

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Hasil pengujian yang dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 31 serta analisis dan pembahasan pada sub bab sebelumnya dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel Budaya Organisasi (X) pada PT Mahakarya Kemasan Digital, berdasarkan uji analisis deskriptif variable yang diolah peneliti menggunakan aplikasi SPSS versi 31 yaitu memiliki nilai rata-rata (mean) 39.51 dan standar deviasinya 7,725, Hasil tersebut menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi termasuk dalam kategori “cukup” dengan nilai mean (rata-rata) sebesar 39.51 yang berada diantara skor $35,647 \leq X < 43,372$.
2. Variabel Kinerja Karyawan (Y) pada PT Mahakarya Kemasan Digital, berdasarkan uji analisis deskriptif variable yang diolah peneliti menggunakan aplikasi SPSS versi 31 yaitu memiliki nilai rata-rata (mean) 39.80 dan standar deviasinya 6,530, Hasil tersebut menunjukkan bahwa variabel kinerja karyawan termasuk dalam kategori “cukup” dengan nilai mean (rata-rata) sebesar 39.51 yang berada diantara skor $36,535 \leq X < 43,065$.
3. Hasil analisis uji regresi linier sederhana yang diolah peneliti menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif antara budaya organisasi dan kinerja karyawan, dengan nilai konstanta sebesar 10,709 serta nilai koefisien sebesar 0,736, sehingga dapat ditulis persamaan regresi $Y=(10,709) + 0,736X$. Kemudian hasil uji parsial atau uji t menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 10,183 sedangkan t_{tabel} sebesar 2,441, nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$. Sehingga dapat diartikan bahwa bahwa t_{hitung} $10,183 > t_{tabel}$ 2,441 maka H_0 ditolak dan H_a diterima menunjukkan bahwa terdapat

pengaruh yang positif antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT Mahakarya Kemasan Digital. Pengujian yang terakhir adalah uji koefisien determinasi (R^2) dengan hasil nilai R^2 adalah 0,759 yang berarti bahwa besarnya pengaruh variabel budaya organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 75,9% dan sisanya sebesar 24,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dianalisis oleh peneliti sesuai dengan teori Kasmir yang telah disebutkan pada latar belakang.

B. Saran

Berdasarkan pada uraian hasil pembahasan diatas yang dilakukan oleh peneliti mengenai pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Mahakarya Kemasan Digital Kec. Kras Kab. Kediri, berikut adalah beberapa saran yang disampaikan terhadap pihak-pihak terkait:

1. Bagi Perusahaan PT Mahakarya Kemasan Digital

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, diketahui bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Mahakarya Kemasan Digital Kec. Kras Kab. Kediri. Oleh karena itu, disarankan agar perusahaan senantiasa menerapkan budaya organisasi yang telah dibangun secara berkesinambungan, baik, dan optimal di seluruh lingkungan kerja. Penerapan budaya organisasi secara konsisten kepada seluruh karyawan diharapkan dapat meningkatkan kinerja secara menyeluruh serta mendukung pencapaian tujuan perusahaan secara efektif.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan agar peneliti dapat melakukan kajian secara lebih mendalam dengan memperluas cakupan variabel penelitian. Peneliti dianjurkan untuk menggunakan variabel bebas maupun variabel terikat lain yang belum pernah diteliti sebelumnya sehingga dapat memberikan perspektif baru terhadap fenomena yang dikaji. Selain itu, penambahan jumlah variabel bebas juga

penting dilakukan guna melihat ada atau tidaknya pengaruh signifikan antara variabel tambahan tersebut dengan variabel terikat yang dipilih. Dengan demikian, hasil penelitian yang diperoleh akan lebih komprehensif serta mampu memberikan kontribusi teoritis maupun praktis yang lebih luas.