

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang diperoleh dalam penelitian ini maka kesimpulan sebagai berikut:

1. *Work engagement* berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja pada karyawan di PT.Telkom Kediri. Artinya jika variabel *work engagement* naik, maka variabel produktivitas kerja juga naik.
2. *Overtime* berpengaruh secara negatif terhadap produktivitas kerja pada karyawan di PT.Telkom Kediri. Artinya jika *overtime* menurun, maka variabel produktivitas kerja akan naik.
3. *Work engagement* dan *overtime* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT.Telkom Kediri. Penerapan *Work engagement* dan *overtime* dapat memberikan dampak bagi produktivitas karyawan.

B. Saran

1. Bagi PT. Telekomunikasi Indonesia (TELKOM) Kediri Perlu lebih diperhatikannya lagi pengawasan terhadap tenaga kerja agar dapat bekerja dengan tertib dan efektif untuk meminimalisasi terjadinya penurunan produktivitas baik pada saat jam kerja normal dan jam kerja lembur.
2. Bagi karyawan agar lebih meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia (TELKOM) Kediri, serta mematuhi setiap peraturan-peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

3. Bagi peneliti selanjutnya perlu menjelaskan secara lengkap dengan teori yang mendukung atau teori yang relevan, memperbesar sampel dan memperluas populasi.