

**ANALISIS IMPLEMENTASI PENGAWASAN KERJA
KARYAWAN PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH
(Studi Kasus pada CV. Kubah Motif di Desa Jumeneng Kecamatan
Mojoanyar Kabupaten Mojokerto)**

Skripsi

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)



Disusun oleh :

Nurin Nadhifah

9.313.010.15

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM (FEBI)
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
(IAIN) KEDIRI**

2020

HALAMAN PERSETUJUAN

**ANALISIS IMPLEMENTASI PENGAWASAN KERJA KARYAWAN
PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH**

**(Studi Kasus pada CV. Kubah Motif di Desa Jumeneng Kecamatan
Mojoanyar Kabupaten Mojokerto)**

Nurin Nadhifah

9.313.010.15

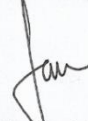
Disetujui oleh :

Pembimbing I



Dr. Khamim, M. Ag
NIP. 19640624 200212 1 001

Pembimbing II



Ali Samsuri, MEI
NIP.19761031 200901 1 003

NOTA BIMBINGAN

Kediri, 9 Oktober 2020

Lampiran : 4 (empat) berkas

Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth, Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07 – Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : NURIN NADHIFAH

NIM : 9.313.010.15

Judul : **ANALISIS IMPLEMENTASI PENGAWASAN
KERJA KARYAWAN PERSPEKTIF EKONOMI
SYARIAH (Studi Kasus pada CV. Kubah Motif di
Desa Jumeneng Kecamatan Mojoanyar Kabupaten
Mojokerto)**

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

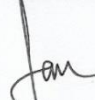
Pembimbing 1



(Dr. Khamim, M.Ag)

NIP. 19640624 200212 1 001

Pembimbing 2



(Ali Samsuri, M.El)

NIP.19761031 200901 1 003

NOTA DINAS

Kediri, 16 November 2020

Lampiran : 4 (empat) berkas

Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada

Yth, Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07 – Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Bersama ini saya kirimkan berkas skripsi mahasiswi :

Nama : NURIN NADHIFAH

NIM : 9.313.010.15

Judul : **ANALISIS IMPLEMENTASI PENGAWASAN
KERJA KARYAWAN PERSPEKTIF EKONOMI
SYARIAH (Studi Kasus pada CV. Kubah Motif di
Desa Jumeneng Kecamatan Mojoanyar Kabupaten
Mojokerto)**

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam Sidang Munaqasah yang dilaksanakan pada tanggal 12 November 2020, kami menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing 1



(Dr. Khamim, M.Ag)

NIP. 19640624 200212 1 001

Pembimbing 2



(Ali Samsuri, M.EI)

NIP.19761031 200901 1 003

HALAMAN PENGESAHAN

ANALISIS IMPLEMENTASI PENGAWASAN KERJA KARYAWAN
PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH

(Studi Kasus pada CV. Kubah Motif di Desa Jumeneng Kecamatan
Mojoanyar Kabupaten Mojokerto)

Nurin Nadhifah

9.313.010.15

Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah Institut Agama Islam Negeri (IAIN)
Kediri pada tanggal 12 November 2020

Tim Uji

1. Penguji Utama
Dr. H. Jamaludin A. Khalik, Lc., MA (.....)
NIP. 19750913 20081 1 014
2. Penguji I
Dr. Khamim, M.Ag (.....)
NIP. 19640624 200212 1 001
3. Penguji II
Ali Samsuri, M.El (.....)
NIP.19761031 200901 1 003

Kediri, 16 November 2020


Ketua Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam,
Dr. H. Imam Annas Mushlih, MHI
NIP. 19750101 199803 1 002

MOTTO

وَلِكُلِّ دَرَجَاتٍ مِّمَّا عَمِلُوا ۖ وَلِيُؤْفَيَهُمْ أَعْمَالَهُمْ
وَهُمْ لَا يُظْلَمُونَ

"Dan setiap orang akan mendapatkan urutan sesuai dengan apa yang telah mereka lakukan, dan supaya Allah mencukupkan balasan perbuatan mereka dan mereka tidak dirugikan."

(QS. Al-Ahqaf :19)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Atas nama cinta dan baktiku, ananda persembahkan sebuah tulisan sederhana ini sebagai bukti kasih dan sayangku untuk keluarga tercinta. Untuk sosok yang keberadaannya sangat penting dalam kehidupan keluarga, yang pengorbanannya setiap hari memberikan penghidupan yang layak bagi keluarga, sekaligus sosok inspirasi bagi anak-anaknya **Bapak Joko Sujono**, dan wanita terhebat yang selalu menjaga dan melindungi anak-anaknya dengan baik **Ibu Mudrikah**, kakak sekaligus penyemangatku yang selalu ada untukku **Muhammad Sodik**, serta adikku tercinta **Rifa Nisaul Afifah**. Terimakasih selalu menemani setiap langkahku dengan untaian doa, kasih sayang, perjuangan dan pengorbanan yang tiada terkira.

PEDOMAN TRANSLITERASI

A. Huruf Transliterasi

Arab	Indonesia	Arab	Indonesia
ء	”	ض	D
ب	B	ط	Ṭ
ت	T	ظ	Ẓ
ث	Th	ع	”
ج	J	غ	Gh
ح	Ḥ	ف	F
خ	Kh	ق	Q
د	D	ك	K
ذ	Dh	ل	L
ر	R	م	M
ز	Z	ن	N
س	S	و	W
ش	Sh	ه	H
ص	Ṣ	ي	Y

B. Konsonan Rangkap

Konsonan rangkap (*shaddah*), yang bersumber dari ya' nisbah (ya' yang ditulis sebagai penunjuk sifat) ditulis coretan di atasnya.

أحمدية : Ditulis *AhmadĪyah*

Konsonan rangkap yang berasal dari bukan ya' nisbah ditulis double hurufnya

دلّ : Ditulis *Dalla*

C. Ta' Marbutah

1. Bila dimatikan ditulis "ah":

جماعة : Ditulis *Jamā'ah*

2. Bila dihidupkan karena berangkai dengan kata lain (sebagai mudhaf), ditulis "at":

نعمة الله : Ditulis *ni'mat Allah*

زكاة الفطر : Ditulis *zakātal-fiṭr*

B. Vokal Pendek

Fathah ditulis a, kasrah ditulis i, dhammah ditulis u, masing-masing dengan huruf tunggal.

C. Vokal Panjang (madd)

a panjang ditulis ā, i panjang ditulis Ī, u panjang ditulis ū, masing-masing dengan coretan di atas huruf a, i, u.

D. Bunyi Hidup Dobel

Bunyi hidup dobel (*diphthong*) Arab ditransliterasikan dengan menggabung dua huruf “ay” dan “aw” masing-masing untuk (اي) dan (او)

E. Kata Sandang Alif + Lam

Jika terdapat huruf alif + lam yang diikuti huruf qamariyah maupun diikuti huruf shamsiyah, huruf *al* ditulis :

الشريعة : Ditulis *al-Shī'ah*

الجامعة: Ditulis *al-Jāmi'ah*

F. Huruf Besar

Penulisan huruf besar disesuaikan dengan EYD.

G. Kata dalam Rangkaian Frase dan Kalimat

Tetap konsisten dengan rumusan di atas, kata dalam rangkaian frase dan kalimat ditulis kata per kata.

شيخ الاسلام: Ditulis *Shaikh al-Islām*

H. Lain-lain

Kata-kata yang sudah dibakukan dalam *Kamus Besar Bahasa Indonesia* (seperti kata *ijmak*, *nash*, *Al-Qur'an*, *Hadits*, dll), tidak mengikuti pedoman transliterasi ini dan ditulis sebagaimana dalam kamus tersebut.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah penulis panjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini membahas mengenai Problematika Implementasi Pengawasan Kerja Karyawan Pada CV. Kubah Motif di Desa Jumeneng Kecamatan Mojoanyar Kabupaten Mojokerto.

Penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah berperan penting dan membantu penulis menyelesaikan karya skripsi ini. Ucapan terima kasih ini penulis sampaikan kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Nur Chamid, MM. Selaku Rektor IAIN Kediri
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.HI. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri
3. Bapak Dr. Khamim, M.Ag., dan Bapak Ali Samsuri, M.El., selaku dosen pembimbing, yang telah memberikan bimbingan, arahan dan dorongan sehingga penyusunan skripsi ini bisa terselesaikan
4. Bapak dan Ibu dosen beserta staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
5. Bapak Ismail selaku manajer CV. Kubah Motif, Desa Jumeneng Kecamatan Mojoanyar Kabupaten Mojokerto yang telah membantu kelancaran selama penelitian
6. Bapak, Ibu, Adik serta semua keluarga yang menemani penulis dengan sabar dan tabah, setia dan juga penuh pengertian kepada penulis selama menyelesaikan studi.

7. Teman-teman, sahabat-sahabat di IAIN Kediri dan semua pihak yang telah memberi dukungan moril sehingga penulis selesai studi.

Semoga semua amal kebaikan dari semua pihak tersebut dapat menjadi amal shaleh dan diterima oleh Allah SWT. serta mendapat imbalah yang lebih baik di dunia dan di akhirat kelak, Amin.

Selanjutnya penulis menyadari sepenuhnya akan segala keterbatasan, kekurangan dalam penulisan skripsi ini, maka penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi perbaikan skripsi ini. Dan semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi siapa yang membacanya. Amin.

Kediri, 07 Juli 2020

penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
NOTA BIMBINGAN	iii
NOTA DINAS	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK.....	viii
PEDOMAN TRANSLITERASI	ix
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kegunaan Penelitian.....	9
E. Telaah Pustaka	11
BAB II : KAJIAN TEORI	

A. Pengertian Pengawasan	16
B. Tujuan Pengawasan	17
C. Prinsip Pengawasan	18
D. Teknik Pengawasan	21
E. Kunci Pengawasan	22
F. Pengawasan dalam Ekonomi Islam	22

BAB III: METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	29
B. Kehadiran Peneliti	29
C. Lokasi Penelitian	30
D. Sumber Data.....	30
E. Metode Pengumpulan Data.....	32
F. Analisis Data.....	35
G. Pengecekan Keabsahan Data	37
H. Tahap-tahap Penelitian	38

BAB IV : PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN

A. Obyek Penelitian	39
1. Sejarah Singkat CV Kubah Motif.....	39
2. Struktur Organisasi CV Kubah Motif.....	40
3. Visi dan Misi CV Kubah Motif.....	42
B. Paparan Data	43
1. Mekanisme Pengawasan Kerja Karyawan CV Kubah Motif.....	43
2. Permasalahan pada Pengawasan Kerja Karyawan CV Kubah	

Motif	48
3. Upaya dalam Menangani Permasalahn Pengawasan Kerja	
Karyawan CV Kubah Motif	52
C. Temuan Penelitian	55
BAB V : PEMBAHASAN	
A. Gambaran Mekanisme Pengawasan terhadap Pekerjaan Karyawan CV	
Kubah Motif.....	58
B. Mekanisme Pengawasan terhadap Pekerjaan Karyawan CV Kubah Motif	
Perspektif Ekonomi Syariah	61
BAB VI : PENUTUP	
A. Kesimpulan	67
B. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	72

DAFTAR TABEL

Tabel 4.2	Visi dan Misi CV Kubah Motif	40
-----------	------------------------------------	----

DAFTAR GAMBAR

Tabel 4.1 Struktur Organisasi CV Kubah Motif.....	38
---------------------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Pedoman Wawancara
- Lampiran II : Dokumentasi
- Lampiran III : Daftar Absensi Harian CV Kubah Motif
- Lampiran IV : Laporan Harian CV Kubah Motif
- Lampiran V : Surat Izin Penelitian
- Lampiran VI : Surat Keterangan
- Lampiran VII : Daftar Konsultasi Skripsi
- Lampiran VIII : Daftar Konsultasi Skripsi
- Lampiran IX : Daftar Riwayat Hidup

ABSTRAK

NADHIFAH, NURIN, Dosen Pembimbing Dr. Khamim, M.Ag dan Ali Samsuri, M.EI, Analisis Implementasi Pengawasan Kerja Karyawan Perspektif Ekonomi Syariah (Studi Kasus: CV Kubah Motif Di Desa Jumeneng Kecamatan Mojoanyar Kabupaten Mojokerto), Ekonomi Syariah, Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri, 2020.

Kata kunci : Pengawasan Kerja, Ekonomi Syariah.

Pengawasan adalah hal yang sangat penting bagi perusahaan, sebaik apapun pekerjaan yang dilakukan pada perusahaan tanpa diadakannya pengawasan tidak dapat dikatakan berhasil. Seseorang yang bertugas melakukan pengawasan haruslah sungguh-sungguh dan mengerti tujuan diadakannya pengawasan kerja. Pengawasan kerja ini bertujuan untuk memastikan pekerjaan yang dilakukan benar-benar sesuai dengan apa yang diharapkan. Apabila terdapat bagian tertentu melakukan penyimpangan, maka seseorang yang melakukan pengawasan harus dapat menemukan penyebabnya dan dapat melakukan perbaikan. Fokus penelitian ini yaitu untuk mengetahui gambaran mekanisme pengawasan kerja karyawan pada CV. Kubah Motif di Desa Jumeneng Kecamatan Mojoanyar Kabupaten Mojokerto , dan juga untuk mengetahui mekanisme pengawasan kerja karyawan CV. Kubah Motif perspektif ekonomi syariah.

Pada penelitian ini menerapkan pendekatan kualitatif. Adapun informan pada penelitian ini adalah manajer sekaligus pengawas CV Kubah Motif dan juga karyawan pada CV Kubah Motif. Metode pengumpulan data yang dipakai yaitu metode pengamatan, metode wawancara, dan metode dokumentasi. Penganalisisan data pada penelitian ini dilaksanakan dengan mereduksi data, menyajikan data dan kemudian menyimpulkan data yang didapat.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) mekanisme pengawasan kerja pada CV Kubah Motif dilakukan langsung oleh pimpinan dengan menerapkan pengawasan langsung dengan melihat absen dan juga melakukan kunjungan mendadak, selain itu juga menerapkan pengawasan tidak langsung, yaitu dengan melakukan pengawasan berdasarkan laporan lisan dan tertulis dari masing-masing mandor kelompok. (2) mekanisme pengawasan kerja pada CV Kubah Motif belum efektif dan belum melakukan manajemen pengawasan sesuai dengan ekonomi syariah, dikarenakan terdapat beberapa permasalahan, di antaranya keterbatasan waktu pengawasan, rasa sungkan atau enggan pimpinan untuk melakukan pengawasan, karakter dari masing-masing karyawan yang berbeda, kurang terbukanya mandor perusahaan dalam hal laporan pada pimpinan mengenai pekerjaan yang dilakukan pekerja.