

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi di KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Jombang memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja perusahaan. Budaya organisasi yang religius, disiplin, komunikatif, dan penuh kebersamaan diterapkan secara konsisten melalui berbagai aktivitas harian seperti doa bersama, briefing pagi, sharing sore, hingga kegiatan Jumat Berkah dan istighosah. Budaya ini tidak hanya menciptakan lingkungan kerja yang harmonis, tetapi juga meningkatkan efektivitas kerja, tanggung jawab, dan motivasi karyawan.
2. Peran budaya organisasi juga terbukti berdampak nyata terhadap seluruh aspek kinerja koperasi, mulai dari input (pengelolaan SDM dan dana secara disiplin), output (pertumbuhan anggota dan aset), outcome (loyalitas dan stabilitas keuangan), hingga benefit dan impact jangka panjang (peningkatan kesejahteraan anggota dan penguatan posisi koperasi di masyarakat). Seluruh indikator menunjukkan bahwa budaya organisasi yang kuat dan konsisten mendorong terciptanya koperasi yang sehat, terpercaya, dan berkelanjutan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis memberikan saran-saranyang dapat dijadikan referensi diantaranya yaitu:

1. Bagi KSPPS Tunas Artha Mandiri cabang Jombang

Diharapkan agar terus mempertahankan dan memperkuat budaya organisasi yang telah terbentuk, terutama dalam hal kedisiplinan, kekompakan tim, dan nilai religius. Selain itu, koperasi juga disarankan mulai beralih ke sistem administrasi digital guna meningkatkan efisiensi kerja dan akurasi data.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan cakupan yang lebih luas dan pendekatan yang lebih beragam agar hasil yang diperoleh semakin mendalam dan bermanfaat bagi pengembangan ilmu.