

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Reynaldi, Amiruddin Husain, and Andi Faisal Bahari, 'Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6.2 (2023), p. 84, doi:10.57178/paradoks.v6i2.632
- Adam, John S., 'Toward an Understanding of Inequity. *Abnormalsocial Psychology*', 67.5 (1963)
- Adams, J Stacy, 'Inequity Social Exchange Dalam L. Bekowitz (Ed)., *Advances in Experimental Social Psychology*.'
- Adil, Ahmad, Yunita Liana, and Rini Mayasari, *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif*, 2023
- Agustina, Dini Rahma, 'Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT Sukses Mitra Sejahtera Desa Krandang Kecamatan Kras Kabupaten Kediri)', *Skripsi*, 2024
- Amelia, Dahlia, Bambang Setiaji, and Jarkawi Jarkawi, *Metode Penelitian Kuantitatif, Metpen*, 2023 <<https://penerbitzaini.com/>>
- Ananingrum, Titi, and Ari Pradhanawati, 'Pengaruh Motivasi, Keterampilan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus UMKM Kain Tenun Ikat House of Hoeda's Desa Troso Kabupaten Jepara)', 2022
- Andreani, Jaenina La Rosa, Endang Sulistiyani, and Azizah, 'Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan', *Orbith*, 16.1 (2020), p. 19
- Ariskha, Aprilia, Muhammad Yamin Siregar, and Isnaniah Laili Khatmi Safitri, 'Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansal Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jaya Beton Indonesia Cabang Medan', *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 1.2 (2020), p. 109, doi:10.31289/jimbi.v1i2.386
- Az-Zuhaili, Wahbah, 'Al-Fiqh Al-Islami Wa Adillatuhu, Jilid 4 (Beirut: Dar Al-Fikr, 1989)', 2025, p. 286 <https://ia801609.us.archive.org/20/items/waq20841/04_20844.pdf >
- Bulu, Vera Rosalina, Roswita L Nahak, and Selfiana T. Ndapa Lawa, 'Pengolahan Dan Analisis Data Menggunakan SPSS', *Pemimpin (Pengabdian Masyarakat Ilmu Pendidikan)*, 1.1 (2021)

- Fatmawatie, Naning, 'Tanggungjawab Sosial Perusahaan', *Stain Kediri Press*, 2017, p. 91
- Febriansyah, Pebi, Siti Komariah, Hildayanti, and Mohammad Kurniawan, 'Pengaruh Sistem Kompensasi Finansial Dan Keterikatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT.Wijaya Karya Reality', *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7.2 (2024), p. 4473
- Haryono, Eko, Mamik Slamet, and Damar Septian, *Statistika SPSS 28*, 2023
- Hasibuan, Malayu S.P., *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2016
- Irawan, Jono, A.A. Ayu Trisna Handayani, and Lalu Hasan Nasirudin Zohri, 'Operasionalisasi IBM SPSS 21 Untuk Meningkatkan Kemampuan Dan Keterampilan Olah Data Penelitian Mahasiswa', *Jurnal Pengabdian Magister Pendidikan IPA*, 4.2 (2021), doi:10.29303/jpmpi.v4i2.660
- Juniarta, Ngakan Made Angga, 'Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Tenun UD. Putri Ayu Blahbaru, Gianyar', 2023
- Latifa, Nurul, 'Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam (KSP) "Mitra Usaha Mandiri" Semboro', 2020
- Latte, Jumai, 'Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Konsumen Tirta Kandilo Kabupaten Paser', *Inovatif*, 5.2 (2023), p. 57
- Maps, lokasi dapat di akses melalui google, 'Https://Maps.App.Goo.Gl/ARF39mDxxHK3LC8w8'
- Maryani, Ni Luh Karang Sri, Anak Agung Dwi Widyani, and Ni Putu Ayu Sintya Saraswati, 'Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Arta Sedana Retailindo Cabang Hardys Malls Sanur', *Values*, 1.2 (2020), p. 57 <<http://e-journal.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/813>>
- Mitrapokdarwistenun_ikat, 'Penghargaan Palu Gada Tenun Ikat', *Instagram*, <https://www.instagram.com/reel/DAGXmsVS1Yv/?igsh=bWZoejIyOW1sOGZA>, 2024
- Mufmila, Rini, 'Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Fonansial Terhadap

- Kinerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Jember', *Skripsi*, 2022
- Pradana, Agus Angga, I Made Astrama, and Putu Putra Astawa, 'Pengaruh Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan', *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 4.3 (2024), p. 591
- Prastika, Yesi, and Nasution, 'Industri Tenun Ikat ATBM (Alat Tenun Bukan Mesin) Kediri Paksa Kritis Tahun 2017', *Journal Pendidikan Sejarah*, 13.1 (2022)
- Putri, Miska Giananda, Mukran Roni, Fitriasuri, and Darwin, 'Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pengrajin Pada Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) Galeri Songket Warna Alam Kota Palembang', *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research Volume*, 4.5 (2024)
- Reners, Pahlawansjah Harahap, and Rini Sugiarti, 'The Effect of Compensation, Career Development, and Work-Life Balance on Employee Loyalty With Job Satisfaction As An Intervening Variable', *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 5.3 (2024), p. 867, doi:10.59141/jist.v5i3.954
- Saputra, Nanda, *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, 2021
- Sari, Mutia, Habibur Rachman, Noni Juli Astuti, Muhammad Win Afgani, and Rusdy Abdullah Siroj, 'Metode Penelitian Deskriptif Kuantitatif', *Jurnal Pendidikan Sains Dan Komputer*, 3.1 (2023)
- Shihab, M. Quraish, *Tafsir Al-Mishbah: Pesan, Kesan Dan Keserasian Al-Qur'an* (Lentera Hati, 2002)
- Shihab, Quraish, 'Tafsir Surat An-Nisa Ayat 58: Urgensi Menjaga Amanah, NU Online' <<https://islam.nu.or.id/tafsir/tafsir-surat-an-nisa-ayat-58-urgensi-menjaga-amanah-o5AO9>>
- Silaen, Novia Ruth, Syamsuriansyah Syamsuriansyah, Reni Chairunnisah, Maya Rizki Sari, Elida Mahriani, Rahman Tanjung, and others, *Kinerja Karyawan*, 2021
- Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*, 2021
- Tuasikal, Muhammad Abduh, 'Bayarkan Upah Sebelum Keringat Kering', *Rumaysho.Com*, 2012 <<https://rumaysho.com/3139-bayarkan-upah-sebelum->

keringat-kering.html>

Utami, Luh Gede Vania, 'Pengaruh Komunikasi, Motivasi Intrinsik, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Padma Di Denpasar', *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 3.2 (2021), p. 105, doi:10.22225/wmbj.3.2.2021.100-109

Wadji, Farid, Desy Seplyana, and Juliatuti, *Metode Penelitian Kuantitatif*, 204AD

Wandi, Didi, Heri Sapari Kahpi, Fidziah, and Zaenal Abidin, 'Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Jasa Pengiriman Di Kota Serang Indonesia', *Journal of Management and Business Review*, 19.1 (2022), p. 84, doi:10.34149/jmbr.v19i1.235

LAMPIRAN-LAMPIRAN

A. Lampiran 1 : Surat Izin Riset



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan Sunan Ampel No. 7, Kec. Ngronggo, Kota Kediri, Jawa Timur. Kode Pos 64127
Telepon (0354) 689282 | Website: www.iainkediri.ac.id

Nomor : 0567/In.36/D4/PP.07.01.05/04/2025
Lamp. : -
Perihal : Permohonan Izin Riset / Penelitian

Kediri, 30 April 2025

Kepada
Direktur Industri Tenun Ikat Mitra Bandar Kidul
di Tempat

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dengan hormat kami beritahukan bahwa mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : DHIHNI AZ ZAHRO
NIM : 21404100
Semester : VIII (Delapan)
Prodi : AKUNTANSI SYARIAH

Dalam rangka menyelesaikan studi dan menyusun skripsinya yang perlu melakukan penelitian lapangan. Untuk itu kami memohon agar mahasiswa yang bersangkutan diberi izin dan kesempatan untuk melakukan penelitian di wilayah / lembaga yang menjadi wewenang Bapak / Ibu, dalam bidang-bidang yang terkait dengan judul skripsinya, yaitu :

"Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan di Industri Tenun Ikat Mitra Bandar Kidul, Kota Kediri"

Mahasiswa yang melaksanakan riset/penelitian akan berkewajiban mentaati semua peraturan yang berlaku di lembaga/instansi tempat penelitiannya.
Demikian atas perkenan dan kerjasama Bapak/Ibu. kami sampaikan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

a.n. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam,
Kepala Bagian Tata Usaha



JULIANA EVARINI, SE.
NIP. 197107021998032002

B. Lampiran 2 : Balasan Izin Riset



MITRA TENUN IKAT

Jl. Kh Agus Salim Gg XI / 25b Bandar Kidul Mojoroto – Kota Kediri

Lampiran : - Kediri, 01 Mei 2025

Perihal : Balasan Permohonan Izin Riset / Penelitian

Kepada Yth.

Wakil Dekan Bidang Akademik, Kemahasiswaan, Kelembagaan dan Kerjasama Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr Wb

Sehubungan dengan surat yang kami terima dari Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri dengan nomor 0567/In.36/D4/PP.07.01.05/04/2025 tertanggal 30 April 2025 mengenai Surat Permohonan Izin Riset / Penelitian mahasiswa berikut :

Nama : Dhihni Az Zahro

NIM : 21404100

Semester : 8

Program Studi : Akuntansi Syariah

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan Di Industri Mitra tenun Ikat Bandar Kidul, Kota Kediri.

Dengan ini kami mengizinkan saudara bersangkutan untuk melakukan penelitian di Industri Mitra Tenun Ikat Bandar Kidul, Kota Kediri.

Demikian surat balasan dari kami agar sekiranya bermanfaat dan dapat digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wa'alaikumussalam Wr Wb

Mitra Tenun Ikat

SLAMET SUGIANTO

C. Lampiran 3 : Instrumen Penelitian

No	Fokus Penelitian	Indikator	Teknik Pengumpulan Data	Sumber Data
1	Bagaimana pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan di industri tenun ikat mitra Bandar Kidul, Kota Kediri?	a. Kompensasi finansial : gaji, insentif, tunjangan, bonus	a. Kuisisioner	a. Direktur utama
		b. Kinerja Karyawan : kualitas kerja, kuantitas kerja, ketepatan waktu, kerjasama	b. Observasi	b. Manajer Marketing
				c. Manajer Proyek

D. Lampiran 4 : Instrumen Pengumpulan Data (Kuisisioner)

05.38 docs.google.com/for

Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan di Industri Tenun Ikat Mitra Bandar Kidul, Kota Kediri

dhinihazzahra@gmail.com Switch account
Not shared Draft saved

* Indicates required question

Nama *

Fulan

Jenis kelamin *

Laki-laki
 Perempuan

Bagian kinerja (ex : menenun, mewarnai, mengikat dll) *

Mel

Usia *

18 - 22
 23 - 27
 28 - 32
 33 - 37
 38 - 42
 43 - 47
 Other: _____

Lama Bekerja di Mitra Tenun Ikat *

1 - 5 tahun
 6 - 10 tahun
 11 - 15
 Other: _____

Next Clear form

Never submit passwords through Google Forms.

05.39 Variabel X (Kompensasi Finansial)

Pilih salah satu

Gaji pokok yang saya terima sesuai dengan beban kerja saya. *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju
 This is a required question

Sistem upah borongan memotivasi saya untuk meningkatkan produktivitas. *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya menerima insentif tambahan atas tugas di luar pekerjaan utama. *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Bonus yang diberikan perusahaan sesuai dengan kinerja saya *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Tunjangan makan dan minum yang diberikan cukup memenuhi kebutuhan kerja saya *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

05.40
VoLTE 4G+ 50%

Kompensasi yang saya terima terasa adil dibandingkan rekan kerja lain *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya menerima penghargaan finansial jika mencapai prestasi tertentu *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya puas dengan sistem kompensasi yang berlaku di perusahaan. *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Upah yang saya terima meningkat seiring dengan peningkatan kinerja saya. *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Kompensasi finansial yang saya terima membuat saya lebih loyal terhadap perusahaan *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

05.40
VoLTE 4G+ 50%

Saya setuju bahwa prinsip keadilan dalam pemberian upah sebagaimana dalam Q.S An-Nisa' : 58 penting diterapkan dalam dunia kerja *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya merasa nilai-nilai Islam mempengaruhi cara saya menilai keadilan komoensasi *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Hadits nabi tentang membayar upah sebelum keringatnya kering tepat dengan pemberian gaji secara borongan di industri *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya menilai perusahaan patuh terhadap ajaran islam dalam hal pemberian upah dan kompensasi *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Back
Next
Clear form

Never submit passwords through Google Forms.

This content is neither created nor endorsed by Google. - [Terms of Service](#) - [Privacy Policy](#)
Does this form look suspicious? [Report](#)

Google Forms

Variabel Y (Kinerja Karyawan)

Pilih salah satu

Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya mampu memenuhi target produksi harian yang ditetapkan. *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya menjaga kualitas hasil kerja saya sesuai standar perusahaan. *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya bersedia membantu pekerjaan lain di luar tugas utama saya. *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya sering mendapatkan pujian atau penghargaan atas hasil kerja saya. *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya berkontribusi secara aktif dalam mendukung tim produksi. *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya mematuhi instruksi kerja dan prosedur operasional yang berlaku *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya memiliki inisiatif untuk memperbaiki atau menyempurnakan pekerjaan saya *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya berupaya meningkatkan keterampilan saya di bidang pekerjaan. *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya menjaga kedisiplinan dalam kehadiran dan ketepatan waktu kerja. *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Back Submit Clear form

Never submit passwords through Google Forms.
This content is neither created nor endorsed by Google. [Terms of Service](#) [Privacy Policy](#)
Does this form look suspicious? [Report](#)

E. Lampiran 5 : Instrumen Pengumpulan data (Observasi)

No	Uraian Dokumentasi
1.	Kantor pusat
2.	Lokasi produksi
3.	Kegiatan marketing
4.	Kegiatan produksi
5.	Produk yang sudah dipakai konsumen
6.	Media sosial Tenun Ikat Mitra

F. Lampiran 6 : Hasil Dokumentasi

(Dokumentasi Kantor Pusat Industri Tenun Ikat Mitra Bandar Kidul)



(Dokumentasi Lokasi Produksi Industri Tenun Ikat Mitra Bandar Kidul)



(Dokumentasi Fasilitas Makan Minum (Tunjangan) Industri Tenun Ikat
Mitra Bandar Kidul)



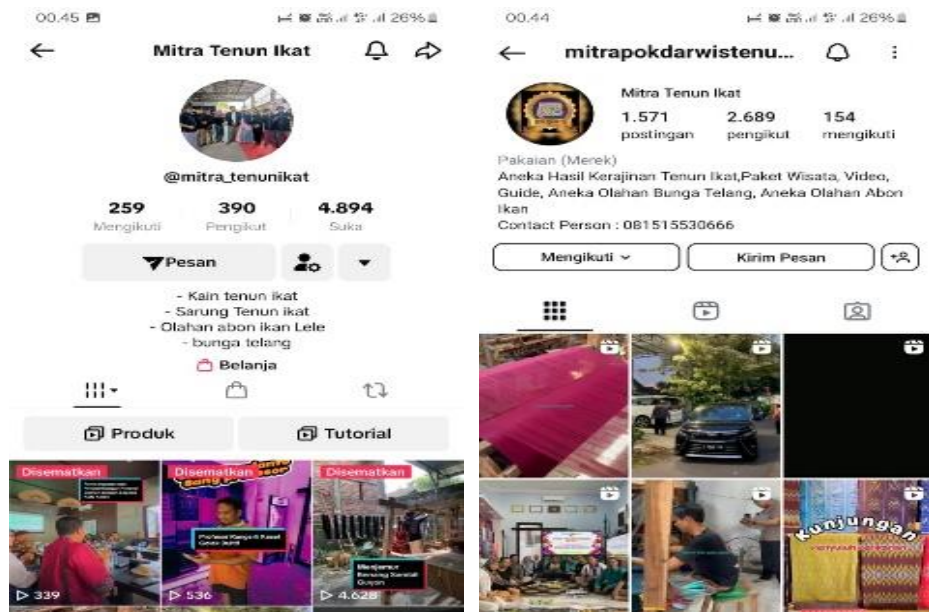
(Dokumentasi Bonus Hari Raya (THR dan Parcel) Karyawan Industri
Tenun Ikat Mitra Bandar Kidul)



(Kegiatan Observasi dengan Direktur dan Sebar Kuisisioner Karyawan
Industri Tenun Ikat Mitra Bandar Kidul)



(Media Sosial Industri Tenun Ikat Mitra Bandar Kidul)



(Dokumentasi Produk Kerajinan Baju dan Tas Industri Tenun Ikat Mitra

Bandar Kidul



(Dokumentasi Pemasaran Kain Industri Tenun Ikat Mitra Bandar Kidul)



(Piagam Industri Tenun Ikat Mitra Bandar Kidul)



G. Lampiran 7 : Daftar Konsultasi Skripsi



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngronggo Kediri 64127 Telp. (0354) 689282 Fax. (0354) 686564
Website: www.iainkediri.ac.id

DAFTAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Dihin Az Zahro
N I M : 21404100
Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis Islam/ Akuntansi Syariah
Tahun Akademik : 2024/2025
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan di Industri Tenun Ikat Mitra Bandar Kidul, Kota Kediri

No	Tanggal Konsultasi	Perintah Dosen Pembimbing	Tanda Tangan
1	15/10/2024	Fiksasi Judul	
2	23/10/2024	Revisi BAB I (struktur penulisan dan data penguat)	
3	04/11/2024	Revisi BAB I-II (struktur penulisan dan telaah pustaka)	
4	13/12/2024	Revisi BAB III (penentuan jumlah sampel dan teknik analisis data)	
5	17/12/2024	ACC Proposal	
6	20/02/2024	Revisi hasil catatan seminar proposal + mengganti objek penelitian	
7	26/03/2024	Revisi BAB I-III (judul baru)	
8	16/04/2025	Revisi BAB IV (analisis data)	
9	16/04/2025	Revisi BAB V (struktur penulisan)	
10	22/04/2025	ACC Skripsi	

Kediri, 30 April 2024

Dosen Pembimbing I,

Dr. Muhammad Wildan Fawa'id, MEI
 NIP.199010202019031006













**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngroggo Kediri 64127 Telp. (0354) 689282 Fax. (0354) 686564
Website: www.iainkediri.ac.id


DAFTAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Dhihni Az Zahro
N I M : 21404100
Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis Islam/ Akuntansi Syariah
Tahun Akademik : 2024/2025
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan di Industri Tenun Ikat Mitra Bandar Kidul, Kota Kediri

No	Tanggal Konsultasi	Perintah Dosen Pembimbing	Tanda Tangan
1	15/10/2024	Fiksasi Judul	
2	23/10/2024	Revisi BAB I (struktur penulisan dan data penguat)	
3	04/11/2024	Revisi BAB I-II (struktur penulisan dan telaah pustaka)	
4	13/12/2024	Revisi BAB III (penentuan jumlah sampel dan teknik analisis data)	
5	17/12/2024	ACC Proposal	
6	20/02/2024	Revisi hasil catatan seminar proposal + mengganti objek penelitian	
7	26/03/2024	Revisi BAB I-III (judul baru)	
8	16/04/2025	Revisi BAB IV (analisis data)	
9	16/04/2025	Revisi BAB V (struktur penulisan)	
10	30/04/2025	ACC Skripsi	

Kediri, 30 April 2024

Dosen Pembimbing II,


Irfan Harmoko, SEI,MM
NIP.19850512202012100

H. Lampiran 8 : Riwayat Hidup



Penulis, Dhihni Az Zahro, lahir di Tuban pada tanggal 08 Agustus 2002. Penulis memulai pendidikan di PAUD Prambontergayang, Soko, Tuban pada tahun 2006 dan melanjutkan ke RA Prambontergayang, Soko, Tuban pada tahun 2007. Penulis kemudian menempuh pendidikan dasar di MI Salafiyah Prambontergayang, Soko, Tuban yang selesai pada tahun 2009. Setelah itu, penulis melanjutkan pendidikan menengah pertama di SMP Plus Al-Ishlah Prambontergayang, Soko, Tuban dan lulus pada tahun 2015. Pendidikan menengah atas dilanjutkan di MA Al-Anwar Sarang, Rembang, yang diselesaikan dalam waktu 3 tahun pada tahun 2018. Penulis kemudian melanjutkan studi ke jenjang pendidikan tinggi di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri pada Program Studi Akuntansi Syariah dan kini sedang menyelesaikan penyusunan skripsi untuk meraih gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun.). Selama menempuh pendidikan, penulis banyak mendapatkan pengalaman hidup yang sangat bermanfaat, baik di bidang akademik maupun non-akademik, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada orang tua, keluarga, sahabat, dan berbagai pihak yang telah banyak memberikan bantuan, doa, waktu, dan dukungan dalam setiap proses yang penulis lalui