

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai “Pengaruh Adaptasi Karir Terhadap Kinerja Pada Pegawai Gen X di Kementerian Kabupaten Mojokerto”, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis deskriptif yang dilakukan pada variabel Adaptasi Karir (X) menunjukkan bahwa mayoritas pegawai Gen X memiliki kemampuan adaptasi karir yang baik. Dari 57 reponden, 31 orang dengan presentase 53% berada pada kategori tinggi dan 26 orang dengan presentase 46% berada pada kategori sangat tinggi, sementara tidak ada reponden yang masuk dalam kategori sangat rendah, rendah maupun sedang. Temuan ini menunjukkan bahwa pegawai Gen X cukup mampu menyesuaikan diri dengan perubahan lingkungan kerja, baik yang berkaitan dengan penggunaan teknologi, pola kerja digital, maupun tuntutan regulasi baru.
2. Pada variabel Kinerja Pegawai (Y), menunjukkan bahwa kinerja pegawai Gen X di Kementerian Agama Kabupaten Mojokerto berada pada kategori yang sangat baik. Sebanyak 56 orang dengan presentase 98% berada pada kategori sangat tinggi dan hanya 1 orang dengan presentase 2% berada pada kategori tinggi. Tidak ada responden yang masuk dalam kategori sedang, rendah, maupun sangat rendah. Hasil tersebut membuktikan bahwa pegawai Gen X mampu mempertahankan kualitas dan kuantitas kerja dengan baik, menunjukkan ketepatan waktu dalam penyelesaian

tugas, dan memiliki inisiatif serta tanggung jawab yang tinggi dalam menjalankan kewajiban.

3. Berdasarkan hasil uji regresi linier sederhana, diperoleh hasil signifikansi $0,000 < 0,05$, dan nilai korelasi R sebesar 0,885 yang menunjukkan hubungan sangat kuat antara adaptasi karir dan kinerja pegawai. Nilai koefisien determinasi *R Square* sebesar 78,3% terhadap kinerja pegawai, sedangkan sisanya yaitu 21,7% dipengaruhi oleh faktor lain di luar variabel yang diteliti.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Kementerian Agama Kabupaten Mojokerto

- a. Menyelenggarakan program pelatihan berkelanjutan terkait keterampilan digital dan manajemen perubahan.
- b. Memberikan apresiasi dan penghargaan kepada pegawai yang menunjukkan kinerja tinggi untuk menjaga motivasi.

2. Bagi Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Mojokerto

- a. Mempertahankan kinerja dan kemampuan adaptasi karir dengan menjaga profesionalitas serta terus membuka diri terhadap perubahan.
- b. Mengembangkan diri melalui peningkatan kompetensi, inovasi kerja, dan berbagi pengalaman dengan pegawai lain

3. Bagi peneliti selanjutnya

- a. Menambahkan variabel lain yang juga berpengaruh seperti motivasi kerja, kepemimpinan, atau kepuasan kerja.

- b. Menggunakan metode kualitatif atau campuran (*mix methods*) sebagai pertimbangan untuk memperoleh pemahaman yang lebih mendalam tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai lintas generasi.
- c. Melakukan pengawasan dan lebih teliti dalam penyebaran kuisisioner agar data yang diisi sesuai dengan kondisi responden.