

PENGARUH INSENTIF KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN

(Studi Pada UD Halatif Baron Nganjuk)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)



Disusun Oleh :

A. FIKRY AZIZAN (931334115)

**PROGAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
KEDIRI**

2020

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH INSENTIF KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN

(Studi Pada UD Halatif Baron Nganjuk)

A. Fikry Azizan

931339315

Disetujui Oleh,

Pembimbing I



Dr. Hj. Naning Fatmawatie, S.E.,MM
NIP. 197405282003122001

Pembimbing II



Nilna Fauza, M. HI
NIP. 198610242015032003

NOTA DINAS**Kediri, 20 Februari 2020**

Lampiran : 4 (empat) berkas
 Hal : Bimbingan Skripsi
 Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri
 Di Jalan Sunan Ampel 07 – Ngronggo Kediri

Asslamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : A. FIKRY AZIZAN
 NIM : 9.313.341.15
 Judul : PENGARUH INSENTIF KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN (STUDI PADA UD HALATIF BARON)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Hj. Naning Fatmawatie, S.E.,MM
 NIP. 197405282003122001



Nilna Fauza, M. HI
 NIP. 198610242015032003

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 13 Maret 2020

Lampiran : 4 (empat) berkas

Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri

Di Jalan Sunan Ampel 07 – Ngronggo Kediri

Asslamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : A. FIKRY AZIZAN

NIM : 9.313.341.15

Judul : PENGARUH INSENTIF KERJA TERHADAP
LOYALITAS KARYAWAN (STUDI PADA UD
HALATIF BARON)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam sidang munaqosah yang telah dilaksanakan pada tanggal 9 Maret 2020, kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Dr. Hj. Naning Fatmawatie, S.E., MM
NIP. 197405282003122001

Pembimbing II



Nilna Fauza, M. HI
NIP. 198610242015032003

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH INSENTIF KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN
(STUDI PADA UD HALATIF BARON NGANJUK)

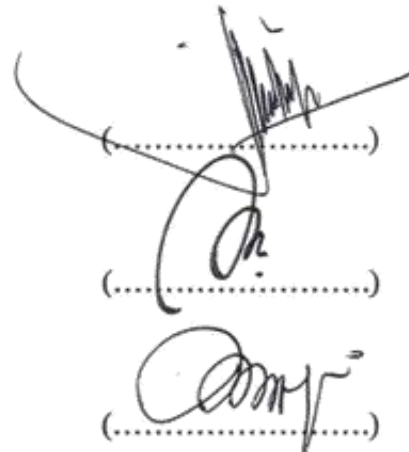
A. FIKRY AZIZAN

9.313.341.15

Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah
Institut Tinggi Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Pada Tanggal 9 Maret 2020

Tim Penguji:

1. Penguji Utama
Achmad Munif, SE, MM
NIP. 196910252003121001
2. Penguji I
Dr. Hj. Naning Fatmawatie, S.E,MM
NIP. 197405282003122001
3. Penguji II
Nilna Fauza, M. HI
NIP. 198610242015032003



(.....)

(.....)

(.....)

Kediri, 13 Maret 2020
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. H. Imam Annas Mushlih, M.H.I.
NIP. 197501011998031002

MOTTO

“Saya hanya bekerja tak peduli penilaian orang, mau jelek, mau gagal, mau berhasil, yang penting saya bekerja”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan Mengucap syukur kepada Allah SWT atas karunia, nikmat dan keindahan yang diberikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Orang tua tercinta Bapak Abdul Mukit dan Ibu Mutamimah dan adik tersayang Zuyyina Rahmatul Fitria, yang selalu memberikan kasih sayang, doa dan dukungan dalam bentuk moral maupun materil.
2. Dosen pembimbing I Ibu Dr. Hj. Naning Fatmawatie., S.E., MM yang selalu memberikan arahan dan bimbingan selama menyusun skripsi ini.
3. Dosen pembimbing II Nilna Fauza, M. HI yang selalu memberikan arahan dan bimbingan selama menyusun skripsi ini.
4. Sahabat-sahabat saya yang selalu bersama dari semester satu hingga semester akhir Tanto wiyahya, Mustakim Hasan, Afif Rosyandi, Melinda Bella AR, dan sahabat kos , Kiki, Fahmi, Danang, dan Jhon yang telah menemani dan memeberikan semangat, semoga silaturahmi kita tidak akan pernah putus.
5. Teman-teman seperjuangan dalam menyusun skripsi, semua mahasiswa Prodi Ekonomi Syariah angkatan 2015.
6. Dan yang terakhir kepada pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung, sekaligus untuk almamaterku tercinta Prodi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri.

ABSTRAK

A. FIKRY AZIZAN, Dosen Pembimbing Dr. Hj. Naning Fatmawatie., SE., MM dan Nilna Fauza, M. HI: “Pengaruh Insentif Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pada UD Halatif Baron)”.

Kata Kunci: Insentif Kerja dan Loyalitas Karyawan

Insentif kerja merupakan pemberian uang diluar gaji yang dilakukan oleh pihak pemimpin organisasi sebagai pengakuan terhadap prestasi kerja dan kontribusi karyawan kepada organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui insentif kerja, loyalitas karyawan dan pengaruh insentif kerja terhadap loyalitas karyawan di UD Halatif Baron

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pengumpulan data menggunakan kuisioner atau angket. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan UD Halatif Baron sejumlah 47 karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa insentif kerja dan loyalitas karyawan pada UD Halatif Baron masing-masing dikategorikan cukup, hal ini dibuktikan dengan 71,53 dan 74,64 berada di kategorisasi cukup. Terdapat hubungan yang sangat tinggi sebesar 0,831. Dan terdapat pengaruh insentif kerja terhadap loyalitas karyawan di UD Halatif Baron dengan besarnya pengaruh pengalaman 0,690 atau sebesar 69,0%, sisanya 31,0% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kepada Allah SWT atas nikmat Iman dan Nikmat Islamnya sehingga peneliti diberikan kesehatan dan jalan kemudahan dalam menyelesaikan masa-masa sulit dalam pembuatan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga senantiasa dilimpahkan kepada Nabi besar Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia dari zaman kebodohan menuju umat yang lebih mulia dengan ilmu pengetahuan.

Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Strata satu (S.1) Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri.

Selama menyusun skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bimbingan, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada.

1. Dr. Nur Chamid, MM selaku Rektor IAIN Kediri dan para pembantu Rektor serta seluruh jajarannya yang senantiasa mencurahkan dengan penuh keikhlasan dalam rangka pengembangan mutu dan kualitas IAIN Kediri.
2. Dr. H. Imam Annas Muslihin, M.HI selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Dr. Hj. Naning Fatmawatie, S.E., MM selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Dan Nilna Fauza, M. HI selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan sehingga

penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.

4. Seluruh Tenaga Dosen, Pegawai Staff Akademik dan Tata Usaha khususnya di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam atas segala bantuan dan bimbingan selama ini.
5. Terkhusus kepada kedua orang tua tercinta (Bapak Abdul Mukit dan Ibu Mutamimah) yang telah melahirkan, membesarkan, mendidik dan mengiringi setiap langkah penulis dengan doa yang tulus, kesabarannya serta tak henti-hentinya memberikan dukungan baik secara moral maupun materilnya.
6. Teman-teman seperjuangan Progam Studi Ekonomi Syariah angkatan 2015.
7. Kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu hingga terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis senantiasa mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Kediri, 20 Februari 2020
Penulis,

A. Fikry Azizan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN NOTA DINAS	iii
HALAMAN NOTA PEMBIMBING.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kegunaan Penelitian	7
E. Hipotesis Penelitian	8
F. Telaah Pustaka.....	9
G. Ruang Lingkup Penelitian.....	10
 BAB II LANDASAN TEORI	 11
A. Tinjauan Tentang Insentif	11
1. Pengertian Insentif	11

2. Jenis Insentif	12
3. Sistem Insentif	14
4. Tujuan Pemberian Insentif	17
5. Indikator Insentif	19
B. Tinjauan Tentang Loyalitas	22
1. Pengertian Loyalitas	22
2. Ciri-ciri Loyalitas	23
3. Aspek Loyalitas	25
4. Faktor yang mempengaruhi Loyalitas	27
5. Indikator Loyalitas Karyawan	29
C. Hubungan Insentif dengan Loyalitas	31
D. Pandangan Islam tentang Insentif dan Loyalitas	32
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Rancangan Penelitian	36
B. Lokasi Penelitian	37
C. Populasi dan Sampel	37
D. Variabel Penelitian	38
E. Definisi Operasional	39
F. Teknik Pengumpulan Data	42
G. Instrumen Penelitian	43
H. Analisis Data	44
BAB IV HASIL PENELITIAN	55
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	55
1. Sejarah UD Halatif	55
2. Organisasi dan Manajemen Perusahaan	57
B. Deskripsi Data	58
1. Uji Validitas	58
2. Uji Reabilitas	61

3. Uji Asumsi Klasik	64
a. Analisis Deskriptif.....	64
b. Uji Normalitas.....	67
c. Uji Heteroskedastisitas	68
d. Autokorelasi.....	69
4. Analisis Korelasi	70
5. Analisis Regresi	71
6. Analisis Hipotesis (Uji T).....	73
7. Koefisien Determinasi (R^2).....	74
BAB V PEMBAHASAN	75
A. Insentif Kerja Pada UD Halatif	75
B. Loyalitas Karyawan pada UD Halatif.....	79
C. Pengaruh Insentif Terhadap Loyalitas UD Halatif.....	82
BAB VI PENUTUP	83
A. Kesimpulan	83
B. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA.....	86
LAMPIRAN-LAMPIRAN	