

PERAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP

KESEMPATAN KERJA

(Studi Pada Unit Pelaksana Teknis Balai Latihan Kerja Pare Kediri Dinas

Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur)

SKRIPSI

Ditulis Untuk Memeuhi Sebagian Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)



Disusun oleh:

Riza Anjela

9.313.029.15

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2020

HALAMAN PERSETUJUAN

**PERAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP
KESEMPATAN KERJA**

**(Studi Pada Unit Pelaksana Teknis Balai Latihan Kerja Pare Kediri Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur)**

RIZA ANJELA

931302915

Disetujui Oleh:

Pembimbing I



Dr. Khamim, M.Ag

NIP.196406242002121001

Pembimbing II



Ali Samsuri, M.EI

NIP.19761031200901003

NOTA DINAS

Kediri, 29 Juli 2020

Lampiran :4 (empat) berkas

Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri

Di

Jl. Sunan Ampel 07-Ngronggo

Kediri

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Riza Anjela

NIM : 931302915

Judul :**PERAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP KESEMPATAN KERJA (Studi Pada Unit Pelaksana Teknis Balai Latihan Kerja Pare Kediri Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur)**

Setelah diperbaiki meteri dan penyusunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Strata Satu (S1).

Bersama dengan ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Pembimbing I



Dr. Khamim, M.Ag
NIP.196406242002121001

Pembimbing II



Ali Samsuri, M.El
NIP.19761031200901003

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 29 Juli 2020

Lampiran :4 (empat) berkas
Hal :Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07-Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Bersama kami kirimkan berkas skripsi mahasiswa:

Nama : Riza Anjela

NIM : 931302915

Judul :**PERAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP
KESEMPATAN KERJA (Studi Pada Unit Pelaksana
Teknis Balai Latihan Kerja Pare Kediri Dinas Tenaga
Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur)**

Setelah diperbaiki meteri dan susunannya, sesuai dengan petunjuk dan tuntunan yang diberikan dalam sidang munaqosah yang dilaksanakan pada tanggal 17 Juli 2020, kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Pembimbing I



Dr. Khamim, M.Ag
NIP.196406242002121001

Pembimbing II



Ali Samsuri, M.EI
NIP.19761031200901003

HALAMAN PENGESAHAN

PERAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP KESEMPATAN KERJA

(Studi Pada Unit Pelaksana Teknis Balai Latihan Kerja Pare Kediri Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur)

RIZA ANJELA
NIM. 9.313.029.15

Telah disajikan di depan Sidang Munaqosah Institut Agama Islam Negeri Kediri

Pada tanggal 17 Juli 2020

Tim Penguji

1. Penguji Utama

Dr. H. Ahmad Syakur, Lc. M.EI
NIP. 197607082006041004

(.....)


2. Penguji I

Dr. Khamim, M.Ag
NIP.196406242002121001

(.....)


3. Penguji II

Ali Samsuri, M.EI
NIP.19761031200901003

(.....)


Kediri, Juli 2020

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri

Dr. H. Imam Annas Muslihin, M. HI
NIP. 197501011998031002

MOTTO

لَهُ مُعَقِّبَاتٌ مِّنْ بَيْنِ يَدَيْهِ وَمِنْ خَلْفِهِ يَحْفَظُونَهُ مِنْ أَمْرِ اللَّهِ قُلَىٰ إِنَّ اللَّهَ لَا يُعَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّىٰ يُعَيِّرُوا مَا بِأَنْفُسِهِمْ قُلَىٰ وَإِذَا أَرَادَ اللَّهُ بِقَوْمٍ سُوءًا فَلَا مَرَدَّ لَهُ جَ وَمَا هُمْ مِّنْ دُونِهِ مِّنْ وَّالٍ

Artinya: “Baginya (manusia) ada malaikat-malaikat yang selalu menjaganya bergiliran, dari depan dan belakangnya. mereka menjaganya atas perintah Allah. Seseungguhnya Allah tidak mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri. Dan apabila Allah menghendaki keburukan terhadap suatu kaum, maka tak ada yang dapat menolaknya dan tidak ada pelindung bagi mereka selain Dia”QS. Ar-Ra’d:(13):11

HALAMAN PERSEMBAHAN

1. Dengan bangga kupersembahkan untuk Almarhum kedua Orang Tuaku, Bapak A. Juwahir dan Ibu Siti Mahmudah, yang selalu membimbing dan mendo'akan anak-anaknya dengan penuh ketulusan dan kesabaran yang tidak mengenal lelah untuk kebaikan putra-putrinya di masa depan.
3. Teruntuk keluarga besarku tercinta, kakakku A. Zul Fikri, Nina Kuslipah, Winda Ariani, Mas Arip, Bibi Nanul, Mak Kol, Mak Yem, yang telah mendukung, memotivasi serta memberikan do'anya untuk adiknya yang datar ini. Selain itu seluruh keluarga besar lainnya yang turut memberikan doa, dukungannya baik secara materil dan non materil. Sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
4. Teruntuk teman-temanku satu angkatan IAIN Kediri 2015, angkatan Prodi Ekonomi Syariah IAIN Kediri 2015. Teutama, teruntuk sahabatku Salsabila R, A. Anita Zahra, A. Firda, M. Farid, M. Jainul A, Mbak Ao, Fera, Khusnul, Irma, Esty, Winda, Mbak Ayik, Mbak Epay, Mbak Beskin, dan masih banyak lagi dan tidak bisa aku sebutkan satu persatu, mereka salah satu yang juga ikut memotivasi untuk segera menyelesaikan tugas akhir. Tidak lupa untuk keluarga besar PMII Rayon Raden Said, PMII Komisariat Sunan Ampel Kediri, yang telah mengizinkan saya untuk ikut berproses dan menjadi keluarga baru saya selama menempuh pendidikan di Kediri.

ABSTRAK

RIZA ANJELA, Dosen Pembimbing Dr. Khamim, M.Ag, dan Ali Samsuri, M.EI: Peran Tingkat Pendidikan Terhadap Kesempatan Kerja (Studi Pada Unit Pelaksana Teknis Balai Latihan Kerja Pare Kediri Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur), Ekonomi Syariah, Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Kediri, 2020.

Kata kunci: Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Kesempatan Kerja

Pendidikan merupakan salah satu upaya untuk meningkatkan tumbuh kembang manusia dalam menghadapi tuntutan dalam meningkatkan kemampuannya. Salah satu fungsi pendidikan yaitu penyiapan tenaga kerja. Pendidikan dibagi menjadi tiga, yaitu: pendidikan formal selama di sekolah, pendidikan informal yang diperoleh dari lingkungan keluarga dan pendidikan non formal yang diperoleh dari pelatihan. Kesempatan kerja merupakan keadaan ekonomi dimana perusahaan membutuhkan tenaga kerja. Dalam perukutan calon karyawan perusahaan akan melihat pendidikan yang ditempuh. Baik pendidikan formal, informal dan non formal. UPT-BLK Pare Kediri merupakan salah satu tempat pelatihan kerja. Pada tahun 2019, telah melatih sejumlah 1024 orang peserta. Dengan tingkat pendidikan peserta mulai dari pendidikan SD sampai Perguruan Tinggi. Meskipun tingkat pendidikan peserta berbeda dalam pelatihan mereka dijadikan satu kelas. Harapannya, setelah pelatihan mereka dapat mengisi kesempatan kerja yang ada. Fokus penelitian ini yaitu untuk mengetahui tingkat pendidikan peserta, untuk mengetahui pelaksanaan pelatihan kerja dan untuk mengetahui peran tingkat pendidikan terhadap kesempatan kerja.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan yaitu reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan, sedangkan dalam pengecekan keabsahan data melalui perpanjangan waktu keikutsertaan penelitian, ketekunan pengamatan dan triangulasi.

Hasil penelitian menunjukkan, pada tahun 2019 UPT-BLK Pare Kediri telah melatih 1024 orang. Dengan rincian tingkat pendidikan peserta yaitu dari tingkat pendidikan SD 97 orang, SMP 184 orang, SMA 442 orang dan perguruan tinggi 301 orang. Pelaksanaan pelatihan kerja di UPT-BLK Pare Kediri sudah memenuhi standar pelaksanaan pelatihan kerja yang efektif, mulai dari penerimaan peserta, kurikulum, jadwal, tempat, fasilitas dan instruktur. Peran pendidikan yang dilakukan sebagai peningkatan pengetahuan, keterampilan (*skill*), dan pengembangan karakter tenaga kerja. Setelah dilaksanakan pelatihan peserta dari tingkat pendidikan SD sejumlah 10 orang dan SMP sejumlah 20 orang dapat terbantu untuk mengisi kesempatan kerja. Meskipun peluang kerja lulusan tersebut tidak begitu luas. Selain itu dari tingkat pendidikan SMA sejumlah 371 orang, dimana setelah pelatihan kesempatan kerja tingkat pendidikan SMA lebih banyak dari perguruan tinggi. Bagi lulusan perguruan tinggi, sejumlah 120 orang dapat mengisi kesempatan kerja. Pelatihan kerja bagi tingkat pendidikan perguruan tinggi sebagai upaya untuk menambah kemampuan kualitas sumber daya manusia mereka selain yang diperoleh dari pendidikan formal.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT karena dengan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Peran Tingkat Pendidikan Terhadap Kesempatan Kerja (Studi Pada Unit Pelaksana Teknis Balai Latihan Kerja Pare Kediri Dinas Tevaga Kerja dan Travsmigrasi Provinsi Jawa Timur)”.

Sholawat serta salama semoga senantiasa teta tcurahkan kepada junjungan kita Rasulullah Muhammad SAW, yan telah mengantarkan kita dari jalan kegelapan menuju jalan yang terang benderang yakni agama Islam dan syafaatnya yang selalu kita harapkan diakhir kehidupan nanti.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak lepas dari adanya bimbingan, motivasi dan bantuan dari berbagai pihak, sehingga penulis sampaikan terimakasih yang tulus kepada pihak antara lain:

1. Bapak Dr. H. Nur Chamid, MM., selaku rektor IAIN Kediri
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Muslihin, M.HI. selaku Dekan Fakultas Ekonomidan Bisnis Islam
3. Bapak Dr. Khamim, M.Ag dan Bapak Ali Samsuri, M.El.,selaku dosen pembimbing skripsi yangselalu memberikan bimbingan yang baik hingga terselesaikannya penyusunan skripsi ini
4. Bapak dan Ibu Dosen beserta staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri
5. Teman-teman Prodi Ekonomi Syariah IAIN Kediri yang telah membantu dan memotivasi dalam menyelesaikan skripsi
6. Serta semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan mral mauun material kepadapenulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini dengan baik

Walaupun penulis telah berupaya dengan segala kemampuan yang ada. Namun, penulis juga menyadari bahwa masih banyak kekuranganya. Oleh karena itu penulis mengharakan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari para pembaca. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan para pembaca.

Kediri, 21 Juni 2020
Penulis,

Riza Anjela

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
NOTA DINAS.....	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Fokus Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Kegunaan Penelitian.....	12
E. Telaah Pustaka	13
BAB II LANDASAN TEORI	17
A. Pendidikan.....	17
B. Pelatihan.....	22
C. Kesempatan Kerja.....	35
D. Hubungan Tingkat Pendidikan terhadap Kesempatan Kerja	37
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	40
B. Kehadiran Peneliti.....	40
C. Lokasi Penelitian.....	41
D. Data dan Sumber Data	41
E. Metode Pengumpulan Data.....	42
F. Analisa Data.....	44
G. Pengecekan Keabsahan Data.....	48
H. Tahap-Tahap Penelitian	50
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN.....	51
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	51
B. Paparan Data	56
C. Temuan Penelitian.....	77
BAB V PEMBAHASAN	79

A. Kondisi Tingkat Pendidikan Formal Peserta Pelatihan UPT- BLK Pare Kediri Tahun 2019	79
B. Pelaksanaan Pendidikan Non-Formal Program Pelatihan Kerja Di UPT-BLK Pare Kediri Tahun 2019	81
C. Peran Tingkat Pendidikan Terhadap Kesempatan Kerja Peserta Pelatihan UPT-BLK Pare Kediri	86
BAB IV PENUTUP	99
A. Kesimpulan	99
B. Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

- Tabel 1.1 : Daftar Program Pelatihan Kerja di UPT-BLK Pare Kediri Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur
- Tabel 1.2 : Jumlah Serapan Kerja Peserta Pelatihan UPT-BLK Pare Kediri Tahun 2019
- Tabel 1.3 : Jumlah Serapan Kerja di UPT-BLK Pare Kediri Tahun 2019 Berdasarkan Tingkat Pendidikan Peserta
- Tabel 4.1 : Nama dan Jabatan Pegawai UPT-BLK Pare Kediri
- Tabel 4.2 : Daftar Jurusan Program Pelatihan di UPT-BLK Pare Kediri Tahun 2019
- Tabel 4.4 : Jumlah pendaftar dan peserta yang lolos seleksi Pelatihan di UPT-BLK Pare Kediri Tahun 2019
- Tabel 4.5 : Jadwal Pelaksanaan Program Pelatihan UPT-BLK Pare Kediri Tahun 2019
- Tabel 4.6 : Tingkat Pendidikan Peserta Pelatihan di UPT-BLK Pare Kediri Tahun 2019
- Tabel 4.7 : Jumlah Penempatan Kerja Peserta Pelatihan di UPT-BLK Kediri Tahun 2019
- Tabel 4.8 : Jumlah Peserta yang Diterima Kerja UPT-BLK Pare Kediri Tahun 2019 Berdasarkan Tingkat Pendidikan

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 : Struktur Organisasi UPT-BLK Pare Kediri

Gambar 4.2 : Prosedur Pelatihan di UPT-BLK Pare Kediri

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Pedoman Wawancara
- Lampiran II : Daftar Perusahaan Mitra Kerja UPT-BLK Pare Kediri
- Lampiran III : Dokumentasi
- Lampiran IV : Surat Izin Penelitian
- Lampiran V : Surat Keterangan
- Lampiran VI : Daftar Riwayat Hidup