

**HUBUNGAN *SELF-EFFICACY* DENGAN KEMATANGAN KARIR
KARYAWAN DI PT VICTORY PROPERTINDO BERJAYA JAWA TIMUR**

SKRIPSI



Oleh :

FANI APRIA MILYNDIO

933416018

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI
TAHUN 2025**

**HUBUNGAN *SELF-EFFICACY* DENGAN KEMATANGAN KARIR
KARYAWAN DI PT VICTORY PROPERTINDO BERJAYA JAWA TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan kepada

Institut Agama Islam Negeri Kediri

Disusun Untuk Memenuhi Dan Melengkapi Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana

Psikologi (S.Psi)



Oleh :

FANI APRIA MILYNDIO

933416018

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI

TAHUN 2025

HALAMAN PERSETUJUAN

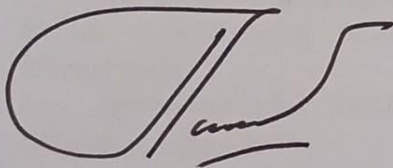
**HUBUNGAN *SELF-EFFICACY* DENGAN KEMATANGAN KARIR KARYAWAN
DI PT VICTORY PROPERTINDO BERJAYA JAWA TIMUR**

FANI APRIA MILYNDIO

933416018

Disetujui Oleh:

Pembimbing I



Yuli Darwati, M.Si.
NIP : 197307042005012003

Pembimbing II



Hanis Ribut Makasara, M.Psi.
NIDN : 2015078703

NOTA DINAS

Nomor :
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kediri, 16 Juni 2025

Kepada
Yth, Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo, Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Fani Apria Milyndio
NIM : 933416018
Judul : Hubungan *Self-Efficacy* Dengan Kematangan Karir Karyawan Di PT. Victory Propertindo Berjaya Jawa Timur

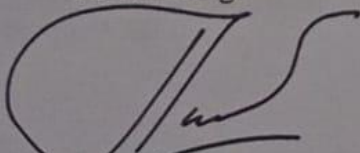
Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsinya telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S1).

Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diujikan dalam Sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Yuli Darwati, M.Si.
NIP : 197307042005012003

Pembimbing II



Hanis Ribut Makasara, M.Psi.
NIDN : 2015078703

HALAMAN PENGESAHAN

HUBUNGAN *SELF-EFFICACY* DENGAN KEMATANGAN KARIR KARYAWAN DI PT VICTORY PROPERTINDO BERJAYA JAWA TIMUR

FANI APRIA MILYNDIO

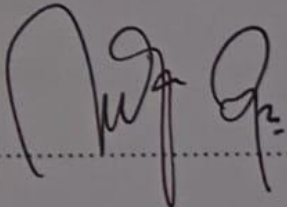
933416018

Telah diujikan di depan Sidang Munaqasah
Institut Agama Islam Negeri Kediri
Pada Tanggal 17 Juni 2025

Tim Penguji,

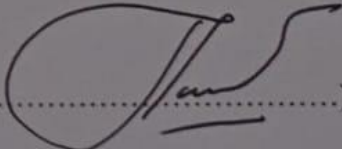
1. Penguji Utama

Luthfi Atmasari, M.Psi.
NIP. 198504272015032007

()

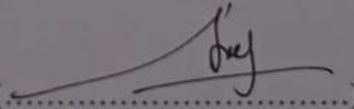
2. Penguji I

Yuli Darwati, M.Si.
NIP. 197307042005012003

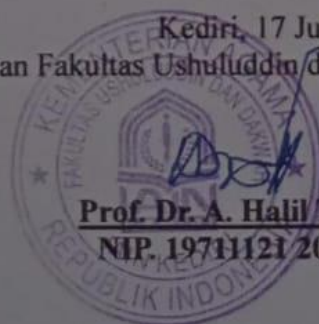
()

3. Penguji II

Hanis Ribut Makasara, M.Psi.
NIDN. 2015078703

()

Kediri, 17 Juni 2025
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Kediri



Prof. Dr. A. Halil Thahir, M.HI
NIP. 19711121 200501 1 006

HALAMAN MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.”

(Q.S Al-Insyirah:5)

“jangan pernah menyerah pada apa yang sudah kamu mulai. Selesaikan apa yang telah kamu perjuangkan, karena di situlah letak kesuksesan dan pembelajaran yang sesungguhnya.”

(Dr. M. Mu'tashim Billah, M.A)

“Tidak ada yang terlalu cepat ataupun terlambat, semua berjalan sesuai dengan ketentuan waktu takdir yang tepat.”

(Fani Apria Milyndio)

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fani Apria Milyndio

NIM : 933416018

Program Studi : Psikologi Islam

Fakultas : Ushuluddin dan Dakwah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar murni tulisan saya dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat di buktikan skripsi ini hasil dari plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 17 Juni 2025

Yang membuat pernyataan



Fani Apria Milyndio

HALAMAN PERSEMBAHAN

Segala puji syukur di haturkan kepada Allah SWT. yang telah memberikan kemudahan dan kemampuan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Sholawat dan salam juga do haturkan kepada baginda Nabi Muhammad SAW. yang menjadi panutan serta teladan bagi para umat muslim dan berperilaku. Selesaiannya skripsi ini tidak terlepas dari dukungan orang terdekat dan kesabaran para pembimbing dalam membimbing setiap tahapan yang dilalui. Sehingga skripsi ini dipersembahkan kepada :

1. Allah SWT. yang telah memberikan ridho-nya kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi ini.
2. Diri saya pribadi terimakasih telah bertahan dan berjuang tanpa pantang menyerah menyelesaikan tanggung jawab ini.
3. Bapak Moh. Wahyudi dan Ibu Peni Yuni Astutik selaku orang tua saya yang telah merelakan waktu dan tenaganya untuk mendukung saya serta senantiasa memberikan doa restunya untuk kemudahan penyelesaian skripsi ini.
4. Para dosen pembimbing Yuli Darwati, M.Si. dan Hanis Ribut Makasara, M.Psi. yang sudah senantiasa sabar dan telaten membantu proses penyelesaian skripsi ini.
5. Saudara-saudara saya yang senantiasa memberikan dukungan melalui doa-doanya sehingga saya merasa yakin dapat menyelesaikan skripsi ini di waktu yang tepat.
6. keponakan saya yang sudah seperti adek kandung saya sendiri Tamiyatul Umayya, terimakasih telah sabar dan selalu meluangkan waktu untuk membantu saya menyelesaikan skripsi ini.
7. Para sahabat dan teman saya yang sering berbagi cerita dan dukungan untuk saya yang pastinya tidak bisa disebutkan semua, terimakasih untuk kebaikan dan dukungan untuk saya.
8. Kepada seseorang yang tidak kalah penting kehadirannya Niswatul Khatibah kamu adalah salah satu alasan penulis menyelesaikan skripsi ini, terimakasih telah menjadi bagian dalam proses perjalanan penulis menyusun skripsi. Berkontribusi waktu menemani, mendukung, mendengarkan keluh kesah dan meyakinkan penulis untuk pantang menyerah sehingga penyusunan skripsi ini terselesaikan.

Semoga kebaikan dan kontribusi yang diberikan dapat menjadi amal baik dan Allah SWT. selalu memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua untuk mencapai segala yang kita impikan.

ABSTRAK

Milyndio, Fani Apria. Yuli Darwati, M.Si. dan Hanis Ribut Makasara, M.Psi., Hubungan *Self-Efficacy* Dengan Kematangan Karir Karyawan Di PT Victory Propertindo Berjaya Jawa Timur. Skripsi, Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Dakwah Institut Agama Islam Negeri Kediri. 2025.

Kata kunci: *self-efficacy*, kematangan karir, karyawan, dan PT Victory Propertindo Berjaya.

Kematangan karir merupakan kesiapan individu dalam mengambil keputusan karir secara realistis dan bertanggung jawab. Karir termasuk rangkaian kegiatan kerja yang saling berhubungan, memberi kontinuitas, ketentraman dan makna dalam kehidupan. Perkembangan karir sangat penting bagi individu dan perusahaan di lingkungan kerja yang terus berubah. Hasil observasi di lapangan 24 karyawan belum memahami minat, bakat, dan tujuan karir mereka secara jelas. Mereka cenderung hanya mengikuti alur yang sudah ada tanpa perencanaan karir yang terarah. Selain itu, kemampuan beradaptasi juga menjadi kendala bagi karyawan dalam menghadapi dinamika perusahaan. Fakta di lapangan menerangkan bahwasanya salah satu penyebab kurangnya kematangan karir yaitu rendahnya *self-efficacy* pada 24 karyawan. Oleh sebab itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa tinggi tingkat *self-efficacy* dan kematangan karir karyawan serta untuk mengetahui apakah terdapat Hubungan *Self-Efficacy* Dengan Kematangan Karir Karyawan Di PT Victory Propertindo Berjaya Jawa Timur.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif asosiatif dengan teknik analisis data *Product Moment Person Correlation*. Subjek penelitian ini adalah 67 karyawan di PT Victory Propertindo Berjaya Jawa Timur, dengan kriteria karyawan yang sudah bekerja selama lebih dari satu tahun dan terdapat jenjang karir. Instrumen penelitian berupa kuesioner dengan skala Likert yang mengukur aspek-aspek *self-efficacy* dan kematangan karir, diuji validitas dan reliabilitasnya menggunakan SPSS versi 23.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tingkat *self-efficacy* karyawan mempunyai nilai rata-rata sebesar 72 dan standar deviasi 9,88 berada pada kategori sedang dengan presentase 43%. Sedangkan tingkat kematangan karir yang dimiliki karyawan mempunyai nilai rata-rata sebesar 71 dan standar deviasi 9,98 berada pada kategori sedang dengan presentase 34%. Hasil analisis data menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara *self-efficacy* dan kematangan karir, dengan nilai koefisien korelasi Pearson sebesar 0,931 dan signifikansi 0,000 ($p < 0,05$). Hasil uji korelasi antara variabel *self-efficacy* dengan kematangan karir mempunyai nilai Sig. (2-tailed) 0,000 di mana nilai tersebut $< 0,05$, maka dapat diartikan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara kedua variabel. Sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara kematangan karir dan *self-efficacy*. Temuan ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat *self-efficacy* yang dimiliki karyawan, maka semakin tinggi pula tingkat kematangan karir mereka. Oleh karena itu, pengembangan *self-efficacy* dipandang penting dalam meningkatkan kesiapan karir karyawan, yang pada akhirnya berdampak positif terhadap kinerja dan produktivitas perusahaan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Swt. atas segala rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: “Hubungan *Self-Efficacy* Dengan Kematangan Karir Karyawan di PT Victory Propertindo Berjaya Jawa Timur” dengan baik sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi.

Penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Yth. Bapak Prof. Dr. H. Wahidul Anam, M.Ag. selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri Kediri.
2. Yth. Bapak Prof. Dr. A. Halil Thahir, M.HI selaku Dekan Fakultas Ushuluddin Dan Dakwah
3. Yth. Ibu Dr. Rini Risnawita Suminta, M.Si. selaku Ketua Program Studi Psikologi.
4. Yth. Ibu Yuli Darwati, M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan masukan berharga selama proses penulisan skripsi ini.
5. Yth. Bapak Hanis Ribut Makasara, M.Psi. selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu dalam revisi dan penyempurnaan naskah skripsi ini.
6. Yth. Ibu Luthfi Atmasari, M.Psi. selaku Dosen Penguji yang telah memberikan kritik dan saran membangun.
7. Seluruh staf dan karyawan PT Victory Propertindo Berjaya Jawa Timur yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
8. Kedua orang tua tercinta serta keluarga besar yang selalu memberikan doa, dukungan, dan semangat dalam setiap proses yang dijalani.
9. Teman-teman seperjuangan di Program Studi Psikologi serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas segala bantuan dan kebersamaannya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi penyempurnaan karya ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik secara akademis maupun praktis, bagi pembaca dan pengembangan ilmu psikologi di masa yang akan datang.

Kediri, 17 Juni 2025

Hormat penulis,

(Fani Apria Milyndio)

DAFTAR ISI

COVER.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
NOTA DINAS	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
ABSTRAK.....	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.. ..	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang... ..	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	4
E. Ruang Lingkup Penelitian.....	5
F. Penelitian Terdahulu	5
G. Definisi Operasional	10
BAB II LANDASAN TEORI.....	12
A. Deskripsi Teori... ..	12
1. <i>Self Efficacy</i>	12
2. Kematangan Karir	19
3. Hubungan <i>Self-efficacy</i> Dengan Kematangan Karir	22
B. Kerangka Berpikir.....	23
C. Hipotesis Penelitian	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Rancangan Penelitian	26
B. Populasi dan Sampel	26
C. Teknik Pengumpulan Data.....	26
D. Instrumen Penelitian	27
E. Teknik Analisis Data.	30
1. Uji Instrumen Penelitian	30
2. Uji Asumsi Klasik (Prasyarat)	32
3. Uji Hipotesis	33
BAB IV PAPARAN DATA DAN HASIL PENELITIAN.....	35
A. Deskriptif Penelitian	35
1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	35
2. Sejarah Singkat Perusahaan	35
3. Struktur Organisasi Perusahaan	35
B. Gambaran Subjek Penelitian.....	36
C. Uji Validitas.....	37
D. Analisa Statistik Deskriptif.....	38
E. Uji Asumsi	42
1. Uji Normalitas.....	42

2. Uji Lineritas	43
F. Uji Hipotesis	43
BAB V PEMBAHASAN	46
A. <i>Self Efficacy</i> Pada Karyawan PT Victory Propertindo Berjaya	46
B. Kematangan Karir Pada Karyawan PT Victory Propertindo Berjaya	47
C. Hubungan Antara <i>Self Efficacy</i> dan Kematangan Karir Pada Karyawan PT Victory Propertindo Berjaya ..	49
BAB VI PENUTUP	51
A. Kesimpulan	51
B. Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN	58

DAFTAR TABLE

Table 3.1 Pedoman Scoring Data Angket.....	28
Table 3.2 Indikator Angket <i>Self Efficacy (Blueprint)</i>	28
Table 3.3 Indikator Angket Kematangan Karir (<i>Blueprint</i>).....	29
Table 3.4 Hasil Uji Reabilitas Variabel <i>Self-efficacy</i>	31
Table 3.5 Hasil Uji Reabilitas Variabel Kematangan Karir	32
Table 4.1 Gambaran Subjek Penelitian.....	36
Table 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Self-efficacy</i>	37
Table 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kematangan Karir	38
Table 4.4 Perhitungan Kategorisasi <i>Self-efficacy</i>	39
Table 4.5 Kategorisasi <i>Self-efficacy</i>	39
Table 4.6 Hasil Statistik Deskriptif Variabel <i>Self-efficacy</i>	40
Table 4.7 Perhitungan Kategorisasi Kematangan Karir	40
Table 4.8 Kategorisasi Kematangan Karir	41
Table 4.9 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kematangan Karir	41
Table 4.10 Hasil Uji Normalitas	42
Table 4.11 Hasil Uji Linieritas.....	43
Table 4.12 Hasil Uji Korelasi Product Moment	44

DAFTAR LAMPIRAN

Gambar 1 Kerangka Berpikir.....	25
Lampiran 1: Tabel Penelitian Butir Item <i>Self-efficacy</i>	58
Lampiran 2: Tabel Penelitian Butir Item Kematangan Karir.....	61
Lampiran 3: Daftar Pernyataan Variabel <i>Self-efficacy</i> (x).....	66
Lampiran 4: Daftar Pernyataan Variabel Kematangan Karir (y).....	67
Lampiran 5: Blueprint <i>Self-efficacy</i>	69
Lampiran 6: Blueprint Kematangan Karir	70
Lampiran 7: Hasil Tabulasi Data	71
Lampiran 8: Reabilitas <i>Self-efficacy</i>	73
Lampiran 9: Reabilitas Kematangan Karir	73
Lampiran 10: Hipotesis.....	73
Lampiran 11: Lembar Konsultasi I.....	74
Lampiran 12: Lembar Konsultasi II.....	75