POLA KOMUNIKASI INTERPERSONAL WANITA KARIR DALAM MENANAMKAN NILAI-NILAI RELIGIUSITAS ANAK

(Studi Kasus Pada PNS Pemerintah Kota Kediri)

SKRIPSI

Ditulis untuk memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos)

Oleh:

Lutfi Setianingrum

9.335.022.14

JURUSAN KOMUNIKASI DAN PENYIARAN ISLAM

FAKULTAS USHULUDDIN DAN ILMU SOSIAL

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)

KEDIRI

2018

Motto

"Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras dan doa.
Tidak ada keberhasilan tanpa ada dukungan"

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur saya haturkan ke hadirat Allah SWT, Alhamdulillahi Robbil Alamiin, berkat RahmatNya dan Syafaat dari Nabi Muhammad SAW, karya sederhana ini bisa terselesaikan. Karya ini saya persembahkan untuk:

1. Terimakasih untuk Dr. Prilani, M.Si. dan Siti Amanah, M.Si. atas bimbingan dan pengarahannya selama proses skripsi ini hingga selesai.
2. Untuk bapak dan ibuku yang tidak pernah berhenti mendoakan dan memberikan dukungan kepadaku dan memberikan segala fasilitasnya untuk tumbuh kembang dan kesuksesanku.
3. Untuk orang tua keduaku yaitu calon mertuaku yang senantiasa memberi dukungan dan semangat yang luar biasa kepadaku sampai saat ini, yang memberiku nasehat-nasehat baik untuk tetap semangat mengerjakan tugas akhirku.
4. Untuk calon suami sekaligus sahabat terbaikku sekaligus teman terbaikku, terimakasih banyak atas doa dan dukungannya selama ini dan terimakasih selalu mendoakan yang terbaik untukku.

5. Saudari perempuanku Hanny, terimakasih atas dukungan dan hiburannya selama ini yang membuatku semakin semangat untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
6. Sahabatku tersabar Inna dan Ika Uuk yang senantiasa menjadi teman seperjuangan dan teman berbagi kesedihan maupun kebahagiaan.
7. Untuk Lita dan Rima, yang menjadi anggota penggerak semangat skripsi, terimakasih banyak atas semangatnya selama ini.
8. Kawan-kawanku seperjuangan KPI angkatan 2014, serta seluruh anggota keluarga besar KPI terimakasih semuanya telah menjadi teman dan sahabat hebat, kuat, tangguh dan menginspirasi di IAIN Kediri.

ABSTRAK

LUTFI SETIANINGRUM, Dosen Pembimbing Dr. PRILANI, M.Si. dan SITI AMANAH, M.Si. : Pola Komunikasi Interpersonal Wanita Karir Dalam Menanamkan Nilai-Nilai Religiusitas Anak (Studi Kasus Pada PNS Pemerintah Kota Kediri)

Kata Kunci : Pola Komunikasi Interpersonal, Wanita Karir, Nilai Religiusitas

Masalah yang dihadapi oleh keluarga saat ini adalah kesibukan orang tua yang menyebabkan sedikitnya waktu luang orang tua untuk anak-anaknya. Orang tua yang memiliki pekerjaan formal sering kali terikat oleh tuntutan jam kerja yang sangat padat, sehingga tidak ada waktu untuk memperhatikan anaknya. Selain itu, orang tua yang memiliki pekerjaan informal juga harus bekerja lebih giat untuk memenuhi kebutuhan keluarganya, sehingga hal ini menyebabkan orang tua tidak memiliki banyak waktu untuk mendidik dan memperhatikan perkembangan anaknya. Akibatnya komunikasi antara orang tua dan anak menjadi terbatas.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif kualitatif dengan menggunakan teori komunikasi interpersonal dan pengembangan hubungan. Dalam penelitian ini peneliti ingin mengetahui pola komunikasi interpersonal wanita karir dalam menanamkan nilai-nilai religiusitas anak dan faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat religiusitas anak pegawai wanita Pemerintahan Kota Kediri.

Hasil penelitian yang dilakukan pada pegawai wanita Pemerintah Kota Kediri bagian Humas, Protokol dan BKD dapat ditarik kesimpulan bahwa pola komunikasi yang diterapkan oleh pegawai wanita Pemerintah Kota Kediri bagian Humas, Protokol dan BKD adalah pola komunikasi primer dan sekunder. Yaitu pola komunikasi secara langsung dan pola momunikasi dengan menggunakan media. Sedangkan faktor pendorong dan penghambat wanita karir dalam menanamkan nilai-nilai religiusitas anak pegewai wanita pemerintahan kota kediri adalah orang tua, lingkungan sekolah, usia, dan lingkungan tempat tinggal.

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1 Analisis Data Model Miles and Huberman 43

Tabel 2 Struktur Organisasi Pemerintah Kota Kediri 47

Tabel 3 Nama dan Bagian Tugas Pegawai Wanita Pemerintah Kota Kediri .. 50

Tabel 4 Nama dan Status Pernikahan Pegawai Wanita Pemerintah Kota Kediri 50

Tabel 5 Nama dan Sekolah Anak Pegawai Wanita Pemerintah Kota Kediri .. 51

Tabel 6 Nama dan Pekerjaan Suami Pegawai Wanita Pemerintah Kota Kediri 52

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i
HALAMAN PERSETUJUAN ii
NOTA DINAS iii
HALAMAN PENGESAHAN iv
HALAMAN MOTTO v
HALAMAN PERSEMBAHAN vi
ABSTRAK vii
KATA PENGANTAR viii
DAFTAR ISI x
DAFTAR TABEL xii
DAFTAR LAMPIRAN xiii

BAB I : PENDAHULUAN 1
- A. Kontek Penelitian 1
- B. Fokus Penelitian 6
- C. Tujuan Penelitian 6
- D. Manfaat Penelitian 6
- E. Telaah Pustaka 7

BAB II : KAJIAN TEORI 10
- A. Pola Komunikasi 10
- B. Pengertian Komunikasi 11
- C. Komunikasi Interpersonal 16
- D. Pengembangan Hubungan 27
- E. Wanita Karir 27
- F. Nilai Religiusitas 28
- G. Pola Asuh 32

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN 38
- A. Pendekatan dan Jenis Penelitian 38
- B. Lokasi Penelitian 38
- C. Sumber Data 39
- D. Teknik Pengumpulan Data 40
- E. Analisis Data 41
- F. Validitas Data 44
- G. Tahap- Tahap Penelitian 45

BAB IV : PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN 46
- A. Gambaran Umum Objek Penelitian 46
- B. Paparan Data 53
- C. Temuan Penelitian 64

BAB V : PEMBAHASAN 70
A. Pola Komunikasi Interpersonal Wanita Karir di Pemerintah Kota Kediri dalam Menanamkan Nilai-Nilai Religiusitas Anak 70
B. Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Religiusitas pada Anak Pegawai Wanita Pemerintah Kota Kediri 79

BAB VI : PENUTUP
A. Kesimpulan 83
B. Saran 84

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Wawancara

Lampiran 2 Daftar Konsultasi Penyelesaian Skripsi

Lampiran 3 Daftar Riwayat Hidup