

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI INDUSTRI TENUN IKAT MITRA BANDAR KIDUL,
KOTA KEDIRI**

SKRIPSI

Disusun Sebagai Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar

Sarjana Akuntansi (S.Akun)



Oleh :

DHIHNI AZ ZAHRO

21404100

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2025

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI INDUSTRI TENUN IKAT MITRA BANDAR KIDUL,
KOTA KEDIRI**

Ditulis Oleh :

DHIHNI AZ ZAHRO

21404100

Disetujui Oleh :

Pembimbing I

Dr. Muhammad Wildan Fawa'id, MEI
NIP.199010202019031006

Pembimbing II

Irfan Harmoko, SEL., MM
NIP.198505122020121007

NOTA DINAS

Kediri, 30 April 2025

Lampiran : 4 (empat) berkas

Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth, Bapak Dekan

Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri

Di. Jln. Sunan Ampel 07 Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswi di bawah ini :

Nama : Dhihni Az Zahro

NIM : 21404100

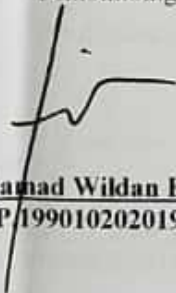
Judul : **Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan di Industri Tenun Ikat Mitra Bandar Kidul, Kota Kediri**

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S1). Bersamaan dengan ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera di ujikan dalam sidang Munaqasyah.

Demikian agar maklum dan atas ketersediaan Bapak, kami ucapkan terima kasih.

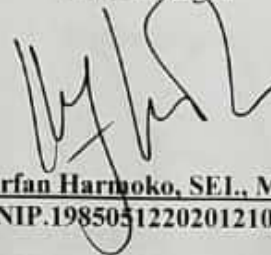
Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pembimbing I



Dr. Muhamad Wildan Fawa'id, MEI
NIP.199010202019031006

Pembimbing II



Irfan Harmoko, SEL., MM
NIP.198505122020121007

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 29 Mei 2025

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi
Kepada
Yth, Bapak Dekan
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di. Jln. Sunan Ampel 07 Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswi di bawah ini :

Nama : Dhihni Az Zahro

NIM : 21404100

Judul : **Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan di Industri Tenun Ikat Mitra Bandar Kidul, Kota Kediri**

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntutan yang diberikan dalam sidang Munaqasyah.

Demikian agar maklum dan atas ketersediaan Bapak, kami ucapkan terima kasih.

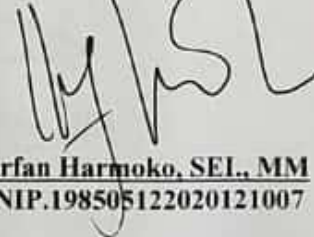
Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pembimbing I



Dr. Muhamad Wildan Fawa'id, MEI
NIP.199010202019031006

Pembimbing II



Irfan Harmoko, SEL., MM
NIP.198505122020121007

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI INDUSTRI TENUN IKAT MITRA BANDAR KIDUL, KOTA
KEDIRI**

DHIHNI AZ ZAHRO
NIM. 21404100

Telah diujikan di depan sidang Munaqasyah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri Pada tanggal 29 Mei 2025

Tim Penguji,

1. **Penguji Utama**
Dr. Nuril Hidavati, M. Hum
NIP.198001312003122003



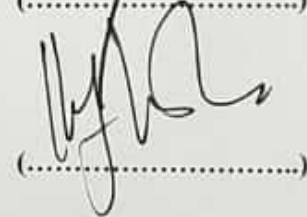
(.....)

2. **Penguji 1**
Dr. Muhamad Wildan Fawa'id, MEI
NIP.199010202019031006



(.....)

3. **Penguji 2**
Irfan Harmoko, SEL., MM
NIP.198505122020121007



(.....)

Kediri, 28 Mei 2025
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Dr. H. Imam Annas Mughlithin, MHI
NIP.197501011998031002

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dhihni Az Zahro
NIM : 21404100
Program Studi : Akuntansi Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, baik Sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 30 April 2025
Yang membuat pernyataan



Dhihni Az Zahro

MOTTO

أَعْطُوا الْأَجِيرَ أَجْرَهُ قَبْلَ أَنْ يَجِفَّ عَرْفُهُ

"Berikanlah kepada pekerja upahnya sebelum keringatnya kering."

(H.R Ibnu Majah)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Segala puji dan syukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Dengan segala hormat dan ketulusan, skripsi ini saya persembahkan kepada:

Kedua orang tua saya tercinta, Abah Sirojul Huda dan Ibu Ainal Mala, Mas Arif Nur Rosyid, Mbak Milenia Shofi sekeluarga, serta Adik Imron Mustofa Sholihun Naja. Ucapan terima kasih yang mendalam saya sampaikan atas segala bentuk cinta, kasih sayang, doa, dukungan, serta pengorbanan yang telah diberikan tanpa henti. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan keberkahan, kesehatan, dan kemuliaan kepada Abah dan Ibu dan sekeluarga, baik di dunia maupun di akhirat. Amiin.

Saya juga menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada dosen pembimbing saya, Bapak Dr. Muhamad Wildan Fawa'id, MEI dan Bapak Irfan Harmoko, SEI., MM atas segala bimbingan, arahan, dan motivasi yang diberikan selama proses penyusunan skripsi ini. Semoga segala ilmu dan kebaikan yang diberikan menjadi amal jariyah yang terus mengalir.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis haturkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, karunia, nikmat, keberkahan, serta petunjuk-Nya yang senantiasa mengiringi, sehingga penulis dapat merampungkan penulisan skripsi yang berjudul: **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI INDUSTRI TENUN IKAT MITRA BANDAR KIDUL, KOTA KEDIRI**. Shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, suri teladan mulia bagi seluruh umat manusia.

Skripsi ini disusun sebagai bagian dari persyaratan untuk meraih gelar Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri. Terkait hal itu, penulis menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada semua pihak atas segala bantuan dan dukungannya dalam proses penyusunan skripsi ini.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Wahidul Anam, M.Ag., selaku Rektor IAIN Kediri, yang senantiasa memberikan motivasi dan dorongan kepada seluruh mahasiswa, termasuk penulis, untuk terus semangat dan pantang menyerah dalam menyelesaikan studi.
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.H.I., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
3. Ibu Sri Anugrah Natalia SE. MM. Kepala Program Studi Akuntansi Syariah, yang telah memberikan arahan dan dukungan selama proses studi penulis.
4. Ibu Sayekti Indah Kusumawardhany, M.Akun., selaku wali studi penulis,

yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, serta motivasi yang sangat berarti demi kelancaran dan keberhasilan dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak Dr. Muhamad Widan Fawa'id, M.E.I., selaku dosen pembimbing, yang telah meluangkan waktu, tenaga, serta memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi yang sangat berarti dalam proses penyusunan skripsi.
6. Bapak Irfan Harmoko, SEI., MM. selaku dosen pembimbing, yang dengan sabar dan penuh perhatian membimbing serta mengarahkan penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan sebaik-baiknya.
7. Abah dan Ibu tercinta, yang selalu menjadi sumber kekuatan, motivasi, mendengarkan keluh kesah, serta memberikan nasihat dan dukungan mental maupun finansial penuh kepada penulis hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan dan pengorbanan yang telah diberikan.
8. Saudara-saudari penulis (Mas Arif Nur Rosyid, Mbak Milenia Shofi, Mas Fauzi Adnan, Adik Imron Mustofa Sholihun Naja dan Adik Sayida Nafisa) yang senantiasa hadir, mendampingi, dan memberikan bantuan serta dukungan selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas segala doa dan perhatiannya.
9. Ucapan terima kasih yang tulus penulis sampaikan kepada seluruh jajaran pimpinan dan karyawan Mitra Tenun Ikat Bandar Kidul Kota Kediri yang telah memberikan izin, bantuan, serta informasi yang sangat berharga dalam proses pengumpulan data dan pelaksanaan penelitian. Semoga seluruh kebaikan yang telah diberikan mendapatkan balasan yang terbaik

dari Allah SWT.

10. Pengasuh dan para musyriah Ma'had yang telah memberikan semangat, dorongan, serta bantuan moril dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga segala kebaikan tersebut mendapatkan balasan terbaik dari Allah SWT.

11. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi Akuntansi Syariah angkatan 2021, teman-teman magang, teman-teman ma'had, serta teman-teman KKN, yang telah banyak berbagi cerita, pengalaman, ilmu, dan nasihat selama masa perkuliahan. Kebersamaan dan dukungan kalian menjadi bagian penting dalam perjalanan penyelesaian skripsi ini.

Pada akhirnya, penulis mengucapkan terima kasih dan apresiasi yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, atas segala bentuk bantuan, dukungan, serta partisipasi yang telah diberikan selama penyusunan skripsi ini. Semoga segala kebaikan tersebut dibalas oleh Allah Subhanahu wa Ta'ala dengan pahala yang berlipat ganda.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna. Oleh karena itu, segala masukan dan kritik yang membangun sangat diharapkan sebagai bahan evaluasi dan perbaikan di masa mendatang. Semoga karya ini bermanfaat, khususnya bagi pengembangan ilmu akuntansi syariah.

Kediri, 25 Mei 2025

Penulis



Dhihni Az Zahro

ABSTRAK

Zahro, Dhihni, Az. 2025. *Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan di Industri Tenun Ikat Mitra Bandar Kidul, Kota Kediri*. Skripsi, Akuntansi Syari'ah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri. Dosen Pembimbing I Bapak Dr. Muhamad Wildan Fawa'id, MEI dan Dosen Pembimbing II Bapak Irfan Harmoko, SEI., MM.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Kinerja Karyawan, Teori Ekuitas

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya pemberian kompensasi yang adil dalam meningkatkan kinerja karyawan, terutama pada industri kreatif seperti tenun ikat. Kompensasi finansial sebagai bentuk penghargaan atas kontribusi karyawan mencakup upah, tunjangan, bonus, dan insentif. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan di Industri Tenun Ikat Mitra Bandar Kidul, dengan mengacu pada *Equity Theory* serta prinsip-prinsip dalam *An-Nisa' (40): 58* dan hadis riwayat *Ibnu Majah (2443)*.

Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan regresi linier sederhana untuk menganalisis pengaruh kompensasi finansial (variabel X) terhadap kinerja karyawan (variabel Y). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan industri dengan sampel diambil melalui teknik *sampling jenuh* sebanyak 39 responden. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis dilakukan melalui uji t, uji F, dan koefisien determinasi (R Square).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai signifikansi sebesar 0,000 ($< 0,05$) menunjukkan H_0 ditolak dan H_1 diterima. Nilai F hitung sebesar 42,330 lebih besar dari F tabel ($\approx 4,10$), mendukung hipotesis alternatif. Nilai R Square sebesar 0,534 menunjukkan bahwa kompensasi finansial memengaruhi kinerja sebesar 53,4%, sisanya dipengaruhi oleh faktor lain seperti motivasi non-finansial, lingkungan kerja, dan kepemimpinan. Secara teoritis, temuan ini mendukung *Equity Theory*, bahwa kompensasi yang adil dapat mendorong peningkatan kinerja. Secara praktis, hasil ini menjadi acuan bagi manajemen Industri Tenun Ikat dalam merancang kebijakan kompensasi yang adil dan memotivasi karyawan. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan bagi pihak manajemen dalam menyusun kebijakan kompensasi yang lebih adil dan memotivasi, serta memberikan kontribusi akademik terhadap pengembangan teori dan praktik manajemen sumber daya manusia dalam konteks industri lokal.

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
NOTA DINAS	ii
NOTA PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Masalah.....	10
D. Manfaat Penelitian	10
E. Hipotesis Penelitian.....	12
F. Telaah Pustaka	13
BAB II LANDASAN TEORI	20
A. Kompensasi	20
B. Kinerja Karyawan	23
C. Teori Ekuitas (<i>Equity Theory</i>).....	24
D. Surat An-Nisa'	25
E. Keadilan Upah dalam Hadits Rasulullah SAW	27
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Rancangan Penelitian	29
B. Variabel Penelitian	30
C. Lokasi Penelitian.....	31
D. Populasi dan Sampel	33

E. Kerangka Teoritis.....	33
F. Metode Pengumpulan Data.....	34
G. Teknik Analisis Data.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN	41
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	41
B. Analisis Data	52
BAB V PEMBAHASAN	67
A. Interpretasi Hasil Penelitian	67
B. Berkaitan dengan Teori yang Digunakan	70
C. Relevansi dengan Nilai-Nilai Islam	72
D. Implikasi Hasil Penelitian	75
BAB VI PENUTUP	79
A. Kesimpulan	79
B. Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	88

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Data Analisis Upah dan Produktivitas	46
Tabel 4. Descriptive Statistics.....	52
Tabel 4.2.2 Uji Validitas Variabel X	54
Tabel 4.2.3 Uji Validitas Variabel Y	55
Tabel 4.2.4 Uji Reliabilitas Instrumen Variabel X	56
Tabel 4.2.5 Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Y	57
Tabel 4.2.6 Uji Normalitas Data One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	58
Tabel 4.2.7 ANOVA Tabel Linieritas.....	59
Tabel 4.2.8 Scatterplot	61
Tabel 4.2.9 Uji t Coefficient	62
Tabel 4.2.10 Uji f (ANOVA)	63
Tabel 4.2.11 Koefisien Determinasi.....	65

DAFTAR LAMPIRAN

A. Lampiran 1 : Surat Izin riset.....	88
B. Lampiran 2 : Balasan Surat Izin Riset.....	89
C. Lampiran 3 : Instrumen Penelitian.....	90
D. Lampiran 4 : Instrumen Pengumpulan Data (Kuisisioner).....	91
E. Lampiran 5 : Instrumen Pengumpulan Data (Observasi).....	93
F. Lampiran 6 : Hasil Dokumentasi	94
G. Lampiran 7 : Daftar Konsultasi Skripsi	100
H. Lampiran 8 : Riwayat Hidup.....	102

