

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT PANDA INDONESIA IBE
TULUNGAGUNG**

SKRIPSI

Disusun Sebagai Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi (SE)



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SYEKH WASIL
KEDIRI**

Oleh:

PUTRI RAHMA NUR AZIZAH

22403036

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYEKH WASIL KEDIRI**

2026

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT PANDA INDONESIA IBE TULUNGAGUNG**

SKRIPSI

Diajukan kepada

Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri

Untuk memenuhi salah satu persyaratan
dalam menyelesaikan program Sarjana

Oleh

PUTRI RAHMA NUR AZIZAH

22403036

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYEKH WASIL KEDIRI**

2026

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT PANDA INDONESIA IBE
TULUNGAGUNG**

Ditulis Oleh

PUTRI RAHMA NUR AZIZAH

22403036

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing 1



Dr. Sri Anugrah Natalina, SE.,MM
NIP. 197712252009012006

Dosen Pembimbing 2



Choiril Anam, MEI
NIP. 198403292023211012

Nota Dinas

Kediri, 28 April 2026

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada,
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri
Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo, Kediri

Assalamualaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : Putri Rahma Nur Azizah
NIM : 22403036
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung.

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsi, dengan harapan dapat segera diajukan dalam Sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.
Wassalamualaikum Wr. Wb

Dosen Pembimbing 1



Dr. Sri Anugrah Natalina, SE.,MM
NIP. 197712252009012006

Dosen Pembimbing 2



Choiril Anam, MEI
NIP. 198403292023211012

Nota Pembimbing

Kediri, 07 Mei 2026

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada,
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri
Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo, Kediri

Assalamualaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : Putri Rahma Nur Azizah
NIM : 22403036
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung.

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan petunjuk dan tuntunan yang diberikan dalam Sidang Munaqosah yang dilaksanakan pada tanggal 06 Mei 2026, kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.
Wassalamualaikum Wr. Wb

Dosen Pembimbing 1



Dr. Sri Anugrah Natalina, SE., MM
NIP. 197712252009012006

Dosen Pembimbing 2



Choiril Anam, MEI
NIP. 198403292023211012

HALAMAN PENGESAHAN




PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT PANDA INDONESIA IBE
TULUNGAGUNG

PUTRI RAHMA NUR AZIZAH

22403036

Telah di ujikan di depan Sidang Munaqosah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri pada tanggal 06 Mei 2026

Tim Penguji

1. Penguji Utama
Sayekti Indah Kusumawardhany, SE., M.Akun
NIP. 199107172019032020 
(.....)
2. Penguji 1
Dr. Sri Anugrah Natalina, SE., MM
NIP. 197712252009012006 
(.....)
3. Penguji 2
Choiril Anam, MEI
NIP. 198403292023211012 
(.....)

Kediri, 19 Mei 2026

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Putri Rahma Nur Azizah
NIM : 22403036
Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya tulis ini benar-benar tulisan saya dan bukan plagiat baik sebagian maupun seluruhnya. Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi saya ini hasil dari plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 28 April 2026

Yang membuat pernyataan

A handwritten signature in black ink is written over a 2000 Rupiah revenue stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text '2000', 'METERAI TEMPEL', and the serial number 'E1C93ANX217958601'.

Putri Rahma Nur Azizah
NIM. 22403036

MOTTO

وَأَنْ لَّيْسَ لِلْإِنْسَانِ إِلَّا مَا سَعَىٰ

“Bahwa manusia hanya memperoleh apa yang telah diusahakannya”

(QS. An-Najm: 39)

“Sesungguhnya setiap amal tergantung niatnya, dan setiap orang akan mendapatkan sesuai apa yang ia niatkan.”

(HR. Bukhari & Muslim)

“Memulai dengan penuh keyakinan

Menjalankan dengan penuh keikhlasan

Menyelesaikan dengan penuh kebahagiaan”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala puji dan syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, karunia, serta petunjuk-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat serta salam tak henti tercurah kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, yang selalu dirindukan dan diharapkan syafaatnya kelak. Saya persembahkan skripsi ini dengan penuh cinta dan ketulusan kepada :

1. Bapak Wasis dan Ibu Ismujianah yang selalu memberikan semangat dan dukungannya serta mendo'akan saya setiap waktu supaya saya bisa menyelesaikan studi S1 ini dengan baik dan tepat waktu. Semoga bapak dan ibu saya selalu diberikan kesehatan lahir dan batin, umur panjang dan dapat menyaksikan keberhasilan lainnya yang akan saya raih di masa yang akan datang.
2. Kakak Dita Yuliana Saputri, S.M dan Adik M. Bagus Irvansyah yang telah mendukung dan memotivasi untuk mampu meraih cita-cita menjadi sarjana.
3. Sahabat-sahabat saya yang selalu setia menemani, mendukung dan berbagi suka duka dalam perjalanan hidup ini. Semoga pertemanan ini selalu terjaga selamanya.
4. Diri sendiri yang telah berusaha keras dan tetap semangat dalam menjalani semuanya. Pantang menyerah selama proses penyusunan skripsi dengan sebaik dan seoptimal mungkin hingga selesai. Kedepannya mari bekerjasama untuk menjadi pribadi yang lebih baik dari hari ke hari.
5. Untuk almamaterku tercinta UIN Syekh Wasil Kediri, serta teman-temanku seperjuangan Manajemen Bisnis Syariah angkatan 2022 yang senantiasa memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga kebaikan dan ketulusan kalian semua mendapat balasan terbaik dari Allah SWT.

ABSTRAK

Putri Rahma Nur Azizah, 2026. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung*. Skripsi, Program Studi Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Syekh Wasil Kediri. Dosen Pembimbing (1) Dr. Sri Anugrah Natalina, S.E., M.M. (2) Choiril Anam, MEI.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan, PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung.

Disiplin kerja ialah kemampuan seseorang untuk bekerja sesuai aturan yang telah ditentukan. Kompensasi adalah segala sesuatu yang diterima karyawan atas pekerjaan mereka. Bagi sebagian karyawan, disiplin kerja dan kompensasi merupakan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui disiplin kerja, kompensasi, kinerja karyawan, pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, serta pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung.

Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung. Besarnya sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 108 responden dengan menggunakan rumus slovin. Metode pengumpulan data dengan kuesioner yang diolah menggunakan SPSS 25 dan analisis data menggunakan analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil analisis data penelitian, diperoleh persamaan regresi berganda yaitu $Y = 7,892 + 0,619 X_1 + 0,234 X_2$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja memiliki nilai t hitung $>$ t tabel ($7,593 > 1,982$) yang berarti variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dan variabel kompensasi memiliki nilai t hitung $>$ t tabel ($2,804 > 1,982$) yang berarti variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Berdasarkan uji koefisien determinasi (R^2) diperoleh nilai Adjusted R Square sebesar 0,563. Hal ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja (X_1) dan kompensasi (X_2) mampu menjelaskan pengaruh terhadap variabel kinerja karyawan. Nilai R square 0,571 sebesar 57,1% sedangkan sisanya sebesar 42,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini, seperti lingkungan kerja, kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi, kemampuan individu, maupun psikologis karyawan. Melalui uji F, diperoleh nilai F hitung $>$ F tabel ($69,819 > 3,08$) maka dapat dinyatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya secara simultan disiplin kerja (X_1) dan kompensasi (X_2) memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y).

KATA PENGANTAR

Segala puji kita panjatkan kehadirat Allah SWT, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat dan salam tercurah kepada Nabi Muhammad SAW. Skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan tulus penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Wahidul Anam, M.Ag. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri.
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.H.I. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri.
3. Ibu Nilna Fauza, M.H.I. selaku Ketua Program Studi Manajemen Bisnis Syariah.
4. Ibu Dr. Sri Anugrah Natalina, S.E., M.M. dan Bapak Choiril Anam, MEI. Selaku dosen pembimbing I dan II yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan pengarahan dan bimbingan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
5. Bapak Basuni, S.T. selaku Manajer PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung.
6. Pihak PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung yang telah bersedia dan membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga jasa yang telah Bapak/Ibu/Saudara/i berikan mendapat balasan yang mulia di sisi Allah SWT dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Penulis mohon maaf jika terjadi kesalahan dalam penulisan skripsi ini, penulis juga sangat mengharapkan saran dan kritik dari semua pembaca sekalian demi kesempurnaan skripsi ini.

Kediri, 28 April 2026



Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	i
NOTA DINAS	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN	viii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	vi
MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian	13
E. Penelitian Terdahulu	14
BAB II LANDASAN TEORI	21
A. Disiplin Kerja.....	21
B. Kompensasi.....	24
C. Kinerja.....	29
D. Disiplin Kerja,Kompensasi,Kinerja Karyawan Dalam Prespektif Islam	38
E. Teori Hubungan Antara Variabel.....	39
F. Hipotesis Penelitian.....	39
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Rancangan Penelitian.....	40
B. Definisi Operasional Variabel.....	40
1. Variabel Bebas (X) : Disiplin Kerja (X1) dan Kompensasi (X2)	40
2. Variabel Terikat (Y) : Kinerja Karyawan	41
C. Populasi dan Sampel	42
D. Teknik Pengumpulan Data.....	43
1. Sumber Data.....	43
2. Metode Pengumpulan Data.....	44
E. Instrumen Penelitian	44
F. Teknik Analisis Data.....	45
1. Uji Instrumen Penelitian	45
2. Analisis Statistik Deskriptif	46
3. Uji Asumsi Klasik.....	46
4. Analisis Regresi Linier Berganda	47
5. Uji Hipotesis	48
6. Pengujian Koefisien Determinasi R ²	49
BAB IV HASIL PENELITIAN	50
A. Gambaran Objek Penelitian	50
1. Profil Singkat Perusahaan	50
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	51
3. Struktur Organisasi PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung.....	51

B.	Deskripsi Karakteristik Responden.....	52
C.	Analisis Data	53
1.	Uji Instrumen Penelitian	53
2.	Analisis Statistik Deskriptif	56
3.	Uji Asumsi Klasik.....	57
4.	Analisis Regresi Linier Berganda	59
5.	Uji Hipotesis	60
6.	Pengujian Koefisien Determinasi R^2	61
BAB V	PEMBAHASAN.....	62
A.	Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung.....	62
B.	Kompensasi Pada PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung	67
C.	Kinerja Karyawan Pada PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung.....	72
D.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung.	76
E.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung.	80
F.	Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung.	84
BAB VI	PENUTUP.....	89
A.	Kesimpulan	89
B.	Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA	91

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 :	Jumlah Karyawan dan Kompensasi PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung	5
Tabel 1. 2 :	Perbandingan UMK Tulungagung dengan Gaji Karyawan	5
Tabel 1. 3 :	Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung	7
Tabel 1. 4 :	Absensi Karyawan PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung 2025	8
Tabel 1. 5 :	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	9
Tabel 3. 1 :	Definisi Operasional Variabel	41
Tabel 3. 2 :	Skala likert untuk Instrumen Penelitian	45
Tabel 4. 1 :	Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden	52
Tabel 4. 2 :	Distribusi Frekuensi Usia Responden	52
Tabel 4. 3 :	Distribusi Frekuensi Masa Kerja Responden	53
Tabel 4. 4 :	Hasil Uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja (X1)	53
Tabel 4. 5 :	Hasil Uji Validitas Instrumen Kompensasi (X2)	54
Tabel 4. 6 :	Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan (Y)	54
Tabel 4. 7 :	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	55
Tabel 4. 8 :	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X2)	55
Tabel 4. 9 :	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	56
Tabel 4. 10 :	Hasil Analisis Statistik Deskriptif	56
Tabel 4. 11 :	Hasil Uji Normalitas	57
Tabel 4. 12 :	Hasil Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4. 13 :	Hasil Uji Autokolerasi	59
Tabel 4. 14 :	Hasil Analisis Regresi Berganda	59
Tabel 4. 15 :	Hasil Uji Signifikansi (Uji T)	60
Tabel 4. 16 :	Hasil Uji F	60
Tabel 4. 17 :	Hasil Analisis Koefisien Determinasi	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 :	Struktur Organisasi PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung	51
Gambar 4. 2 :	Hasil Uji Heteroskedasitas.....	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Kuesioner.....	95
Lampiran 2. Hasil Jawaban Responden.....	99
Lampiran 3. Hasil Olah Data Uji SPSS.....	106
Lampiran 4. Surat Izin Riset/Penelitian.....	110
Lampiran 5. Surat Balasan Perusahaan.....	111
Lampiran 6. Daftar Konsultasi Skripsi.....	112
Lampiran 7. Riwayat Hidup.....	114