

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhi Kusumastuti, Ahmad Khoirun Mustamil, Taofan Ali Achmadi. *Metode penelitian kuantitatif*. Yogyakarta: CV BUDI UTAMA, 2020.
- Aulianti, Arifani Zakiah. “Hubungan Work Engagement dengan Burnout terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Perusahaan.” *GLOBAL: Jurnal Lentera BITEP* 1, no. 02 (30 November 2023): 66–75.  
<https://doi.org/10.59422/global.v1i02.146>.
- Edy Sutrisno. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana, 2020.
- Hudoyo C. P. & A. Sismiani. “Analisis Pengaruh Kerja Lembur Terhadap Produktivitas Pekerja Konstruksi Pada Proyek Pembangunan Gedung.” 1, no. 9 (2022): 1306–13.
- Indonesia, T. (2022, November 7). *Telkom Kembali Menjadi Satu-Satunya Perusahaan Indonesia di Jajaran Forbes 2022 World's Best Employer*. Retrieved from [telkom.co.id: https://www.telkom.co.id/sites/berita/id\\_ID/news/telkom-kembali-menjadi-satu-satunya-perusahaan-indonesia-di-jajaran-forbes-2022-world%E2%80%99s-best-employer-1813](https://www.telkom.co.id/sites/berita/id_ID/news/telkom-kembali-menjadi-satu-satunya-perusahaan-indonesia-di-jajaran-forbes-2022-world%E2%80%99s-best-employer-1813)
- Indonesia, T. (2024). *Profil Dan Sejarah*. Retrieved from [telkom.co.id: https://www.telkom.co.id/sites/profil-telkom/id\\_ID/page/profil-dan-riwayat-singkat-22](https://www.telkom.co.id/sites/profil-telkom/id_ID/page/profil-dan-riwayat-singkat-22)
- Imam Ghozali. *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. 9 ed. Semarang: Universitas Diponegoro, 2018.

Irfana, T. B., & Sitorus, L.. Pengaruh Overtime Dan Insentif Terhadap Produktivitas Pekerja Konstruksi Pada Proyek Pembangunan Rumah Susun Pesisir Barat Lampung. *Cakrawala: Jurnal Pengabdian Masyarakat Global*, 2(4), 362-372, 2023.

Juliani, A., Ishak, N. A. M., Caco, M., & Salcha, M. A. Pengaruh Overtime Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Ale Luwu Raya Kaupaten Luwu Timur. *Jurnal Mitrasehat*, 15(1), 793-799 (2025).

Kurniawan, M. (2022, November 6). *Telkom Masuk Perusahaan Terbaik Dunia*. Retrieved from [kompas.id: https://www.kompas.id/baca/ekonomi/2022/11/06/telkom-masuk-perusahaan-terbaik-dunia](https://www.kompas.id/baca/ekonomi/2022/11/06/telkom-masuk-perusahaan-terbaik-dunia)

Manurung, S. A. *Pengaruh keselamatan kerja dan lembur (overtime) terhadap produktivitas karyawan pada PT. SSN (Sumber Sawit Nusantara) di Desa Sionggoton kecamatan Simangambat Kabupaten Padang Lawas Utara* (Doctoral dissertation, IAIN Padangsidimpuan), 2020.

Mumtaza, Febby, Basariah Basariah, dan Mierna Zulkarnaen. “Pengaruh Overtime dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Socfin Indonesia Medan.” *Journal Economic Management and Business* 1, no. 2 (13 Februari 2023): 157–68. <https://doi.org/10.46576/jfeb.v1i2.2983>.

Muri Yusuf. *METODE PENELITIAN: KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN PENELITIAN GABUNGAN*. 1 ed. Jakarta: Kencana, 2014.

- Nelson, A., Oktalia, A., Emily, L. W., & Ella, M. (2023). *Analisis Jam Kerja Dan Waktu Lembur Pada Perusahaan Manufaktur Kota BATAM. E-Bisnis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 16 (1), 181–189.
- Nugraha, B. W. Pengaruh Work Engagement, Work Life Balance, dan Work Overload Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan: Peran Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Perbankan. *Kabillah: Journal of Social Community*, 9(1), 1-20, 2024.
- Putra, Arbierwandika Mahesa, dan Ismi Darmastuti. “Pengaruh Work Engagement Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening,” t.t 2021.
- Sakinah, I. Pengaruh Work Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Diperusahaan Brasali Group Taman Cilegon. *AGILITY*, 2(1), 72-80, 2024.
- Schaufeli, W. B. “UWES- Utrecht Work engagement Scale: Test Manual.” *Department of Psychology. Urecht University.*, 2003.
- Sedarmayanti. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV, Mandar Maju, 2018.
- Sirait, George Martin. “Pengaruh Coaching Dan Work Engagement Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank Central Asia Kcu Kelapa Gading” 15, no. 1 (2023).
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA, 2019.
- Sutrisno. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. I. Jakarta: Kencana, 2009.

Syaifuddin Anzwar. *Dasar-Dasar Psikometrika*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2021.

Tungga Buana Irfana dan Liston Sitorus. “Pengaruh Overtime Dan Insentif Terhadap Produktivitas Pekerja Konstruksi Pada Proyek Pembangunan Rumah Susun Pesisir Barat Lampung.” *Cakrawala: Jurnal Pengabdian Masyarakat Global* 2, no. 4 (15 November 2023): 362–72. <https://doi.org/10.30640/cakrawala.v2i4.1798>.

W. B Schaufeli dan A. B Bakker. “Job demands and job resources and their relationship with burnout and engagement: A multi sample study.” 2004, 293–315.

Wijayanti, Wiwik, dan Meita Santi Budiani. “Hubungan Antara Iklim Organisasi Dan Sistem Penghargaan Dengan Work Engagement Pada Karyawan PT X” 8 (2021).

Wilson, W. Pengaruh Kerja Lembur (Overtime) Terhadap Produktivitas Kerja Konstruksi Pada Rusunami Medan. *Jurnal Teknik Sipil USU*, 8(1), 1-4, 2019.

Wiratna Sujarweni. *SPSS UNTUK PARAMEDIS*. Yogyakarta: GAVA MEDIA, 2012.