

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan temuan penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kondisi lingkungan kerja secara fisik di SK Grosir ditemukan beberapa aspek yang kurang sesuai dengan teori lingkungan kerja fisik, meliputi sirkulasi udara yang minim, kebersihan yang kurang, pencahayaan yang boros energi listrik. Minimnya perlindungan keamanan data perusahaan dan karyawan tidak mendapat alat keamanan dan keselamatan kerja dan kebisingan ditoko ini juga dibiarkan begitu saja. Selain itu tata ruang dan gerak di SK Grosir ruang kerja karyawannya cukup sempit Sedangkan untuk lingkungan non kerja fisik yang meliputi komunikasi antara semua orang dalam lingkungan kerja disini hanya berlangsung satu arah dari pemilik toko ke karyawan. Namun tetap menerapkan prinsip lingkungan kerja dalam Islam seperti nilai *Muhaddah* (kesatuan), *murroqobah* (Mendekatkan diri pada Allah SWT) *muaqobah* dan *muhasabah*
2. Kinerja karyawan di SK Grosir menunjukkan pola menerapkan sikap hati – hati dan teliti dalam bekerja agar memperoleh hasil yang maksimal. Meskipun melakukan hal – hal yang melanggar aturan kegiatan operasional toko namun tetap menerapkan menerapkan nilai kinerja dalam Islam seperti kineja material, nilai kinerja mental, nilai kinerja spiritual, dan nilai kinerja persaudaraan .
3. Meskipun lingkungan kerja secara fisik dan non fisik masih terdapat bebarapa hal yang kurang secara umum tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di toko SK Grosir mereka tetap bekerja dengan baik dan maksimal karena atas dasar pertimbangan keakraban antar karyawan, selalu tersedianya makan siang yang belum

tentu ada ditempat lain, jarak tempat kerja dan rumah yang dekat, libur pada hari minggu sehingga tidak seperti toko lain yang tetap buka, produk yang dimiliki sudah siap dijual jadi menurut karyawan disini barang yang dijual sudah bersih, selain itu gaji yang dibayarkan secara mingguan dan bulanan cuti dan diberi uang saku bagi yang menikah selama 10 – 14 hari, 3 bulan bagi yang melahirkan serta waktu yang leluasa untuk pompa ASI.

B. Saran

Berdasarkan uraian kesimpulan sebelumnya, berikut ini saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan untuk toko SK Grosir maupun penelitian berikutnya yaitu :

1. Perbaiki lingkungan kerja secara fisik dan fisik, karena karyawan juga merupakan salah satu bentuk aset perusahaan. Karyawan juga sebagai penunjang kegiatan operasional perusahaan, dengan perbaikan kondisi lingkungan kerja diharapkan mampu meningkatkan loyalitas dan kinerja karyawan, ditambah dengan latar belakang pendidikan, skill dan pengalaman yang dimiliki.
2. Melakukan evaluasi rutin untuk mengetahui performa toko, misalnya aspek penjualan (produk yang cepat dan lambat habis), mempelajari siklus produk karena tidak sedikit produk ditoko ini sudah pernah dijual sebelumnya, mengetahui tipe dan jenis produk yang diminati konsumen serta mengevaluasi kinerja karyawan.