

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS KEPALA MADRASAH
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI MTsN 2 KOTA KEDIRI**

SKRIPSI



**OLEH
NUR RAHMA MAULIDA
NIM. 22205043**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS TARBIYAH DAN ILMU KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) SYEKH WASIL KEDIRI
2026**

HALAMAN JUDUL
PENGARUH KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS KEPALA MADRASAH
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI MTsN 2 KOTA KEDIRI

SKRIPSI

Diajukan Kepada

Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri
untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam
menyelesaikan program studi Sarjana S.Pd.

Oleh :

NUR RAHMA MAULIDA
NIM. 22205043

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS TARBIYAH DAN ILMU KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) SYEKH WASIL KEDIRI
2026

HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS KEPALA MADRASAH
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI MTsN 2 KOTA KEDIRI

NUR RAHMA MAULIDA
NIM. 22205043

Disetujui oleh:

Pembimbing I



Dr. Moh. Zainal Fanani, M.Pd.I
NIP. 197406202011011001

Pembimbing II



Dr. Nila Zaimatus Septiana, M.Pd
NIP. 198709212023212043

NOTA DINAS

Kediri, 22 Juni 2026

Nomor :
Lampiran : 4 (empat) Berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth. Ibu Dekan Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan
Universitas Islam Negeri (UIN) Syekh Wasil Kediri
Di Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo Kediri

Assalamualaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Rektor untuk membimbing
penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : Nur Rahma Maulida

NIM : 22205043

Judul : Pengaruh Kepeimipinan Demokratis Kepala Madrasah dan
Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di MTsN 2 Kota
Kediri

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami
berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai
kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1). Bersama ini
kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat
segera diujikan dalam sidang munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami
ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Dr. Moh. Zainal Fanani, M.Pd.I
NIP. 197406202011011001

Pembimbing II



Dr. Nila Zaimatus Septiana, M.Pd
NIP. 198709212023212043

NOTA KONSULTASI

Kediri, 22 Juni 2026

Nomor :
Lampiran : 4 (empat) Berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth. Ibu Dekan Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan
Universitas Islam Negeri (UIN) Syekh Wasil Kediri
Di Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo Kediri

Assalamualaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Rektor untuk membimbing
penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : Nur Rahma Maulida

NIM : 22205043

Judul : Pengaruh Kepeimipinan Demokratis Kepala Madrasah dan
Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di MTsN 2 Kota
Kediri

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan
beberapa petunjuk dan tuntutan yang telah diberikan dalam sidang
Munaqasah yang dilaksanakan pada tanggal 22 Juni 2026, kami
dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, yang
sudah diperbaiki. Demikian agar maklum dan atas kesediaannya,
kami ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Moh. Zainal Fanani, M.Pd.I
NIP. 197406202011011001



Dr. Nila Zaimatus Septiana, M.Pd
NIP. 198709212023212043

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS KEPALA MADRASAH DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI MTsN 2 KOTA KEDIRI

NUR RAHMA MAULIDA
NIM. 22205043

Telah diujikan didepan Sidang Munaqasah
Universitas Islam Negeri (UN) Syekh Wasil Kediri
Pada tanggal 22 Juni 2026

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

Dr. Erwin Indrioko, M.Pd.I
NIP. 198401222015031005

(.....)

2. Penguji I

Dr. Moh. Zainal Fanani, M.Pd.I
NIP. 197406202011011001

(.....)

3. Penguji II

Dr. Nila Zaimatus Septiana, M.Pd
NIP. 198709212023212043

(.....)

Kediri, 22 Juni 2026

Dekan Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan UIN Syekh Wasil Kediri


Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd
NIP. 197004121994032006

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nur Rahma Maulida

NIM : 22205043

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

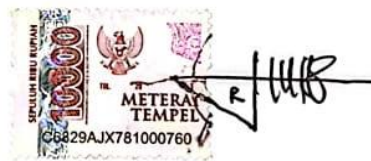
Fakultas : Tarbiyah dan Ilmu Keguruan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS KEPALA MADRASAH DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI MTsN 2 KOTA KEDIRI”** benar-benar tulisan peneliti dan bukan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka peneliti bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 22 Juni 2026

Yang membuat pernyataan



Nur Rahma Maulida

MOTTO

“Pemimpin yang baik bukan hanya memberi perintah,
tetapi memberi pengaruh yang menumbuhkan kinerja dan semangat kerja.”¹

(John C. Maxwell)

إِنَّ اللَّهَ لَا يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّى يُغَيِّرُوا مَا بِأَنْفُسِهِمْ

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum
sampai mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri.”²

(QS. Ar-Ra'd : 11)

“Keberhasilan bukan milik mereka yang pintar,
namun keberhasilan ialah milik mereka yang senantiasa berusaha.”³

(BJ. Habibie)

¹ Maxwell John C, *The 21 Irrefutable Laws of Leadership: Follow Them and People Will Follow You* (Nashville: Thomas Nelson, 2007). Hal 11

² Departemen Agama RI, *Al-Qur'an Dan Terjemahannya* (Jakarta: Kementrian Agama RI, 2019). QS. Ar-Ra'ad [13]: 11

³ A. Makmur Makka, *The True Life of Habibie: Cerita Di Balik Kesuksesan* (Jakarta: Pustaka Iman, 2008). Hal 45

HALAMAN PERSEMBAHAN

Segala Puji Syukur atas Kehadirat Allah SWT yang telah memberikan nikmat, taufik, hidayat, serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kerendahan hati dan kesabaran yang luar biasa. Shalawat serta salam penulis haturkan kepada junjungan kita baginda Nabi Muhammad SAW. yang telah menjadi pedoman hidup umat islam dalam setiap perbuatan. Kupersembahkan sebuah karya sederhana ini kepada:

1. Bapak Malaka dan Ibu Aini Maftuhah, kedua orang tua tercinta penulis, terima kasih atas doa dan dukungan yang selalu menyertai setiap langkah penulis hingga sampai pada titik ini.
2. Saudara-saudara se-kandung penulis: Ifadatin Niswah, M. Khusnul Khuluqi, Aimmatul Lathifah, Muh. Ghulam Mahmud, dan Muh. Jamaluddin Al Islami, yang selalu rukun dan damai hingga menyalurkan energi positif kepada penulis dalam setiap proses menempuh pendidikan.
3. Teman-teman Se-Pondok Pesantren Nurul Fattah Kota Kediri terutama teman seperjuangan di kamar Robi'ah Al-Adawiyah: Fathimatuz Zahroh, Neha Auliyatul Faizah, Risky Wahyu Febrianti, Maratu Khamidatul Awaliyah, Sri Isdianingsih. Terima kasih atas motivasi, dukungan serta pengertian kalian yang tentu sangat membantu penulis dalam menyelesaikan studi.
4. Sahabat-sahabat terbaik penulis: Miracle (Rita, Ayu, Puspita, Hilma, Ilut), niswara liberty (Uzly, Fety, Berlian, Uswah, Nia), Dila Nurlita Sari, Sapta Eka Fitari, dan Dian Anastasya. Terimakasih telah menemani dan mendukung sedikit perjuangan penulis dalam menyelesaikan studi ini.
5. Terakhir kepada diri saya sendiri, Nur Rahma Maulida, penulis mengucapkan terimakasih telah bertahan dan kuat hingga detik ini, yang tidak menyerah sesulit apapun rintangan dunia perkuliahan. Terimakasih telah berjuang keras untuk pencapaian kecil ini, semoga pencapaian ini dapat menjadi langkah awal menuju masa depan yang lebih baik dalam meraih kesuksesan dan mewujudkan harapan keluarga di masa yang akan datang.

ABSTRAK

NUR RAHMA MAULIDA. Dosen Pembimbing Dr. Moh. Zainal Fanani M.Pd.I dan Dr. Nila Zaimatus Septiana, M.Pd. Pengaruh Kepemimpinan Demokratis Kepala Madrasah dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di MTsN 2 Kota Kediri. Skripsi, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan, UIN Syekh Wasil Kediri, 2026.

Kata kunci: *Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Kerja, Kinerja Guru.*

Kinerja guru merupakan salah satu faktor penting dalam peningkatan mutu pendidikan karena guru memiliki peran strategis dalam proses pembelajaran dan pencapaian tujuan pendidikan. Namun dalam praktiknya, kinerja guru tidak selalu optimal karena dipengaruhi oleh berbagai faktor, baik yang berasal dari faktor eksternal berupa kepemimpinan kepala sekolah maupun faktor internal berupa motivasi kerja. Kepemimpinan demokratis yang menekankan partisipasi, komunikasi terbuka, dan pengambilan keputusan bersama, serta tingkat motivasi kerja yang tinggi diyakini mampu meningkatkan kinerja guru. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk: 1) Mengetahui pengaruh kepemimpinan Demokratis kepala madrasah terhadap kinerja Guru di MTsN 2 kota Kediri, 2) Untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di MTsN 2 kota Kediri, 3) Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan Demokratis kepala madrasah dan motivasi kerja terhadap Kinerja Guru di MTsN 2 kota Kediri.

Populasi penelitian adalah seluruh guru MTsN 2 Kota Kediri tahun pelajaran 2025/2026 sebanyak 75 guru yang terdiri dari guru PNS, PPPK, dan honorer. Teknik pengambilan sampel menggunakan non probability sampling dengan jenis sampling jenuh (sensus), sehingga seluruh populasi dijadikan sampel penelitian. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, kuesioner (angket), dan dokumentasi. Analisis data menggunakan uji instrumen, uji asumsi klasik serta analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan: 1) kepemimpinan demokratis memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di MTsN 2 Kota Kediri, 2) Motivasi kerja juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di MTsN 2 Kota Kediri, 3) Secara simultan, kepemimpinan demokratis kepala madrasah dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di MTsN 2 Kota Kediri. Kepala madrasah, sebaiknya secara konsisten menerapkan gaya kepemimpinan demokratis yang melibatkan partisipasi dan komunikasi terbuka dengan guru. Selain itu, pihak madrasah disarankan untuk merumuskan kebijakan yang dapat memperkuat motivasi dan kinerja guru di MTsN 2 Kota Kediri. Madrasah juga perlu memperhatikan aspek lain yang tidak diteliti, seperti pengembangan kompetensi pedagogik, penegakan disiplin kerja, perbaikan lingkungan kerja, serta pengelolaan beban kerja guru secara tepat untuk mencapai efektivitas pendidikan yang optimal.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang dilimpahkannya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini menjelaskan pengaruh kepemimpinan demokratis kepala madrasah dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di MTsN 2 Kota Kediri.

Penulis menyampaikan terimakasih kepada berbagai pihak yang telah berkenan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih penulis sampaikan terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. H. Wahidul Anam, M.Ag, selaku Rektor UIN Syekh Wasil Kediri
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd, selaku Dekan Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan UIN Syekh Wasil Kediri
3. Bapak Dr. Untung Khoiruddin, M.Pd.I, Selaku Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam UIN Syekh Wasil Kediri
4. Bapak Dr. Moh. Zainal Fanani, M.Pd.I dan Ibu Dr. Nila Zaimatus Septiana, M.Pd, selaku dosen pembimbing I dan II yang telah membimbing, mengarahkan dan memotivasi penulis dalam penyelesaian skripsi
5. Bapak Drs. Muh. Nizar, M.Pd, selaku Kepala Madrasah MTsN 2 Kota Kediri yang telah mengizinkan penulis melaksanakan penelitian skripsi
6. Ibu Enik Kurniawati, S.Pd, selaku Wakil Kepala Madrasah Bid. Akademik yang telah membantu penulis dalam menyampaikan informasi dan menyebar kuesioner penelitian skripsi
7. Seluruh dewan guru MTsN 2 Kota Kediri yang telah bersedia berpartisipasi dalam penelitian skripsi ini
8. Teman-teman seangkatan tahun 2022, khususnya prodi MPI dan berbagai pihak yang tidak dapat disebut satu persatu, yang telah mendukung dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini

Penulis hanya mampu mendoakan semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapat pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT dan

semoga karya tulis ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya. Aamiin.

Kediri, 22 Juni 2026

A handwritten signature in black ink, featuring a stylized 'R' followed by several loops and a horizontal line.

Nur Rahma Maulida

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
NOTA DINAS.....	iv
NOTA KONSULTASI.....	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	vii
MOTTO	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
ABSTRAK	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Peneltian.....	8
D. Manfaat Penelitian	9
E. Penelitian Terdahulu	10
F. Definisi Operasional.....	12
BAB II LANDASAN TEORI	14
A. Deskripsi Teori.....	14
1. Kepemimpinan Demokratis Kepala Madrasah.....	14
2. Motivasi Kerja	26
3. Kinerja guru.....	37
B. Kerangka Teoritis.....	44
C. Hipotesis Penelitian.....	45
BAB III METODE PENELITIAN	47

A. Rancangan Penelitian	47
B. Populasi dan Sampel	48
C. Teknik Pengumpulan Data	50
D. Instrumen Penelitian	52
E. Teknik Analisis Data	55
BAB IV HASIL PENELITIAN	65
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	65
B. Analisis Data	70
C. Uji Hipotesis	73
BAB V PEMBAHASAN	80
A. Pengaruh Kepemimpinan Demokratis Kepala Madrasah terhadap Kinerja Guru di MTsN 2 Kota Kediri	80
B. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di MTsN 2 Kota Kediri	83
C. Pengaruh Kepemimpinan Demokratis Kepala Madrasah dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di MTsN 2 kota Kediri	86
D. Keterbatasan Penelitian	90
BAB VI PENUTUP	93
A. Kesimpulan	93
B. Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN-LAMPIRAN	102
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	137

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Jumlah Populasi Guru	49
Tabel 3.2 Skala Likert	52
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Instrumen Kepemimpinan Demokratis	52
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kerja.....	53
Tabel 3.5 Kisi-kisi Instrumen Kinerja Guru	54
Tabel 3.6 Hasil Uji Coba Validitas	57
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4.1 Jumlah Guru MTsN 2 Kota Kediri	69
Tabel 4.2 Prasarana MTsN 2 Kota Kediri.....	69
Tabel 4.3 Uji Normalitas.....	70
Tabel 4. 4 Uji Multikolinearitas	72
Tabel 4. 5 Angka Korelasi Variabel Kepemimpinan Demokratis (X1) dan Motivasi Kerja (X2)	74
Tabel 4.6 Koefisien Korelasi.....	76
Tabel 4.7 Tingkat Koefisien Korelasi X1,X2,Y	76
Tabel 4. 8 Uji F Simultan.....	78
Tabel 4. 9 Uji Koefisien Determinasi	78

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Bagan Kerangka Berfikir	45
Gambar 4 1 Bagan Struktur Organisasi MTsN 2 Kota Kediri	68
Gambar 4 2 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	71
Gambar 4 3 Hasil Uji Heterodekastisitas	73

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1. Lembar Validasi Instrumen Penelitian	103
Lampiran 2. Kisi-kisi Instrumen Penelitian	116
Lampiran 3. Kuesioner Penelitian.....	119
Lampiran 4. Tabulasi Hasil Kuesioner	124
Lampiran 5. Gambaran Penyebaran Kuesioner	133
Lampiran 6. Surat Izin Penelitian Skripsi	134
Lampiran 7. Surat Balasan Penelitian	135
Lampiran 8 Surat telah melakukan penelitian.....	136