

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan, maka terdapat beberapa hal yang dapat disimpulkan:

1. Mekanisme pengawasan pada CV Kubah Motif dilakukan langsung oleh pimpinan perusahaan, pengawasan dilakukan dengan melihat pekerjaan harian dari masing-masing karyawan, dikarenakan kontrak kerja yang dilakukan pada CV Kubah Motif ini merupakan kontrak harian. CV Kubah Motif menerapkan pengawasan secara langsung dan pengawasan secara tidak langsung. Pengawasan langsung dilakukan dengan melihat absen saat apel pagi, dan juga pimpinan melakukan kunjungan mendadak untuk melihat secara langsung karyawannya melakukan pekerjaan. Dan untuk pengawasan tidak langsung, dilakukan lewat laporan yang dijelaskan oleh mandor dan pekerjaannya melalui laporan lisan dan laporan tertulis untuk mendapatkan gambaran bagaimana karyawannya melakukan tugasnya.
2. Dalam kehidupan dunia semua yang dilakukan haruslah sesuai dengan syariat Islam, begitupun pada pengawasan kerja karyawan yang dilakukan pada CV Kubah Motif. Namun pada CV Kubah Motif ini belum sesuai atau belum menjalankan pengawasan dalam perspektif ekonomi syariah. Hal ini dibuktikan dengan masih adanya penyimpangan atau permasalahan yang terdapat pada pelaksanaan pengawasan terhadap pekerjaan karyawan,

seperti kesadaran diri dalam diri karyawan untuk melakukan pengawasan terhadap dirinya masih kurang, seorang pengawas tidak dapat mengawasi semua pekerjaan yang dilakukan karyawannya dengan maksimal, dikarenakan seorang pengawas memiliki waktu yang terbatas untuk melakukan pengawasan, kurang terbukanya mandor perusahaan apabila ditanya pimpinan mengenai pekerjaan yang dilakukan pekerjanya, dan juga pimpinan merasa sungkan atau enggan untuk menegur karyawannya yang melakukan kesalahan..

B. Saran

Berdasarkan uraian diatas, maka terdapat beberapa saran yang disajikan penulis sebagai berikut:

1. Bagi pimpinan CV Kubah Motif
 - a. Pimpinan lebih menegaskan dan juga meluangkan waktu untuk melakukan pengawasan terhadap karyawannya, karena pengawasan terhadap karyawan dapat meningkatkan kedisiplinan karyawan dan tentunya akan menguntungkan bagi perusahaan.
 - b. Pimpinan hendaknya tidak enggan dalam menegur ataupun memberi peringatan kepada karyawannya dengan tegas bagi karyawan yang tidak menjalankan pekerjaannya dengan baik. Dan hal tersebut semata-mata untuk keberlangsungan perusahaan.
2. Bagi karyawan CV Kubah Motif
 - a. Karyawan hendaknya melakukan pekerjaannya dengan baik meskipun pimpinannya tidak mengawasi pekerjaan yang dilakukannya.

b. Karyawan khususnya mandor hendaknya selalu berkata jujur dan terbuka kepada pimpinan jika terdapat pekerja yang melakukan pekerjaan dengan seenaknya sendiri. Hal tersebut juga untuk kebaikan pekerja dan juga tentunya bagi perusahaan.