

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT Mahakarya Kemasan Digital Kecamatan Kras Kabupaten Kediri)

SKRIPSI

Disusun Sebagai Persyaratan Untuk Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi (SE)



Oleh :

ARDI WINATA

21403194

PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYEKH WASIL KEDIRI

2026

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT Mahakarya Kemasan Digital Kecamatan Kras Kabupaten Kediri)

SKRIPSI

Diajukan kepada

Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri

Untuk memenuhi salah satu persyaratan

dalam menyelesaikan program Sarjana

Oleh

Ardi Winata

NIM : 21403194

PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYEKH WASIL KEDIRI
2026

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan Judul

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada PT Mahakarya Kemasan Digital Kecamatan Kras Kabupaten Kediri)

Ditulis Oleh:

ARDI WINATA

21403194

Disetujui Oleh :

Pembimbing I



Dr. Yuliani, SE,MM
NIP. 198407102019032009

Pembimbing II



Anwarivah, M.Pd.
NIP. 197701192023212007

NOTA DINAS

Kediri, 17 Desember 2025

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (UIN) Syekh Wasil Kediri

Di

Jl. Sunan Ampel 07 Ngeronggo, Kediri

Assalamualaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut:

Nama : Ardi Winata

NIM : 21403194

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Mahakarya Kemasan Digital Kecamatan Kras Kabupaten Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi nya telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsi dengan harapan dapat segera diujikan dalam sidang Munaqasah. Demikian agar maklum dan atas kesediaannya Ibu kami ucapkan terima kasih. Wassalamualaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Dr. Yuliani, SE, MM

NIP. 198407102019032009

Pembimbing II



Anwariyah, M.Pd

NIP. 197701192023212007

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 17 Desember 2025

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi
Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (UIN) Syekh
Wasil Kediri

Di

Jl. Sunan Ampel 07 Ngeronggo, Kediri

Assalamualaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut:

Nama : Ardi Winata

NIM : 21403194

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Mahakarya Kemasan Digital Kec. Kras Kab. Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam sidang munaqasah pada tanggal ..., kami menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsi dengan harapan dapat segera diujikan dalam sidang Munaqasah. Demikian agar maklum dan atas kesediaannya Ibu kami ucapkan terima kasih. Wassalamualaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Dr. Yuliani, SE, MM

NIP. 198407102019032009

Pembimbing II



Anwariyah, M.Pd

NIP. 197701192023212007

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT Mahakarya Kemasan Digital Kecamatan Kras Kabupaten Kediri)

ARDI WINATA

21403194

Telah diujikan di depan Sidang Munaqasah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri (UIN) Syekh Wasil Kediri pada tanggal 8 Januari 2026

Tim Penguji

1. Penguji Utama

Suprihantosa Sugiarto, S.E.I., M.H.
NIP 199112282019031003

(.....)

2. Penguji 1

Dr. Yuliani, S.E., M.M.
NIP 198407102019032009

(.....)

3. Penguji 2

Anwarivah, M.Pd.
NIP 197701192023212007

(.....)

Kediri, 14 Januari 2026

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Universitas Islam Negeri (UIN) Syekh Wasil Kediri



Dr. Ham Annas Mughlihin, M.H.I.
NIP 197501011998031002

MOTTO

لَا يَزِدُّ الْقَدَرَ إِلَّا الدُّعَاءُ

“Tidak ada yang bisa mengubah takdir kecuali doa”

(HR. Tirmidzi 2065)

“Stop comparing yourself to other people.

You’re only on this planet to be you, not someone else’s imitation of you.

Your life journey is about learning to become more of who you are and fulfilling the

highest, truest expression of yourself as a human being.

That’s why you’re here”

(Oprah Winfrey)

“Seorang pria berkeliling dunia untuk mencari apa yang dia butuhkan,

dan ketika kembali ke rumah dia menemukan

apa yang ia cari”

(George A Moore)

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ardi Winata

NIM : 21403194

Progam Studi : Manajemen Bisnis Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 17 Desember 2025

Yang Membuat Pernyataan



Ardi Winata
NIM. 21403194

Karya tulis ini saya persembahkan kepada :

Kedua orang tua saya tercinta, Bapak Pahrudin serta Ibu Arnia, terimakasih telah memberikan motivasi, mendukung, dan selalu mendoakan saya setiap saat, beribu terimakasih saya ucapkan telah merawat dan membimbing dengan penuh keikhlasan serta menyayangi dengan sepenuh hati.

Ketiga adik tersayang saya Sekar Ayu, Sekar Arum dan Habid Ar-rahman, terimakasih selalu memberikan semangat dan doa pada setiap momen.

Dosen pembimbing saya Ibu Dr. Yuliani, SE,MM dan Ibu Anwariyah, M.Pd. yang senantiasa membimbing, memotivasi, memberikan semangat dalam mengerjakan skripsi ini.

Sahabat yang sudah saya anggap saudara Moh. Aji Prayogi beserta keluarganya, terima kasih telah memberikan motivasi, mendukung, mendoakan dan menyemangati saya dalam setiap proses yang saya jalani. Serta segala perhatian, kepedulian, bantuan, dan kebaikan yang telah diberikan dengan penuh ketulusan selama saya berada di Kediri.

Untuk sahabat-sahabatku yang lain Andi, Erlang, Ericha, terima kasih telah menjadi tempat berbagi cerita, keluh kesah, dan semangat selama perjuangan ini. Skripsi ini juga merupakan bagian dari dukungan dan kebersamaan kalian.

Pihak staff HRD serta semua karyawan PT Mahakarya Kemasan Digital yang telah memberikan waktu, tenaga serta upayanya dalam membantu saya mengerjakan skripsi ini, terimakasih untuk semua yang telah diberikan semoga dapat bermanfaat dikemudian hari.

ABSTRAK

Ardi Winata. 21403194, Dosen Pembimbing Dr. Yuliani, SE,MM, dan Anwariyah, M.Pd. : *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Mahakarya Kemasan Digital Kecamatan Kras Kabupaten Kediri)*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, program studi Manajemen Bisnis Syariah, Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri, 2025.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

Budaya organisasi diartikan sebagai seperangkat nilai, norma, dan kebiasaan yang telah terbentuk serta disepakati bersama oleh seluruh anggota organisasi. Budaya ini berfungsi sebagai pedoman dalam berperilaku, berinteraksi, dan menyelesaikan berbagai permasalahan yang muncul di lingkungan kerja. Lebih dari sekadar aturan tidak tertulis, budaya organisasi menjadi landasan moral dan etika yang mengarahkan setiap individu dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Kinerja karyawan, yang merupakan salah satu indikator utama keberhasilan perusahaan, sangat dipengaruhi oleh sejauh mana budaya organisasi mampu menumbuhkan motivasi, meningkatkan semangat kerja, serta membangun rasa kebersamaan di antara anggota organisasi. Ketika budaya organisasi diterapkan secara konsisten dan positif, hal tersebut dapat menciptakan iklim kerja yang kondusif, mendorong produktivitas, serta memperkuat loyalitas karyawan terhadap perusahaan. Dengan demikian, budaya organisasi tidak hanya berperan sebagai identitas perusahaan, tetapi juga menjadi faktor strategis yang menentukan efektivitas pencapaian tujuan organisasi secara keseluruhan.

Penelitian ini dilaksanakan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, di mana kuesioner dijadikan sebagai instrumen utama dalam proses pengumpulan data. Analisis data dilakukan melalui regresi linier sederhana dengan bantuan aplikasi SPSS versi 31, sehingga hasil yang diperoleh dapat diolah secara sistematis dan akurat. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan PT Mahakarya Kemasan Digital, dan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh, yaitu seluruh anggota populasi dijadikan sampel penelitian. Dengan demikian, jumlah responden dalam penelitian ini adalah 35 orang karyawan. Pemilihan teknik sampling jenuh dilakukan karena jumlah populasi relatif kecil, sehingga memungkinkan peneliti untuk memperoleh data yang lebih menyeluruh dan representatif terhadap kondisi sebenarnya di perusahaan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Mahakarya Kemasan Digital. Tingkat budaya organisasi dan kinerja karyawan berada pada kategori cukup, dengan rata-rata masing-masing 39,51 dan 39,80 dari 35 responden. Analisis korelasi *Pearson* menghasilkan nilai 0,871 yang termasuk kategori kuat, karena nilai tersebut berada diantara 0,70-0,90. sedangkan uji regresi linier sederhana menghasilkan persamaan $Y=(10,709) + 0,736X$ dengan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$ dan $t_{hitung} 10,709 > t_{tabel} 2,441$, sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,759 menunjukkan bahwa 75,9% kinerja karyawan dipengaruhi oleh budaya organisasi, sementara 24,1% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah robbil a'lammin, segala puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena rahmat dan hidayah nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Mahakarya Kemasan Digital Kecamatan Kras Kabupaten Kediri)”. Penulis berharap semoga Allah senantiasa memberikan Ridho-nya sehingga menjadikan ilmu yang bermanfaat di dunia maupun akhirat. Tak lupa shalawat serta salam kepada Nabi Agung Muhammad SAW yang senantiasa menjadi sumber inspirasi dan teladan terbaik untuk umat manusia.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan, dukungan, serta doa dari berbagai pihak, tentu penyusunan karya ini tidak akan dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, dengan segenap ketulusan, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan kesehatan, kekuatan, dan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini
2. Bapak Prof. Dr. H. Wahidul Anam, M. Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri.
3. Bapak Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.H.I selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri.
4. Ibu Nilna Fauza, M.HI selaku kepala program studi Manajemen Bisnis Syariah.
5. Ibu Dr. Yuliani, SE,MM, selaku dosen pembimbing 1 dan Ibu dan Anwariyah, M.Pd, selaku dosen pembimbing 2 yang telah membimbing, memotivasi, memberikan semangat sehingga penyusunan skripsi ini bisa terselesaikan.
6. Seluruh Dosen dan Staf Akademik dan Tata Usaha Khususnya di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri, yang telah memberikan ilmu dan wawasan yang sangat berharga selama masa perkuliahan.
7. Kedua orang tuaku Bapak Pahrudin dan Ibu Arnia serta ketiga adik tersayang saya yang selalu memberikan semangat, motivasi, menyayangi serta mendoakan setiap saat selama peneliti mengerjakan skripsi ini.
8. Bapak Moch Alimun Choir, Mbak Nisfi, Mas Ananta beserta seluruh karyawan PT Mahakarya Kemasan Digital yang telah memberikan waktu, tenaga serta kontribusinya kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.

9. Semua teman-teman saya yang sudah mendukung, memotivasi dan selalu ada untuk saya yang tidak dapat disebutkan satu persatu, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Terakhir, kepada diri sendiri Ardi Winata. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang sudah dimulai. Terimakasih telah terus berusaha dan tidak pernah menyerah serta senantiasa menikmati setiap proses yang dilalui.

Dengan kerendahan hati, penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna. Kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan ke depan. Semoga karya ini memberi manfaat bagi penulis maupun pembaca, serta menjadi kontribusi berarti bagi dunia akademik. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan ridho-Nya kepada kita semua.

Kediri, 17 Desember 2025

Penulis



Ardi Winata
NIM. 21403194

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
NOTA DINAS.....	iv
NOTA PEMBIMBING	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
MOTTO	vii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
ABSTRAK	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Telaah Pustaka/Penelitian Terdahulu.....	10

BAB II LANDASAN TEORI

A. Teori	15
1. Budaya Organisasi.....	15
2. Kinerja Karyawan.....	18
3. Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	20
B. Hipotesis Penelitian.....	21

BAB III METODE PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian	22
B. Lokasi Penelitian.....	22

C. Populasi dan Sampel.....	22
D. Variabel Penelitian.....	23
E. Definisi Operasional.....	24
F. Sumber Data.....	25
G. Teknik Pengumpulan Data	26
H. Instrumen Penelitian	26
I. Teknik Analisis Data.....	26
J. Teknik Keabsahan Data	28
 BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN DATA	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	35
B. Deskripsi Responden	41
C. Deskripsi Data	43
D. Analisis Deskriptif.....	47
E. Uji Asumsi Klasik	49
F. Uji Hipotesis	54
 BAB V PEMBAHASAN	
A. Budaya Organisasi di PT Mahakarya Kemasan Digital	57
B. Kinerja Karyawan di PT Mahakarya Kemasan Digital	63
C. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Mahakarya Kemasan Digital	69
 BAB VI PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	73
B. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perbandingan Tempat Perusahaan Sejenis	4
Tabel 1.2 Rekap Total Produksi PT MKD Periode Tahun 2023	6
Tabel 1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT MKD	7
Tabel 3.1 Indikator Budaya Organisasi	24
Tabel 3.2 Indikator Kinerja Karyawan	25
Tabel 4.1 Budaya Organisasi 5S <i>Kaizen</i>	40
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Rentang Usia.....	42
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	42
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X).....	43
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	44
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X).....	45
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	45
Tabel 4.9 Tabulasi Data Variabel X dan Y	46
Tabel 4.10 Hasil Deskriptif Statistik Variabel X Dan Y	47
Tabel 4.11 Kategori Variabel Budaya Organisasi (X).....	48
Tabel 4.12 Kategori Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	48
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	50
Tabel 4.14 Hasil Uji Autokorelasi	52
Tabel 4.15 Hasil Uji Korelasi	53
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	54
Tabel 4.17 Hasil Uji t.....	55
Table 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²).....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Milestone PT Mahakarya Kemasan Digital	35
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT Mahakarya Kemasan Digital	37
Gambar 4.3 Contoh Produk PT Mahakarya Kemasan Digital.....	38
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	79
Lampiran 2 Tabulasi Data Skor Penelitian	82
Lampiran 3 Output Uji SPSS 31	85
Lampiran 4 Output Uji SPSS 31 BAB V.....	89
Lampiran 5 Surat Permohonan Izin Penelitian dan Surat Persetujuan Perusahaan	93
Lampiran 6 Bukti Konsultasi Skripsi.....	95
Lampiran 7 Riwayat Hidup.....	97