

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan *Independent Sample T-Test*, ditemukan bahwa terdapat perbedaan yang signifikan dalam tingkat *work engagement* antara pegawai yang memiliki kepribadian *ekstrovert* dan *introvert* di Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Kabupaten Kediri. Pegawai dengan kepribadian *ekstrovert* menunjukkan rata-rata skor *work engagement* yang lebih tinggi dibandingkan dengan pegawai bertipe *introvert*. Hal ini mencerminkan karakteristik *ekstrovert* yang lebih aktif secara sosial, mudah menyesuaikan diri dengan lingkungan kerja, serta memiliki antusiasme tinggi terhadap pekerjaan.

Sebaliknya, pegawai *introvert* cenderung lebih tertutup dan kurang terlibat secara emosional dalam lingkungan kerja, sehingga tingkat *work engagement*-nya lebih rendah. Temuan ini memperkuat teori *Job Demands-Resources* (JD-R Model), yang menyatakan bahwa *personal resources*, termasuk kepribadian, memengaruhi tingkat keterlibatan kerja seseorang. Oleh karena itu, tipe kepribadian merupakan faktor penting yang perlu dipertimbangkan dalam upaya peningkatan keterikatan kerja pegawai.

B. Saran

1. Bagi Peneliti Selanjutnya:

Peneliti berikutnya disarankan untuk meneliti faktor lain yang juga memengaruhi *work engagement*, seperti stres kerja, kepuasan kerja, atau gaya kepemimpinan. Selain itu, dapat menggunakan jumlah responden yang lebih besar atau lokasi yang berbeda agar hasilnya lebih luas dan mendalam.

2. Bagi Pegawai DLH Kabupaten Kediri:

Pegawai diharapkan lebih memahami kepribadiannya masing-masing agar bisa bekerja dengan lebih maksimal. Selain itu, penting untuk menjaga semangat kerja dan saling bekerja sama antarpegawai agar suasana kerja tetap nyaman dan produktif.

3. Bagi Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kediri.

DLH disarankan untuk lebih memperhatikan kondisi psikologis pegawai, serta memberikan pelatihan yang dapat meningkatkan semangat kerja dan kerja sama tim. Selain itu, pembagian tugas bisa mempertimbangkan karakter atau kepribadian pegawai agar lebih sesuai dan efektif.