

**PERBEDAAN *WORK ENGAGEMENT* PADA PEGAWAI DINAS
LINGKUNGAN HIDUP (DLH) KABUPATEN KEDIRI DITINJAU DARI TIPE
KEPRIBADIAN**

SKRIPSI



**OLEH
MAULIDATINISA
NIM. 21104190**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYEKH WASIL KEDIRI**

2025

**PERBEDAAN *WORK ENGAGEMENT* PADA PEGAWAI DINAS
LINGKUNGAN HIDUP (DLH) KABUPATEN KEDIRI DITINJAU DARI TIPE
KEPRIBADIAN**

SKRIPSI

Diajukan kepada

Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri untuk memenuhi salah satu persyaratan
dalam menyelesaikan program Sarjana Psikologi Islam (S.Psi)

Oleh

MAULIDATINISA

NIM. 21104190

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYEKH WASIL KEDIRI
2025**

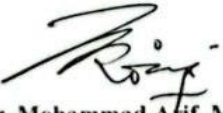
HALAMAN PERSETUJUAN

HALAMAN PERSETUJUAN
PERBEDAAN *WORK ENGAGEMENT* PADA PEGAWAI DINAS
LINGKUNGAN HIDUP (DLH) KABUPATEN KEDIRI DITINJAU DARI TIPE
KEPRIBADIAN

Oleh
MAULIDATINISA
NIM. 21104190

Telah diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing I


Dr. Mohammad Arif, M.A
NIP. 196807052006041001

Pembimbing II


Lailatul Fitriah, M.Psi., Psikolog
NIP. 19890605202012213

NOTA DINAS

NOTA DINAS

Kediri, 26 September 2025

Lampiran :

Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah
Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 7 Kelurahan Ngronggo Kota Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi di bawah ini :

Nama : Maulidatinisa

NIM : 21104190

Judul : PERBEDAAN *WORK ENGAGEMENT* PADA PEGAWAI DINAS LINGKUNGAN HIDUP (DLH) KABUPATEN KEDIRI DITINJAU DARI TIPE KEPRIBADIAN

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsinya telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1). Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak/Ibu kami ucapkan terimakasih Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Dr. Mohammad Amf, M.A
NIP.196807052006041001


Lailatul Fitriah, Psi., Psikolog
NIP.198906052020122013

NOTA PEMBIMBING

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 26 September 2025

Lampiran :

Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah

Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri

Di

Jl. Sunan Ampel No. 7 Kelurahan Ngronggo Kota Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi di bawah ini:

Nama : Maulidatinisa

NIM : 21104190

Judul : PERBEDAAN *WORK ENGAGEMENT* PADA PEGAWAI DINAS LINGKUNGAN HIDUP (DLH) KABUPATEN KEDIRI DITINJAU DARI TIPE KEPERIBADIAN.

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsinya telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1). Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak/Ibu kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Dr. Mohammad Arif, M.A
NIP.196807052006041001



Lailatul Fitriah, M.Psi., Psikolog
NIP.198906052020122013

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN

PERBEDAAN *WORK ENGAGEMENT* PADA PEGAWAI DINAS LINGKUNGAN HIDUP (DLH) KABUPATEN KEDIRI DITINJAU DARI TIPE KEPRIBADIAN

MAULIDATINISA
21104190

Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah Universitas Islam Negeri Syekh Wasil
Kediri

pada tanggal 20 Oktober 2025

1. Penguji Utama
Dr. Moh. Shofiyul Huda MF, M.Ag
NIP. 197607082003121003

(.....)

2. Penguji I
Dr. Mohammad Arif, M.A
NIP.196807052006041001

(.....)

3. Penguji II
Lailatul Fitriah, M.Psi., Psikolog
NIP.198906052020122013

(.....)



Kediri,.....
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah

Prof. Dr. KH. A. Halil Thahir, M.HI
NIP. 197111212005011006



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYEKH WASIL KEDIRI

Jalan Sunan Ampel Nomor 07 Ngronggo Kota Kediri Kode Pos 64127
Telepon (0354) 689282 Faksimile (0354) 686564 Website: www.uinkediri.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Maulidatinisa
NIM : 21104190
Fakultas/Jurusan : Ushuluddin dan Dakwah
E-mail address : maulidatinisa90@gmail.com
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi
Judul Karya Ilmiah : Perbedaan Work Engagement pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Kabupaten Kediri ditinjau dari Tipe Kepribadian

Dengan ini menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Syekh Wasil Kediri, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah tersebut di atas beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Syekh Wasil Kediri berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis dan pengembangan ilmu pengetahuan tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Syekh Wasil Kediri, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Kediri, 04 April 2026
Penulis

(Maulidatinisa)

nama terang dan tanda tangan

HALAMAN MOTTO

"Dengan *passion* dan kepribadian yang kuat, kita mencapai puncak kesuksesan."

-Maulidatinisa -

“Orang lain gak akan bisa paham *struggle* dan masa sulit nya kita, yang mereka ingintahu hanya bagian *success stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun gak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita dimasa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini, tetap berjuang ya”

-Maulidatinisa-

*“Perang telah usai, aku bisa pulang.
Kubaringkan panah dan berteriak MENANG!”*

-NADIN HAMZAH-

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Maulidatinisa
NIM : 21104190
Program Studi : Psikologi Islam
Fakultas : Ushuluddin dan Dakwah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul "**PERBEDAAN WORK ENGAGEMENT PADA PEGAWAI DINAS LINGKUNGAN HIDUP (DLH) KABUPATEN KEDIRI DITINJAU DARI TIPE KEPERIBADIAN**" benar -benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi seluruhnya. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, maka saya bersedia menerima konsekuensi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 26 September 2025
Yang membuat pernyataan


Maulidatinisa
NIM. 21104190

ABSTRAK

Maulidatinisa. Dosen Pembimbing (1) Dr. Mohammad Arif, M.A. dan Dosen Pembimbing (2) Lailatul Fitriah, M.Psi., Psikolog. *Perbedaan Work Engagement pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Kabupaten Kediri Ditinjau dari Tipe Kepribadian*, Skripsi, Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Dakwah, Universitas Islam Negeri Syekh Wasil Kediri. 2025

Kata Kunci : *Work engagement*, Tipe Kepribadian, *Ekstrovet*, *Introvet*, Pegawai

Sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam keberhasilan suatu institusi atau perusahaan. Kinerja pegawai yang optimal menjadi kunci tercapainya tujuan organisasi, yang dapat dilihat dari tingkat keterikatan kerja (*work engagement*) pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan tingkat *work engagement* pada pegawai Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Kabupaten Kediri yang ditinjau dari tipe kepribadian, serta untuk menguji hubungan antara tipe kepribadian (*introvert* dan *ekstrovert*) dengan tingkat keterikatan kerja pegawai di institusi tersebut. *Work engagement* diukur berdasarkan tiga aspek utama, yaitu *vigor* (semangat), *dedication* (dedikasi), dan *absorption* (keterlibatan penuh).

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode komparatif dan teknik *purposive sampling*, dengan sampel sebanyak 50 pegawai DLH Kabupaten Kediri. Untuk mengukur tingkat *work engagement* pegawai, digunakan skala yang disusun berdasarkan teori Bakker dan Schaufeli, yang mencakup tiga aspek utama yaitu *vigor* (semangat), *dedication* (dedikasi), dan *absorption* (keterlibatan penuh). Selain itu, untuk mengukur tipe kepribadian, digunakan skala yang diadaptasi dari teori Eysenck, yang mencakup empat aspek kepribadian, yakni, *sosial activity*, *sosial facility*, *implusiveness*, *non-introspective tendencies*

Hasil penelitian menunjukkan bahwa mayoritas pegawai memiliki tipe kepribadian *ekstrovert*, dengan sebagian besar pegawai menunjukkan tingkat *work engagement* yang sedang hingga tinggi. Analisis perbedaan menggunakan Independent Sample T-Test menunjukkan bahwa terdapat perbedaan signifikan antara pegawai dengan tipe kepribadian *ekstrovert* dan *introvert* dalam tingkat *work engagement*. Pegawai dengan tipe kepribadian *ekstrovert* cenderung memiliki tingkat *work engagement* yang lebih tinggi dibandingkan dengan pegawai dengan tipe kepribadian *introvert*. Nilai signifikansi (sig. 2-tailed) sebesar $0,002 < 0,05$ menunjukkan bahwa perbedaan tersebut signifikan. Dengan demikian, H_a diterima dan H_o ditolak, yang berarti terdapat perbedaan tingkat *work engagement* pada pegawai DLH Kabupaten Kediri yang ditinjau dari tipe kepribadian.

HALAMAN PERSEMBAHAN



“Tiada lembar yang paling indah dalam laporan skripsi ini kecuali lembar persembahan.” *Alhamdulillah Robbil Alamin*, atas segala limpahan Rahmat Allah SWT dengan segenap curahan kasih sayang kupersembahkan skripsi ini kepada:

1. Untuk diriku sendiri, terima kasih karena sudah kuat hingga sejauh ini. Di tengah banyaknya kelelahan, keraguan, dan rasa ingin menyerah, kamu memilih untuk tetap melangkah. Aku tahu, tidak mudah untuk bangkit setiap kali jatuh, untuk tetap tersenyum saat dunia terasa gelap, dan untuk terus percaya meski jalan terasa samar. Skripsi ini adalah bukti bahwa kamu mampu. Kamu layak untuk bangga, untuk bahagia, dan untuk terus berjalan menuju versi terbaik dari dirimu sendiri. Terus cintailah dirimu sendiri dengan hebat.
2. Untuk keluargaku tercinta. Bapak Ilyas dan Ibu Muyasaroh, Ayukku Fatikhatul Lailiya, S.Pd,Gr , Fadhilatun Nikmah,S.Pd dan Kakaku tersayang Aiyub Zakariah, S.H yang selalu menjadi penyokong utama dalam hidupku. Terima kasih atas setiap doa yang tak pernah putus dan setiap kata-kata sederhana yang menjadi bahan bakar semangatku. Tanpa cinta, dukungan, dan pengorbanan kalian, aku bukanlah apa-apa. Semoga karya ini menjadi secuil bukti bahwa usaha kalian tidak pernah sia-sia.
3. Ibu Lilatul Fitriah, M.Psi., Psikolog, Bapak Mohamad Arif, M.A selaku pembimbing I dan II atas waktu, kesabaran dan dukungannya dalam memberikan bimbingan yang sangat berarti dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Seluruh pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kediri yang sudah bersedia membantu dalam proses penulisan skripsi ini.
5. Untuk teman-teman dan sahabat-sahabat terbaikku Mas Ilham, Diah, Rihlah, Ika, gadis, rifana, nabila dan masih banyak lagi yang tidak bisa kusebut namanya satu per satu namun akan selalu dihati, dari Psikologi angkatan 2021 dan seimbang, Pondok Pesantren Avisinna terkhusus blok D lantai 1, yang pernah hadir kebersamaian dalam suka duka selama berkuliah. Terima kasih sudah menjadi ruang aman tempatku berbagi cerita, gundah, dan tawa. Kalian adalah alasan mengapa aku mampu melewati masa-masa sulit dengan kepala tegak. Dalam kebersamaan kita, aku menemukan kekuatan, pengertian, dan keikhlasan yang tulus. Kalian adalah keluarga yang Tuhan kirim tanpa harus melalui darah yang sama.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah *rabbil 'alamin*, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“PERBEDAAN *WORK ENGAGEMENT* PADA PEGAWAI DINAS LINGKUNGAN HIDUP (DLH) KABUPATEN KEDIRI DITINJAU DARI TIPE KEPERIBADIAN”** ini dapat terselesaikan dengan baik dan dapat digunakan sebagai prasyarat akhir dalam menempuh gelar Sarjana Psikologi (S.Psi) di UIN Syekh Wasil Kediri.

Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat, dan para pengikutnya yang setia hingga akhir zaman.

Untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada pihak yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Terima kasih yang sedalam – dalamnya kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. H. Wahidul Anam, M.Ag. selaku Rektor UIN Syekh Wasil Kediri
2. Prof. Dr. A. Halil Thahir, M.HI selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah UIN Syekh Wasil Kediri
3. Dr. Rini Risnawita Suminta, M.Si. selaku Ketua Program Studi Psikologi Islam
4. Bapak Mohammad Arif M.A. selaku dosen pembimbing I dan Ibu Lailatul Fitriah, M.Psi., Psikolog selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan, dan masukan serta motivasi dalam membimbing penulisan skripsi sehingga bisa selesai dengan baik.
5. Bapak dan ibu seluruh dosen, seluruh staf akademik Fakultas Ushuluddin dan Dakwah yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama proses perkuliahan di kampus.
6. Keluarga besar Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kediri yang sudah banyak membantu dan berpartisipasi dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Keluarga penulis tercinta, khususnya orang tua penulis yaitu bapak Ilyas dan ibu Muyasaroh, saya ucapkan terima kasih atas segala doa dan dukungan

serta pengorbanan yang telah diberikan untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi.

8. Teruntuk teman-teman dan sahabat-sahabat yang sudah membersamai penulis dalam menyelesaikan skripsi ini ketika penulis sedang jenuh dalam mengerjakan skripsi.
9. Kepada seluruh pihak yang turut membantu memberikan masukan, motivasi dan dukungan serta doa baik secara langsung maupun tidak yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih ada kekurangan dan kesalahan, karena itulah penulis berharap kepada semua pihak yang membaca agar memberikan saran dan kritik demi perbaikan pada penelitian selanjutnya.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis dan bagi para pembaca umumnya. Sekian yang dapat penulis sampaikan dan terima kasih.

Kediri, 26 September 2025

Maulidatinisa

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
NOTA DINAS	iv
NOTA PEMBIMBING	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
HALAMAN MOTTO.....	vii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	viii
ABSTRAK.....	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN	x
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
E. Penelitian Terdahulu.....	10
F. Definisi Operasional	13
BAB II LANDASAN TEORI.....	15
A. <i>Work engagement</i>	15
B. Tipe Kepribadian	20
C. Kerangka Teoretis.....	29

D. Hipotesis Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
A. Rancangan Penelitian	31
B. Variabel Penelitian	31
C. Populasi dan Sampel.....	32
D. Teknik Pengumpulan Data	33
E. Instrumen Penelitian	34
F. Uji Instrumen Penelitian	37
G. Teknik Analisis Data	38
BAB IV HASIL PENELITIAN	42
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	42
B. Uji Instrumen.....	46
C. Analisis Data.....	53
D. Uji Asumsi.....	57
E. Uji Hipotesis	58
BAB V PEMBAHASAN.....	60
A. Tingkat <i>Work Engagement</i> pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kediri.....	60
B. Tipe Kepribadian Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kediri	63
C. Perbedaan <i>Work Engagement</i> di tinjau dari Tipe Kepribadian.....	65
BAB VI PENUTUP	67
A. Kesimpulan	67
B. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	72

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala likert	35
Tabel 3.2 Blue Print Variabel <i>Work engagement</i>	35
Tabel 3.3 Blue Print Variabel Tipe Kepribadian.....	36
Tabel 4.1 Data Demografi Responden	45
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Skala Tipe Kepribadian	47
Tabel 4.3 Blueprint Skala Tipe Kepribadian	48
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Skala <i>Work engagement</i>	49
Tabel 4.5 Blueprint Uji Validitas Skala <i>Work engagement</i>	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Relalabillitas Skala Tipe Kepribadian	52
Tabel 4.7 Hasil Uji Relalabillitas Skala <i>Work engagement</i>	53
Tabel 4.8 Statistik Skor <i>Work engagement</i>	53
Tabel 4.9 Tingkat <i>Work engagement</i>	53
Tabel 4.10 Statistik Skor Tipe Kepribadian	54
Tabel 4.11 Kategori Tipe Kepribadian.....	54
Tabel 4.12 Deskripsi <i>Work engagement</i> berdasarkan Tipe Kepribadian	55
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	29
-------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian	72
Lampiran 2 Surat Pernyataan <i>Professional Judgement</i>	73
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian	74
Lampiran 4 Data Mentah Penelitian	78
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas Konstruk	79
Lampiran 6 Hasil Uji Realibilitas	82
Lampiran 7 Hasil Perhitungan Analisis Hipotetik	82
Lampiran 8 Hasil Uji Normalitas.....	83
Lampiran 9 Hasil Uji Homogenitas	84
Lampiran 10 Hasil Uji Hipotesis	84
Lampiran 11 Deskripsi <i>Work Engagement</i> berdasarkan Tipe Kepribadian.....	85