

**PERAN MODAL KARYAWAN DALAM MENSTIMULASI EKSISTENSI
GOLDEN SWALAYAN KOTA KEDIRI**

SKRIPSI



Disusun oleh
Dhea Afitri Nurul Aini
20105010

Program Studi Sosiologi Agama
Fakultas Ushuluddin Dan Dakwah
Universitas Islam Negeri (UIN) Syekh Wasil Kediri

2025

HALAMAN JUDUL

**PERAN MODAL KARYAWAN DALAM MENSTIMULASI EKSISTENSI
GOLDEN SWALAYAN KOTA KEDIRI**

SKRIPSI

Diajukan kepada

Universitas Islam Negeri (UIN) Syekh Wasil Kediri

Untuk memenuhi salah satu persyaratan

dalam menyelesaikan program Sarjana Sosial (S. Sos)

Oleh

Dhea Afitri Nurul Aini

(20105010)

Program Studi Sosiologi Agama

Fakultas Ushuluddin Dan Dakwah

Universitas Islam Negeri (UIN) Syekh Wasil Kediri

2025

HALAMAN PERSETUJUAN

**PERAN MODAL KARYAWAN DALAM MENSTIMULASI EKSISTENSI
GOLDEN SWALAYAN KOTA KEDIRI**

OLEH:

**Dhea Afitri Nurul Aini
(20105010)**

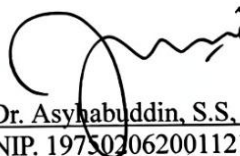
Disetujui,

Pembimbing I



Dr. Trimurti Ningtyas, S. IAN, M.KP.
NIP. 19880232023212031

Pembimbing II



Dr. Asyhabuddin, S.S, M.A
NIP. 197507062001121001

NOTA DINAS

Kediri, 22 Desember 2025

Lampiran : 6 (Enam) Berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada Yth.
Bapak Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah
Universitas Islam Negeri Kediri
Di

Jl. Sunan Ampel 07, Ngronggo, Kota Kediri

Assalamua'laikum Wr. Wb

Memenuhi Memenuhi permintaan Bapak untuk membimbing
penyusunan skripsi mahasiswa di bawah ini:

Nama: Dhea Afitri Nurul Aini
NIM : 20105010
Judul : Peran Modal Karyawan Dalam Menstimulasi Eksistensi
Golden Swalayan Kota Kediri

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat
bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat kelengkapan ujian
akhir Sarjana Strata Satu (S-1)

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan
harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqosah.

Demikian nota dinas ini dibuat, atas kesediaan Bapak kami
ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pembimbing I



Dr. Trimurti Ningtyas, S. IAN, M.KP.
NIP. 19880232023212031

Pembimbing II



Dr. Asyhabuddin, S.S, M.A
NIP. 197502062001121001

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 06 Januari 2026

Lampiran : 6 (Enam) Berkas
Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah
Universitas Islam Negeri Kediri
Di

Jl. Sunan Ampel 07, Ngronggo, Kota Kediri

Assalamua'laikum Wr. Wb

Bersama ini saya kirimkan berkas skripsi mahasiswa:

Nama : Dhea Afitri Nurul Aini
NIM : 20105010
Judul : Peran Modal Karyawan Dalam Menstimulasi Eksistensi
Golden Swalayan Kota Kediri

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam Sidang Munaqosah yang dilaksanakan pada 29 Desember 2025, kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum adanya.

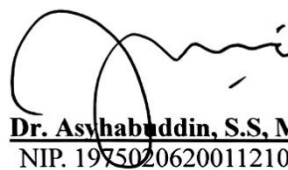
Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pembimbing I



Dr. Trimurti Ningtyas, S. IAN, M.KP.
NIP. 19880232023212031

Pembimbing II



Dr. Asyhabuddin, S.S, M.A
NIP. 197502062001121001

HALAMAN PENGESAHAN
PERAN MODAL KARYAWAN DALAM MENSTIMULASI EKISTENSI
GOLDEN SWALAYAN KOTA KEDIRI

DHEA AFITRI NURUL AINI
NIM. 20105010

Telah diujikan di depan Sidang Munaqasah Universitas Islam Negeri Syekh Wasil
Kediri pada tanggal (29 Desember 2025)

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

Dr. Muhammad Qomarul Huda, M.Fil.I
NIP. 196902171999031001



(.....)

2. Penguji I

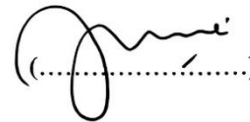
Dr. Trimurti Ningtyas, S. IAN, M.KP.
NIP. 19880232023212031



(.....)

3. Penguji II

Dr. Asyhabuddin, S.S, M.A
NIP. 197502062001121001



(.....)

Kediri,

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah
Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri



Prof. Dr. A. Halil Thahir, M.Hi.
NIP. 197111212005011006

HALAMAN MOTO

“STOPPING WAS PART OF MY PROCESS, CONTINUING WAS MY CHOICE”

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dhea Afitri Nurul Aini
NIM : 20105010
Program Studi : Sosiologi Agama
Fakultas : Ushuluddin dan Dakwah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 3 Desember 2025

Yang membuat pernyataan

Dhea Afitri Nurul Aini
NIM. 20105010

ABSTRAK

AINI, DHEA AFITRI NURUL, Dosen Pembimbing (I) Dr. TRIMURTI NINGTYAS, S.IAN. M.KP dan (II) Dr. ASYHABUDDIN, S.S, M.A, *Peran Modal Karyawan Dalam Menstimulasi Eksistensi Golden Swalayan Kota Kediri*, Skripsi, Program Studi Sosiologi Agama, Fakultas Ushuluddin dan Dakwah, 2025.

Kata Kunci: Klasifikasi Modal Karyawan, Habitus Karyawan

Perkembangan swalayan belakangan ini mulai bertambah dilihat dari beberapa lahan kosong dibangun untuk pasar modern. Golden swalayan merupakan salah satu swalayan yang sudah lama berdiri tepatnya sejak tahun 1994. Ditemukan bahwa Golden swalayan dari begitu banyak karyawan masih ditemukan karyawan yang sudah tidak termasuk ke dalam usia produktif. Berbeda dengan swalalyan lain, Golden sudah terbilang sebagai swalayan lama yang masih bertahan hingga sekarang. Modal karyawan adalah sumber daya yang melekat pada diri karyawan termasuk beragam nilai yang terdiri atas nilai budaya, ekonomi, sosial, dan simbolik yang dibawa bersama ataupun yang terbentuk di dalam perusahaan. Dalam penelitian ini karyawan adalah subjek utama yang diteliti sebagai wujud simbolik tenaga kerja golden swalayan yang mampu mempertahankan eksistensi sampai sekarang. Modal dari Pierre Bourdieu akan menjadi pisau analisis yang digunakan dalam penelitian ini dengan fokus ditujukan untuk menjelaskan klasifikasi modal karyawan Golden Swalayan.

Pendekatan kualitatif digunakan dalam penelitian ini dengan tujuan dapat menjelaskan klasifikasi masing-masing modal karyawan. Dijelaskan dengan deskriptif dengan sumber yang dikumpulkan melalui metode wawancara, observasi, dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa karyawan memiliki segala jenis modal sesuai dengan teori Pierre Bourdieu yang menyebutkan empat klasifikasi modal yang digunakan agen di dalam ranah. Modal-modal tersebut adalah modal budaya, sosial, ekonomi, dan simbolik. Modal budaya terdiri atas pengalaman karyawan dalam organisasi profit dan non-profit, ajaran yang dipegang dari keluarga, serta prinsip pribadi karyawan berdasarkan berbagai fenomena dalam hidupnya. Modal ekonomi karyawan adalah pengeluaran biaya yang terjadi selama bekerja. Modal sosial terdiri atas segala bentuk hubungan antara karyawan dengan rekan, dengan pelanggan maupun relasi mereka di luar lingkungan kerja. Modal simbolik terdiri atas keterhubungan antara peran yang dipegang dengan tindakan-tindakan di dalam ranah perusahaan. Keterbentukan habitus dari pola kerja berasal dari membentuk solidaritas, pertukaran nilai yang menciptakan pemahaman bersama, dan penyesuaian diri tentang aturan dan hierarki yang menciptakan rasa patuh tanpa tertekan.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum wr. Wrb

Segala puji dan syukur atas rahmat, berkah, dan rezeki yang diberikan Allah swt, karena-Nya penulis mampu menyelesaikan tanggung jawab sebagai seorang mahasiswa di Universitas ini. Tidak lupa sholawat serta salam yang selalu terlimpahkan pada Nabi Muhammad saw. Banyak hal yang sudah terlampaui selama menjalankan tugas dan peran sebagai mahasiswa di UIN Syeikh Wasil Kediri. Pembelajaran serta pengalaman yang penulis dapatkan sebagai harapan untuk penulis dan orang-orang dikeliling penulis terutama orang tua menjadi lebih baik dan bisa diandalkan. Tulisan ini salah satunya sebagai pembelajaran bagi penulis secara pribadi untuk mampu berusaha maksimal menyelesaikan tanggung jawab sendiri. Dengan ini ucapan terima kasih penulis haturkan kepada

1. Prof. Dr. H. Wahidul Anam, M.Ag. selaku Rektor UIN Kediri
2. Prof. Dr. KH. A. Halil Thahir, M.Hi. selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah UIN Kediri
3. Dr. Trimurti Ningtyas, S. IAN, M.KP. selaku Ketua Program Studi Sosiologi Agama
4. Ibu Trimurti Ningtyas dan Bapak Asyhabuddin yang senantiasa membimbing serta memberikan dukungan pada penulis,
5. Golden Swalayan sebagai lokasi penelitian yang bersedia memberikan izin kepada penulis melakukan penelitian
6. Karyawan golden swalayan yang bersedia memberikan informasi dan mendukung berjalannya penelitian

7. Orang tua yang selalu memberikan doa dan mendukung fisik serta mental penulis sebagai seorang anak terakhir.
8. Kakak laki-laki dan kakak ipar penulis yang menemani dan mendengarkan keluh kesah penulis selama ini, memberikan kritikan dan pelajaran untuk memahami banyak hal,
9. Teman-teman seperjuangan penulis yang mendukung dan memberi bantuan dalam perjalanan penulis menyelesaikan tugas ini dan berbagai pihak yang belum bisa disebutkan.

Demikian penulis sampaikan, semoga semua pihak yang tertulis disini maupun yang belum bisa disebutkan selalu dilimpahkan keberkahan. Semoga tulisan ini dapat dijadikan salah satu sumber penelitian tertulis dengan penemuan yang lebih terbaru.

Wassalamua 'laikum wr.wb

Kediri, 1 Desember 2025

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
NOTA DINAS.....	iv
NOTA PEMBIMBING	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
HALAMAN MOTO.....	vii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	viii
HALAMAN ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR BAGAN	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Penelitian Terdahulu	10
F. Definisi Operasional.....	14
BAB II LANDASAN TEORI	23
A. Teori Praktik Pierre F Bourdieu	23
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	34
B. Kehadiran Peneliti	35
C. Lokasi Penelitian.....	35
D. Data dan Sumber Data	36

E. Teknik Pengumpulan Data	37
F. Instrumen Pengumpulan Data.....	39
G. Analisis Data.....	40
H. Validasi data	42
I. Tahap-Tahap Penelitian.....	43
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	45
A. Deskripsi Objek Penelitian.....	45
B. Paparan Data.....	49
C. Temuan Penelitian	77
BAB V PEMBAHASAN	86
A. Jenis-jenis Modal Karyawan Golen Swalayan Kota Kediri	87
B. Keterbentukan Habitus Karyawan di Golden Swalayan.....	98
BAB VI PENUTUP	107
A. Kesimpulan.....	107
B. Saran	109
DAFTAR PUSTAKA.....	111
LAMPIRAN-LAMPIRAN	115
RIWAYAT HIDUP	144

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Daftar Informan 48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Ulasan Pelanggan Terhadap Golden Swalayan.....	6
---	---

DAFTAR BAGAN

Bagan 1 Struktur Organisasi Golden Swalayan	46
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	116
Lampiran 2 Surat Persetujuan Informan 1	117
Lampiran 3 Surat Persetujuan Informan 2	118
Lampiran 4 Surat Persetujuan Informan 3	119
Lampiran 5 Surat Persetujuan Informan 4	120
Lampiran 6 Daftar Konsultasi Pembimbing 1	121
Lampiran 7 Daftar Konsultasi Pembimbing 2	122
Lampiran 8 Transkrip Wawancara.....	123
Lampiran 9 Dokumentasi Penelitian Lapangan	143