

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari bab-bab sebelumnya, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Penerapan *Good Corporate Governance* di Bank Jatim kantor cabang syariah Kediri sudah baik, ini dilihat dari kelima prinsip yaitu akuntabilitas, transparansi, responsibilitas, profesional, dan kewajaran yang mana seluruhnya telah diterapkan oleh semua karyawan Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri. Menciptakan rasa percaya dan keterbukaan antara manajemen dan karyawan, sehingga karyawan merasa lebih dihargai dan termotivasi untuk berkontribusi lebih baik. Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri bertanggung jawab memperhatikan kesejahteraan karyawan dan memberikan lingkungan kerja yang aman dan kondusif. Ini termasuk penyediaan fasilitas yang memadai, program pelatihan dan pengembangan serta sistem kompensasi dan benefit yang adil. Proses rekrutmen dan promosi dilakukan secara adil jadi Karyawan yang berpotensi dan berkualitas bisa mendapatkan kesempatan yang sama tanpa adanya diskriminasi. Memberikan gaji, bonus dan benefit lainnya secara adil sesuai dengan kontribusi dan kinerja karyawan.
2. Penerapan *Good Corporate Governance* di Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri ini juga dibarengi dengan diterapkannya budaya perusahaan. Untuk meningkatkan kinerja karyawan secara EXPRESI,

fokus pada pengembangan keterampilan seperti menyediakan program pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan karyawan. Memberikan umpan balik yang spesifik, jelas dan teratur kepada karyawan. Fokus pada perilaku dan hasil kerja, menciptakan lingkungan kerja yang positif, suportif dan kolaboratif dan memberikan apresiasi atas pencapaian. Selain itu juga menetapkan tujuan yang jelas, terukur, dan realistis untuk setiap karyawan, ini membantu karyawan memahami apa yang diharapkan dari mereka dan cara mencapainya. Memberikan pelatihan yang relevan, seperti melatih para manager untuk menjadi pemimpin yang efektif, pemimpin yang dapat menginspirasi, memotivasi, membimbing tim dengan baik, dan memastikan komunikasi yang efektif. Dengan menerapkan budaya perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan, bank dapat menciptakan lingkungan kerja yang produktif, positif, dan berkelanjutan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, penulis memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi Bank Jatim kantor cabang Syariah Kediri diharapkan dapat mempertahankan atau bahkan meningkatkan lagi kinerja karyawan yang sudah bagus dan professional selama ini, karena dengan begitu pastinya dapat meningkatkan pula kinerja perusahaan dan bisa lebih maju lagi dari sekarang.

2. Bagi nasabah dan *stakeholder* lainnya diharapkan bisa lebih memperhatikan kinerja karyawan dan perusahaan supaya kerja sama antara semua belah pihak dapat berjalan dengan lancar.