

**PERAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN DI KSPPS BMT RIZQONA IKABU TAMBAKBERAS**

JOMBANG

SKRIPSI

Disusun sebagai Persyaratan untuk Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)



Oleh:

YUNISA SHINDI LATIFAH

21402024

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYEKH WASIL KEDIRI**

2025

HALAMAN JUDUL

**PERAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN DI KSPPS BMT RIZQONA IKABU TAMBAKBERAS
JOMBANG**

SKRIPSI

Diajukan Kepada

Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan dalam Menyelesaikan Program Sarjana

Oleh:

YUNISA SHINDI LATIFAH

21402024

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYEKH WASIL KEDIRI**

2025

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan Judul

**PERAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN DI KSPPS BMT RIZQONA IKABU TAMBAKBERAS
JOMBANG**

Ditulis Oleh:

YUNISA SHINDI LATIFAH

21402024

Disetujui Oleh:

Pembimbing I



Dr. Ashfa Fikriyah, M.El
NIP. 197504192000032002

Pembimbing II



Dr. Mohamad Anang Firdaus, M.Pd.I
NIP. 198907102025211009

NOTA DINAS

Kediri, 30 September 2025

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada,
Yth, Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri
Jl. Sunan Ampel No. 07, Ngronggo, Kota Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Bersama ini kami kirimkan berkas skripsi mahasiswa:

Nama : Yunisa Shindi Latifah
NIM : 21402024
Judul : Peram Kompensasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di
KSPPS BMT Rizqona IKABU Tambakberas Jombang

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1). Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan segera diujikan dalam sidang *Munaqosah*.

Dengan demikian agar maklum dan atas ketersediaan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pembimbing I



Dr. Ashfa Fikriyah, M.EI
NIP. 197504192000032002

Pembimbing II



Dr. Mohamad Anang Firdaus, M.Pd.I
NIP. 198907102025211009

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 30 September 2025

Lampiran : 4 berkas
Perihal : Penyerahan Skripsi

Kepada,

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri
Jl. Sunan Ampel No. 7 Ngronggo Kota Kediri

Assalamualaikum Wr. Wb

Bersama dengan ini kami kirimkan berkas skripsi mahasiswa:

Nama : Yunisa Shindi Latifah
NIM : 21402024
Judul : Peran Kompensasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di
KSPPS BMT Rizqona IKABU Tambakberas Jombang.

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami bahwa skripsi ini telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata 1 (S1).

Dengan demikian, agar maklum dan atas ketersediaan bapak atau ibu kami ucapkan terima kasih

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Dr. Ashfa Fikriyah, M.El

NIP. 197504192000032002

Pembimbing II



Dr. Mohamad Anang Firdaus, M.Pd.I

NIP. 198907102025211009

HALAMAN PENGESAHAN

**PERAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN DI KSPPS BMT RIZQONA IKABU TAMBAKBERAS
JOMBANG**

**YUNISA SHINDI LATIFAH
21402024**

Telah diujikan di depan Sidang Munaqasah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri pada tanggal 27 November 2025
Tim Penguji,

1. Penguji Utama

Dr. Muhamad Wildan Fawa'id, M.El
NIP. 199010202019031006

(.....)

2. Penguji I

Dr. Ashfa Fikrivah, M.El
NIP. 197504192000032002

(.....)

3. Penguji II

Dr. Mohamad Anang Firdaus, M.Pd.I
NIP. 198907102025211009

(.....)

Kediri, 29 Desember 2025

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri



Dr. Imam Annas Mushlihin, M.H.I
NIP. 197501011998031002

HALAMAN MOTTO

وَأَنْ لَّيْسَ لِلْإِنْسَانِ إِلَّا مَا سَعَىٰ

“Dan bahwa manusia tidak memperoleh selain apa yang telah diusahakannya.”

(QS. An-Najm 53: Ayat 39)

“Penghargaan tidak datang secara tiba-tiba, melainkan hasil dari sebuah ketekunan. Nikmati setiap prosesnya, karena tidak ada yang tertinggal bagi mereka yang bersungguh-sungguh. Pada akhirnya, setiap usaha akan sampai pada tujuannya.”

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Mahasiswa yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yunisa Shindi Latifah

NIM : 21402024

Program Studi : Perbankan Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sungguh-sungguh bahwa skripsi ini adalah benar hasil karya saya dan bukan plagiat baik sebagian maupun seluruhnya. Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 30 September 2025

Penulis,



Yunisa Shindi Latifah

NIM. 21402024

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, taufik, hidayah, serta kekuatan yang telah diberikan, penulis akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Segala proses yang dilalui dari awal perkuliahan, masa penelitian, hingga penulisan akhir tidak lepas dari dukungan, doa, dan kasih sayang dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa bangga, bahagia yang tulus, penulis mempersembahkan karya sederhana ini kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, Bapak Rohman dan Ibu Yulis Sugiarti. Bapak dan Ibu adalah sumber semangat, teladan kesabaran, dan alasan utama penulis untuk terus berjuang. Doa-doa Bapak dan Ibu adalah kekuatan yang tak pernah habis. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan kesehatan, kebahagiaan, dan keberkahan bagi Bapak dan Ibu, serta membalas setiap pengorbanan dengan kebahagiaan yang tiada akhir melalui kesuksesan anak perempuan ini.
2. Keempat adik tersayang, Nayla Putri Dwi Ramadhani, Rania Faradilah Putri, Belva Calista Rohmantika, dan Septanisa Zeeana Rohmantika. Terima kasih atas tawa, semangat, dan kasih sayang yang selalu mengisi hari-hari penulis. Teruslah belajar, karena ilmu adalah warisan yang tak pernah habis dimakan waktu.
3. Kedua dosen pembimbing, Ibu Dr. Ashfa Fikriyah, M.E.I., dan Bapak Dr. Mohamad Anang Firdaus, M.Pd.I. Terima kasih yang sebesar-besarnya atas bimbingan, arahan, dan waktu yang telah Ibu dan Bapak luangkan untuk membimbing penulis. Setiap saran dan motivasi yang diberikan menjadi dorongan luar biasa dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Terima kasih atas semua ilmu, bimbingan, dan keteladanan yang telah diberikan sejak awal perkuliahan hingga akhir. Setiap mata kuliah, setiap nasihat, dan setiap dorongan menjadi bekal berharga.
5. Seluruh pihak KSPPS BMT Rizqona IKABU Tambakberas Jombang. Terima kasih telah menerima penulis dengan hangat dan terbuka selama proses penelitian berlangsung. Ketersediaan untuk meluangkan waktu, berbagi

informasi, dan memberikan pengalaman nyata menjadi bagian penting dalam penyusunan skripsi ini.

6. Ketiga sahabat masa putih abu-abu, Alifia Putri Yuanita, Ekky Oktaviana Putri, dan Villaoni Resta Mahertina. Terima kasih atas persahabatan yang tak lepas oleh waktu. Dari masa remaja hingga kini, kalian tetap hadir sebagai teman yang selalu memberi semangat, candaan, dan penghiburan di saat penulis lelah.
7. Keempat sahabat seperjuangan di bangku perkuliahan, Elvina Febriandini, Nisa'ul Fauziah, Emma Puji Rahayu, dan Qurnia Ratih Wahyu Nisa. Terima kasih atas kebersamaan, dorongan, dan kerja sama yang luar biasa selama masa perkuliahan. Terima kasih telah hadir sebagai teman seperjuangan yang selalu mengingatkan untuk tidak menyerah. Semoga persahabatan kita selalu terjaga dalam kebaikan dan tidak terhenti di batas wisuda
8. Teman-teman seperjuangan di masa kuliah, khususnya Program Studi Perbankan Syariah angkatan 2021. Terima kasih atas semangat, kebersamaan, dan dukungan yang tak ternilai selama proses perkuliahan dan penyusunan tugas akhir ini.
9. Seseorang yang belum dapat disebutkan namanya dengan jelas di sini, namun sudah tertulis dengan pasti di *Lauhul Mahfudz* untuk penulis. Terima kasih telah menjadi sosok yang diam-diam memberi semangat, inspirasi, dan alasan untuk tetap bertahan. Penulis percaya bahwa apa yang ditakdirkan tidak akan tertukar, sesuatu yang telah tertulis akan datang pada waktunya, dengan cara yang paling indah menurut kehendak Allah SWT.
10. *Last but not least*, untuk diri sendiri Yunisa Shindi Latifah. Terima kasih telah bertahan sejauh ini, melewati segala tantangan, air mata, dan kelelahan yang tak terhitung. Perjalanan ini bukan akhir, melainkan awal dari langkah baru menuju kehidupan yang lebih luas. Semoga diri ini terus tumbuh menjadi pribadi yang kuat, rendah hati, dan bermanfaat bagi sesama. Semua perjuangan ini bukan untuk kesempurnaan, melainkan untuk pembuktian bahwa usaha tidak akan pernah mengkhianati hasil.

ABSTRAK

Yunisa Shindi Latifah, Dosen Pembimbing Dr. Ashfa Fikriyah, M.E.I. dan Dr. Mohamad Anang Firdaus, M.Pd.I. Peran Kompensasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di KSPPS BMT Rizqona IKABU Tambakberas Jombang. Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri (UIN) Kediri, 2025.

Kata Kunci: Kompensasi, Kinerja Karyawan, BMT.

Sumber daya manusia merupakan aset penting bagi lembaga keuangan karena kualitas karyawan sangat menentukan keberhasilan lembaga dalam memberikan layanan dan mencapai target yang ditetapkan. Salah satu upaya yang dilakukan lembaga untuk mendukung peningkatan kinerja karyawan adalah melalui pemberian kompensasi, baik finansial maupun nonfinansial. Pemberian kompensasi yang dirancang dengan tepat dapat mendorong motivasi, meningkatkan loyalitas, serta menciptakan lingkungan kerja yang produktif. Di KSPPS BMT Rizqona IKABU Tambakberas Jombang, kompensasi menjadi bagian penting dalam strategi pengembangan sumber daya manusia seiring dengan upaya lembaga untuk menjaga stabilitas kinerja karyawan dan meningkatkan kualitas pelayanan kepada anggota.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian lapangan (*field research*). Data diperoleh secara langsung melalui observasi, wawancara dengan informan terkait, dan dokumentasi dari pihak lembaga. Untuk menguji keabsahan data, peneliti menggunakan teknik triangulasi, yaitu dengan mengumpulkan data melalui berbagai metode untuk mendapatkan informasi dari sumber yang sama. Analisis data dilakukan melalui tiga tahapan, yaitu reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi di BMT Rizqona terbagi menjadi dua bentuk utama, yaitu kompensasi finansial dan nonfinansial. Kompensasi finansial meliputi gaji pokok, tunjangan, BPJS kesehatan dan ketenagakerjaan, bonus tahunan, serta insentif pencapaian target. Sementara itu, kompensasi nonfinansial diberikan dalam bentuk fasilitas kerja yang mendukung, program pelatihan dan wisata kerja, kesempatan promosi jabatan, serta suasana kerja yang kekeluargaan dan religius. Data lapangan menunjukkan bahwa kinerja karyawan mengalami tren peningkatan setiap tahun, yang terlihat dari pertumbuhan jumlah anggota dari 474 orang pada tahun 2021 menjadi 629 orang pada tahun 2024, serta kenaikan nilai pembiayaan dari Rp5,7 miliar menjadi Rp8,9 miliar. Walaupun sempat terjadi fluktuasi pada awal operasional lembaga akibat keterbatasan sumber daya, peningkatan kompensasi yang lebih variatif dan terstruktur mampu menumbuhkan kembali motivasi kerja serta memperkuat profesionalisme karyawan. Dengan demikian, penelitian ini menyimpulkan bahwa sistem kompensasi memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja karyawan di KSPPS BMT Rizqona IKABU Tambakberas Jombang.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis sampaikan atas segala limpahan rahmat, kesempatan, dan kekuatan yang diberikan selama proses penyusunan skripsi ini. Berkat dukungan dan kerja sama dari berbagai pihak, penulis akhirnya dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul “Peran Kompensasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di KSPPS BMT Rizqona IKABU Tambakberas Jombang.” Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri (UIN) Syekh Wasil Kediri. Proses penyusunannya tentu tidak lepas dari bantuan beberapa pihak yang telah berperan dalam memberikan dukungan, arahan, maupun motivasi kepada penulis. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan terima kasih yang tulus, penulis menyampaikan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Wahidul Anam, M.Ag., selaku Rektor Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri.
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.H.I., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri.
3. Ibu Dr. Hj. Sulistyowati, S.H.I., M.E.I., selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri.
4. Ibu Dr. Ashfa Fikriyah, M.E.I. dan Bapak Dr. Mohamad Anang Firdaus, M.Pd.I., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan kesabaran, perhatian, serta bimbingan yang sangat berarti dalam setiap tahap penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas waktu, ilmu, dan arahan yang telah diberikan hingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Syekh Wasil Kediri, yang telah memberikan ilmu, wawasan, serta pengalaman berharga selama masa perkuliahan. Ucapan terima kasih juga disampaikan kepada seluruh staf dan karyawan, atas bantuan dan pelayanan yang turut menunjang kelancaran proses akademik dan penelitian ini.
6. Seluruh pihak KSPPS BMT Rizqona IKABU Tambakberas Jombang, yang telah memberikan izin penelitian, membuka akses informasi, serta membantu

penulis dalam memperoleh data yang diperlukan. Semoga kerja sama yang baik ini dapat terus terjalin di masa mendatang.

7. Kedua orang tua serta keluarga tercinta, yang selalu memberikan doa, dukungan moral, dan semangat tanpa henti. Segala pengorbanan, perhatian, dan kasih sayang menjadi sumber kekuatan terbesar dalam menyelesaikan perjalanan akademik ini.
8. Teman-teman seperjuangan, baik dari Program Studi Perbankan Syariah angkatan 2021 maupun sahabat-sahabat terdekat, yang selalu memberikan semangat, kebersamaan, dan dukungan dalam setiap proses. Terima kasih telah menjadi bagian penting dalam perjalanan ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan karya ini di masa mendatang. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang Perbankan Syariah, serta menjadi referensi yang berguna bagi penelitian selanjutnya.

Kediri, 30 September 2025

Penulis,



Yunisa Shindi Latifah

NIM. 21402024

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
NOTA DINAS.....	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
ABSTRAK	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	11
E. Penelitian Terdahulu	13
BAB II LANDASAN TEORI	18
A. Konsep Umum Kompensasi.....	18
1. Definisi dan Urgensi Kompensasi	18
2. Jenis-jenis Kompensasi	20
3. Tujuan kompensasi.....	22
4. Faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi.....	23
5. Kompensasi Dalam Perspektif Islam	25
B. Tinjauan Umum kinerja Karyawan	31
1. Definisi dan Esensi Kinerja Karyawan.....	31

2. Indikator Kinerja Karyawan	33
3. Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Islam	34
C. Kosep <i>Baitul Maal wa Tamwil</i> (BMT)	36
1. Pengertian <i>Baitul Maal wa Tamwil</i> (BMT).....	36
2. Peran <i>Baitul Maal wa Tamwil</i> (BMT).....	40
BAB III METODE PENELITIAN	43
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	43
B. Kehadiran Peneliti	43
C. Lokasi Penelitian	44
D. Data dan Sumber Data	45
E. Teknik Pengumpulan Data.....	45
F. Pengecekan Keabsahan Data.....	48
G. Teknik Analisis Data.....	49
H. Tahap-tahap Penelitian.....	49
BAB IV PAPARAN DATA DA TEMUAN PENELITIAN.....	51
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	51
B. Paparan Data	65
C. Temuan Penelitian.....	92
BAB V PEMBAHASAN	95
A. Kompensasi di KSPPS BMT Rizqona IKABU Tambakberas Jombang	95
B. Peran Kompensasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di KSPPS BMT Rizqona IKABU Tambakberas Jombang	101
BAB VI PENUTUP	108
A. Kesimpulan	108
B. Saran.....	109
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN.....	113

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perbandingan Kompensasi, Fasilitas, Produk Layanan antara KSPPS BMT Rizqona IKABU Tambakberas Jombang, KSPPS BMT PETA Jombang, dan KSPPS BMT NU Jombang	6
Tabel 1.2 Perkembangan Kinerja Pegawai Berdasarkan Data Anggota dan Data Pembiayaan	9
Tabel 4.1 Data Kompensasi di KSPPS BMT Rizqona IKABU Tambakberas Jombang	78
Tabel 4.2 Kuantitas Kinerja Karyawan KSPPS BMT Rizqona IKABU	80
Tabel 4.3 Kualitas Kerja Karyawan KSPPS BMT Rizqona IKABU	82
Tabel 4.4 Absensi Kerja Karyawan KSPPS BMT Rizqona IKABU	84
Tabel 4.5 Tanggung Jawab Karyawan KSPPS BMT Rizqona IKABU	85
Tabel 4.6 Jumlah Anggota Tahun 2021-2024.....	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Logo KSPPS BMT Rizqona IKABU	54
Gambar 4.2 Struktur Organisasi KSPPS BMT Rizqona IKABU	56

DAFTAR LAMPIAN

Lampiran 1: Pedoman Wawancara	113
Lampiran 2: Surat Izin Riset / Penelitian	116
Lampiran 3: Surat Izin Riset / Penelitian	117
Lampiran 4: Dokumentasi Penelitian.....	118
Lampiran 5: Daftar Konsultasi Skripsi Dosen Pembimbing 1	120
Lampiran 6: Daftar Kosnsultasi Skripsi Dosen Pembimbing 2	121
Lampiran 7: Daftar Riwayat Hidup.....	122