

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan temuan dari penelitian yang dilakukan oleh peneliti, maka peneliti menyimpulkan bahwa manajemen humas di LPKS BLKK Adnan Al Charish Bojonegoro dalam meningkatkan mutu lembaga meliputi:

1. Perencanaan Manajemen humas LPKS BLKK Adnan Al-Charish Bojonegoro dalam meningkatkan mutu dapat disimpulkan sebagai berikut :
 - a. Ikut merencanakan program pelatihan LPKS BLKK Adnan Al Charish
 - b. Mempromosikan dan mempublikasikan kegiatan LPKS BLKK Adnan Al Charish
 - c. Mempererat hubungan kerjasama dengan Lembaga Pendidikan dan dunia usaha
 - d. Mencari sumber informasi pelatihan untuk instruktur
 - e. Mempersiapkan tempat pelatihan untuk peserta
 - f. Melakukan pelatihan workshop dan seminar
2. Pengorganisasian humas LPKS BLKK Adnan Al-Charish Bojonegoro dalam upaya meningkatkan mutu bisa disimpulkan sebagai berikut :
 - a. Menetapkan tanggung jawab utama untuk setiap anggota tim,
 - b. Membagi tugas kepada individu sesuai dengan kemampuannya.

- c. Mengalokasikan sumber daya yang ada di Lembaga
 - d. Melibatkan semua staff yang ada
3. Pelaksanaan humas dalam upaya meningkatkan mutu LPKS BLKK Adnan Al-Charish Bojonegoro adalah sebagai berikut:
- a. Promosi lembaga dalam acara haflah tahunan pesantren dan istighosah,
 - b. Membangun kerjasama dengan ALC Media dan sekolah
 - c. Menampilkan praktik lapangan peserta pelatihan diplatform Youtube ALC Multimedia
 - d. Mengikutsertakan instruktur dalam pelatihan
 - e. Menyusun kurikulum yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat
 - f. Bekerja sama dengan lembaga-lembaga yang lain
 - g. Mengikutsertakan peserta pelatihan untuk menggantikan instruktur dalam melatih siswa SMP Plua Maulana Malik Ibrahim dan SD Al Qomariah dan Mengikutsertakan mereka untuk praktik lapangan seperti ikut shooting, live streaming yang dilakukan oleh ALC Media
 - h. Melakukan workshop pelatihan dan seminar
4. Evaluasi humas dalam upaya meningkatkan mutu LPKS BLKK Adnan Al-Charish Bojonegoro adalah sebagai berikut:
- a. Penilaian humas dilaksanakan melalui evaluasi setelah program selesai dilaksanakan.

- b. Tujuan evaluasi adalah untuk mengidentifikasi aspek-aspek atau program yang perlu diperbaiki dan yang perlu dikembangkan.
- c. Evaluasi bertujuan untuk mengetahui sejauh mana informasi yang kami sampaikan dapat dijangkau oleh masyarakat.
- d. Evaluasi dilakukan untuk menilai apakah manajemen humas yang ada, terkait dengan peningkatan mutu, telah berjalan dengan baik.
- e. Evaluasi bertujuan untuk mengidentifikasi hal-hal yang perlu diperbaiki dan dikembangkan
- f. Evaluasi humas eksternal madrasah dilaksanakan secara informal melalui diskusi santai namun serius, agar terjalin keakraban dan kekeluargaan.

B. Saran

Dari hasil penelitian yang telah disampaikan penulis kiranya dapat memberikan saran perbaikan di masa depan sebagai berikut:

1. Untuk kepala dan wakil kepala humas LPKS BLKK Adnan Al Charish Bojonegoro, disarankan untuk memperbaiki sistem pelaksanaan pada manajemen humas. Ini dapat dilakukan demi perbaikan kualifikasi dan kompetensi sumber daya manusia dalam mengoprasikan tugas yang berfokus pada pelayanan masyarakat sebagai pelanggan lembaga. Dengan demikian, tujuan besar lembaga dapat tercapai, dan rencana strategis yang lebih baik dapat disusun serta diawasi untuk memastikan target dan sasaran tahunan terus meningkat.

2. Masyarakat diharapkan bisa menambah peran dan tanggung jawab mereka dalam berpartisipasi dengan lembaga BLKK, serta secara aktif mendukung dan mengembangkan program-program yang tersedia di lembaga itu.
3. Bagi peneliti di masa depan, terdapat banyak hal menarik yang ditemukan oleh peneliti di LPKS BLKK Adnan Al Charish Bojonegoro. Mengingat lembaga ini baru berdiri namun telah mengalami perkembangan yang signifikan, diharapkan peneliti berikutnya dapat melanjutkan penelitian ini tidak hanya di satu lembaga, tetapi juga di lembaga lainnya. Dengan demikian, data yang terkumpul akan lebih beragam, dan hasil penelitian dapat menjadi lebih baik serta lebih komprehensif.