

## **BAB VI PENUTUP**

### **A. Kesimpulan**

Dari hasil penelitian yang dilakukan pada pegawai wanita Pemerintah Kota Kediri bagian Humas, Protokol dan BKD dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. pola komunikasi yang diterapkan oleh pegawai wanita Pemerintah Kota Kediri bagian Humas, Protokol dan BKD adalah pola komunikasi primer dan sekunder.
2. Isi pesan yang disampaikan pegawai wanita Pemerintah Kota Kediri bagian Humas, Protokol dan BKD dalam menanamkan nilai-nilai religiusitas adalah selalu mengandung unsur yang baik. Pesan yang disampaikan orang tua kepada anak berisikan pesan untuk tetap menjalankan perintah Allah dan selalu jujur kepada siapapun.
3. Faktor yang pendukung dan penghambat wanita karir dalam menanamkan nilai-nilai religiusitas anak antara lain:
  - a. Faktor pendukung:
    - 1) Dari ibu atau orang tua
    - 2) Lingkungan sekolah
  - b. Faktor penghambat:
    - 1) Usia anak
    - 2) Lingkungan

## **B. SARAN**

1. pegawai wanita Pemerintah Kota Kediri bagian Humas, Protokol dan BKD seharusnya mampu membagi waktu dengan baik, agar anak tidak merasa kurang diperhatikan oleh kedua orang tuanya terutama ibunya.
2. pegawai wanita Pemerintah Kota Kediri bagian Humas, Protokol dan BKD seharusnya mampu memposisikan diri sebagai ibu sekaligus sahabat bagi anaknya.
3. pegawai wanita Pemerintah Kota Kediri bagian Humas, Protokol dan BKD seharusnya mampu bersikap profesional terhadap keluarga dan pekerjaannya di kantor. Sehingga, apabila seorang ibu mengalami masalah di kantornya tetap bersikap biasa-biasa saja ketika berada di rumah.
4. pegawai wanita Pemerintah Kota Kediri bagian Humas, Protokol dan BKD seharusnya tetap mengawasi anak-anaknya meskipun sibuk dengan pekerjaannya.
5. pegawai wanita Pemerintah Kota Kediri bagian Humas, Protokol dan BKD seharusnya tidak mempercayakan sepenuhnya pengasuhan anak kepada pengasuh, karena dikhawatirkan anak akan lebih dekat dengan pengasuhnya dari pada dengan ibunya.