MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI SD NU INSAN CENDEKIA NGADILUWIH

Tesis

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh Gelar Magister dalam Program Studi Manajemen Pendidikan Islam

Oleh

TITIS DWI WULANDARI

NIM: 22504020

PASCASARJANA

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI

(IAIN) KEDIRI

2024

PERSETUJUAN

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI SD NU INSAN CENDEKIA NGADILUWIH

TITIS DWI WULANDARI
NIM: 22504020

Tesis ini telah disetujui untuk diajukan pada ujian tesis
Pascasarjana IAIN Kediri

Dosen Pembimbing

Prof. Dr. H. Moh. Asror Yusuf, M.Ag. 1. .....
NIP. 197506132003121004

Dr. Untung Khoiruddin, M.Pd.I 2. .....
NIP. 197205052006041001

Kediri, 31 Mei 2024

PENGESAHAN TIM PENGUJI TESIS

Tesis ini dengan judul "Manajemen Sumber Daya Manusia di SD NU Insan Cendekia Ngadiluwih" ini telah diperbaiki sebagaimana mestinya dapat disahkan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd) Pascasarjana IAIN Kediri pada tanggal 15 Juli 2024.

Tim penguji:

1. Dr. Toyyibah, M.Pd (Ketua Sidang) .....
2. Dr. Addin Arsyadana, M.Pd.I (Penguji Utama) .....
3. Prof. Dr. H. Moh Asror Yusuf, M.Ag (Penguji 1) .....
4. Dr. Untung Khoiruddin, M.Pd.I (Penguji 2) .....

Kediri, 15 Juli 2024
Mengetahui
Direktur Pascasarjana IAIN Kediri

(Prof. Dr. H. Moh Asror Yusuf, M.Ag)

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama	: Titis Dwi Wulandari
NIM	: 22504020
Program Studi	: Manajemen Pendidikan Islam
Judul Penelitian	:Manajemen Sumber Daya Manusia di SD NU Insan Cendekia Ngadiluwih

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa dalam hasil penelitian saya ini tidak terdapat unsur-unsur penjiplakan karya penelitian atau karya ilmiah yang pernah dilakukan atau dibuat orang lain kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar rujukan.

Apabila dikemudian hari ternyata hasil penelitian ini terbukti terdapat unsur-unsur penjiplakan dan klaim dari pihak lain, maka saya bersedia untuk diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Kediri, 31 Mei 2024

Yang membuat pernyataan,

Titis Dwi Wulandari

MOTTO

اِنَّ خَيْرَ مَنِ اسْتَأْجَرْتَ الْقَوِيُّ الْاَمِيْنُ

Artinya: *"Sesungguhnya sebaik-baik orang yang engkau pekerjakan adalah orang yang kuat lagi dapat dipercaya".* (Q.S. 28: 26)

PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim. Alhamdulillahirabbil ‘alamin

Dengan rasa syukur yang teramat dalam, karya ini saya persembahkan untuk:

Bapak dan Ibuk

ABSTRAK

TITIS DWI WULANDARI, 2024, Manajemen Sumber Daya Manusia di SD NU Insan Cendekia Ngadiluwih, Manajemen Pendidikan Islam, Pascasarjana, IAIN Kediri, Dosen Pembimbing :1) Prof. Dr. H. Moh. Asror Yusuf, M.Ag. 2) Dr. Untung Khoiruddin, M.Pd.I

Kata Kunci : Manajemen, Sumber Daya Manusia, Lembaga Pendidikan.

Penelitian ini membahas tentang manajemen sumber daya manusia pada lembaga pendidikan di SD NU Insan Cendekia Ngadiluwih. Manajemen sumber daya manusia merupakan suatu pendekatan strategis dalam pengelolaan individu yang bekerja dalam organisasi, dengan tujuan meningkatkan kinerja dan kontribusi mereka terhadap pencapaian tujuan organisasi. Kecamatan Ngadiluwih merupakan salah satu daerah yang maju dalam bidang pendidikan. Fokus penelitian ini adalah: (1) Bagaimana perencanaan pengadaan sumber daya manusia di SD NU Insan Cendekia Ngadiluwih? (2) Bagaimana pelaksanaan manajemen sumber daya manusia di SD NU Insan Cendekia Ngadiluwih? (3) Bagaimana evaluasi manajemen sumber daya manusia di SD NU Insan Cendekia Ngadiluwih?

Untuk mencapai tujuan di atas, peneliti menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian studi kasus. Sesuai dengan pendekatan ini kehadiran peneliti di lapangan sangat penting karena peneliti merupakan instrumen kunci untuk mengungkap makna yang ada. Kata-kata dan tindakan yang diperoleh dari responden merupakan sumber data utama dalam penelitian ini, sedangkan sumber data tambahan berupa dokumen. Jenis data tersebut diperoleh dari observasi, wawancara, dan dokumentasi. Analisis data dilakukan dengan cara pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Dalam penelitian ini pengecekan keabsahan data maka peneliti memperpanjang waktu keikutsertaan, konsultasi pembimbing dan menggunakan triangulasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa manajemen sumber daya manusia di SD NU Insan Cendekia Ngadiluwih dilakukan dengan proses: 1) Bahwa perencanaan pengadaan sumber daya manusia melalui identifikasi kebutuhan tenaga pendidik dan non-pendidik, pencarian kandidat yang sesuai dengan profil yang dibutuhkan, proses seleksi yang cermat, dan pelatihan & pengembangan setelah pengadaan SDM dilakukan; 2) Bahwa pelaksanaan manajemen sumber daya manusia melalui rekrutmen, seleki, orientasi dan penempatan, dan pelatihan & pengembangan sumber daya manusia; 3) Bahwa evaluasi manajemen sumber daya manusia melalui penilaian kinerja berbasis kompetensi, penilaian kinerja 360 derajat, *self assesment*, dan obervasi langsung. Penelitian ini mengungkapkan bahwa manajemen sumber daya manusia yang dilakukan oleh SD NU Insan Cendekia Ngadiluwih berjalan dengan cukup baik dan lancar.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillahi robbil'alamin, puji syukur kehadirat Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat, taufiq serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul "MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI SD NU INSAN CENDEKIA NGADILUWIH".

Shalawat serta salam tetap tercurahkan kepada junjungan besar kita yakni baginda Nabi Muhammad SAW sebagai pembawa risalah kebenaran. Penyusunan tesis ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan dari beberapa pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Wahidul Anam, M.Ag., selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Prof. Dr. H. Moh. Asror Yusuf, M.Ag. selaku Direktur Pascasarjana IAIN Kediri sekaligus pembimbing tesis yang telah memberikan kesempatan untuk menyelesaikan program pendidikan Strata Dua (S2) di IAIN Kediri dan berkenan membimbing penulis.
3. Dr. Addin Arsyadana, M.Pd.I Ketua Program Studi MPI yang telah memberikan kemudahan administrasi dalam penyelesaian tesis.
4. Dr. Untung Khoiruddin, M.Pd.I yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk membimbing penulis hingga terselesaikannya tesis ini.
5. Seluruh staf Pascasarjana IAIN Kediri, terima kasih atas segala kebijakan dan manajemennya sehingga penulis dapat menyelesaikan program pendidikan Strata Dua.
6. Kepala Sekolah dan guru SD NU Insan Cendekia Ngadiluwih yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian dalam penyelesaian tesis.
7. Bapak Nyoto Subagio dan Ibu Husainin tercinta serta kakakku yang telah mendukung dan mendo'akan penulis sampai sejauh ini.
8. Teman-teman mahasiswa Pascasarjana IAIN Kediri Prodi MPI dan berbagai pihak lain yang telah memberikan dukungan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan program pendidikan Strata Dua.

Semoga Allah senantiasa memberikan imbalan yang sesuai dan mudah-mudahan laporan penelitian ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca umumnya.

Jazakumullah Khairan Katsiran.

Kediri, 31 Mei 2024

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....i

HALAMAN PERSETUJUAN.....ii

HALAMAN PENGESAHAN.....iii

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN iv

HALAMAN MOTTO v

HALAMAN PERSEMBAHAN vi

ABSTRAK vii

KATA PENGANTAR viii

DAFTAR ISI.....x

DAFTAR GAMBAR.....xii

DAFTAR TABEL xiii

BAB I: PENDAHULUAN

A. Konteks Penelitian 1
B. Fokus Penelitian 5
C. Tujuan Penelitian.....5
D. Manfaat Penelitian 5
E. Penelitian Terdahulu 6
F. Sistematika Pembahasan 9

BAB II: KAJIAN TEORI

A. Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia.....11
B. Perencanaan Sumber Daya Manusia 16
C. Pengadaan Sumber Daya Manusia 20
D. Pengembangan Sumber Daya Manusia 26

E. Penilaian Kinerja 29

BAB III: METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian 35
B. Kehadiran Peneliti 35
C. Lokasi Penelitian 36
D. Sumber Data 36
E. Prosedur Pengumpulan Data 38
F. Pengecekan Keabsahan Data 39
G. Teknik Analisis Data 40

BAB IV: PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN

A. Deskripsi Umum Lokasi Penelitian.....43
B. Perencanaan Pengadaan Sumber Daya Manusia 57
C. Pelaksanaan Manajemen Sumber Daya Manusia 58
D. Evaluasi Manajemen Sumber Daya Manusia 62
E. Temuan Penelitian 64

BAB V: PEMBAHASAN

A. Perencanaan Pengadaan Sumber Daya Manusia 65
B. Pelaksanaan Manajemen Sumber Daya Manusia 73
C. Evaluasi Manajemen Sumber Daya Manusia 83

BAB VI: PENUTUP

A. Kesimpulan 92
B. Implikasi Teoritis dan Praktis 92
C. Saran 93

DAFTAR PUSTAKA 95

LAMPIRAN 100

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Proses Penyusutan SDM 19
Gambar 2.2 : Model Rekrutmen Pegawai 22
Gambar 2.3 : Proses Seleksi SDM 23
Gambar 4.1 : Gedung Tampak Depan 46
Gambar 4.2 : Gedung Kelas 47

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 : Definisi Rekrutmen 21
Tabel 2.2 : Topik Orientasi Pada Pegawai 25
Tabel 4.1 : Jumlah Peserta Didik 47
Tabel 4.2 : Jumlah Guru 49
Tabel 4.3 : Kegiatan Harian Kelas Rendah 50
Tabel 4.4 : Kegiatan Harian Kelas Tinggi 50