

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

Kepuasan pengguna Aplikasi Pusaka berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai di Kementerian Agama Kabupaten Mojokerto, dengan nilai  $0,000 (< 0,05)$ . Artinya, kepuasan pegawai terhadap penggunaan Aplikasi Pusaka, memberikan pengaruh pada kedisiplinan kerja yang ditunjukkan. Hanya, besarnya pengaruh yang diberikan masih tergolong rendah, yakni sebesar 9,9%. Ini menunjukkan bahwa disiplin kerja pegawai juga dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

#### **B. Saran**

Berdasarkan penelitian dan analisis yang telah dilakukan, penulis memberikan beberapa rekomendasi sebagai berikut:

1. Bagi Instansi

Disarankan agar terus melakukan peningkatan dan evaluasi rutin terhadap Aplikasi Pusaka supaya sistem menjadi lebih ramah pengguna dan dapat memenuhi kebutuhan pegawai. Fitur-fitur yang dianggap menyulitkan atau mengurangi fleksibilitas kerja perlu ditinjau kembali agar tidak menurunkan kepuasan pengguna.

2. Untuk pegawai

Diharapkan untuk memanfaatkan aplikasi ini secara optimal dan bertanggung jawab dalam proses presensi dan pelaporan kinerja.

Kepuasan terhadap sistem sebaiknya diimbangi dengan perilaku disiplin dan komitmen terhadap peraturan kerja yang berlaku.

3. Bagi peneliti berikutnya:

Penelitian ini hanya meneliti satu variabel independen yaitu kepuasan pengguna. Agar memperoleh wawasan yang lebih mendalam, peneliti selanjutnya disarankan untuk menyertakan variabel lain seperti motivasi kerja, gaya kepemimpinan, dan budaya organisasi, serta memperluas jangkauan wilayah atau instansi yang diteliti.