

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

1. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di UD. Sumber Laut Desa Lengkong Kecamatan Batangan Kabupaten Pati, dapat disimpulkan bahwa upah memiliki peran yang sangat penting bagi tenaga kerja. Sistem upah borongan yang diterapkan perusahaan memberikan upah berdasarkan jumlah hasil pengemasan yang mampu diselesaikan karyawan, sehingga besarnya pendapatan dipengaruhi oleh kemampuan, ketelitian, kecepatan, dan pengalaman kerja masing-masing tenaga kerja. Upah tidak hanya berfungsi sebagai balas jasa atas pekerjaan yang dilakukan, tetapi juga menjadi sumber utama dalam memenuhi kebutuhan hidup pekerja dan keluarganya, seperti kebutuhan rumah tangga, pendidikan, dan kebutuhan ekonomi lainnya. Selain itu, sistem pengupahan yang dilakukan secara terbuka dan transparan mampu menciptakan rasa adil, meningkatkan kepuasan kerja, serta mendorong semangat dan motivasi tenaga kerja untuk bekerja lebih rajin, disiplin, dan bertanggung jawab. Dengan demikian, upah berperan penting dalam meningkatkan kesejahteraan dan motivasi kerja tenaga kerja di UD. Sumber Laut.
2. Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa upah juga memiliki peran penting dalam meningkatkan produktivitas tenaga kerja di UD. Sumber Laut Desa Lengkong Kecamatan Batangan Kabupaten Pati. Sistem upah borongan mampu mendorong pekerja untuk meningkatkan kemampuan kerja, hasil kerja, dan semangat kerja karena semakin banyak hasil pengemasan yang diselesaikan, maka semakin besar pula upah yang diterima. Hal tersebut terbukti dari

peningkatan jumlah hasil pengemasan selama tiga tahun terakhir, yaitu dari 2.358.720 pax pada tahun 2023 menjadi 2.518.152 pax pada tahun 2024 dan meningkat kembali menjadi 2.577.120 pax pada tahun 2025. Produktivitas tenaga kerja dipengaruhi oleh kemampuan pekerja, peningkatan hasil yang dicapai, dan semangat kerja yang baik. Pemberian upah yang sesuai mampu menciptakan motivasi bagi tenaga kerja untuk bekerja lebih optimal sehingga produktivitas perusahaan terus mengalami peningkatan. Dengan demikian, penerapan sistem upah borongan di UD. Sumber Laut terbukti efektif dalam meningkatkan produktivitas tenaga kerja secara optimal

## **B. Saran**

1. Bagi akademisi dan peneliti selanjutnya, penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan referensi dan tambahan wawasan dalam kajian mengenai sistem pengupahan dan produktivitas tenaga kerja, khususnya pada sektor industri pengolahan garam. Peneliti selanjutnya disarankan untuk mengembangkan penelitian dengan menggunakan metode yang berbeda, seperti metode kuantitatif atau mixed methods, agar diperoleh hasil yang lebih luas dan mendalam mengenai pengaruh upah terhadap produktivitas kerja. Selain itu, penelitian berikutnya dapat menambahkan variabel lain seperti motivasi kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan disiplin kerja yang juga berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja.
2. Bagi UD. Sumber Laut Ds. Lengkong Kec. Batangan Kab. Pati, diharapkan dapat terus mempertahankan sistem pengupahan yang terbuka, adil, dan sesuai dengan hasil kerja karyawan karena terbukti mampu meningkatkan semangat dan produktivitas tenaga kerja. Selain itu, perusahaan diharapkan dapat memberikan

perhatian lebih terhadap kesejahteraan karyawan, seperti pemberian bonus, penghargaan, maupun fasilitas kerja yang lebih memadai agar motivasi kerja karyawan semakin meningkat.