

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian tentang Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Divisi Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Desa Krandang Kecamatan Kras Kabupaten Kediri), maka berdasarkan rumusan masalah dalam penelitian ini dan penyajian data yang terkumpul maka peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel motivasi kerja ( $X_1$ ) memperoleh nilai mean sebesar 41,51 dengan standar deviasi sebesar 4,969. Mengacu pada pengkategorisasian, nilai mean tersebut berada pada skor  $39,0255 \leq X_1 < 43,9945$ . Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja yang diberikan kepada karyawan bagian produksi di PT. Sukses Mitra Sejahtera tergolong “cukup” yang berarti motivasi kerja yang dimiliki karyawan divisi produksi sudah ada dan mampu mendorong karyawan dalam bekerja, namun masih belum optimal sehingga perlu ditingkatkan agar karyawan lebih semangat dalam mencapai target yang ditetapkan perusahaan.
2. Variabel lingkungan kerja ( $X_2$ ) memperoleh nilai mean sebesar 29,43 dengan standar deviasi sebesar 2,951. Merujuk pada pengkategorisasian, nilai mean tersebut berada pada skor  $27,9545 \leq X_2 < 30,9055$ . Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja karyawan bagian produksi di PT. Sukses Mitra Sejahtera tergolong “cukup” yang berarti kondisi lingkungan kerja produksi sudah dapat dikategorikan memadai dalam mendukung pelaksanaan pekerjaan tetapi ada beberapa aspek yang perlu diperbaiki agar karyawan merasa lebih nyaman dan produktif dalam bekerja.
3. Variabel kinerja karyawan ( $Y$ ) memperoleh nilai mean sebesar 26,03 dengan standar deviasi sebesar 2,277. Mengacu pada pengkategorisasian, nilai mean tersebut berada pada skor  $24,8915 \leq Y < 27,1685$ . Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan divisi produksi pada PT. Sukses

Mitra Sejahtera tergolong “cukup” yang berarti karyawan divisi produksi telah mampu menjalankan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan Standar Operasional Perusahaan (SOP), namun hasil yang dicapai dapat ditingkatkan agar lebih optimal.

4. Melalui uji korelasi *pearson correlation*, variabel motivasi kerja ( $X_1$ ) dan kinerja karyawan (Y) diperoleh nilai *pearson correlation* sebesar 0,279. Berdasarkan pedoman derajat hubungan korelasi 0,279 terletak pada 0,20-0,3999 sehingga menunjukkan adanya korelasi yang rendah. Hasil analisis regresi berganda pada variabel motivasi kerja ( $X_1$ ) senilai 0,097, menunjukkan terdapat pengaruh yang positif antara variabel motivasi kerja ( $X_1$ ) dan variabel kinerja karyawan (Y). Melalui uji t, diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar (4,228) bernilai positif dengan tingkat nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ , sementara nilai  $t_{tabel}$  sebesar (1,969). Diketahui nilai signifikansi untuk pengaruh  $X_1$  terhadap Y adalah sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung}$  (4,228)  $> t_{tabel}$  (1,969), sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_1$  diterima yang berarti terdapat pengaruh  $X_1$  terhadap Y, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja ( $X_1$ ) terhadap kinerja karyawan (Y) karyawan divisi produksi pada PT. Sukses Mitra Sejahtera.
5. Melalui uji korelasi *pearson correlation*, variabel lingkungan kerja ( $X_2$ ) dan kinerja karyawan (Y) diperoleh nilai *pearson correlation* sebesar 0,569. Berdasarkan pedoman derajat hubungan korelasi 0,569 terletak pada nilai 0,40-0,5999 sehingga menunjukkan kedua variabel tersebut memiliki korelasi sedang atau cukup kuat. Hasil analisis regresi berganda pada variabel lingkungan kerja ( $X_2$ ) senilai 0,419, menunjukkan terdapat pengaruh yang positif antara variabel lingkungan kerja ( $X_2$ ) dan variabel kinerja karyawan (Y). Melalui uji t, diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar (10,868) bernilai positif dengan tingkat nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ , sementara nilai  $t_{tabel}$  sebesar (1,969). Diketahui nilai signifikansi untuk pengaruh  $X_2$  terhadap Y adalah sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung}$  (10,868)  $> t_{tabel}$  (1,969), sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_1$  diterima yang berarti terdapat pengaruh  $X_2$  terhadap Y. Dengan demikian, dapat

disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) divisi produksi pada PT. Sukses Mitra Sejahtera.

6. Berdasarkan uji F, diperoleh nilai  $F_{hitung}$  74,885 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000. Nilai  $F_{tabel} = 3,03$ . Nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $74,885 > 3,03$ ) dan tingkat signifikansi ( $0,000 < 0,05$ ) maka dapat dinyatakan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang berarti secara simultan motivasi kerja ( $X_1$ ) dan lingkungan kerja ( $X_2$ ) memiliki pengaruh kinerja karyawan ( $Y$ ) karyawan divisi produksi di PT. Sukses Mitra Sejahtera. Melalui analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ), diperoleh nilai *Adjusted R square* sebesar 0,363 yang berarti variabel motivasi kerja ( $X_1$ ) dan lingkungan kerja ( $X_2$ ) mempengaruhi kinerja karyawan ( $Y$ ) karyawan bagian produksi di PT. Sukses Mitra Sejahtera sebesar 36,3%, sedangkan untuk sisanya sebesar 63,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini meliputi kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, loyalitas, komitmen, dan disiplin kerja.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, maka peneliti ingin menyampaikan beberapa saran yang sekiranya dapat dijadikan masukan, yakni sebagai berikut:

1. Bagi PT. Sukses Mitra Sejahtera

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi pengetahuan mengenai alasan terbesar tingkat kinerja karyawan di PT. Sukses Mitra Sejahtera. Diharapkan untuk mencapai kinerja karyawan yang baik dibutuhkan pemberian motivasi kerja dan lingkungan kerja kepada karyawan divisi produksi dalam menunjang tingkat kinerja karyawan.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.