

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dipaparkan, maka peneliti menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis deskriptif pada variabel kesejahteraan karyawan (X) menunjukkan bahwa dari 31 karyawan UD Bima Jaya memiliki tingkat kesejahteraan karyawan sangat rendah dengan persentase 12.90% dari jumlah responden sebanyak 4 orang, pada kategori rendah dengan persentase 9.68% dari jumlah 3 orang, kategori sedang dengan persentase 29.03% dari jumlah 9 orang, kategori tinggi dengan persentase 48,39% sebanyak 15 orang dan kategori sangat tinggi dengan persentase 0.00% dari jumlah 0 orang atau tidak ada responden yang memiliki kesejahteraan karyawan yang sangat tinggi. Dari hasil kategori dapat diketahui bahwa secara umum karyawan UD Bima Jaya memiliki tingkat kesejahteraan karyawan **“Tinggi”**.
2. Hasil analisis data deskriptif, peneliti mendapatkan hasil bahwa tingkat loyalitas karyawan UD Bima jaya memiliki tingkat yang sangat rendah dengan persentase 3.23% dari jumlah responden sebanyak 1 orang, pada kategori rendah dengan persentase 6.45% dari jumlah 2 orang, kategori sedang dengan persentase 19.35%

dari jumlah 6 orang, kategori tinggi dengan persentase 54,84% sebanyak 17 orang dan kategori sangat tinggi dengan persentase 16.13% dari jumlah 5 orang. Dari hasil kategori dapat diketahui bahwa secara umum karyawan UD Bima Jaya memiliki tingkat loyalitas karyawan “**Tinggi**”.

3. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara kesejahteraan karyawan dengan loyalitas karyawan di UD Bima Jaya dengan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$ yang berarti H_0 diterima dan H_a ditolak. Besar pengaruh variabel kesejahteraan karyawan dengan loyalitas karyawan, dapat dilihat dari nilai *Rsquare* dengan hasil sebesar 0.721, yang menunjukkan bahwa pengaruh kesejahteraan karyawan dengan loyalitas karyawan sebesar 72,1% dan sisanya 27,9% dipengaruhi oleh faktor lain seperti gaya komunikasi, kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja .

B. Saran

Berdasarkan temuan penelitian, analisis dan kesimpulan yang telah dibahas, maka peneliti menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan

Perusahaan diharapkan untuk tetap mempertahankan tingginya tingkat kesejahteraan karyawan dan loyalitas karyawan,

sekaligus memberikan perhatian pada aspek aspek yang masih tergolong rendah, agar perusahaan berjalan lebih optimal.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti menyarankan agar peneliti selanjutnya dapat memperdalam kembali mengenai faktor-faktor yang belum diteliti oleh peneliti seperti gaya kepemimpinan, karakteristik pekerjaan, dan lingkungan kerja. Peneliti selanjutnya juga dapat meneliti dengan sampel yang lebih banyak, serta menggunakan penelitian *mixed method*.