

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN
MUTU PENDIDIKAN DI TK ISLAMIC INTERNATIONAL SCHOOL
PESANTREN SABILIL MUTTAQIEN KEDIRI**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SYEKH WASIL
KEDIRI**

Oleh:

Siti Syarifathus Sariroh

22205042

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

FAKULTAS TARBIYAH DAN ILMU KEGURUAN

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYEKH WASIL KEDIRI

2026

HALAMAN JUDUL

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN
MUTU PENDIDIKAN DI TK ISLAMIC INTERNATIONAL SCHOOL
PESANTREN SABILIL MUTTAQIEN KEDIRI**

SKRIPSI

Diajukan kepada

Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Dalam Menyelesaikan Program Sarjana

Disusun Oleh:

Siti Syarifathus Sariroh

NIM. 22205042

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

FAKULTAS TARBIYAH DAN ILMU KEGURUAN

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYEKH WASIL KEDIRI

2026

HALAMAN PERSETUJUAN

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN
MUTU PENDIDIKAN DI TK ISLAMIC INTERNATIONAL SCHOOL
PESANTREN SABILIL MUTTAQIEN KEDIRI**

SKRIPSI

Diajukan Oleh:

Siti Syarifathus Sariroh

NIM.22205042

Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I



Dr. Try Heni Aprilia, M. Pd

NIDN. 2002049303

Dosen Pembimbing II



M. Ubaidillah Ridwanulloh M.Pd.I

NIP. 199006062020121012

NOTA DINAS

Kediri, 18 Mei 2026

Nomor : -
Lampiran : Berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada Yth,

Dekan Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan Universitas Syekh Wasil Kediri.

Assalamualaikum Wr.Wb.

Memenuhi permintaan Dekan Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini:

Nama : Siti Syarifathus Sariroh

NIM : 22205042

Judul : Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Tk Islamic International School Pesantren Sabilil Muttaqien Kediri.

Setelah diperbaiki materi dan penyusunannya, kami berpendapat bahwa skripsi telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian tingkat akhir Sarjana Setara Satu (S1). Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diajukan mengikuti sidang munaqosah.

Dengan harap maklum dan atas ketersediaan Bapak/Ibu kami ucapkan terimakasih.

Wasaalamualaikum Wr.Wb

Dosen Pembimbing I



Dr. Try Heni Aprilia, M. Pd
NIDN. 2002049303

Dosen Pembimbing II



M. Ubaidillah Ridwanulloh M.Pd.I
NIP. 199006062020121012

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 18 Mei 2026

Nomor : -
Lampiran : Berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada Yth,

Dekan Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan Universitas Syekh Wasil Kediri.

Assalamualaikum Wr.Wb.

Memenuhi permintaan Dekan Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini:

Nama : Siti Syarifathus Sariroh

NIM : 22205042

Judul : Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Tk Islamic International School Pesantren Sabilil Muttaqien Kediri.

Setelah diperbaiki materi dan penyusunannya, kami berpendapat bahwa skripsi telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian tingkat akhir Sarjana Setara Satu (S1). Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diajukan mengikuti sidang munaqosah.

Dengan harap maklum dan atas ketersediaan Bapak/Ibu kami ucapkan terimakasih.

Wasaalamualaikum Wr.Wb

Dosen Pembimbing I



Dr. Try Heni Aprilia, M. Pd
NIDN. 2002049303

Dosen Pembimbing II



M. Ubaidillah Ridwanulloh M.Pd.I
NIP. 199006062020121012

HALAMAN PENGESAHAN

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN
MUTU PENDIDIKAN DI TK ISLAMIC INTERNATIONAL SCHOOL
PESANTREN SABILIL MUTTAQIEN KEDIRI

Siti Syarifathus Sariroh

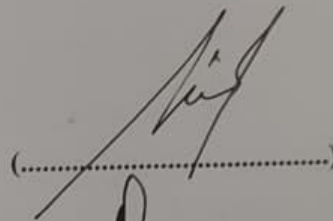
NIM. 22205042

Telah diajukan di depan Sidang Munaqosah Universitas Islam Negeri (UIN) Syekh
Wasil Kediri pada tanggal 18 Mei 2026

Tim Penguji

1. Penguji Utama

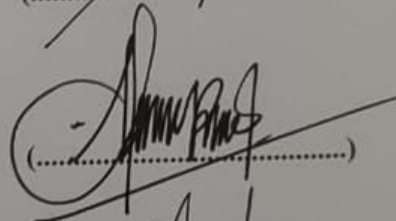
Dr. Erwin Indroko, M.Pd.I
NIP.198401222015031005



(.....)

2. Penguji I

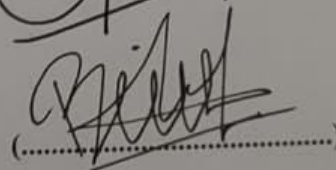
Dr. Trv Heni Aprilia, M. Pd
NIDN. 2002049303



(.....)

3. Penguji II

M. Ubaidillah Ridwanulloh M.Pd.I
NIP. 199006062020121012



(.....)

Kediri, 18 Mei 2026

Dekan Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan



MOTTO

وينبغي لطالب العلم أن يكون متأملاً في جميع الأوقات في دقائق العلوم ويعتاد ذلك، فإنما يدرك الدقائق بالتأمل،
فلهذا "قيل: تأمل تدرك"

Pelajar hendaknya membiasakan diri sepanjang waktu untuk mengangan-angan dan memikirkan.

Karena itu, orang berkata : “angan-anganlah, pasti akan kau temukan.”

(Kitab *Ta'limul Muta'alim*)

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Siti Syarifathus Sariroh

NIM : 22205042

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Fakultas : Tarbiyah dan Ilmu Keguruan

Menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis adalah benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi saya ini hasil plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 01 Mei 2026

Yang membuat pernyataan



Siti Svarifathus Sariroh

NIM. 22205042

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji Syukur atas kehadiran Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya. sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan sebaik-baiknya. Tak lupa sholawat dan salam tetap tercurahkan kepada junjungan kita Baginda Nabi Muhammad SAW yang kita nantikan syafaatnya di hari kiamat kelak. Peneliti ingin mempersembahkan skripsi ini serta mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Kepada kedua orang tua saya, yang saya cintai Bapak M. Thoyib dan Ibu Sa'diyatul Hasanah dengan kasih sayang yang begitu tulus, cintanya tak pernah pupus, serta do'a-do'a yang senantiasa mengalir dan tidak pernah putus untuk kebahagiaan dan kesuksesan putri tercintanya. Support system terbaik bagi penulis hingga berada pada tahap ini.
2. Romo KH. Anwar Iskandar dan juga Ibu Nyai Yayan Handayani selaku pengasuh Pondok Pesantren Al-Amien yang sangat saya ta'dzimi dan saya junjung tinggi kehormatannya. Terima kasih atas ilmu dan pengalamannya yang sekaligus membimbing hidup selama saya menimba ilmu kepada Panjenengan. Semoga Panjenengan diberikan kesehatan lahir dan batin, panjang umur, serta dilancarkan segala urusan Panjenengan.
3. Kepada Ibu Dr. Try Heni Aprilia, M. Pd dan Bapak M. Ubaidillah Ridwanulloh M.Pd.I selaku dosen pembimbing, terimakasih banyak atas bimbingan, masukan, nasehat dan dukungan dari panjenengan sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dan semoga ilmu yang panjenengan berikan bisa bermanfaat bagi penulis.
4. Untuk saudara-saudaraku tercinta Mbak Ula, Mbak Nia, Mbak Afi, Adek Lala, dan Adek Dhimas dan keponakan-keponakan yang mengemaskan Kaka Fa, Mas Faw, Mas Aksa, Dede Faza dan Dede Aya serta seluruh keluarga besar penulis yang telah mendo'akan, mensupport, dan memberi saran maupun masukan bagi penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Para Bapak/Ibu Dosen dan Staf Akademik dan Tata Usaha Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri Terimakasih atas ilmu yang panjenengan berikan kepada penulis. Semoga memberikan manfaat.
6. Ibu Siti Muflihatul Habibah, S Pd.I selaku kepala TK Islamic International School Pesantren Sabilil Muttaqien yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian disana.
7. Kepada seseorang yang tak kalah pentingnya yang memiliki NIM 22201239 yang telah berjuang bersama dan kebersamai penulis selama menyusun tugas akhir ini dalam keadaan apapun, telah menjadi support sistem dan mendengarkan keluh kesah penulis. Dan terimakasih sudah menjadi rumah yang tidak hanya berupa bangunan, yang memberikan dukungan, motivasi serta semangat kepada penulis hingga penyusunan tugas akhir ini selesai.

8. Kepada teman seperjuangan saya yaitu grub Kruicik, grub Menyala Abangku yang selalu mendengar, menanggapi, dan memberikan saran dengan sabar segala keluhan kesah penulis dan memberikan dukungan penuh kepada penulis sampai tahap ini, semoga selalu dilancarkan, dipermudah semua urusan kalian, dan semoga Allah selalu menjaga kalian dimanapun kalian berada.
9. Terimakasih juga kepada kaka yang cantik Aulia Nur Afifah dan Alfie Zahrotul Jannah yang telah mendengarkan keluhan kesah, menemani penulis dalam mengerjakan tugas akhir ini, mendukung dan memberikan semangat kepada penulis hingga mampu bertahan pada tahap ini.
10. Kepada teman-teman Aisyah 2 dan teman seperjuangan di Pondok Pesantren Al-Amien Angkatan 22 yang selalu memberikan semangat dan mendengarkan keluhan kesah tangis penulis selama menempuh pendidikan di UIN Syekh Wasil Kediri. Terimakasih sudah mendukung dan membersamai penulis hingga saat ini.
11. Kepada Hindia, Tulus, mbak Tylor, mbak Nadin dan mas Justin yang sudah menghibur dan memberikan semangat kepada penulis melalui karya-karya mereka yang positive vibes.
12. Terakhir, terimakasih kepada perempuan yang kuat dan cantik yaitu diriku sendiri untuk bahu yang masih bertahan pada tahap ini, terimakasih untuk tidak memenuhi keinginan yang ditawarkan oleh dunia. Dan terimakasih sudah tetap berada pada jalan yang terbaik menurut Allah ditengah kepahitan yang ada.

ABSTRAK

Siti syarifathus sariroh. Dosen pembimbing Dr. Try Heni Aprilia, M. Pd dan M.Ubaidillah Ridwanulloh M.Pd.I, Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Tk Islamic International School Pesantren Sabilil Muttaqien Kediri, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan, Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri, 2026

Kata Kunci: Manajemen sumber daya manusia, Mutu Pendidikan.

Penelitian ini dilakukan untuk menggambarkan dan menjelaskan bagaimana manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu pendidikan di TK Islamic International School Pesantren Sabilil Muttaqien Kediri merupakan lembaga pendidikan anak usia dini yang memiliki konsep perpaduan antara kurikulum nasional dan internasional yang dituntut untuk mampu mengelola tenaga pendidik dan kependidikan secara profesional. Tanpa manajemen sumber daya manusia yang baik, mustahil mutu pendidikan dapat tercapai secara optimal.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis studi kasus. Lokasi penelitian dilakukan di TK Islamic International School PSM Kediri. Data yang dikumpulkan melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. Sumber data meliputi kepala sekolah, guru, tata usaha, dan wali murid. Analisis data dilakukan melalui reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Keabsahan data diuji dengan triangulasi sumber dan triangulasi teknik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa fungsi manajerial SDM terdiri dari perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan telah berjalan dengan sistematis. Perencanaan kebutuhan guru dilakukan setiap akhir bulan april sebelum tahun ajaran baru. Pengorganisasian yang ada didalam struktur organisasi yang jelas. Pengarahan dilakukan melalui pelatihan rutin setiap hari, sedangkan pengawasan dilakukan dengan supervisi kelas dan dialog personal. Sementara itu, fungsi operatif yang meliputi pengadaan, pengembangan, kompenasasi, integrasi, pemeliharaan dan pemberhentian juga telah dilakuykan secara terstruktur. Proses pengadaan melalui tiga tahap seleksi. Pengembangan guru dilakukan melalui program capacity building pada setiap 3 bulan sekali. Mutu pendidikan didukung oleh tim kerja yang solid, strategi reward dan puishment, program unggulan keagamaan dan bahasa Inggris, serta integrasi antara kurikulum nasional dan kurikulum internasional. Dengan hasil dari kepuasan wali murid, tingkat kepuasan wali murid mencapai 100%, terutama dalam aspek perkembangan agama, kemandirian, dan perilaku anak.

ABSTRACT

Siti Syarifathus Sariroh. Supervisors: Dr. Try Heni Aprilia, M.Pd and M. Ubaidillah Ridwanulloh, M.Pd.I. Human Resource Management in Improving the Quality of Education at TK Islamic International School Pesantren Sabilil Muttaqien Kediri. Islamic Education Management Study Program, Faculty of Tarbiyah and Teacher Training, State Islamic University of Syekh Wasil Kediri, 2026.

Keywords: Human Resource Management, Quality of Education

This research was conducted to describe and explain how human resource management improves the quality of education at TK Islamic International School Pesantren Sabilil Muttaqien Kediri. This early childhood education institution combines national and international curricula and is required to manage educators and education staff professionally. Without good human resource management, achieving optimal educational quality would be impossible.

This study aims to: (1) describe how the managerial functions of human resource management improve the quality of education, (2) describe how the operative functions of human resource management are implemented, and (3) elaborate on the factors influencing the quality of education at TK Islamic International School PSM Kediri. This research employs a qualitative approach with a case study type. Data were collected through observation, interviews, and documentation. Data sources include the school principal, teachers, administrative staff, and parents. Data analysis was conducted through data reduction, data presentation, and conclusion drawing. Data validity was tested using source triangulation and technical triangulation.

The results of this study indicate that the managerial functions of HRM, consisting of planning, organizing, directing, and controlling, have been implemented systematically. Teacher needs planning is conducted every late April before the new academic year. Organizing is evident in a clear organizational structure. Directing is carried out through daily routine training, while controlling is conducted through classroom supervision and personal dialogue. Meanwhile, the operative functions, which include procurement, development, compensation, integration, maintenance, and separation, have also been implemented in a structured manner. The procurement process involves three stages of selection. Teacher development is conducted through a capacity building program every three months. The quality of education is supported by a solid team, reward and punishment strategies, excellent religious and English programs, and the integration of national and international curricula. As a result, parental satisfaction has reached 100 percent, particularly in the aspects of religious development, independence, and children's behavior.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, atas limpahan rahmat berkar, hidayah serta karunia-Nya kepada penulis, sehingga skripsi dengan judul “Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Tk Islamic International School Pesantren Sabilil Muttaqien Kediri” dapat terselesaikan dengan sebaik-baiknya. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis mengakui bahwa mendapat banyak bantuan dari beberapa pihak yang telah bersedia untuk mendukung dan meluangkan waktunya agar bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini, ucapan terima kasih penulis juga disampaikan terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. H. Wahidul Anam M.Ag, selaku Rektor UIN Syekh Wasil Kediri
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Munifah M.Pd, selaku Dekan Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan UIN Syekh Wasil Kediri
3. Dr. Untung Khoiruddin, M.Pd.I, selaku Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan Universitas Islam Negeri Syekh Wasil (UIN) Kediri.
4. Dr. Try Heni Aprilia, M. Pd dan M. Ubaidillah Ridwanulloh M.Pd.I selaku dosen pembimbing I dan dosen pembimbing II yang memberikan bimbingan, arahan, motivasi, kritik dan saran kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi.
5. Ibu Siti Muflihatul Habibah,S.Pd.I. selaku kepala sekolah TK Islamic International School PSM Kediri, ibu Rosa Famila,S.E, selaku tata usaha TK Islamic International School PSM Kediri, ibu Dian Oktavia Sari,S.Pd selaku guru kelas kelompok B, dan ibu Dwi Widi Astutik selaku wali murid TK Islamic International School PSM Kediri, serta bapak/ibu guru TK Islamic International School PSM Kediri yang telah mengizinkan dan membimbing penulis untuk melakukan penelitian.

6. Kedua orang tua tercinta saya, saudara-saudara saya dan sabahat-sabahat terbaik, yang selalu memberikan doa, dukungan, semangat serta kasih sayang yang tiada henti. Segala pencapaian penulis merupakan buah dari doa, dukungan dan pengorbanan kalian.
7. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, dan dorongan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa tulisan ini masih amat sangat jauh dari kata sempurna, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak demi penyempurnaan dan perbaikan di masa depan.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan balasan yang tiada batasnya kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini. Aminn Ya Rabbal 'Alamin.

Kediri, 01 Mei 2026



Siti Syarifathus Sariroh

NIM. 22205042

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
NOTA DINAS	iv
NOTA PEMBIMBING	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
ABSTRAK	xi
KATA PENGANTAR.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Definisi Konsep.....	10
F. Penelitian Terdahulu.....	11
BAB II	24
LANDASAN TEORI	24
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24
B. Mutu Pendidikan	30
C. Pengaruh Manajemen SDM dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan.....	34
METODE PENELITIAN.....	39
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	39
B. Kehadiran Peneliti	40
D. Data dan Sumber Data	41
E. Teknik Pengumpulan Data	43
F. Instrumen Pengumpulan Data.....	45

G. Teknik Analisi Data	47
H. Pengecekan Keabsahan Data	48
PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	52
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	52
B. Paparan Data.....	55
C. Temuan Penelitian	87
PEMBAHASAN	103
A. Fungsi Manajerial Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di TK Islamic International School PSM Kediri	103
B. Fungsi Operatif Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di TK Islamic Internatioanl School PSM Kediri.....	113
C. Mutu Pendidikan di TK Islamic International School PSM Kediri.....	127
KESIMPULAN	135
A. Kesimpulan	135
B. Saran.....	137
DAFTAR PUSTAKA.....	139
LAMPIRAN-LAMPIRAN	145
RIWAYAT HIDUP	153