Style and Work Environment on Teacher Work Motivation and Its Impact on Teacher Organizational Citizenship Behavior in Vocational High Schools in Kediri City". Islamic Education Management Study Program, Faculty of Tarbiyah and Teacher Training, UIN Syekh Wasil Kediri, 2026.

Keywords: *Principal's Digital Leadership Style, Work Environment, Work Motivation, Organizational Citizenship Behavior*

The challenges of 21st-century education demand adaptation to the development of digital technology, including the principal's leadership style. Digital leadership and a conducive work environment are presumed to be important factors in enhancing teacher work motivation, which in turn impacts teacher Organizational Citizenship Behavior (OCB). This study aims to analyze the influence of the principal's digital leadership style and work environment on teacher work motivation and its impact on teacher organizational citizenship behavior in Vocational High Schools in Kediri City. The variables consist of independent variables: principal's digital leadership style (X1) and work environment (X2), intervening variable: work motivation (Z), and dependent variable: teacher organizational citizenship behavior (Y).

This study employs a quantitative approach with a survey method. The research population consisted of 121 vocational high school teachers in Kediri City. This study used instruments adopted from Santi Winangsih's research (2025) for variables X1, X2, Z and from Malik et al.'s research (2025) for variable Y. Since the instruments had been tested for validity and reliability in previous studies, no instrument pilot test was conducted in this study. Research data were collected through questionnaires and analyzed using path analysis with SmartPLS 4 software.

The research results indicate the following: X1 influences Z; X2 influences Z; X1 does not directly influence Y; X2 directly influences Y; Z influences Y; X1 influences Y through Z; X2 influences Y through Z; X1 and X2 jointly influence Z with a contribution of 62.5%; and X1, X2, and Z jointly influence Y with a contribution of 67.3%. These findings demonstrate that principals' digital leadership styles and the work environment have a positive and significant impact on teachers' work motivation, which subsequently affects teachers' Organizational Citizenship Behavior (OCB) in vocational high schools (SMK) in Kediri City, with simultaneous contributions of 62.5% to work motivation and 67.3% to OCB. These results can serve as a basis for principals to strengthen digital leadership, create a conducive work environment, and enhance teachers' work motivation to foster Organizational Citizenship Behavior (OCB) among teachers.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Digital Kepala Sekolah dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Guru Serta Dampaknya Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi Guru di SMK Kota Kediri.**” Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah, Universitas Islam Negeri (UIN) Syekh Wasil Kediri.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan tanpa bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. H. Wahidul Anam, M.Ag. selaku Rektor UIN Syekh Wasil Kediri.
2. Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd. Selaku Dekan Fakultas Trbiyah dan Ilmu Keguruan UIN Syekh Wasil Kediri.
3. Dr. Untung Khoiruddin, M.Pd.I. selaku Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam UIN Syekh Wasil Kediri
4. Siska Yulia Weny, M.Ak selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Pendidikan Islam UIN Syekh Wasil Kediri.
5. Dr. Nila Zaimatus Septiana, M.Pd. dan M. Ubaidillah Ridwanullah. M.Pd.I. selaku dosen pembimbing I dan Dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan serta arahan bagi penulis dalam penyelasan skripsi.
6. Segenap Dosen UIN Syekh Wasil Kediri yang dengan penuh keikhlasan memberikan ilmu pengetahuan serta wawasan selama penulis menempuh Pendidikan, serta seluruh staf dan civitas akademika UIN Syekh Wasil Kediri yang telah banyak membantu penulis dalam mengurus berbagai hal terkait administrasi.

7. Segenap Guru dan Staf di SMK Pawyatan Daha 1 Kota Kediri, SMK Pawyatan Daha 2 Kota Kediri, SMK Pawyatan Daha 3 Kota Kediri, SMK PGRI 2 Kota Kediri, yang membantu penulis dalam melakukan penelitian.

Semoga segala doa dan dukungan yang telah diberikan senantiasa mendapatkan balasan terbaik dari Allah Swt. Dalam Penyusunan skripsi ini penulis menyadari adanya kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis memohon maaf yang sebesar-besarnya apabila terdapat kekurangan dan kesalahan dalam penulisan skripsi ini.

Kediri, 22 April 2026

I'is Faradina Fatikha Sari
22205055

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
NOTA DINAS	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
ABSTRAK	x
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Hipotesis Penelitian	9
F. Ruang Lingkup/ Batasan Penelitian.....	11
G. Penelitian Terdahulu	13
H. Definisi Operasional	16

BAB II LANDASAN TEORI	19
A. Gaya Kepemimpinan Digital Kepala Sekolah	19
B. Lingkungan Kerja	27
C. Motivasi Kerja Guru	34
D. Perilaku Kewargaan Organisasi	39
E. Kerangka Berfikir	41
BAB III METODE PENELITIAN	43
A. Rancangan Penelitian.....	43
B. Populasi dan Sampel.....	44
C. Teknik Pengumpulan Data.....	48
D. Instrumen Penelitian	49
E. Teknik Analisis Data	51
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	53
A. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	53
a. R-Square	53
b. Siginifikansi (Pengujian Hipotesis)	54
c. Pengujian F-Square.....	57
B. Penyajian Hipotesis.....	59
BAB V PEMBAHASAN	62
A. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Digital Kepala Sekolah terhadap Motivasi Kerja Guru di SMK Kota Kediri.....	62
B. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Guru di SMK Kota Kediri	64
C. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Digital Kepala Sekolah terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi Guru di SMK Kota Kediri.....	65
D. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi Guru di SMK Kota Kediri.....	67
E. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi Guru di SMK Kota Kediri	68
F. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Digital Kepala Sekolah terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi Guru melalui Motivasi di SMK Kota Kediri	70

G.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi Guru melalui Motivasi Kerja di SMK Kota Kediri.....	72
H.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Digital Kepala Sekolah dan Lingkungan Kerja secara Bersama-sama terhadap Motivasi Kerja Guru	73
I.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Digital Kepala Sekolah, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja secara Bersama-sama terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi Guru di SMK Kota Kediri.....	75
BAB VI PENUTUP		77
A.	Kesimpulan	77
B.	Saran	79
DAFTAR PUSTAKA		81
LAMPIRAN LAMPIRAN.....		92

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu.....	12
Tabel 1.2 Penelitian Terdahulu.....	13
Tabel 1.3 Penelitian Terdahulu.....	14
Tabel 1.4 Penelitian Terdahulu.....	14
Tabel 1.5 Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 3.1 Skor Skala Likert.....	52
Tabel 4.1 Nilai R-Square.....	55
Tabel 4.2 <i>Path Coefficient Bootstraping Direct Effect</i>	57
Tabel 4.3 <i>Path Coefficient Bootstraping Indirect Effect</i>	59
Tabel 4.4 Hasil F-Square.....	60
Tabel 4.5 Penyajian Hipotesis.....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	43
Gambar 3.1 Jenis Kelamin Responden.....	46
Gambar 3.2 Usia Responden.....	47
Gambar 3.3 Pengalaman Mengajar Responden.....	47
Gambar 3.4 Status Kepegawaian Responden.....	48
Gambar 3.5 Strata Pendidikan Responden.....	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Hasil Analisis Penelitian.....	93
Lampiran 2 : Surat Izin Penelitian.....	115
Lampiran 3 : Surat Balasan Permohonan Izin Penelitian.....	119
Lampiran 4 : Daftar Riwayat Hidup.....	123