

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. CV. Ardhana Food menunjukkan pertumbuhan positif dalam peningkatan kesejahteraan karyawannya berdasarkan standar BKKBN. Setiap karyawan mengalami kenaikan pangkat dari golongan I ke golongan III.
2. CV. Ardhana Food telah menciptakan lapangan kerja bagi masyarakat sekitar, sehingga mengurangi pengangguran lokal. Selain itu, karyawan mengalami peningkatan pendapatan yang berdampak pada kualitas hidup yang lebih baik, baik dari segi materi (terpenuhinya kebutuhan pokok), fisik (lingkungan kerja yang sehat dan aman), mental (hubungan kerja yang harmonis), maupun spiritual (dukungan kegiatan keagamaan). Dari perspektif Maqashid Syariah, perusahaan dinilai telah memenuhi lima aspek utama, yaitu perlindungan agama, jiwa, akal, keturunan, dan harta benda, yang merupakan indikator terpenuhinya kesejahteraan secara holistik.
3. CV. Ardhana Food dalam upaya meningkatkan kesejahteraan karyawan berdasarkan perspektif syariah, dan juga sudah mengalami pemenuhan lima kebutuhan dasar, termasuk yang terkait dengan agama, jiwa, akal, keturunan, dan harta, pemenuhan mengenai prinsip lima dasar telah di jelaskan secara menyeluruh. Meskipun demikian, masih terdapat permasalahan, seperti kurban dan haji, yang belum dapat di selesaikan karena sebagian besar karyawan masih mengandalkan bantuan keuangan untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan oleh peneliti, maka peneliti memberisaran sebagai berikut:

1. CV. Ardhana Food diharapkan dapat lebih memperhatikan sistem administrasi sehingga setiap transaksi dan kegiatan operasional dapat diselesaikan dengan baik. Pengembangan yang sistematis akan memudahkan dalam mempertahankan pertumbuhan bisnis, sehingga pengambilan keputusan dapat lebih akurat. Selain itu, CV. Ardhana Food diharapkan dapat mendorong sarana dan prasarana pendukung demi terciptanya kebiasaan kerja yang lebih baik, yang pada akhirnya akan meningkatkan kepuasan karyawan. Perusahaan dapat menyediakan fasilitas kesehatan seperti P3K yang lengkap guna untuk memudahkan karyawan bila membutuhkan obat, sebagai langkah awal dan memberibonus pada waktu-waktu tertentu, seperti memenuhi target kerja atau meningkatkan produktivitas karyawan, guna meningkatkan kinerja karyawan.
2. Diharapkan bagi penulis selanjutnya, hasil penelitian ini dapat di gunakan sebagai referensi dan sumber literatur yang relevan, sehingga manfaat serta keunggulan yang terdapat di dalamnya bisa di maksimalkan, sekaligus dijadikan dasar untuk melakukan perbaikan terhadap berbagai kekurangan yang ada.