

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA**

**KARYAWAN**

**(Studi Pada Karyawan Jumjum Pare Kediri)**

**SKRIPSI**

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi (SE)



**UIN SYEKH WASIL  
K E D I R I**

**Disusun Oleh:**

**ALFINA WIDYA PRASTIYO**

**21403095**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYEKH WASIL KEDIRI**

**2025**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

Skripsi dengan Judul

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN  
(Studi Pada Karyawan Jumjum Pare Kediri)**

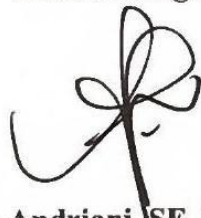
Ditulis Oleh

**ALFINA WIDYA PRASTIYO**

**21403095**

**Disetujui Oleh :**

**Pembimbing I**



**Dr. Andriani, SE, MM.**  
**NIP. 197301132003122001**

**Pembimbing II**



**Dr. Oktaria Ardika Putri, S.SI, MM**  
**NIP. 199310052019032017**

**HALAMAN JUDUL**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN  
(Studi Pada Karyawan Jumjum Pare Kediri)**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada

Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri

Untuk memenuhi salah satu persyaratan

Untuk menyelesaikan program sarjana

Oleh:

**ALFINA WIDYA PRASTIYO**

**21403095**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYEKH WASIL KEDIRI**

**2025**

**NOTA DINAS**

Kediri, 27 Oktober 2025

Lampiran : 4 (empat) berkas

Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada Yth.

Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri

Di

Jl. Sunan Ampel No. 7 Ngronggo Kediri

Assalamualaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Alfina Widya Prastiyo

NIM : 21403095

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Jumjum Pare Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan penyusunannya, kami berpendapat bahwa skripsinya telah memenuhi syarat kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S1). Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan waktu yang telah ditentukan dapat diujikan dalam sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terimakasih.

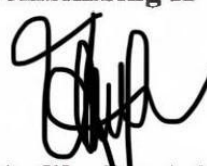
Wassalamualaikum Wr. Wb.

**Pembimbing I**



**Dr. Andriani, SE, MM**  
NIP. 197301132003122001

**Pembimbing II**



**Dr. Oktaria Ardika Putri, S.SI, MM**  
NIP. 199310052019032017

## NOTA PEMBIMBING

Kediri, 10 Desember 2025

Lampiran : 4 (empat) berkas  
Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada  
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri  
Di  
Jalan Sunan Ampel 07 – Ngronggo Kediri

Assalamualaikum Wr. Wb

Memenuhi Permintaan Bapak Dekan untuk membimbing  
penyusunan skripsi mahasiswa dibawah ini:

Nama : Alfina Widya Prastiyo

NIM : 21403095

Judul : “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan  
(Studi Pada Karyawan Jumjum Pare Kediri)”

Setelah diperbaiki materi dan susunannya sesuai dengan  
beberapa petunjuk dan tuntutan yang telah diberikan dalam Sidang  
Munaqasah yang dilaksanakan tanggal 03 Desember 2025 kami dapat  
menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum dan atas ketersediaan Bapak Kami  
ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

**Pembimbing I**



**Dr. Andriani, SE, MM**  
NIP. 197301132003122001

**Pembimbing II**



**Dr. Oktaria Ardika Putri, S.Si, MM**  
NIP. 199310052019032017

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan Judul:

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN  
(Studi Pada Karyawan Jumjum Pare Kediri)**

**Alfina Widya Prastiyo**

**21403095**

Telah diujikan di depan sidang Munaqosah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri pada tanggal 03 Desember 2025

**Tim Penguji:**


1) Penguji Utama

**Sri Hariyanti, MM**  
NIP. 198510032019032006

()


2) Penguji I

**Dr. Andriani, SE, MM**  
NIP. 197301132003122001

()

3) Penguji II

**Dr. Oktaria Ardika Putri, S.SI, MM**  
NIP. 199310052019032017

()



## MOTTO

إِن مَّعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ﴿٩٤﴾ إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا

*“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.*

*Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.”*

(QS. Al-Insyirah 94:5–6)

لَا يُكَلِّفُ الْإِلَهُ نَفْسًا إِشْرًا وَلَا نَفْسًا

*“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”*

(QS. Al-Baqarah 2:286)

## **PERNYATAAN KEASLIAN PENULISAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Alfina Widya Prastiyo

NIM : 21403095

Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian ataupun seluruhnya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 2025

Yang membuat pernyataan

Alfina Widya Prastiyo

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan segenap puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang senantiasa memberikan kemudahan, kelancaran, dan keberkahan bagi penulis. Dengan segenap rasa cinta dan kasih, skripsi ini dipersembahkan kepada orang-orang yang telah memberikan dukungan dan doa terbaiknya, berupa materi maupun spiritual dalam penyusunan skripsi dari awal hingga akhir.

1. Kedua orang tuaku Bapak Djoni Prastio dan Ibu Romlah, S.Pd yang selalu memberikan *support* terbaik untuk penulis, selalu memberikan kasih sayang yang tak terhingga, dan selalu menjadi rumah terbaik ketika penulis merasa *down*. Terima kasih banyak atas semua doa, motivasi, dan nasehat terbaiknya.
2. Adikku tercinta Karunia Nuzulul Auliya Prastiyo serta keluarga besar lainnya yang selalu menemani dan memberikan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan studi.
3. Kepada dosen pembimbingku Dr. Andriani, SE, M.M dan Dr. Oktaria Ardika Putri, S.SI, M.M., selaku dosen pembimbing I dan II yang selalu sabar dalam membimbing, memberi arahan, dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi.
4. Kepada seluruh dosen UIN Syekh Wasil Kediri yang telah membimbing serta membekali penulis dengan ilmu dan pengetahuan selama masa studi, khususnya kepada dosen-dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI). Penulis juga menyampaikan terima kasih kepada seluruh staf dan karyawan FEBI UIN Syekh Wasil Kediri atas bantuan dan dukungannya. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat, berkah, dan perlindungan-Nya kepada seluruh civitas akademika UIN Syekh Wasil Kediri.
5. Teman seperjuangan saya yaitu Zidni, Nurul, Mega, Bibah, Ayu, Aifa, Lusita, dan Mas Bayu yang selalu sabar mendengarkan keluh kesahku, menghadapi *moodku*, selalu menghiburku, dan memberikan *support* terbaik untuk penulis. Semoga kalian dilancarkan segala urusannya dan diberikan kesehatan oleh Allah SWT.
6. Teman-teman mahasiswa Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri, khususnya rekan-rekan dari Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Angkatan

2021, serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Terimakasih atas doa, dukungan, dan bantuan yang telah diberikan selama penyelesaian skripsi ini.

7. Kepada almamaterku Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri, tempatku menuntut ilmu.
8. Dan terakhir, kepada diri sendiri, terima kasih sudah berjuang sejauh ini, terima kasih karena tidak mudah menyerah, dan menuntaskan skripsi ini. Kamu hebat, kamu kuat, kamu selalu bisa diandalkan. Semoga hal baik selalu mengelilingimu. *I love myself.*

## ABSTRAK

PRASTIYO, ALFINA WIDYA, Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Jumjum Pare Kediri). Skripsi, Program Studi Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri, 2025. Dosen Pembimbing Bapak Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.H.I dan Bapak Suprihantosa Sugiarto, S.EI, M.H.,  
**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan.

Budaya organisasi adalah fondasi yang mendasari segala aspek dalam organisasi. Dengan demikian budaya organisasi mempunyai peranan penting dalam menentukan perubahan organisasi dimana organisasi dapat tumbuh dan berkembang karena budaya organisasi yang terdapat di dalamnya mampu merangsang semangat disiplin kerja karyawan didalam organisasi sehingga dapat meningkatkan kinerjanya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di Jumjum Pare Kediri.

Penelitian ini termasuk dalam jenis penelitian kuantitatif dengan metode survei. Populasi sekaligus sampel penelitian mencakup seluruh karyawan Jumjum Pare Kediri yang berjumlah 45 orang (menggunakan teknik sampel jenuh). Instrumen penelitian berupa angket kuesioner yang berisi sejumlah pernyataan dan telah melalui uji validitas serta reliabilitas. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan program IBM Statistic SPSS versi 27 melalui analisis deskriptif, uji asumsi klasik, uji korelasi, analisis regresi linear sederhana, serta uji hipotesis.

Berdasarkan hasil analisis regresi linear sederhana, diperoleh persamaan regresi  $Y = 38,215 + 0,246X$ , di mana konstanta sebesar 38,215 dan koefisien variabel bebas sebesar 0,246. Nilai konstanta menunjukkan bahwa apabila budaya organisasi bernilai nol, maka kinerja karyawan berada pada angka 38,215. Sementara itu, koefisien regresi sebesar 0,246 menunjukkan bahwa setiap peningkatan satu satuan pada variabel budaya organisasi akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,246. Berdasarkan hasil analisis data menggunakan SPSS versi 27, diperoleh nilai t hitung sebesar 2.475 dengan nilai signifikansi sebesar 0.017. Karena t hitung ( $2.475$ ) > t tabel ( $2.016$ ) dan nilai Sig ( $0.017$ ) <  $0.05$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0.353 yang menunjukkan adanya hubungan positif antara budaya organisasi dan kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (R Square) sebesar 0.125 menunjukkan bahwa budaya organisasi memberikan kontribusi sebesar 12.5% terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 87.5% dipengaruhi oleh faktor lain di luar variabel penelitian.

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah dengan mengucapkan syukur dan segala puji bagi Allah SWT, yang telah memberikan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada Karyawan Jumjum Pare Kediri)”, sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.) pada Program Studi Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri.

Penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan adanya bantuan, bimbingan, motivasi dan doa dari berbagai pihak, baik berupa materi maupun spiritual, sehingga pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. H. Wahidul Anam, M. Ag. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri.
2. Bapak Dr. Imam Annas Mushlihin, M.HI. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri.
3. Ibu Nilna Fauza, M.HI., selaku Ketua Program Studi Manajemen Bisnis Syariah.
4. Ibu Dr. Andriani, SE, MM, selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan, motivasi dan saran sehingga membuat penulis bersemangat dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
5. Ibu Dr. Oktaria Ardika Putri, M.SI, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, motivasi dan saran yang

sangat membantupenulis dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.

6. Seluruh dosen dan staf pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri, yang telah membekali penulis dengan ilmu pengetahuan dan pengalaman selama masa studi
7. Pemilik Jumjum Pare Kediri, yang sudah memberiksn izin dan kesempatan untuk melaksanakan penelitian di tempat ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih kurang sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan kritik dan saran guna memperbaiki dan menyempurnakan penulisan skripsi selanjutnya. Semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi para pembaca. Akhir kata, semoga Allah swt., senantiasa memberikan kemudahan, keberkahan, dan ridha-Nya dalam setiap langkah kita. Aamiin

Kediri, 2025

Alfina Widya Prastiyo

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>ii</b>
<b>NOTA DINAS</b> .....	<b>iii</b>
<b>NOTA PEMBIMBING</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>vi</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN PENULISAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Manfaat Penelitian .....	11
E. Telaah Pustaka.....	12
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>14</b>
A. Landasan Teori.....	14
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2. Kinerja Karyawan.....	15
3. Budaya Organisasi .....	17
4. Karakteristik Budaya Organisasi.....	18
5. Indikator Budaya Organisasi.....	19
B. Hipotesis.....	21
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>22</b>
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	22
B. Lokasi Penelitian .....	22
C. Populasi dan Sampel.....	22
D. Variabel Penelitian.....	24
E. Kerangka Teoritis .....	25

F. Definisi Operasional .....	25
<b>Definisi operasional .....</b>	<b>26</b>
<b>Indikator.....</b>	<b>26</b>
G. Teknik Pengumpulan Data.....	27
H. Instrumen Penelitian .....	27
I. Teknik Analisis Data .....	28
<b>BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN DATA .....</b>	<b>35</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	35
B. Deskripsi karakteristik Responden.....	38
C. Validasi Instrumen.....	40
D. Deskripsi Variabel .....	43
E. Analisis Data .....	44
1. Uji Asumsi Klasik .....	44
2. Uji Korelasi .....	46
3. Uji Regresi linear sederhana .....	47
4. Uji F .....	48
5. Uji T .....	48
6. Koefisien Determinasi .....	49
<b>BAB V PEMBAHASAN .....</b>	<b>51</b>
A. Budaya Organisasi di Jumjum Pare Kediri .....	51
B. Kinerja Karyawan di Jumjum Pare Kediri .....	58
C. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Jumjum Pare Kediri .....	64
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>68</b>
A. Kesimpulan.....	68
B. Saran .....	69
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>71</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>73</b>
LAMPIRAN 1 .....	73
LAMPIRAN 2.....	74
LAMPIRAN 3 .....	75
LAMPIRAN 4.....	79
LAMPIRAN 5 .....	80
LAMPIRAN 6.....	81
LAMPIRAN 7 .....	82
LAMPIRAN 8.....	83

LAMPIRAN 9.....	84
LAMPIRAN 10.....	85

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Logo Usaha.....	36
Gambar 4. 2 Struktur organisasi Jumjum Pare Kediri.....	38
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	45

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Perbandingan Budaya Organisasi Café di Kecamatan Pare .....	2
Tabel 1. 2 Data perbandingan kinerja karyawan .....	5
Tabel 1. 3 Data peningkatan omset dalam tiga tahun terakhir .....	7
Tabel 1. 4 Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan .....	7
Tabel 1. 5 Peraturan-peraturan yang diterapkan oleh Jumjum Pare Kediri.....	8
Tabel 3. 1 Instrumen variabel penelitian .....	26
Tabel 3. 2 Skor Pernyataan Kuisisioner .....	29
Tabel 4. 1 Distribusi responden berdasarkan jenis kelamin .....	38
Tabel 4. 2 Distribusi responden berdasarkan usia .....	39
Tabel 4. 3 Distribusi responden berdasarkan masa kerja .....	39
Tabel 4. 4 Hasil uji validitas instrumen variabel X (Budaya Organisasi).....	40
Tabel 4. 5 Hasil uji validitas instrument variabel Y (Kinerja Karyawan) .....	41
Tabel 4. 6 Uji reabilitas instrument .....	42
Tabel 4. 7 Analisis Statistik.....	43
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas.....	44
Tabel 4. 9 Hasil Uji Linearitas.....	46
Tabel 4. 10 Hasil Uji Korelasi.....	46
Tabel 4. 11 Hasil uji regresi linear sederhana.....	47
Tabel 4. 12 Hasil Uji F .....	47
Tabel 4. 13 Hasil Uji T.....	49
Tabel 4. 14 Koefisien Determinasi .....	49
Tabel 5. 1 Hasil item kuisisioner indikator inovativ dan pengambilan risiko.....	52
Tabel 5. 2 Hasil item kuisisioner indikator perhatian terhadap detail.....	53
Tabel 5. 3 Hasil item kuisisioner indikator orientasi hasil.....	54
Tabel 5. 4 Hasil item kuisisioner indikator orientasi tim .....	55
Tabel 5. 5 Hasil item kuisisioner indikator orientasi manusia .....	55
Tabel 5. 6 Hasil item kuisisioner indikator keagresifan .....	56
Tabel 5. 7 Hasil item kuisisioner indikator stabilitas .....	57
Tabel 5. 8 Hasil item kuisisioner indikator kualitas kerja .....	59
Tabel 5. 9 Hasil item kuisisioner indikator kuantitas kerja.....	60
Tabel 5. 10 Hasil item kuisisioner indikator ketepatan waktu .....	60
Tabel 5. 11 Hasil item kuisisioner indikator efektifitas .....	61
Tabel 5. 12 Hasil item kuisisioner indikator kemandirian .....	62
Tabel 5. 13 Hasil item kuisisioner indikator komitmen .....	63