

BAB VI

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dan semua proses penelitian yang telah selesai dilakukan ditemukan beberapa temuan bahwa:

1. Bentuk Modal Karyawan di Golden Swalayan

Penelitian ini memuat klasifikasi modal karyawan yang didapatkan dari pembedahan teori praktik Pierre F. Bourdieu yang secara keseluruhan fokus terhadap konsep modal dalam penerapannya. Pertama, modal budaya di dalam lokasi penelitian memuat beberapa indikasi yakni pengalaman kerja dan pengalaman berorganisasi yang disajikan dalam satu area pembahasan serta dibalut dengan penjelasan masing-masing. Prinsip yang didapatkan secara mandiri dan ajaran yang diperoleh dari keluarga.

Kedua, modal sosial yang mana memperkuat kemampuan mobilitas sehingga baik diri sendiri maupun perusahaan memiliki kesempatan untuk mendapatkan keuntungan. Wujud dari modal ini adalah hubungan antar karyawan, interaksi yang terjalin dengan pelanggan, serta relasi sosial yang terhubung antara karyawan dengan lingkungan mereka di luar tempat kerja. Ketiga, modal ekonomi yang ditemukan adalah biaya-biaya yang dikeluarkan berdasarkan kebutuhan karyawan serta iuran dalam memenuhi fasilitas para tenaga kerja di perusahaan.

Terakhir modal simbolik yang diwujudkan berdasarkan posisi masing-masing karyawan baik dari menjalankan tugas sesuai peran,

kolaborasi dengan rekan kerja, dan penghargaan yang diberikan perusahaan sebagai bentuk pengakuan perusahaan atas kontribusi karyawan.

2. Habitus yang Terbentuk Dalam Swalayan

Keterlibatan yang terjadi dalam keterbentukan habitus karyawan di swalayan adalah bukan keseluruhan dari perusahaan. Namun, masih ada hasil yang menunjukkan sistem berperan dalam keterbentukan habitus yaitu kepatuhan karyawan. Dalam praktik yang dilihat selain habitus yang tertanam dalam benak masing-masing dan sistem, terdapat pola dalam lingkungan bekerja yang terbentuk dari konsep solidaritas di dalam kelompok melalui kolaborasi. Sebab adanya *hospitality* dalam kelompok, sehingga pola bekerja lebih mudah diterima dan konflik lebih mudah diselesaikan.

Selain hal tersebut sebagai bentuk dari proses adaptasi, ada juga transfer value yang menjadi habitus kolektif. Sebagai struktur yang ada sekian waktu, melalui proses internalisasi, dan akhirnya terstruktur ke dalam diri karyawan. Misalnya obrolan ringan yang dilemparkan satu sama lain tanpa harus menunjukkan *sungkan* karena perbedaan usia yang mana swalayan memiliki keunikan itu dalam jumlah banyak. Dapat dihasilkan dari keberadaan proses-proses tersebut lingkungan kerja yang nyaman, harmonis dan pekerjaan yang selesai dengan efektif. Sejalan dengan itu yang mendasari segala praktik oleh karyawan adalah prinsip mereka baik dari pengalaman sendiri maupun dari keluarga yang dibawa sekian waktu sampai titik dimana ajaran tersebut diwariskan pada keturunan para karyawan.

B. SARAN

Berdasarkan hasil temuan dan kesimpulan atas permasalahan dalam penelitian maka demi menciptakan pengembangan lebih lanjut mengenai konteks serupa terdapat beberapa saran yang ingin disampaikan ke beberapa pihak

1. Untuk Peneliti Selanjutnya

Terdapat beberapa hal yang disadari dapat menjadi isu penelitian kedepan yaitu habitus dari sudut pandang perusahaan yang pada awalnya memiliki persamaan dengan budaya organisasi dapat menjadi fokus utama untuk penelitian selanjutnya. Dapat dikolaborasikan dengan penerimaan intrapersonal antara habitus dan modal dari anggota.

2. Kepada Karyawan

Dalam dunia kerja harus dihiraukan mengenai modal-modal personal, seperti modal budaya, sosial, simbolik ataupun ekonomi. Masyarakat mengenal kelas berdasarkan modal tersebut tanpa disadari. Maka, perlu untuk mengembangkan modal tersebut sebagai kekuatan untuk menjembatani persaingan yang ada antar manusia.

3. Kepada Organisasi

Terkait dengan modal manusia yang dimiliki oleh perusahaan, ditemukan beberapa hal yang perlu diperhatikan yakni budaya organisasi yang ditujukan untuk memperkuat solidaritas dan keharmonisan di dalam lingkungan kerja. Alangkah baiknya perusahaan mengadakan kegiatan berasaskan mempererat hubungan kekeluargaan dengan karyawan-karyawan yang memang memiliki usia yang terpaut jauh. Selain hal tersebut, perusahaan sudah baik dalam meninjau pemilihan posisi dan

manajemen pembagian tugas secara struktural, namun lebih baik lagi untuk melakukan perbaikan fasilitas terutama ditujukan untuk karyawan, misalnya loker istirahat.

Daftar pustaka

- Agusmidah. *Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*. Ghalia Indonesia, 2010.
- Albina, Meyniar, dan Mursal Aziz. “Hakikat Manusia dalam Al-Quran dan Filsafat Pendidikan Islam.” *Edukasi Islami* 10(02) (2021): 731–46. <https://doi.org/10.30868/ei.v11i01.2414>.
- Andini, Olivia Putri, Sefia Darmayanti, Indah Fitria Sari, dan April Laksana. “Peran Human Relation dalam Menciptakan Lingkungan Kerja yang Harmonis dan Produktif.” *Konsensus : Jurnal Ilmu Pertahanan, Hukum dan Ilmu Komunikasi* 1, no. 6 (2024): 140–48. <https://doi.org/10.62383/konsensus.v1i6.476>.
- Anggito, Albi dan Johan Setiawan. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. CV Jejak, 2018.
- Angiasari, Heni, Ronal Aprianto, dan Wisdalia Maya Sari. “PENGARUH KEAKTIFAN BERORGANISASI DAN PRESTASI AKADEMIK TERHADAP KESIAPAN KERJA DENGAN SOFT SKILL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Mahasiswa Universitas Bina Insan).” *Strategic: Journal of Management Sciences*, vol 5, no. 2 (2025): 64–85.
- Badan Pusat Statistik. *Kota Kediri Dalam Angka*. Vol. 42. BPS Kota Kediri, 2025.
- Bahtiar, Abd Rahman. “PRINSIP-PRINSIP DAN MODEL PEMBELAJARAN PENDIDIKAN AGAMA ISLAM.” *TARBAWI : Jurnal Pendidikan Agama Islam* 1, no. 2 (2017): 149–58. <https://doi.org/10.26618/jtw.v1i2.368>.
- Ciek Julyati Hisyam, Ghifari Shafa Darmawan, Muhammad Daffa Adi Prayogo, dan Riyan Adhitya Pratama. “Habitus Mempengaruhi Gaya Hidup Dan Identitas Sosial Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta Menurut Perspektif Bourdieu.” *Jurnal Motivasi Pendidikan dan Bahasa* 2, no. 2 (2024): 80–92. <https://doi.org/10.59581/jmpb-widyakarya.v2i2.3378>.
- Darmawan, Deni. *Dinamika Riset Kualitatif [Diskusi Praktis & Contoh Penerapannya]*. Remaja Rosdakarya, 2021.
- Goma, Edwardus Iwantri, Aisyah Trees Sandy, dan Muhammad Zakaria. “Analisis Distribusi dan Interpretasi Data Penduduk Usia Produktif Indonesia Tahun 2020.” *Jurnal Georaflesia: Artikel Ilmiah Pendidikan Geografi* 6, no. 1 (2021): 20. <https://doi.org/10.32663/georaf.v6i1.1781>.
- Harker, Richard, Cheelan Mahar, dan Chris Wilkes. *(Habitus x Modal) + Ranah = Praktik: Pengantar Paling Komprehensif Kepada Pemikiran Bourdieu*. Jalasutra, 2009.
- Haryanto, Sindung. *Sosiologi Ekonomi*. Ar-Ruzz Media, 2016.
- Idris, Jayanto. “PENGARUH KONFLIK PERAN DAN WEWENANG PEKERJAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. JAMICI ASIH JAYA.” UNIVERSITAS ISLAM RIAU, 2021.
- Jacky, M. *Sosiologi: Konsep, Teori dan Metode*. Mitra Wacana Media, 2015.
- Jayadi, Suparman. *KONSEP DASAR SOSIOLOGI BUDAYA: Definisi dan Teori*. PUSTAKA EGALITER, 2022.
- Jenkins, Richard. *Membaca Pikiran Pierre Bourdieu*. Kreasi Wacana, 2010.
- Jr., C. Venus Lurekke Jean dan Rolyana Ferinia. “Kreativitas Karyawan sebagai Variabel Mediasi antara Motivasi dan Kinerja Karyawan.” *Jurnal*

- Perspektif* 21, no. 1 (2023): 79–89.
<https://doi.org/10.31294/jp.v21i1.15520>.
- K. Djawa, Sutrisno, Syarif Makmur, dan Wahyudin Rahman. *Metodologi Penelitian: Penulisan dan Penyusunan Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. CV Diva Pustaka, 2022.
- Kimbal, Rahel Widyawati. *Modal Sosial dan Ekonomi Industri Kecil: Sebuah Studi Kualitatif*. Deepublish, 2015.
- Kudubun, Elly Esra, dan Yerik Afrianto Singgalen. *Sopi ke Kopi: Mengubah Habitus Melalui Modal Sosial dalam Kewirausahaan*. III (2020): 9–21.
- M. Resa Syah Pahlevi, Arifatul Amalia Febrianti, dan Moch Isa Ansori. “Teamship Competance (Kompetensi Kolektif/Kolaborasi).” *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa* 1, no. 4 (2023): 215–26.
<https://doi.org/10.54066/jikma.v1i4.493>.
- Mansur, Teuku Muttaqin, Sulaiman, Muhammad Adil, dan Hasbi Ali. *Ilmu Sosial dan Budaya Dasar: Berbasis General Education*. Syiah Kuala University Press, 2020.
- Murdiyanto, Eko. *Metode Penelitian Kualitatif (Teori dan Aplikasi disertasi Contoh Proposal)*. Pertama. LP2M UPN Veteran Yogyakarta Press, 2020.
- Mustikasari, Mega, Arlin Arlin, dan Syamsu A Kamaruddin. “Pemikiran Pierre Bourdieu dalam Memahami Realitas Sosial.” *Kaganga: Jurnal Pendidikan Sejarah dan Riset Sosial Humaniora* 6, no. 1 (2023): 9–14.
<https://doi.org/10.31539/kaganga.v6i1.5089>.
- Nur, M, Nirzalin, Alwi, dan Fakhurrrazi. “Habitus dan Modal Sosial dalam Kesuksesan dan Kegagalan Bisnis.” *Jurnal Sosiologi USK (Media Pemikiran & Aplikasi)* 14, no. 1 (2020): 22–50.
<https://doi.org/10.24815/jsu.v14i1.17494>.
- Nuraeni, Yeni, Ari Yuliastuti, Faizal Amir Nasution, Asep Saepul Muharam, dan Faizul Iqbal. “Peran Balai Latihan Kerja (BLK) Komunitas Dalam Menyediakan Tenaga Kerja Pada Dunia Usaha dan Industri.” *Jurnal Ketenagakerjaan* 17, no. 1 (2022).
<https://doi.org/10.47198/naker.v17i1.124>.
- Onibala, Androh G, dan Ivonne L Saerang. *Analisis Perbandingan Prestasi Kerja Karyawan Tetap Dan Karyawan Tidak Tetap Di Kantor Sinode GMIM*. 5 (2017): 380–87.
- Prahara, Sowanya Ardi. “Budaya Organisasi dengan Work Engagement pada Karyawan.” *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)* 10(2) (Januari 2020): 232–44.
<https://doi.org/10.24036/rapun.v10i2.106977>.
- Putra, Windra Laksana, dan Enggar Sulistiyono. “Peran Kepercayaan Sebagai Mediasi Hubungan Identifikasi Tim dan Konflik.” *JURNAL RISET MANAJEMEN DAN EKONOMI (JRIME)* 1, no. 2 (2023): 302–25.
<https://doi.org/10.54066/jrime-itb.v1i2.651>.
- Risyah, Dhimas Wahyu, Syahidan Ilmi, dan Helfira Citra. *Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Kesuksesan Perusahaan*. 1, no. 1 (2024).
- Ritzer, George. *Teori Sosiologi Dari Sosiologi Klasik Sampai Perkembangan Terakhir Postmodern*. 8 ed. Pustaka Pelajar, 2012.
- Rochayatun, Sulis. “Memaknai Implementasi Corporate Social Responsibility Menuju Sustainability dalam Perspektif Social Practice Bourdieu.” *El*

- Muhasaba Jurnal Akuntansi* 12, no. 2 (2021): 127–37.
<https://doi.org/10.18860/em.v12i2.12010>.
- Rosyada, Dede. *Penelitian Kualitatif untuk Ilmu Pendidikan*. Disunting oleh Murodi. Kencana, 2020.
- Rukajat, Ajat. *Pendekatan Penelitian Kualitatif (Qualitative Research Approach)*. Deepublish, 2018.
- Saihu, Made. “Eksistensi Manusia Sebagai Khalifah dan Implementasinya Dalam Pendidikan Islam.” *Andragogi: Jurnal Pendidikan Islam dan Manajemen Pendidikan Islam* 1, no. 3 (2022): 418–40.
<https://doi.org/10.36671/andragogi.v1i3.66>.
- Saiin, Asrizal, Pipin Armita, Afriadi Putra, dan Bashori Bashori. “Tradisi pemberian sumbangan dalam hajatan pernikahan persfektif fiqhul Islam.” *TERAJU* 1, no. 02 (2020): 59–72. <https://doi.org/10.35961/teraju.v1i02.47>.
- Sari, Utami Tunjung, Niken Permata Sari, dan Sinta Manggala. *ANALISIS PENGARUH PERSON-ORGANIZATION FIT DAN PERSON-JOB FIT TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 20, no. 2 (2025).
- Satria, Ahmad, Andi M. Arfandi, Ara Farhanul Ibad, Muhammad Sa'id, dan Asep Abdul Muhyi. “Islam dan Fenomena Globalisasi: Analisis Ayat Al-Qur'an dengan Metode Tafsir Maudhui.” *Gunung Djati Conference Series* 25 (2023).
- Selvia Selvia, dan Okta Karneli. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja.” *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis* 10, no. 2 (2023): 103–13. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v10i2.21819>.
- Simanungkalit, Elisabet, Mustika Dewi, dan Bambang Suseno. *Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Kesejahteraan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 2, no. 1 (2024).
- Sitorus, Elsa Lydia Samanta, dan Ati Cahayani. *Pengaruh Soft Skill, Hard Skill, Dan Pengalaman Organisasi Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Fiabikom Angkatan 2020-2023*. 16, no. 2 (2024): 13–27.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, 2013.
- Sulaiman, Abdullah dan Andi Walli. *Hukum Ketenagakerjaan /Perburuhan*. YPPSDM, 2019.
- Sultan dan Suryanto. “Kewirausahaan Dalam Perspektif Teori Modal Bourdieu.” *Mutiara: Multidisciplinary Scientific Journal* 1, no. 7 (2023): 721–30.
<https://doi.org/10.57185/mutiara.v1i7.111>.
- Sundari, Sri, Verry Albert Jekson Mardame Silalahi, dan Rahel Sintadevi Siahaan. “KOMUNIKASI INTERPERSONAL DALAM MEMBANGUN HARMONI DAN PRODUKTIVITAS DI TEMPAT KERJA.” *Jurnal Cakrawala Akademika* 1, no. 3 (2024): 419–38.
<https://doi.org/10.70182/JCA.v1i3.29>.
- Syahputra, Muhammad Dedi, dan Hasrudy Tanjung. *Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. 3 (2020).
- Triyono, Agus. *Metode Penelitian Komunikasi Kualitatif*. Bintang Pustaka Madani, 2021.
- Wahyudin, Hendra. “Budaya Organisasi.” *Medan Resource Center* 1, no. 3 (2022): 51–56. Medan. <https://doi.org/10.57251/multiverse.v1i3.716>.

Wibowo, Septian Adhi. "PENGARUH KUALITAS PELAYANAN TERHADAP KEPUASAN PELANGGAN PADA SUPERTOP SWALAYAN PARE – KEDIRI." IAIN Kediri, 2021.

Zakir, Imelda, Yuliana Bakari, Asda Rauf, dan Mohammad Zubair Hippy. "Prioritas Persepsi Permodalan Dan Strategi Prioritas Sumber Modal Usahatani Padi Sawah : Analisis AHP Dan SWOT." *JSEP (Journal of Social and Agricultural Economics)* 16, no. 1 (2023): 13.
<https://doi.org/10.19184/jsep.v16i1.37950>.

Zebua, Dedi Irawan. "Pengaruh Modal Kerja Terhadap Perkembangan Usaha Pada Koperasi Bina Mitra Sejahtera Universitas Nias." *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ekonomi* 1, no. 1 (2022): 21–27.
<https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.9>.