

**PENERAPAN UPAH DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN HARIAN UD. SURYA MANALAGI DESA BEDUG
KECAMATAN NGADILUWIH KABUPATEN KEDIRI**

SKRIPSI

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi (SE)



Oleh:

CAHYANING RATRI

9.313.189.18

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2025

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan Judul:

**PENERAPAN UPAH DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN HARIAN UD. SURYA MANALAGI DESA BEDUG
KECAMATAN NGADILUWIH KABUPATEN KEDIRI**

Oleh :

CAHYANING RATRI

NIM. 9.313.189.18

Disetujui oleh :

Pembimbing I



Dijan Novia Saka, M.M.
NIP. 19701214 202321 2 004

Pembimbing II



Choiril Anam, M.El.
NIP. 19840329 202321 1 012

NOTA DINAS

Kediri, 15 April 2025

Lampiran : 6 (Enam) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Memenuhi perintah Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : Cahyaning Ratri
NIM : 931318918
Judul : **Penerapan Upah dalam Meningkatkan Produktivitas
Kerja Karyawan Harian UD. Surya Manalagi Desa
Bedug Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri**

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir skripsi Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat disajikan dalam Sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak/Ibu kami ucapkan terimakasih.
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Dijan Novia Saka, M.M.
NIP. 19701214 202321 2 004

Pembimbing II



Choiril Anam, M.El.
NIP. 19840329 202321 1 012

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 15 April 2025

Lampiran : 6 (Enam) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Memenuhi perintah Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : Cahyaning Ratri
NIM : 931318918
Judul : **Penerapan Upah dalam Meningkatkan Produktivitas
Kerja Karyawan Harian UD. Surya Manalagi Desa
Bedug Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri**

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir skripsi Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat disajikan dalam Sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak/Ibu kami ucapkan terimakasih.
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Dijan Novia Saka, M.M.
NIP. 19701214 202321 2 004

Pembimbing II



Choiril Anam, M.El.
NIP. 19840329 202321 1 012

HALAMAN PENGESAHAN

**PENERAPAN UPAH DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN HARIAN UD. SURYA MANALAGI DESA BEDUG
KECAMATAN NGADILUWIH KABUPATEN KEDIRI**

CAHYANING RATRI

9.313.189.18

Telah diujikan depan Sidang Munaqosah Fakultas Ekonoomi dan Bisnis Islam

Institut Agama Islam Negeri Kediri pada Tanggal 16 Juni 2025

Tim Penguji

1. Penguji Utama

Yopi Yudha Utama, SE,M.S.A.
NIP. 19920622 201903 1 008

(
.....)

2. Penguji I

Dijan Novia Saka, M.M.
NIP. 19701214 202321 2 004

(
.....)

3. Penguji II

Choiril Anam, M.El.
NIP. 19840329 202321 1 012

(
.....)

Kediri, 30 Juni 2025
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Imam Annas Mushlihin, M.H.I.
NIP. 19750101 199803 1 002

MOTTO

فَإِذَا فَرَغْتَ فَانصَبْ

Artinya:

Apabila engkau telah selesai (dengan suatu kebajikan), teruslah bekerja keras
(untuk kebajikan yang lain)

(QS. Asy-Syarḥ [94]: 7)

HALAMAN PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah, Terimakasih atas segala nikmat yang telah kau berikan kepada saya, Ya Allah. Berkat rahmat, taufiq dan hidayah-Mu, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, di mana skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Teruntuk kedua Orangtua Alm. Bapak Prasajo dan Ibu Purwati, yang selalu memberikan dukungan moril dan materil dalam proses penyelesaian studi ini.
2. Ibu Dijan Novia Saka, M.M. dan Bapak Choiril Anam, M.EI. selaku dosen pembimbing yang telah rela meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, motivasi, dan saran membuat penulis selalu bersemangat dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
3. Bapak Muhamad Rofik pemilik UD. Surya Manalagi yang telah memberikan perizinan melakukan penelitian beserta para karyawan UD. Surya Manalagi telah membantu proses penelitian dari awal hingga akhir.
4. Teruntuk Grub Ra Ono Judule (Linda Apriliana, Badi'ul Nuril Huda Anna, dan Lutvi Tria Habibah) yang selalu memberikan semangat yang tiada hentinya untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Teruntuk para teman, Rully Purfiana, Alief Mawaddah, Melinda Dwi Rianti dan Asih Dwi Anna yang selalu memberikan semangat, mensupport dan menjadi salah satu motivasi bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. *For myself "Cahyaning Ratri" your journey it's not easy there's been ups and down but you can nailed it.*

ABSTRAK

Ratri, Cahyaning. 2025. Penerapan Upah dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Harian UD. Surya Manalagi Desa Bedug Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri. Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Kediri. Pembimbing (1) Dijan Novia Saka, M.M. (2) Choiril Anam, M.El.

Kata Kunci: Upah, Produktivitas Kerja, Karyawan, UD. Surya Manalagi

Produktivitas kerja menjadi suatu hal yang penting bagi suatu perusahaan. Melalui kinerja karyawan yang baik tentu hasil yang didapatkan perusahaan akan maksimal. Produktivitas ini juga berkaitan erat dengan upah, karena dapat menjadi suatu motivasi bagi karyawan. Maka penting memperhatikan sistem pengupahan bagi karyawan. UD. Surya Manalagi merupakan industri yang bergerak di bidang kerupuk terutama kerupuk uyel dan memiliki 50 karyawan. Tujuan penelitian ini ingin mengetahui penerapan upah dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan harian UD. Surya Manalagi Desa Bedug, Kecamatan Ngadiluwih, Kabupaten Kediri.

Penelitian ini merupakan jenis kualitatif deskriptif. Kemudian data diperoleh melalui sumber primer dan sekunder. Dimana pengumpulan datanya melalui observasi pada perusahaan, dokumentasi data dan wawancara. Teknik analisis data dilakukan dengan proses reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Sedangkan keabsahan data dilakukan melalui perpanjangan pengamatan, ketekunan pengamatan dan triangulasi teknik.

Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa Penerapan upah di UD. Surya Manalagi menggunakan sistem harian dan borongan selain itu, memiliki pendekatan yang terstruktur, etis, dan bernilai keislaman, meskipun masih perlu adanya penyesuaian agar seluruh karyawan memperoleh upah yang layak secara hukum ketenagakerjaan dan secara prinsip Islam. Produktivitas kerja karyawan UD. Surya Manalagi dipengaruhi oleh sistem upah yang telah diterapkan, kondisi lingkungan kerja, dan kualitas sumber daya manusia. Penerapan upah dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan harian di UD. Surya Manalagi dapat dilihat melalui penilaian produktivitas dari beberapa indikator produktivitas kerja menunjukkan peningkatan kemampuan kerja, hasil produksi, semangat kerja, mutu produk, efisiensi kerja, dan pengembangan diri pada karyawan harian setelah diterapkan upah dan bonus. Penerapan sistem upah yang adil, layak, dan sesuai dengan nilai-nilai Islam di UD. Surya Manalagi telah terbukti meningkatkan berbagai aspek produktivitas kerja karyawan harian. Sistem ini tidak hanya dapat meningkatkan hasil kerja secara angka, tetapi juga kualitas kerja, motivasi secara spiritual, loyalitas dan kesejahteraan karyawan.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, *taufiq*, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “Penerapan Upah dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Harian UD. Surya Manalagi Desa Bedug Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri”. Shalawat dan salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar sarjana ekonomi (S.E).

Penulisan skripsi ini tidak terselesaikan tanpa adanya bantuan bimbingan, motivasi, dan doa dari berbagai pihak, baik berupa materi maupun spiritual, sehingga pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Wahidul Anam, M.Ag. selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.HI. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri.
3. Ibu Dr. Nuril Hidayati, M.Hum. selaku Kepala Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri
4. Ibu Dijan Novia Saka, M.M. dan Bapak Choiril Anam, M.EI. selaku dosen pembimbing yang telah rela meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, motivasi, dan saran membuat penulis selalu bersemangat dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
5. Bapak Muhamad Rofik pemilik UD. Surya Manalagi yang telah memberikan perizinan melakukan penelitian.
6. Kedua orang tua saya Alm. Bapak Prasajo dan Ibu Purwati yang sudah mendukung baik moril dan materil serta doa yang selalu diberikan kelancaran sehingga skripsi ini terselesaikan.
7. Serta semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran dari pembaca sangat

penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Mudah-mudahan apa yang penulis sajikan dapat bermanfaat untuk semua pihak.

Kediri, 15 April 2025

Cahyaning Ratri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
NOTA DINAS.....	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	10
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Manfaat Penelitian	11
E. Telaah Pustaka.....	12
BAB II LANDASAN TEORI	16
A. Konsep Upah.....	16
1. Pengertian Upah	16
2. Pengelolaan Upah.....	17
3. Unsur-unsur pada Upah.....	18
4. Proses Penentuan Upah	18
5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Upah.....	19
6. Prinsip Pemberian Upah dalam Konsep Islam.....	20
B. Produktivitas Kerja.....	22
1. Pengertian Produktivitas Kerja.....	22
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	23

3. Pengukuran Produktivitas Kerja.....	23
4. Indikator produktivitas kerja karyawan.....	24
5. Usaha-Usaha Peningkatan Produktivitas Kerja.....	26
6. Kaidah Islam tentang Produktivitas Kerja	26
C. Karyawan	29
1. Pengertian Karyawan	29
2. Tugas Karyawan.....	29
3. Jenis-Jenis Karyawan	30
4. Hak-Hak Karyawan.....	32
5. Kewajiban Karyawan	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	34
B. Kehadiran Peneliti	34
C. Lokasi Penelitian	34
D. Sumber Data.....	35
E. Instrumen Penelitian	36
F. Teknik Pengumpulan Data	36
G. Teknik Analisis Data.....	38
H. Pengecekan Keabsahan Data.....	40
I. Tahap-Tahap Penelitian	42
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	43
A. Gambaran Umum	43
B. Paparan Data	53
C. Temuan Penelitian.....	69
BAB V PEMBAHASAN	71
A. Penerapan Upah Karyawan di UD. Surya Manalagi Desa Bedug, Kecamatan Ngadiluwih, Kabupaten Kediri	71
B. Produktivitas Kerja Karyawan UD. Surya Manalagi Desa Bedug, Kecamatan Ngadiluwih, Kabupaten Kediri	77
C. Penerapan Upah dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Harian UD. Surya Manalagi Desa Bedug, Kecamatan Ngadiluwih, Kabupaten Kediri.....	80

BAB VI PENUTUP	89
A. Kesimpulan	89
B. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA.....	91
LAMPIRAN.....	95

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Daftar Industri Kerupuk Uyel di Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri Tahun 2024	4
Tabel 1.2	Data Perbandingan Indusri Krupuk Uyel Di Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri Tahun 2024	5
Tabel 1.3	Data Perbandingan Indusri Krupuk Uyel Di Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri Tahun 2024	6
Tabel 1.4	Data Hasil Produksi dan Jumlah Karyawan UD. Surya Manalagi dari tahun 2021-2024	7
Tabel 1.5	Data Hasil Produksi UD. Surya Manalagi Pada bulan Januari- Desember 2024.....	8
Tabel 1.6	Produktivitas Kerja Karyawan UD. Surya Manalagi	9
Tabel 4.1	SDM Utama UD. Surya Manalagi	46
Tabel 4.2	Daftar Karyawan UD. Surya Manalagi	46
Tabel 4.3	Bahan Baku yang diperlukan Untuk Proses Produksi.....	50
Tabel 4.4	Upah Harian UD. Surya Manalagi	53
Tabel 4.5	Upah Borongan UD. Surya Manalagi	54
Tabel 4.6	Nilai Produktivitas Kerja Karyawan Harian UD. Surya Manalagi Tahun 2021-2024	61
Tabel 4.7	Kemampuan Karyawan Harian UD. Surya Manalagi	62
Tabel 4.8	Hasil Produksi Kerupuk Uyel, Kerupuk Loreng dan Kerupuk Rambak di UD. Surya Manalagi	63
Tabel 4.9	Daftar Hadir Karyawan UD. Surya Manalagi Periode Sebelum dan Sesudah Penerapan Bonus	64
Tabel 4.10	Kemampuan Pengembangan Diri Karyawan Harian UD. Surya Manalagi.....	65
Tabel 4.11	Mutu Produksi UD. Surya Manalagi Periode Sebelum dan Sesudah Penerapan Bonus.....	67
Tabel 4.12	Efisiensi Waktu dan Sumber Daya UD. Surya Manalagi Periode Sebelum dan Sesudah Penerapan Bonus	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1	Struktur Organisasi UD Surya Manalagi.....	45
------------	--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Pedoman Wawancara	95
Lampiran 2	Dokumentasi.....	96
Lampiran 3	Surat Izin Penelitian	97
Lampiran 4	Surat Balasan Penelitian	98
Lampiran 5	Bukti Konsultasi	99
Lampiran 6	Daftar Riwayat Hidup.....	101