

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
YANG DIMEDIASI OLEH DISIPLIN KERJA KARYAWAN UMKM TENUN  
IKAT MEDALI MAS KEDIRI**

**SKRIPSI**

**Di tulis untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh  
gelar Sarjana Psikologi (S. Psi)**



Disusun oleh:

**Hidayatul Choiriyah**

*9334.068.14*

**JURUSAN PSIKOLOGI ISLAM**

**FAKULTAS USHULUDDIN**

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

**2018**

## **Halaman Persetujuan**

PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
YANG DIMEDIASI OLEH DISIPLIN KERJA KARYAWAN UMKM TENUN  
IKAT MEDALI MAS KEDIRI

HIDAYATUL CHOIRIYAH  
9.334.068.14

Disetujui Oleh:

Pembimbing I



Imron Muzzaki, M.Psi, Psikolog  
NIP. 19711103 200003 1 003

Pembimbing II



Dewi Hamidah, S. Si. M. Pd.  
NIP. 19870906 201503 2 007

## NOTA DINAS

Nomor : Kediri, 30 Oktober 2018  
Lampiran : 4 (empat) berkas  
Hal : **Bimbingan Skripsi**

Kepada  
Yth, Bapak Rektor Institut Agama  
Islam Negeri (IAIN) Kediri  
Di  
Jl. Sunan Ampel 07 – Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak rektor untuk membimbing  
penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

NAMA : HIDAYATUL CHOIRIYAH  
NIM : 9.334.068.14  
JUDUL : PENGARUH IKLIM ORGANISASI  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA YANG  
DIMEDIASI OLEH DISIPLIN KERJA  
KARYAWAN UMKM TENUN IKAT MEDALI  
MAS KEDIRI

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami  
berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai  
kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya,  
dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami  
ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Imron Muzzaki, M.Psi, Psikolog  
NIP. 19711103 200003 1 003

Pembimbing II



Dewi Hamidah, S. Si. M. Pd.  
NIP. 19870906 201503 2 007

## **NOTA PEMBIMBING**

Kediri, 15 November 2018

Nomor :

Lamp : 4 (empat) berkas  
Kepada

Hal : Penyerahan Skripsi

Yth, Bapak Rektor Institut  
Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri  
Di  
Jl. Sunan Ampel 07-Ngronggo  
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Bersama ini kami kirimkan berkas skripsi mahasiswa:

Nama : Hidayatul Choiriyah

NIM : 933406814

Judul : Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Yang Dimediasi Oleh Disiplin Kerja Karyawan UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam sidang munaqosah yang dilaksanakan pada tanggal 2018, kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian, agar maklum adanya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Imron Muzzaki, M.Psi, Psikolog  
NIP. 1971103 20003 1 003

Pembimbing II

Dewi Hamidah, S. Si, M. Pd.  
NIP. 19870906 201503 2 007

## HALAMAN PENGESAHAN

### PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA YANG DIMEDIASI OLEH DISIPLIN KERJA KARYAWAN UMKM TENUN IKAT MEDALI MAS KEDIRI

HIDAYATUL CHOIRIYAH

933406814

Telah diujikan didepan sidang Munaqosah Institut Agma Islam  
Negeri (IAIN) Kediri Pada Tanggal 07 November 2018

Tim penguji,

1. Penguji Utama  
Dr. Rini Risnawita Suminta, M. Si  
NIP. 19771215 200501 2 002
2. Penguji 1  
Imron Muzzaki, M.Psi, Psikolog  
NIP. 19711103 200003 1 003
3. Penguji II  
Dewi Hamidah, S. Si. M. Pd.  
NIP. 19870906 201503 2 007

(.....)  
(.....)  
(.....)

Mengetahui  
Rektor IAIN Kediri



Dr. H. Nur Chamid, M.M.  
NIP. 19600420 198703 2 002

## **HALAMAN PENGESAHAN**

### **PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA YANG DIMEDIASI OLEH DISIPLIN KERJA KARYAWAN UMKM TENUN IKAT MEDALI MAS KEDIRI**

**HIDAYATUL CHOIRIYAH**

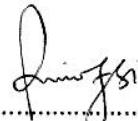
**933406814**

Telah diujikan didepan sidang Munaqosah Institut Agma Islam  
Negeri (IAIN) Kediri Pada Tanggal 07 November 2018

Tim penguji,

1. Penguji Utama

Dr. Rini Risnawita Suminta, M. Si  
NIP. 19771215 200501 2 002



(.....)

2. Penguji 1

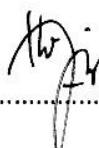
Imron Muzzaki, M.Psi, Psikolog  
NIP. 19711103 200003 1 003



(.....)

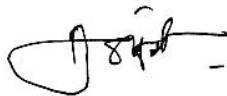
3. Penguji II

Dewi Hamidah, S. Si. M. Pd.  
NIP. 19870906 201503 2 007



(.....)

Mengetahui  
Plt. Dekan Fakultas Ushuluddin  
dan Ilmu Sosial

  
Dr. Moh. Asror Yusuf, M.Ag.  
NIP. 19750613 200312 1 004

## MOTTO

خَيْرُ النَّاسِ أَنْفَعُهُمْ لِلنَّاسِ

"Sebaik-baik manusia adalah yang paling bermanfaat bagi manusia" (HR. Ahmad, ath-Thabrani, ad-Daruqutni. Hadits ini dihasankan oleh al-Albani di dalam *Shahihul Jami'* no: 3289).

POSITIVE THINKING IS MUCH HAPPIER AND BRINGS A LOT OF LUCK  
IN LIFE. FOCUS ON POSITIVE THINGS AND TALK LESS, DO MORE.

## **PERSEMBAHAN**

Bersimpah sedalam sanubariku, kulantunkan ucapan syukur kepada-Mu Ya Allah atas selesainya skripsi ini, yang khusus kupersembahkan untuk :

1. Ayahanda Nurhadi Agung Nugroho, ibunda Bibit Sutarijati tercinta, mama Yusida Agustinawati, bulek Nur Hidayati dan om Arif Hidayat serta keluarga besarku yang kucintai dan sayangi, terima kasih atas kasih sayang dan doa yang selalu mengiringi langkah kehidupanku, semoga rahmat Allah kan selalu mengiringi setiap nafas kehidupanmu.
2. Para Kyai, guru dan dosen ku, salam ta'dzim untukmu atas setiap do'a dan ilmu yang engkau berikan. Kan ukir selalu nasihatmu dalam hatiku sebagai bekal dalam menjalani hidup dan untuk menggapai cita-citaku kelak.
3. Bapak Imron Muzakki, M. Psi. Psikolog selaku Dosen Pembimbing I dan ibu Dewi Hamidah, S. Si. M. Pd. selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu serta dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Lembaga pendidikan IAIN Kediri dan Civitas Akademiknya yang telah membantu peneliti menambah ilmu dan berbagai pengalaman sebagai bekal kehidupan di masa mendatang.
5. Yang selalu memberi semangat mbak Yusita, bunda Reza, Ani, Nurir, Afif, Neni, Maya, dan para ciwi-ciwiku (Rina, Eva, Meries, Galuh dan Nungki) serta semua teman-temanku yang sudah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Yang teristimewa, teman-teman seperjuangan jurusan Psikologi Islam angkatan '14. Semoga kisah yang telah terukir kan menjadi kenangan manis kini, esok dan selamanya.
7. Semua pihak yang tak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penyelesaian skripsi ini.

## ABSTRAK

HIDAYATUL CHOIRIYAH, Dosen Pembimbing Imron Muzzaki, M.Psi, Psikolog dan Dewi Hamidah, S. Si. M. Pd.: Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri, Psikologi Islam (PI), Ushuluddin dan Ilmu Sosial, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri, 2018.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Disiplin kerja, dan Produktivitas Kerja

Semakin kondusif iklim organisasi suatu perusahaan, maka karyawan akan lebih fokus dalam bekerja dan memiliki perilaku kerja yang baik, seperti tingkat disiplin kerja dan produktivitas kerja yang tinggi. Dengan memiliki perilaku disiplin kerja dan produktivitas yang tinggi, karyawan akan mampu mengkontribusikan kemampuan mereka dengan baik, serta memiliki hasil kerja yang baik, sehingga perusahaan akan mampu berkembang dengan baik dan mampu bertahan dan bersaing di pasar global.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah (1) mengetahui seberapa berpengaruh iklim organisasi terhadap disiplin kerja karyawan UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri, (2) mengetahui seberapa berpengaruh iklim organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri, (3) mengetahui seberapa berpengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri, (4) mengetahui seberapa berpengaruh iklim organisasi terhadap produktivitas kerja yang di mediasi oleh disiplin kerja karyawan UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Adapun lokasi penelitian berada di UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis jalur. Jumlah responen adalah 71 karyawan UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri.

Hasil penelitian ini yaitu: (1) Terdapat pengaruh yang positif iklim organisasi terhadap disiplin kerja karyawan UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri. Dengan nilai t hitung sebesar  $10,970 > t$  tabel sebesar 2,000 dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . (2) Terdapat pengaruh yang positif secara langsung iklim organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri, dengan nilai t hitung sebesar  $3,447 > t$  tabel sebesar 2,000 dan nilai signifikansi sebesar  $0,001 < 0,05$  (3) Terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri. Dengan Nilai t hitung sebesar  $3,874 > t$  tabel sebesar 2,000 yang mana t hitung lebih besar di banding t tabel dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  (4) Tidak terdapat pengaruh yang signifikan iklim organisasi terhadap produktivitas kerja yang di mediasi oleh disiplin kerja karyawan UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri. Pengaruh langsung iklim organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 40,4%. Sedangkan pengaruh tidak langsung iklim organisasi terhadap produktivitas kerja melalui disiplin kerja karyawan sebesar 36,2%.

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmanirrohiim*

Puji syukur senantiasa peneliti panjatkan kehadiran Allah Subhanahu wata'ala yang telah memberikan limpahan rahmat, taufik, dan karunia-Nya kepada peneliti sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan segala upaya dan kemampuan yang peneliti miliki. Sholawat serta salam semoga tetap terlimpahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad Shallallahu 'alaihi wasallam yang telah membawa penerangan dan perubahan bagi umatnya.

Peneliti menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada para pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini, baik dukungan langsung maupun tidak langsung. Ucapan terima kasih peneliti sampaikan terutama kepada :

1. Bapak Dr. H. Nur Chamid, M.M. selaku Rektor IAIN Kediri
2. Bapak Dr. Moh. Asror Yusuf, M. Ag. selaku Dekan Fakultas Ushuluddin.
3. Ibu Dr. Rini Risnawita Suminta, M. Psi. selaku Ketua Program Studi Psikologi Islam, terima kasih atas semua bimbingan, motivasi dan pengalaman dan arahan secara tulus yang telah diberikan.
4. Bapak Imron Muzakki, M. Psi. Psikolog selaku Dosen Pembimbing I dan ibu Dewi Hamidah, S. Si. M. Pd. selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu serta dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Siti Ruqoyyah selaku Manajer UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri, terima kasih atas kesempatan yang diberikan untuk melakukan penelitian di UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri.

Semoga jasa yang telah Bapak/Ibu berikan mendapat balasan yang mulia di sisi Allah Subhanahu wata'ala. Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari masih banyak

kekurangan dalam penyelesaian penelitian ini, sehingga kritik maupun saran yang dapat membangun sangat diperlukan demi kesempurnanya skripsi ini. Sehingga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, terutama bagi UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri.

Kediri, 31 September 2018

**Hidayatul Choiriyah**

Peneliti

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>NOTA DINAS.....</b>	<b>iii</b>
<b>NOTA PEMBIMBING .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>vi</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>

<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
--------------------------------	----------

A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Kegunaan Penelitian .....	8
E. Hipotesis Penelitian .....	9
F. Penegas Istilah .....	10
G. Telaah Pustaka .....	11

<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>14</b>
------------------------------------	-----------

A. Iklim Organisasi .....	14
1. Pengertian Iklim Organisasi.....	14
2. Faktor yang Mempengaruhi Iklim Organisasi .....	15
3. Aspek Iklim Organisasi.....	17
4. Dampak Iklim Organisasi .....	18
B. Disiplin Kerja.....	22
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	22
2. Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	24
3. Aspek Disiplin Kerja.....	25
4. Dampak Disiplin Kerja .....	27
C. Produktivitas Kerja .....	28
1. Pengertian Produktivitas Kerja .....	28
2. Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	30
3. Indikator Produktivitas Kerja.....	33
4. Dampak Produktivitas Kerja.....	36
5. Upaya Peningkatan Produktivitas .....	38

<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>40</b>
A. Rancangan Penelitian.....	40
B. Definisi Operasional .....	41
C. Populasi dan Sampel.....	43
D. Pengumpulan Data .....	44
E. Instrumen Penelitian .....	45
F. Analisis Data.....	49
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN.....</b>	<b>55</b>
A. Gambaran Umum UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri .....	55
1. Sejarah Berdirinya UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri.....	55
2. Visi dan Misi UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri .....	57
3. Tujuan UMKM Tenun Ikat .....	57
4. Jumlah Karyawan UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri.....	58
5. Struktur Organisasi UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri.....	59
6. Lokasi UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri .....	59
B. Hasil Penelitian .....	61
1. Deskripsi Data Penelitian.....	61
2. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	65
3. Uji Asumsi .....	72
4. Pengujian Hipotesis .....	75
<b>BAB V PEMBAHASAN .....</b>	<b>84</b>
1. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri .....	84
2. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri.....	86
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap produktivitas Kerja Karyawan UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri.....	88
4. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja yang di Mediasi oleh Disiplin Kerja Karyawan UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri .....	90
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>92</b>
A. Kesimpulan .....	92
B. Saran .....	94
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>97</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.	Definisi Operasional .....	41
Tabel 3.2.	Skor Skala <i>Likert</i> .....	45
Tabel 3.3.	<i>Blue Print</i> Skala Iklim Organisasi .....	46
Tabel 3.4.	<i>Blue Print</i> Skala Disiplin Kerja .....	47
Tabel 3.5.	<i>Blue Print</i> Skala Produktivitas Kerja.....	48
Tabel 3.6.	Indeks Koefisien Reliabilitas .....	50
Tabel 4.1.	Jumlah karyawan UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri.....	58
Tabel 4.2.	Deskripsi Data Iklim Organisasi.....	61
Tabel 4.3.	Perhitungan Kategorisasi Iklim Organisasi .....	62
Tabel 4.4.	Kategorisasi Iklim Organisasi.....	62
Tabel 4.5.	Deskripsi Data Disiplin Kerja.....	62
Tabel 4.6.	Perhitungan Kategorisasi Disiplin Kerja .....	63
Tabel 4.7.	Kategorisasi Disiplin Kerja.....	63
Tabel 4.8.	Deskripsi Data Produktivitas Kerja .....	64
Tabel 4.9.	Perhitungan Kategorisasi Produktivitas Kerja .....	64
Tabel 4.11.	Kategorisasi Produktivitas Kerja .....	65
Tabel 4.12.	Hasil 1 uji korelasi aitem dengan aitem total iklim organisasi .	66
Tabel 4.13.	Hasil 2 uji korelasi aitem dengan aitem total iklim organisasi .	67
Tabel 4.14.	Hasil uji korelasi aitem dengan aitem total disiplin kerja.....	68
Tabel 4.15.	Hasil1 uji korelasi aitem dengan aitem total produktivitas kerja	79
Tabel 4.16.	Hasil2 uji korelasi aitem dengan aitem total produktivitas kerja	70
Tabel 4.17.	Hasil uji reliabilitas variabel penelitian .....	71
Tabel 4.18.	Hasil uji normalitas variabel penelitian .....	72
Tabel 4.19.	Hasil uji <i>linieritas</i> 1 .....	73
Tabel 4.20.	Hasil uji <i>linieritas</i> 2 .....	74
Tabel 4.21.	Hasil uji <i>linieritas</i> 3 .....	74
Tabel 4.22.	Hasil analisis regresi 1 .....	76
Tabel 4.23.	Tingkat korelasi .....	76
Tabel 4.24.	Hasil analisis regresi 2 .....	78
Tabel 4.25.	Rangkuman Pengaruh iklim organisasi terhadap disiplin kerja dan produktivitas kerja .....	83

## **DAFTAR GAMBAR**

- Gambar 1. Konsep diagram jalur pengaruh X terhadap Y dimediasi Z..... 49  
Gambar 2. Struktur Organisasi UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri.... 57  
Gambar 3. Letak UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri..... 58  
Gambar 4. Diagram jalur pengaruh X terhadap Y dimediasi Z..... 82