

PERAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PERSPEKTIF MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI(MSDI)

(Studi Kasus UD. SUMBER REJEKI Sambongdukuh Jombang)

SKRIPSI

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar

Sarjana Ekonomi (SE)



Oleh :

AYU SAFITRI

9.313.200.16

PROGRAM STUDI EKONOMI SYAR'AH

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI

2020

HALAMAN PERSETUJUAN
PERAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PERSPEKTIF MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI(MSDI)
(Studi Kasus UD. Sumber Rejeki Sambongdukuh Jombang)

Ditulis Oleh:

AYU SAFITRI

9.313.200.16

Telah disetujui untuk diujikan:

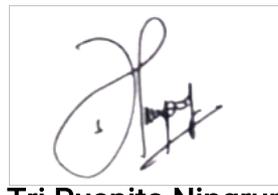
Kediri, 25 Juni 2020

Pembimbing I



Ali Samsuri, M.El
NIP. 19761031 2009011003

Pembimbing II



Ririn Tri Puspita Ningrum, M.S.I
NIP. 198408152018012001

NOTA DINAS

18 Oktober 2019 Kediri,

Nomor :
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 07 - Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : AYU SAFITRI
NIM : 9.313.200.16

Judul : PERAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PERSPEKTIF
MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI (MSDI)
(Studi Kasus UD. Sumber Rejeki Sambongdukuh
Jombang)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Ali Samsuri, M.EI
NIP. 19761031 2009011003

Pembimbing II



Ririn Tri Puspita Ningrum, M.S.I
NIP. 198408152018012001

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 18 Oktober 2019

Nomor :
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 07 - Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : AYU SAFITRI

NIM : 9.313.200.16

Judul : PERAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PERSPEKTIF
MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI(MSDI)

(Studi Kasus UD. Sumber Rejeki Sambongdukuh
Jombang)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntutan yang telah diberikan dalam sidang Munaqasah yang dilaksanakan pada hari Selasa, 14 Juli 2020, kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikumWr. Wb.

Pembimbing I



Ali Samsuri, M.El
NIP. 19761031 2009011003

Pembimbing II



Ririn Tri Puspita Ningrum, M.S.I
NIP. 198408152018012001

HALAMAN PENGESAHAN
PERAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PERSPEKTIF MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI
(Studi Kasus UD. Sumber Rejeki Sambongdukuh Jombang)

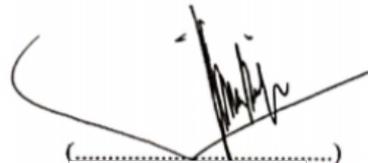
AYU SAFITRI

NIM. 9.313.200.16

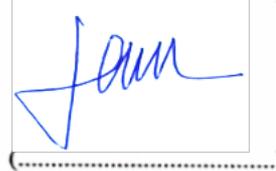
Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri pada tanggal 14 Juli 2020.

Tim Penguji,

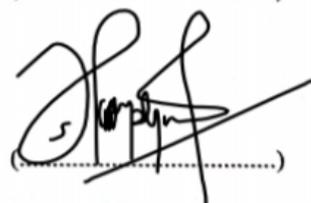
1. Penguji Utama
Achmad Munif, SE, MM
NIP. 196910252003121001
2. Penguji I
Ali Samsuri, M.EI
NIP. 19761031 2009011003
3. Penguji II
Ririn Tri Puspita Ningrum, M.S.I
NIP. 198408152018012001



(.....)



(.....)



(.....)

Kediri, 2020

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. H. Imam Annas Mushlihin, MHI

NIP. 19750101 199803 1 002

HALAMAN MOTTO

بِهِ لُهُ اللَّهُ سَهْلَ عِلْمًا فِيهِ يَلْتَمِسُ طَرِيقًا سَلَكَ وَمَنْ
الْجَنَّةَ إِلَى طَرِيقًا

"Siapa yang menempuh jalan untuk mencari ilmu, maka Allah akan
mudahkan baginya jalan menuju surga."

(HR. Muslim, no. 2699)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur kepada Allah SWT dan dari hati yang terdalam atas karunia dan barokahnya sehingga saya bisa menyelesaikan karya tulis ini. Sebagai tanda bakti dan cinta yang tulus saya persembahkan skripsi ini kepada:

1. Kedua orang tuaku tercinta, Bapak Sutaji dan Ibu Sumarlik yang selalu senantiasa mendukung untuk kesuksesan anaknya, memberikan kasih sayang tiada henti, memberikan motivasi, dengan sabar mendidik dan menanti keberhasilanku, sehingga menghantarkan aku meraih gelar sarjana.
2. Bapak Ali Samsuri M. El dan Ibu Ririn Tri Puspita Ningrum M.S.I selaku dosen pembimbing, terimakasih atas ilmu dan bimbingan panjenengan hingga saya bisa menyelesaikan tulisan ini.
3. Kepada Bapak Ahmad Munif, SE, MM selaku penguji utama, terima kasih atas ilmu dan arahan panjenengan hingga tulisan ini bisa terselesaikan.
4. Kepada seluruh dosen IAIN Kediri khususnya dosen fakultas ekonomi dan bisnis islam, terimakasih atas pengetahuan yang diberikan.
5. Kepada adikku M. Khoirul Ulum yang selalu memberi dukungan.
6. Segenap keluargaku yang telah banyak memberikan kata-kata untuk

memberi motivasi kepadaku.

7. Partner terbaikku yoga yang selalu sabar mendengarkan keluh kesahku, sabar menghadapi egois ku, selalu memberikan dukungan dan selalu bersedia menemani dalam suka maupun duka.
8. Teman-teman terdekatku (Seifi, Aini, Adel, Gita, Roudhotul) yang selalu mau mendengar setiap keluh kesahku dan mau membagi ilmu. Semoga pertemanan kita tetap terjalin dengan baik.
9. Almamater IAIN Kediri tercinta, yang menjadi kebanggaanku.

ABSTRAK

Kompensasi merupakan imbalan atau balas jasa yang diberikan perusahaan kepada para tenaga kerja, karena mereka telah memberikan sumbangan tenaga dan pikiran mereka demi kemajuan perusahaan guna mencapai tujuan yang ditetapkan, sedangkan motivasi merupakan kesediaan untuk melaksanakan upaya dalam mencapai tujuan keorganisasian yang dikondisikan oleh kemampuan untuk memenuhi kebutuhan individual tertentu. Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang telah dicapai seorang karyawan atas tanggung jawab yang telah diberikan baik secara kualitas maupun kuantitas guna mencapai tujuan strategis perusahaan. Manajemen SDI adalah suatu ilmu atau cara bagaimana mengatur hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kerja) yang dimiliki oleh individu secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimal sehingga tercapai tujuan bersama. Mengingat pentingnya peran kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan perspektif manajemen sumber daya insani dalam penerapannya. Maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sistem kompensasi dan motivasi karyawan UD. Sumber Rejeki Sambongdukuh Jombang, untuk mengetahui peran kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan UD. Sumber Rejeki Sambongdukuh Jombang perspektif manajemen sumber daya insani.

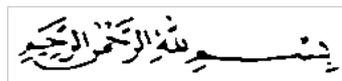
Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian yang menggunakan metode observasi, wawancara, dan dokumentasi. Kemudian dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif untuk mendiskripsikan suatu situasi atau kondisi yang bersifat nyata.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi yang ada pada UD. Sumber Rejeki berupa gaji bulanan yang diberikan pemilik setiap waktu yang sudah disepakati. Selain gaji, kompensasi diberikan dalam bentuk bonus. Bonus diberikan jika dalam satu bulan seorang karyawan tidak mengambil absen untuk libur. Hal ini membuat karyawan semakin semangat dalam bekerja. Selanjutnya motivasi dalam UD. Sumber Rejeki diberikan melalui penyediaan fasilitas karyawan, sikap ramah dari pemilik, rasa kekeluargaan yang tinggi dari pemilik. Hal ini menjadikan karyawan merasa sangat diperhatikan dan diperlakukan baik oleh pemilik sehingga

karyawan betah bekerja. Kemudian Peran kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan perspektif manajemen sumber daya insani. Manajemen SDI dalam Islam didasari pada suatu konsep bahwa setiap karyawan adalah manusia-bukan mesin-dan bukan semata menjadi sumber daya bisnis. Dalam UD. Sumber Rejeki karyawan diperkerjakan dengan baik. Pemilik juga memberikan tambahan hiburan diakhir tahun berupa perjalanan ziarah wali bersama dengan seluruh karyawan. Kegiatan ini rutin dilakukan, selain untuk hiburan juga salah satu sarana untuk mengingat Allah SWT. Sudah terbukti bahwa peran kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan perspektif manajemen sumber daya insani berperan sangat penting terhadap kinerja karyawan menjadi lebih baik lagi dan usaha semakin berkembang.

Kata Kunci: *Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan, MSDI*

KATA PENGANTAR



Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan judul “Peran Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Perspektif Manajemen Sumber Daya Insani(MSDI) (Studi Kasus UD. Sumber Rejeki Sambongdukuh Jombang)”.

Shalawat dan salam semoga Allah limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, sebagai pendidik agung dan rahmat bagi umat seluruh alam. Demikian juga atas seluruh keluarga, sahabat-sahabat, beserta para pengikutnya yang setia.

Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini, terutama kepada:

1. Bapak Dr. Nur Chamid, MM. selaku Rektor IAIN Kediri.

2. Bapak Dr. H. Imam Annas Mushlihin, MHI. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri.
3. Bapak Ali Samsuri M. El dan Ibu Ririn Tri Puspita Ningrum M.S.I selaku dosen pembimbing yang telah rela meluangkan waktu untuk membimbing peneliti sehingga skripsi ini terselesaikan.
4. Kepada Bapak Ahmad Munif, SE, MM selaku penguji utama, terima kasih atas ilmu dan arahan panjenengan hingga tulisan ini bisa terselesaikan.
5. Bapak dan Ibu Dosen IAIN Kediri yang telah memberikan pengetahuan.
6. Bapak Hariyadi dan putranya Bapak Dany Prasetyawan selaku pemilik UD. Sumber Rejeki Sambongdukuh Jombang yang telah memberikan izin peneliti untuk melakukan penelitian di UD. Sumber Rejeki Sambongdukuh Jombang.
7. Serta semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu.

Kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, penulis hanya bisa mengucapkan terimakasih. Semoga Allah senantiasa memberikan kebaikan dan kebahagiaan di dunia dan di akhirat kelak kepada kita semua.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran dari pembaca sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Mudah-mudahan apa yang penulis sajikan dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kediri, 23 Juni 2020

Peneliti,

Ayu Safitri

9.313.200.16

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
NOTA DINAS.....	iii
NOTA PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Konteks Penelitian.....	1

B. Fokus Penelitian.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Kegunaan Penelitian.....	6
E. Telaah Pustaka.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kompensasi.....	13
1. Pengertian Kompensasi.....	13
2. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	15
3. Jenis-jenis Kompensasi.....	17
4. Indikator Kompensasi.....	18
5. Kompensasi Dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Insani.....	19
B. Motivasi.....	22
1. Pengertian Motivasi.....	22
2. Motivasi Kerja Islami.....	26
C. Kinerja Karyawan.....	29
1. Pengertian Kinerja.....	29
2. Indikator Kinerja.....	31
3. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	32
4. Penilaian Kinerja Karyawan.....	33
5. Kinerja Dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Insani.....	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Pendekatan Penelitian.....	37
B. Kehadiran Peneliti.....	37
C. Lokasi Penelitian.....	38
D. Sumber Data.....	38

E. Pengumpulan Data.....	40
F. Analisis Data.....	42
G. Pengecekan Keabsahan Data.....	44
H. Tahap-tahap Penelitian.....	45
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	47
1. Sejarah berdirinya UD. Sumber Rejeki.....	47
2. Lokasi UD.Sumber Rejeki.....	48
3. Struktur Organisasi UD. Sumber Rejeki.....	49
B. Paparan Data.....	51
C. Temuan Penelitian.....	66
BAB V PEMBAHASAN	
A. Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan UD. Sumber Rejeki Sambongdukuh Jombang.....	70
B. Peran kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan perspektif manajemen sumber daya insani.....	81
BAB VI PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	87
B. Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA.....	90
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Perbandingan konsep upah antara barat dan islam.....	16
Tabel 3.1 Absensi harian karyawan UD. Sumber Rejeki.....	31

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Denah lokasi UD. Sumber Rejeki	39
Gambar 4.2 Skema struktur organisasi UD. Sumber Rejeki.....	40

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pedoman Wawancara

Lampiran 2. Dokumentasi

Lampiran 3. Daftar Konsultasi Skripsi

Lampiran 4. Surat Permohonan Observasi

Lampiran 5. Daftar Riwayat Hidup