

**PERAN LINGKUNGAN KERJA DALAM MENINGKATKAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. DHAHA JAYA PROPERTY
KEDIRI**

SKRIPSI

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Guna Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi (S.E)



Oleh :

INE FEBRIANTI

20403004

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2025

HALAMAN JUDUL

**PERAN LINGKUNGAN KERJA DALAM MENINGKATKAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. DHAHA JAYA PROPERTY
KEDIRI**

SKRIPSI

Diajukan kepada
Institut Agama Islam Negeri Kediri
Untuk memenuhi salah satu persyaratan
Dalam menyelesaikan program Sarjana Ekonomi (S.E)

Oleh :
INE FEBRIANTI
20403004

PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI
2025

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi Dengan Judul:

**PERAN LINGKUNGAN KERJA DALAM MENINGKATKAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. DHAHA JAYA PROPERTY
KEDIRI**

Ditulis Oleh :

INE FEBRIANTI

NIM. 20403004

Disetujui Oleh :

Pembimbing I



Nilna Fauza, M.HI

NIP. 19861024 201503 2 003

Pembimbing II



Moch. Zainuddin, MEI

NIP. 19831030 202321 1 007

NOTA DINAS

Kediri, 09 Mei 2025

Lampiran : 4 (empat) berkas

Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 7 Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa dibawah ini :

Nama : Ine Febrianti

NIM : 20403004

Judul : PERAN LINGKUNGAN KERJA DALAM
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. DHAHA JAYA PROPERTY KEDIRI

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan segera diujikan dalam Sidang Munaqosah.

Demikian agar dimaklumi dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Nilna Fauza, M.HI

NIP. 19861024 201503 2 003

Pembimbing II



Moch. Zainuddin, MEI

NIP. 19831030 202321 1 007

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 09 Mei 2025

Lampiran : 4 (empat) berkas

Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 7 Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa dibawah ini :

Nama : Ine Febrianti

NIM : 20403004

Judul : PERAN LINGKUNGAN KERJA DALAM
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. DHAHA JAYA PROPERTY KEDIRI

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan segera diujikan dalam Sidang Munaqosah.

Demikian harap maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Nilna Fauza, M.HI
NIP. 19861024 201503 2 003

Pembimbing II



Moch. Zainuddin, MEI
NIP. 19831030 202321 1 007

HALAMAN PENGESAHAN

PERAN LINGKUNGAN KERJA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. DHAHA JAYA PROPERTY KEDIRI

INE FEBRIANTI

NIM. 20403004

Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri pada Tanggal 27 Mei 2025

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

Adin Fadilah, M.E.Sy

NIP. 19860310 201903 1 007

()

2. Penguji I

Nilna Fauza, M.HI

NIP. 19861024 201503 2 003

()

3. Penguji II

Moch. Zainuddin, MEI

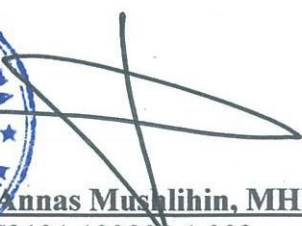
NIP. 19831030 202321 1 007

()

Kediri, 24 Juni 2025

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri




H. Hamid Annas Mushlih, MHI
NIP. 19750101 199803 1 002

MOTTO

“Ketakutan kita akan risiko kadang bisa membuat hidup kita jauh lebih berisiko”

(Aliyah Natasya)

“Proses setiap orang tidak bisa disamaratakan”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, yang dengan rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya telah memberikan kemudahan bagi saya untuk menyelesaikan tugas akhir ini, meskipun masih banyak kekurangan. Dalam kesempatan ini, saya juga ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Cinta pertamaku dan panutanku, Bapak Mujianto. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau mampu memotivasi penulis, memberikan semangat serta dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
2. Pintu surgaku, Ibu Katmini. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau mampu memberikan bantuan, semangat, dan do'a hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana. Terimakasih atas nasihat yang selalu diberikan meski terkadang pikiran kita tidak sejalan, terimakasih atas kesabaran dan kebesaran hati menghadapi penulis yang keras kepala. Ibu menjadi penguat dan pengingat paling hebat. Terimakasih atas segala support dan kebebasan yang diberikan kepada penulis untuk mendapatkan pengalaman-pengalaman baru yang positif.
3. Adik kandung saya Annisa' Nur' Aini dan kakak sepupu saya mbak Dewi Lisnari S.Pd yang telah memberikan dukungan serta harapan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
4. Bapak dan Ibu Dosen IAIN Kediri, terkhusus Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Program Studi Manajemen Bisnis Syariah yang telah dengan sabar dan penuh dedikasi menyalurkan ilmu pengetahuan selama proses perkuliahan.
5. Kerabat dekat saya selama di perkuliahan, Viona Duwi Kecanada S.E, Defita Putri Andriani S.E, Putra Galuh Pratama S.E, Arpanda Wahyudi S.E, Muhammad Nanda Safinun Naja yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam membantu proses penelitian serta telah memberikan semangat, dukungan dan do'a.

6. Teman ma'had saya, Diyah Ayu Fathimah S.E, Siti Mukaya, Miftakhul Liza, dan Oktaviani Tri Candika Sari yang telah memberikan saran dan motivasi kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman seperjuangan saya, M. S. Q. Alfarabi dan Briska Ayoung Briliana yang selalu menjadi tempat bertanya dan berdiskusi selama pengerjaan skripsi ini.
8. Sahabat saya sejak SMA, Dianti Septiani, Emma Nurriya, Miati Hana Pertiwi S.Ak, Revi Krisania S.E yang memberikan semangat, support kepada penulis serta selalu mendengarkan curahan hati penulis dalam pengerjaan skripsi ini.
9. Formadiksi KIP-K IAIN Kediri yang telah memberikan dukungan biaya pendidikan melalui program beasiswa KIP yang sangat berarti dalam kelancaran studi penulis.
10. Teman-teman IAIN Kediri Angkatan 2020, terkhusus mahasiswa/i Manajemen Bisnis Syari'ah semoga kita selalu diberikan kesuksesan, dilancarkan segala urusan, dan dapat meraih segala tujuan baik yang kita cita-citakan.
11. Dan yang terakhir, kepada diri saya sendiri. Ine Febrianti. Terimakasih sudah mau berjuang dan bertahan sampai detik ini, mampu mengendalikan diri dari tekanan luar serta mampu melewati masalah internal maupun eksternal saat pengerjaan skripsi ini. Yang tidak akan pernah menyerah sesulit apapun rintangan kuliah ataupun proses penyusunan skripsi, mampu berdiri tegak ketika dihantam permasalahan yang ada. Terimakasih diriku semoga tetap rendah hati dan berbuat baik, ini baru awal dari permulaan hidup, masih ada *wish list-wish list* lainnya yang belum terwujud. Tetap semangat dan pantang menyerah kamu pasti bisa.

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ine Febrianti

NIM : 20403004

Program Studi : Manajemen Bisnis Syari'ah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan ini sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi sebagian atau seluruhnya. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya siap menerima sanksi atas perbuatan tersebut dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 09 Mei 2025

Yang membuat pernyataan



Ine Febrianti

ABSTRAK

Ine Febrianti : 20403004, Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Dhaha Jaya Property Kediri, Dosen Pembimbing I Nilna Fauza, M.HI, Dosen Pembimbing II Moch. Zainuddin, MEI, Skripsi Program Studi Manajemen Bisnis Syari'ah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Kediri. 2025.

Kata Kunci : Peran lingkungan kerja, produktivitas kerja, PT Dhaha Jaya Property

Lingkungan kerja merupakan salah satu faktor krusial yang memengaruhi produktivitas karyawan dalam suatu organisasi. Lingkungan kerja yang kondusif tidak hanya mendukung kenyamanan secara fisik, tetapi juga membangun hubungan sosial yang harmonis, yang secara keseluruhan berdampak pada efektivitas kerja individu maupun tim. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji peran lingkungan kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan di PT. Dhaha Jaya Property Kediri.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif, dengan menggunakan metode deskriptif dalam bentuk kata-kata tertulis dari orang dan perilaku yang dapat diamati. Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*). Dengan menggunakan sumber data primer didapati melalui observasi dan wawancara, sedangkan sumber data sekunder berupa dokumen, buku, arsip dan catatan. Analisis data yang digunakan peneliti ialah reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Dalam pengecekan keabsahan data menggunakan triangulasi, ketekunan pengamatan dan perpanjangan keikutsertaan.

Berdasarkan hasil analisis penelitian ini dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja fisik seperti pencahayaan yang cukup, ventilasi yang baik, fasilitas kerja yang lengkap, serta kebersihan ruang kerja, berkontribusi terhadap efisiensi dan kenyamanan kerja. Sementara itu, lingkungan kerja non-fisik yang ditandai dengan hubungan kerja yang harmonis, komunikasi yang terbuka, budaya kerja yang kolaboratif, serta kegiatan team building, turut mendorong semangat kerja, pengembangan diri, dan mutu hasil kerja. Elemen-elemen produktivitas seperti kuantitas kerja, kualitas kerja, dan ketepatan waktu, terbukti dipengaruhi secara langsung oleh kualitas lingkungan kerja yang dibangun oleh perusahaan. Dengan demikian, lingkungan kerja yang baik tidak hanya menciptakan kenyamanan, tetapi juga menjadi faktor strategis dalam meningkatkan produktivitas karyawan secara menyeluruh.

PEDOMAN TRANSLITERASI

A. Konsonan

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
أ	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Ṣa	ṣ	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ḥa	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Ẓal	Ẓ	Zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Ṣad	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓa	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	`ain	`	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
ه	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	‘	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

B. VOKAL

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau *monoftong* dan vokal rangkap atau *diftong*.

1. Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
َ	Fathah	A	A
ِ	Kasrah	I	I
ُ	Dammah	U	U

2. Vokal Rangkap

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf sebagai berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
اِي...	Fathah dan ya	Ai	a dan u
اُو...	Fathah dan wau	Au	a dan u

C. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang lambangnya berupa harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda sebagai berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
اِ...اِ	Fathah dan alif atau ya	Ā	a dan garis di atas
ي...	Kasrah dan ya	Ī	i dan garis di atas
و...	Dammah dan wau	Ū	u dan garis di atas

D. Ta' Marbutah

Transliterasi untuk ta' marbutah ada dua, yaitu:

1. Ta' marbutahhidup

Ta' marbutahhidup atau yang mendapat harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah "t".

2. Ta' marbutah mati

Ta' marbutah mati atau yang mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah "h".

3. Kalau pada kata terakhir dengan ta' marbutah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang *al* serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ta' marbutah itu ditransliterasikan dengan "h".

E. Syaddah (Tasydid)

Syaddah atau tasydid yang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda syaddah atau tanda tasydid, ditransliterasikan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda syaddah itu.

F. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu ٓ, namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas:

1. Kata sandang yang diikuti huruf syamsiyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf "l" diganti dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

2. Kata sandang yang diikuti huruf qamariyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariyah ditransliterasikan dengan sesuai dengan aturan yang digariskan di depan dan sesuai dengan bunyinya.

Baik diikuti oleh huruf syamsiyah maupun qamariyah, kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanpa sempang.

G. Hamzah

Hamzah ditransliterasikan sebagai apostrof. Namun hal itu hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan di akhir kata. Sementara hamzah yang terletak di awal kata dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif.

H. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fail, isim maupun huruf ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harkat yang dihilangkan, maka penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya.

I. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, di antaranya: huruf kapital digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri dan permulaan kalimat. Bilamana nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya.

J. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dengan Ilmu Tajwid. Karena itu peresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena taufik dan hidayah-Nya yang tiada terukur, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Dhaha Jaya Property”. Penulis berharap semoga Allah senantiasa memberikan Ridho-Nya sehingga menjadikan ilmu yang bermanfaat baik di dunia maupun di akhirat kelak.

Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta semua keluarga dan para sahabat-sahabatnya, yang mana beliau sebagai Rasul utusan Allah SWT untuk membimbing umat Islam dari zaman jahiliyah menuju islamiyah yang terang benerang, dalam menggapai kebenaran yang hakiki untuk mencapai jalan yang di ridhoi Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari adanya bimbingan, motivasi, dan bantuan dari berbagai pihak, untuk itu penulis sampaikan terimakasih kepada semua pihak antara lain:

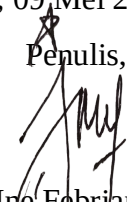
1. Bapak Dr. H. Wahidul Anam, M.Ag. selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.H.I. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri.
3. Ibu Nilna Fauza, M.HI. selaku Ketua Program Studi Manajemen Bisnis Syariah IAIN Kediri.
4. Ibu Nilna Fauza, M.HI. dan Bapak Moch. Zainuddin. MEI selaku Dosen Pembimbing I dan II yang telah memberikan bimbingan, arahan dan dorongan sehingga penyusunan skripsi ini bisa terselesaikan.
5. Ibu Nilna Fauza, M.HI. selaku wali dosen yang telah mendampingi dan memberikan dorongan selama menempuh studi Sarjana.
6. Beserta staff, atas segala kebijaksanaan perhatian dan dorongan sehingga dapat menyelesaikan studi.
7. Bapak Harrys Mahboby, S.E selaku Direktur Utama dan seluruh karyawan yang telah memberikan izin, bersedia membantu dan meluangkan waktu demi terselesainya skripsi ini.

8. Kedua orang tuaku yang selalu memberikan semangat dan do'a serta penuh pengertian selama menyelesaikan studi.
9. Teman-teman mahasiswa dan berbagai pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan dukungan moril sehingga dapat menyelesaikan studi.

Semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapatkan pahala yang berlipat dari Allah SWT, dan semoga karya ilmiah ini bisa bermanfaat bagi yang membacanya. Aminn.

Kediri, 09 Mei 2025

Penulis,



Ine Febrianti
NIM. 20403004

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
NOTA DINAS.....	iv
NOTA PEMBIMBING.....	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	x
ABSTRAK.....	xi
PEDOMAN TRANSLITERASI	xii
KATA PENGANTAR.....	xvi
DAFTAR ISI	xviii
DAFTAR TABEL.....	xx
DAFTAR GAMBAR.....	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
E. Telaah Pustaka	10
BAB II LANDASAN TEORI.....	16
A. Peran Lingkungan Kerja	16
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	16
2. Jenis-jenis Lingkungan Kerja	18
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	19
4. Indikator Lingkungan Kerja.....	21
B. Produktivitas Kerja.....	25
1. Pengertian Produktivitas Kerja	25
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	28
3. Indikator Produktivitas Kerja.....	29

C. Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja dalam Perspektif Syariah ..	30
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	34
B. Kehadiran Peneliti	34
C. Lokasi Penelitian	35
D. Data dan Sumber Data.....	36
E. Teknik Pengumpulan Data	37
F. Analisis Data.....	40
G. Pengecekan Keabsahan Data.....	41
H. Tahap – Tahap Penelitian.....	42
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	43
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	43
1. Sejarah singkat PT. Dhaha Jaya Property	43
2. Lokasi PT Dhaha Jaya Property	45
3. Visi dan Misi.....	45
4. Sturktur Organisasi	45
5. Aspek Ketenagakerjaan.....	46
6. Pembagian Jam Kerja	49
B. Paparan Data	49
1. Lingkungan Kerja di PT Dhaha Jaya Property	49
2. Peran Lingkungan Kerja dalam meningkatkan Produktivitas Kerja Di PT Dhaha Jaya Property	63
C. Temuan Penelitian.....	74
BAB V PEMBAHASAN	78
A. Lingkungan Kerja di PT Dhaha Jaya Property	78
B. Peran Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan PT Dhaha Jaya Property	86
BAB VI PENUTUP	96
A. Kesimpulan.....	96
B. Saran.....	97
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN	102

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perbandingan Tiga Perusahaan Properti di Kediri Berdasarkan Aspek Lingkungan Kerja	4
Tabel 4.1 Daftar Karyawan PT Dhaha Jaya Property	46
Tabel 4.2 Target dan Realisasi Pembangunan Unit Perumahan Tahun 2024 di PT Dhaha Jaya Property	75
Tabel 4.3 Target dan Realisasi Penjualan Perumahan di PT Dhaha Jaya Property...	76

DAFTAR GAMBAR

Bagan 4.1 Struktur Organisasi PT Dhaha Jaya Property	46
Gambar 4.1 Sirkulasi Udara, Pencahayaan, Fasilitas Ibadah dan Kebersihan PT Dhaha Jaya Property	52
Gambar 4.2 Tata Letak Kantor PT Dhaha Jaya Property	53
Gambar 4.3 Beberapa Fasilitas PT Dhaha Jaya Property	55
Gambar 4.4 Dokumen Kegiatan Outbond Karyawan	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Pedoman Wawancara	108
Lampiran II Surat Izin Penelitian	111
Lampiran III Surat Keterangan Penelitian Dari PT. Dhaha Jaya Property	112
Lampiran II Dokumentasi	113
Lampiran VI Daftar Riwayat Hidup	114