

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dengan mengacu pada rumusan masalah dalam penelitian dan penyajian data yang terkumpul maka peneliti menyusun beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel insentif kerja pada karyawan UD Halatif Baron termasuk dalam kategori cukup. Hal ini dibuktikan dari tabel *interpretasitruescore* nilai rata-rata (mean) sebesar 71,53 berada pada skor 74,5675 dan skor 68,4925.
2. Variabel loyalitas karyawan pada UD Halatif Baron termasuk dalam kategori cukup. Hal ini dibuktikan dari table *interpretasitruescore* nilai rata-rata (mean) sebesar 74,64 berada pada skor 77,886 dan skor 71,394.
3. Pengaruh insentif kerjaterhadap loyalitas karyawandi UD Halatif Baron memiliki hubungan yang cukup. Hal ini dibuktikan dengan nilai sebesar 0,690 yang berada di interval koefisien antara 0,40-0,70. Terdapat pengaruh insentif kerja terhadap loyalitas karyawan di UD Halatif Baron dengan besarnya pengaruh insentif kerja 0,690 atau sebesar 69,0%, sisanya 31,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan oleh variabel bebas.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti ingin menyampaikan beberapa saran yang sekiranya dapat dijadikan masukan, yakni sebagai berikut:

1. Bagi UD Halatif Baron

Sehubungan dengan penilaian responden karyawan UD Halatif Baron bahwa insentif kerja masuk dalam kategori yang cukup, maka diharapkan pihak pimpinan UD Halatif dapat mengelola insentif kerja yang selama ini berjalan agar lebih sesuai dengan yang diharapkan karyawan, sehingga karyawan merasa lebih diperhatikan kesejahteraannya oleh pihak manajemen perusahaan. Langkah-langkah ini diharapkan dapat meningkatkan loyalitas karyawan UD Halatif Baron.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi loyalitas karyawan, karena kontribusi pengaruh insentif kerja terhadap loyalitas karyawan sebesar 69,0%. Hal ini berarti masih terdapat variabel lain yang mungkin akan mempengaruhi loyalitas karyawan.

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian dengan mengambil sampel yang lebih banyak agar menghasilkan

penelitian yang lebih baik dan juga diharapkan mengambil fokus penelitian pada perusahaan yang lebih besar dan bergerak di bidang yang lain.