

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., dkk. Metode Penelitian Kuantitatif. (Pidie: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini, 2012).
- Agustina, T. dkk. Perilaku Keorganisasian. (Media Sains Indonesia: Bandung, 2022). Hal 181-184.
- Almumtazah, N., Azizah, N., Putri, Y. L., & Novitasari, D. C. (2021). Prediksi jumlah mahasiswa baru menggunakan metode regresi linier sederhana. *Jurnal Ilmiah Matematika dan Terapan*, 18(1), 31-40.
- Anugrahadi, Y. D., & Prasetyo, A. (2019). Mengetahui Pengaruh Kinerja Islam Terhadap Motivasi Islam, Komitmen Islam, Dan Pelatihan Islam Pada Karyawan PT. Asuransi Takaful Keluarga Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Syariah Teori Dan Terapan*, 6(11), 2252-2271.
- Anwar, A. (2021). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 4(1), 35-46.
- Aryono, R. (2021). Analisis Laporan Keuangan Dalam Mengukur Kinerja Keuangan Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada CV Wiratech Jaya Plastindo Jakarta Periode Tahun 2018-2020) (*Doctoral dissertation, Universitas YARSI*).
- Deni, E. W., & Diah, A. S. F. (2021). Determinan Kinerja Karyawan pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Nganjuk. *Journal of Law, Administration, and Social Science*, 1(2).
- Dewi, R. S., & Fransistya, P. Y. (2017). Organizational Citizenship Behavior pada Pengurus Kelompok Studi Islam Asy Syifa Fakultas Kedokteran Universitas Lambung Mangkurat. *Jurnal Ecopsy*, 4(2).
- Fahmiyah. (2017). Penilaian Kinerja Bisnis Berbasis Syariah (Studi Kasus di Hotel Al Badar Makassar). (*Departemen Akuntansi. Universitas Hasanuddin Makassar*).
- Fidia Astuti. Modul Statistik Psikologi (Analisis Data Dengan SPSS). (Kediri: Progam Studi Psikologi, Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Kediri, 2023). Hal 9.
- Fitriastuti, T. (2013). Pengaruh kecerdasan emosional, komitmen organisasional dan organizational citizenship behavior terhadap kinerja karyawan. *JDM (Jurnal Dinamika Manajemen)*, 4(2).
- Hermawati, A., & Mas, N. Quality of Work Life Dan Organizational Citizenship Behavior Sebuah Kajian Empiris (Malang: Badan Penerbitan Universitas Widyagama, 2016).

- Hilmi. (2011). Kepemimpinan Transformasional Dan Perilaku Kewarganegaraan Organisasional Di Politeknik Negeri Lhokseumawe. *Jurnal Perspektif Manajemen dan Perbankan*, 2(1), 36-62.
- Lestari, E. R., & Ghaby, N. K. F. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Industria: Jurnal Teknologi dan Manajemen Agroindustri*, 7(2), 116-123.
- Maryani, Moelyati, T. A., & Marlibatubara, M. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Di Wilayah Perairan Kabupaten Banyuasin. *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Ekonomi*, 3(4).
- Muhdar, H. M. Organizational Citizenship Behavior Perusahaan. (*Gorontalo: Sultan Amai Press*, 2015).
- Naway, F. A. Organizational Citizenship Behavior dalam Kinerja Organisasi. (*Yogyakarta: Zahir Publishing*, 2018).
- Nurcholila, N., Astuti, P., Nurbambang, R., Daniel, D., & Mu'allifah, L. I. (2022). Analisis Dimensi Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Employee Performance Pada Puskesmas Ngadiluwih Kabupaten Kediri. *RISK: Jurnal Riset Bisnis dan Ekonomi*, 3(2), 75-96.
- Organ, Dennis W. "The Root of Organizational Citizenship Behavior" In *The Oxford Handbook of Organizational Citizenship Behavior*, edited by Philip M. Podsakoff and Scott Bradley MacKenzie. (*London: Oxford University Press*, 2010).
- Pasaribu, S. B., dkk. Metodologi Penelitian untuk Ekonomi dan Bisnis. (*Tangerang: Media Edi Pustaka*, 2022).
- Prameswari, N. S., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan PT. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(3).
- Pristiwati, M. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Sidoarjo) (*Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya*).
- Purwanto, A. (2022). The Role of Transformational Leadership and Organizational Citizenship Behavior on SMEs Employee Performance. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*.
- Robbins, Stephen P., & Timothy A. Judge. *Organizational Citizenship Behavior*. (*London: Pearson Education*, 2017).
- Sahir, S. H. Metodologi Penelitian. (Yogyakarta: KBM Indonesia, 2021).

- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). *The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance*. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72-83.
- Smith, C., Organ, D. W., & Near, J. P. (1983). *Organizational Citizenship Behavior: Its Nature and Antecedents*. *Journal of Applied Psychology*, 68(4), 653.
- Sugiyono. *Statistik Untuk Penelitian*.
- Suzana, A. (2021). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) terhadap Kinerja Karyawan (Studi di: PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Cirebon). *LOGIKA Jurnal Ilmiah Lemlit Unswagati Cirebon*, 19(1), 42-50.
- Triani, F., Halin, H., & Wadud, M. (2020). Effect of Organizational Citizenship Behavior on Employee Performance at PT Surya Dermato Medica Palembang. *International Journal of Community Service & Engagement*, 1(01), 11-18.