

**PENERAPAN PRINSIP KEADILAN TERHADAP UPAH
KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF ISLAM**

**(Studi Kasus di Perusahaan Kerupuk UD Putra Raya Desa
Manyaran Kecamatan Banyakan Kabupaten Kediri)**

SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Islam (S.E)



Oleh:

INTAN AMALINAL ISLAMI

9.313.066.15

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARI'AH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2020

HALAMAN PERSETUJUAN

PENERAPAN PRINSIP KEADILAN TERHADAP UPAH

KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF ISLAM

(Studi Kasus di Perusahaan Kerupuk UD Putra Raya

Desa Manyaran Kecamatan Banyakan Kabupaten Kediri)

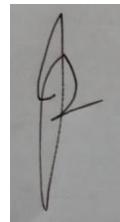
INTAN AMALINAL ISLAMI

NIM. 9.313.066.15

Telah Disetujui untuk diujikan.

Kediri, 03 Juli 2020

Pembimbing I



Dr. H. Ahmad Syakur, LC., M.EI.

NIP. 197607082006041004

HALAMAN PERSETUJUAN

PENERAPAN PRINSIP KEADILAN TERHADAP UPAH

KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF ISLAM

(Studi Kasus di Perusahaan Kerupuk UD. Putra Raya

Desa Manyaran Kecamatan Banyakan Kabupaten Kediri)

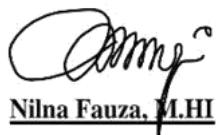
INTAN AMALINAL ISLAMI

NIM. 9.313.066.15

Telah Disetujui untuk diujikan.

Kediri, 10 Juli 2020

Pembimbing II



Nilna Fauza, M.HI

NIP.198610242015032003

HALAMAN PENGESAHAN

PENERAPAN PRINSIP KEADILAN TERHADAP UPAH KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF ISLAM

**(Studi Kasus di Perusahaan Kerupuk UD Putra Raya Desa
Manyaran Kecamatan Banyakan Kabupaten Kediri)**

INTAN AMALINAL ISLAMI

NIM. 9.313.066.15

Telah diujikan didepan sidang Munaqosah Institut Agama Islam Negeri
(IAIN) Kediri pada Tanggal, Juli 2020

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

(.....)

2. Penguji I

Dr. H. Ahmad Syakur, LC., M.EI.

(.....)

NIP. 197607082006041004

3. Penguji II

Nilna Fauza, M.HI

(.....)

NIP.198610242015032003

Kediri, Juli 2020

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI)

Dr. H. Imam Anas Mushlihin, M. HI.

NIP. 197501011998031002

NOTA DINAS

Kediri, Juli 2020

Nomor : :

Lampiran : 4 (empat) berkas

Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Rektor Institut Agama

Islam Negeri (IAIN) Kediri

Di

Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo Kota Kediri

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Rektor untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : INTAN AMALINAL ISLAMI

NIM : 9313 066 15

Judul : PENERAPAN PRINSIP KEADILAN TERHADAP UPAH KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF ISLAM (Studi Kasus di Perusahaan Kerupuk UD Putra Raya Desa Manyaran Kecamatan Banyakan Kabupaten Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsi, dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqasah. Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. H. Ahmad Syakur, M.EI

NIP. 197607082006041004

Nilna Fauza, M.HI

NIP.198610242015032003

NOTA BIMBINGAN

Kediri, Juli 2020

Nomor :
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi
Kepada
Yth. Rektor Institut Agama
Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo Kota Kediri

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Rektor untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : INTAN AMALINAL ISLAMI

NIM : 9313 066 15

Judul : PENERAPAN PRINSIP KEADILAN TERHADAP UPAH KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF ISLAM (Studi Kasus di Perusahaan Kerupuk UD Putra Raya Desa Manyaran Kecamatan Banyakan Kabupaten Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntutan yang diberikan dalam sidang munaqasah yang dilaksanakan pada tanggal Juli 2020 kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya. Demikian agar maklum adanya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. H. Ahmad Syakur, M.EI
NIP. 197607082006041004

Nilna Fauza, M.HI
NIP.198610242015032003

MOTTO

حَسْبُنَا اللَّهُ وَنِعْمَ الْوَكِيلُ نِعْمَ الْمَوْلَى وَنِعْمَ النَّصِيرُ، وَلَا حَوْلَ وَلَا قُوَّةَ إِلَّا بِاللَّهِ الْعَلِيِّ
الْعَظِيمِ.

*“Cukuplah Allah menjadi penolong Kami dan Allah adalah
Sebaik-baik Pelindung, dan tidak ada daya dan tidak ada
kekuatan kecuali demi pertolongan Allah yang Maha Tinggi
lagi Maha Agung”.*

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur atas terselesaikannya skripsi ini, saya mempersembahkan karya ini untuk:

- *Kedua orang tuaku, Bapak Muh. Adnan dan Ibu Siti Nafî'ah*
Yang tiada henti memberikan kasih sayangnya serta doa yang selalu terucap disetiap langkah dan keberhasilanku.
- *Saudaraku Ali Rohman Fuad*
Terimakasih atas semua dukungan yang diberikan hingga membuat selalu tegar, kuat dan semangat.
- *Pembimbingku Bapak Ahmad Syakur dan Ibu Nilna Fauza*
Terimakasih untuk kedua pembimbingku yang mengajarkan dan membimbingku dalam penulisan skripsi ini.
- *Teman dan sahabat yang tidak mungkin penulis cantumkan satu persatu.*

ABSTRAK

Intan Amalinal Islami. Dosen Pembimbing I: Dr. H. Ahmad Syakur, LC., M.EI, dan Dosen Pembimbing II: Nilna Fauza, M.HI. Penerapan Prinsip Keadilan Terhadap Upah Karyawan Dalam Perspektif Islam (Studi Kasus di Perusahaan Kerupuk UD Putra Raya Desa Manyaran Kecamatan Banyakan Kabupaten Kediri), Ekonomi Syari'ah, Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Kediri 2015.

Kata Kunci: Prinsip Keadilan, Upah dan Karyawan.

Upah merupakan hak pekerja yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dibayar menurut perjanjian, termasuk tunjangan pekerja atas pekerjaan yang dikerjakan. Pemberian upah secara adil membuat perusahaan mudah untuk menarik pekerja yang berpotensial, untuk dipertahankan dan memotivasi agar lebih meningkatkan kinerjanya. Praktek pengupahan sebaiknya menurut konsep keadilan dan tidak merugikan semua pihak, baik pemilik usaha ataupun pekerja. Konteks penelitian ini adalah 1) Bagaimana penerapan prinsip keadilan terhadap upah karyawan UD Putra Raya Desa Manyaran Kecamatan Banyakan Kabupaten Kediri?. 2) Bagaimana penerapan prinsip keadilan terhadap upah karyawan menurut perspektif Islam pada UD Putra Raya Desa Manyaran Kecamatan Banyakan Kabupaten Kediri?

Penelitian ini menggunakan jenis kualitatif dengan pendekatan penelitian lapangan dimana peneliti terjun langsung kelapangan untuk mengamati dan mengumpulkan data. Penelitian ini menggunakan sumber data primer dan sumber data sekunder, dimana sumber data primer diperoleh melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Sedangkan sumber data sekunder sebagai penunjang penelitian bersumber buku, jurnal dan dokumen perpustakaan. Data yang terkumpul kemudian dianalisa melalui reduksi data, penyajian data, dan menarik kesimpulan (verifikasi).

Hasil penelitian UD Putra Raya menentukan upah karyawannya secara adil hal ini terlihat dari peraturan perusahaan yang menentukan upah dengan membandingkan upah di perusahaan lain dan disesuaikan kondisi ekonomi perusahaan. Namun, menentukan upah antar karyawan berdasarkan: *Pertama*, keaktifan kerja. *Kedua*, status kerja. *Ketiga*, jumlah kehadiran. *Keempat*, jenis pekerjaan. *Kelima*, jabatan dalam perusahaan. Jika dihubungkan dengan pandangan Islam pemberian upah menerapkan prinsip keadilan. Keadilan upah dilihat dari dua sisi, yaitu *pertama*, keadilan internal (*Internal Equity*) yaitu keadilan upah sesuai tenaga atau pikiran yang dicurahkan. *Kedua*, keadilan eksternal (*External Equity*) yaitu keadilan upah berdasarkan perbandingan upah pekerja yang lain dalam satu perusahaan.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ

Segala puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat, taufiq serta karunia yang dilimpahkan-Nya. Sholawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik. Skripsi ini berjudul “Penerapan Prinsip Keadilan Terhadap Upah Karyawan dalam Perspektif Islam (Studi Kasus di Perusahaan Kerupuk UD Putra Raya Desa Manyaran Kecamatan Banyakan Kabupaten Kediri)”. Penulis berharap semoga Allah senantiasa memberikan ilmu yang bermanfaat baik di dunia maupun akhirat.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak lepas dari adanya bimbingan, motivasi, dan bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak yang membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih penulis sampaikan terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr.H. Nur Chamid, MM selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri.
2. Bapak Imam Anas Muslihin, M. HI. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri.
3. Bapak Dr. H. Ahmad Syakur, Lc., M. EI. Selaku ketua Prodi Ekonomi Syariah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri.

4. Bapak Dr. H. Ahmad Syakur, Lc., M. EI selaku dosen pembimbing I, dan Ibu Nilna Fauza, M. HI selaku pembimbing II yang sabar memberikan bimbingan, pengarahan, motivasi serta saran-saran selama proses penyelesaian penyusunan skripsi ini.
5. Dosen dan Karyawan IAIN Kediri, khususnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) yang memberikan bekal ilmu serta motivasi yang berguna bagi penulis selama masa perkuliahan.
6. Bapak Fathoni Indra Gunawan yang memberikan izin untuk melakukan penelitian dan bersedia meluangkan waktu dan memberikan informasi yang diperlukan penulis, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Kedua orang tua penulis, Bapak Muh. Adnan dan Ibu Siti Nafi'ah serta saudaraku Ali Rohman Fuad yang senantiasa mendoakan dan mendukung penulis hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabatku Azizatul Khusnaini, Diana Mega, Ulfî Kusnia, Fenti Koyumah, Viara MJ, Dea Eka Pratiwi, Nia Kurniawati dan Indah Nur Hilmiyati serta yang tidak penulis sebutkan satu persatu.
9. Teman-teman Prodi Ekonomi Syari'ah 2015 IAIN Kediri, serta pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, atas semua bantuan dan masukan kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini banyak kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu penulis berharap semua pihak yang membaca agar memberikan kritik dan saran yang membangun demi

kebaikan pada penelitian selanjutnya. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis khususnya bagi pembaca.

Kediri, 09 Juni 2020

Penulis

Intan Amalinal Islami

9.313.066.15

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI DOSEN PEMBIBING I.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI DOSEN PEMBIBING II	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Konteks Penilitian	1
B. Fokus Penelitian	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian	6
E. Telaah Pustaka	7
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Upah	
1. Sistem Pengupahan Konvensional	14
a) Pengetian Upah	14
b) Sistem Pemberian Upah Konvensional	15
c) Jenis-Jenis Upah	17
2. Sistem Pengupahan Islam	18
a) Pengertian Upah	18
b) Jenis-Jenis Pengupahan Islam	20
c) Penentuan Upah Kepada Karyawan.....	24
B. Prinsip Keadilan	
1. Pengertian Keadilan	27
2. Makna Keadilan Dalam Perspektif Islam	30

3. Prinsip-Prinsip Keadilan Upah Dalam Perspektif Islam	35
C. Karyawan	

1. Pengertian Karyawan	40
2. Macam-Macam Karyawan	41
3. Hak dan Kewajiban Karyawan	42

BAB III METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	44
B. Kehadiran Peneliti	45
C. Lokasi Penelitian	45
D. Sumber Data	46
E. Metode Pengumpulan Data	46
F. Analisis Data	48
G. Pengecekan Keabsahan Data	50
H. Tahap-Tahap Penelitian	51

BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN

A. Paparan Data	52
B. Temuan Penelitian	75

BAB V PEMBAHASAN

A. Penerapan Prinsip Keadilan Terhadap Upah Karyawan UD Putra Raya Desa Manyaran Kecamatan Banyakan Kabupaten Kediri	78
B. Penerapan Prinsip Keadilan Terhadap Upah Karyawan UD Putra Raya Dalam Perspektif Islam	80

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan	89
B. Saran	92

DAFTAR PUSTAKA 94

LAMPIRAN 98

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi UD Putra Raya

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Wawancara

Lampiran 2 Daftar Gambar

Lampiran 3 Daftar Konsultasi Penyelesaian Skripsi

Lampiran 4 Surat Keterangan Penelitian

Lampiran 5 Balasan Surat Keterangan Penelitian

Lampiran 6 Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Upah Karyawan UD Putra Raya

Tabel 4.1 Daftar Jumlah Penduduk Desa Manyaran Tahun 2019

Tabel 4.2 Daftar Karyawan UD Putra Raya

Tabel 4.3 Daftar Upah Karyawan UD Putra Raya