

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

##### 1. Kondisi Lingkungan Kerja di PT. Dhaha Jaya Property

Lingkungan kerja di PT. Dhaha Jaya Property secara umum berada dalam kondisi yang sangat baik dan mendukung. Lingkungan kerja fisik ditandai dengan ruang kerja yang bersih, pencahayaan dan ventilasi yang memadai, serta ketersediaan fasilitas kerja yang lengkap seperti tempat ibadah, seragam, komputer, kendaraan operasional, dan dapur kantor. Selain itu, tata letak ruangan dibuat dengan memperhatikan kenyamanan dan efisiensi kerja. Lingkungan kerja non-fisik juga menunjukkan suasana kerja yang kondusif, hubungan harmonis antara karyawan dan atasan, komunikasi terbuka, serta budaya kerja yang kolaboratif, profesional, dan saling mendukung.

##### 2. Peran Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Dhaha Jaya Property

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja di PT Dhaha Jaya Property memiliki peran penting dalam meningkatkan produktivitas karyawan. Aspek fisik dan non-fisik lingkungan kerja, seperti fasilitas yang memadai, pelatihan rutin, komunikasi yang terbuka, serta suasana kerja yang mendukung,

berkontribusi signifikan terhadap kuantitas kerja, kualitas kerja, dan ketepatan waktu karyawan.

- a. Kuantitas Kerja: Sistem kerja yang terstruktur dengan target yang jelas dan evaluasi berkala secara efektif membantu meningkatkan kuantitas output yang dicapai karyawan, memastikan target perusahaan terpenuhi.
- b. Kualitas Kerja: Dukungan lingkungan kerja melalui penerapan SOP yang ketat, pengawasan mutu, dan pelatihan teknis yang relevan berperan besar dalam menjaga dan meningkatkan kualitas hasil kerja karyawan, memastikan standar yang ditetapkan terpenuhi.
- c. Ketepatan Waktu: Pemanfaatan teknologi, perencanaan jadwal yang matang, serta dukungan fasilitas dan koordinasi tim yang baik memungkinkan karyawan menyelesaikan tugas dan proyek dengan lebih tepat waktu, meningkatkan efisiensi operasional.

Secara keseluruhan, lingkungan kerja yang kondusif di PT Dhaha Jaya Property telah terbukti secara nyata meningkatkan produktivitas karyawan. Hal ini tercermin dari pencapaian target pembangunan dan penjualan unit yang tinggi, serta kinerja karyawan yang semakin baik dari waktu ke waktu.

## **B. Saran**

Dari kesimpulan di atas, peneliti memberikan beberapa saran antara lain sebagai berikut :

1. Kepada PT. Dhaha Jaya Property

Diharapkan perusahaan dapat mempertahankan dan terus meningkatkan kualitas lingkungan kerja yang sudah baik ini. Dengan, Menjadwalkan pelatihan secara berkala untuk peningkatan keterampilan karyawan, Meningkatkan intensitas kegiatan sosial dan penghargaan bagi karyawan berprestasi sebagai bentuk motivasi. Melengkapi fasilitas kerja dengan teknologi yang lebih mutakhir untuk mendukung efisiensi kerja, Memperhatikan dan menanggapi kebutuhan serta masukan dari karyawan untuk menciptakan lingkungan kerja yang semakin adaptif dan responsif.

2. Kepada Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini masih memiliki keterbatasan, khususnya pada penggunaan metode kualitatif deskriptif. Oleh karena itu, untuk penelitian selanjutnya disarankan, bisa menggunakan metode campuran agar dapat memperoleh hasil yang lebih menyeluruh dan objektif. Menambahkan variabel lain seperti motivasi kerja, beban kerja, atau kepuasan kerja untuk melihat pengaruh lingkungan kerja dari berbagai aspek. Dengan ini, penelitian di masa depan dapat memberikan kontribusi yang lebih signifikan terhadap pengembangan strategi pemasaran yang lebih efektif.