

**PERAN REKRUITMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI LEMBAGA MANAJEMEN INFAQ KOTA KEDIRI**

SKRIPSI

**Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Syariah (S.E)**



Oleh:

NISWATUL FITRI

NIM: 9.313.416.14

**JURUSAN EKONOMI SYARI'AH
FAKULTAS SYARI'AH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
(IAIN) KEDIRI**

2018

HALAMAN PERSETUJUAN

PERAN REKRUITMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI LEMBAGA MANAJEMEN INFAQ KOTA KEDIRI

NISWATUL FITRI
NIM. 9.313.416.14

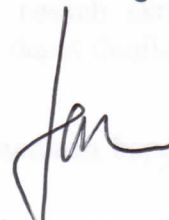
Disetujui oleh:

Pembimbing I



Achmad Munif, SE., MM
NIP: 19691025 200312 1 011

Pembimbing II



Ali Samsuri, M.EI
NIP: 19761031 200901 1 002

NOTA DINAS

Kediri, 02 Oktober 2018

Nomor :
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Syariah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 7- Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Bapak Dekan Fakultas Syariah untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : NISWATUL FITRI
NIM : 9.313.416.14
Judul : PERAN REKRUITMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI LEMBAGA MANAJEMEN INFAQ KOTA KEDIRI

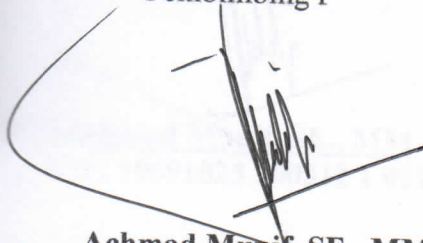
Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya. Dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diujikan dalam Sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan bapak kami ucapkan terimakasih.

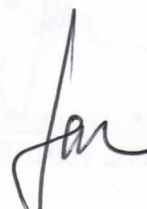
Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Pembimbing I



Achmad Munif, SE., MM
NIP: 19691025 200312 1 011

Pembimbing II



Ali Samsuri, M.EI
NIP: 19761031 200901 1 002

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 29 Oktober 2018

Nomor :
Lampiran : 4(empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth. Bapak Dekan Fakultas Syariah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 7- Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Bersama ini saya kirimkan berkas skripsi mahasiswa:

Nama : NISWATUL FITRI

NIM : 9313.416.14

Judul : PERAN REKRUITMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI LEMBAGA MANAJEMEN INFAQ KOTA
KEDIRI

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam Sidang Munaqasah yang dilaksanakan pada tanggal 22 Oktober 2018, kami menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Achmad Munif, SE., MM
NIP: 19691025 200312 1 011

Pembimbing II



Ali Samsuri, M.EI
NIP: 19761031 200901 1 002

HALAMAN PENGESAHAN

PERAN REKRUITMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI LEMBAGA MANAJEMEN INFAQ KOTA KEDIRI

NISWATUL FITRI
NIM. 9.313.416.14

Telah diujikan di depan sidang Munaqasah Fakultas Syariah Institut Agama Islam
Negeri (IAIN) Kediri pada tanggal 22 Oktober 2018

Tim Penguji,

1. Penguji Utama
Dr. Hj. Nurul Hanani, M.HI
NIP. 19620304 199803 2 001
2. Penguji I
Achmad Munif, SE., MM
NIP. 19691025 200312 1 001
3. Penguji II
Ali Samsuri, M.EI
NIP. 19761031 200901 1 002

(.....)
(.....)
(.....)

Kediri, 29 Oktober 2018

P.H. Dekan Fakultas Syariah



Dr. H. Idris Annas Mushlihin M.HI
NIP. 19750101 199803 1 002

HALAMAN MOTTO

قَالَتِ إِحْدَىهُمَا يَا بَتِ اسْتَجِرْهُ، إِنَّ خَيْرَ مَنْ اسْتَجَرْتَ الْقَوِيُّ الْأَمِينُ (٢٦)

“Salah seorang dari kedua wanita itu berkata: Ya bapakku ambillah ia sebagai orang yang bekerja (pada kita), karena sesungguhnya orang yang paling baik yang kamu ambil untuk bekerja (pada kita) ialah orang yang kuat lagi dapat dipercaya”.
(Q.S. al-Qashash ayat 26)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini ananda persembahkan untuk:

Ayahanda (Mohd. Sanusi) dan Ibunda (Tiyah) yang telah melimpahkan curahan kasih sayang, selalu mendoakan, mendidik, memberikan nasehatnya dan selalu mendukung ananda sampai detik ini. Sampai akhirnya ananda dapat menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih tak terhingga ananda ucapkan, semoga Allah selalu melimpahkan kebahagiaan kepada keduanya, memberikan ampunan atas dosa-dosanya dan menjadikannya sebagai ahli surga.

Teruntuk Sahabati Ika Durrotus, Putri Zafira, Nurul R, Arin Kana, terima kasih atas motivasi, dukungan dan semangatnya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Teruntuk Adik-adik Ananda di Kost Putri Griya Asri, Dek Munik, Dek Metri, Dek Dwi, Dek Nella dan adik-adik kos lainnya yang telah kebersamai di rumah keuda dan terimakasih atas motivasi, dukungan dan semangatnya.

Teruntuk Siti Ma'unah dan Qonita yang telah menemani ananda sejak awal semester satu hingga Ananda menyelesaikan pendidikan ini, Terimakasih sudah memberikan waktu dan berjuang bersama-sama.

Teruntuk Merry Agustina, Mbak Nurul, Mas Huda, Rillo, Alif H, David, Dek Dura, yang telah mengingatkan dan memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

ABSTRAK

NISWATUL FITRI, ACHMAD MUNIF, SE MM, ALI SAMSURI, MEI, PERAN REKRUITMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI LEMBAGA MANAJEMEN INFAQ KOTA KEDIRI. Ekonomi Syariah, IAIN Kediri, 2018.

Kata Kunci: Rekrutmen, Seleksi, dan Kinerja Karyawan

Sumber daya insani memiliki peran penting dalam mewujudkan lembaga zakat yang profesional. Bersaing di abad modern ini, sumber daya insani dituntut untuk dapat memiliki *skill* dalam penguasaan ilmu ekonomi konvensional dan juga syariah. Untuk mendapatkan sumber daya insani yang berkualitas harus mempertimbangkan proses rekrutmen dan seleksi karyawan. Di Lembaga Manajemen Infaq Kota Kediri tidak semua karyawan berlatar belakang pendidikan syariah. Untuk itu peneliti tertarik mengkaji penelitian yang berjudul “Peran Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Di Lembaga Manajemen Infaq Kota Kediri” untuk mengetahui dampak yang telah diberikan kepada lembaga jika karyawan bukan dari pendidikan syaria’h.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif. Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*), yaitu penelitian yang dilakukan dengan mengumpulkan data dan informasi yang diperoleh langsung ketempat yang menjadi obyek penelitian. Metode pengumpulan data dilakukan dengan teknik wawancara, observasi, dan dokumentasi. Metode-metode tersebut digunakan untuk menjawab rumusan masalah: 1. Bagaimana Proses Rekrutmen dan seleksi karyawan pada Lembaga Manajemen Infaq Kota Kediri? 2. Bagaimana Kinerja Karyawan di Lembaga Manajemen Infaq Kota Kediri? 3. Bagaimana Penilaian Kinerja Karyawan oleh pimpinan di Lembaga Manajemen Infaq Kota Kediri? 4. Bagaimana Peran Rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja Karyawan di Lembaga Manajemen Infaq Kota Kediri?

Hasil Penelitian menunjukkan peran rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan Lembaga Manajemen Infaq bahwa : (1) Pelaksanaan rekrutmen dilakukan dengan menggunakan metode *close*. LMI lebih memprioritaskan calon karyawan yang telah mengetahui LMI. Dan proses seleksi secara administrasi, dan tes wawancara. (2) Kinerja Karyawan di LMI Kota Kediri cukup baik dengan pencapaian target selalu diatas 80% dari penghimpunan rencana kerja yaitu rata-rata sebesar 92%. (3) Penilaian Kinerja Karyawan LMI Kota Kediri didasarkan pada absensi, kejujuran, tanggungjawab dan kemampuan (4) Dalam hal peran rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan di LMI Kota Kediri. Sangat mempengaruhi karena ketika salah dengan metode rekrutmen dan model seleksi akan kurang tepat dalam memilih calon karyawan dan akan berdampak pada lembaga.

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah, penulis panjatkan kehadiran Allah SWT berkat Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik. Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada baginda Rasulullah SAW, kepada keluarganya, para sahabatnya, hingga pada umatnya sampai akhir zaman, Aamiin.

Terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat peneliti mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya bagi semua pihak yang telah memberikan bantuan moril maupun materil hingga skripsi ini selesai, khususnya kepada yang peneliti hormati:

1. Bapak Rektor IAIN Kediri Dr. H. Nur Chamid, MM.
2. Bapak Dekan Fakultas Syariah IAIN Kediri Dr. H.Imam Annas Muslihin, M.HI beserta Dosen-dosen dan staf TU IAIN Kediri.
3. Bapak Dosen pembimbing skripsi, Bapak Achmad Munif, SE., MM dan Bapak Ali Samsuri, M.EI yang telah memberikan banyak bimbingan, arahan, motivasi serta meluangkan waktunya hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Bapak Agus Supriyono selaku pimpinan LMI Kota Kediri yang telah memberi izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian.
5. Kedua orangtua tercinta, Bapak Mohd. Sanusi dan Ibu Tiyah, beserta segenap keluarga dan para kerabat yang senantiasa mendoakan, menyayangi, mencintai, memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi tepat waktu.
6. Sahabat-sahabat penulis semasa perjuangan Ekonomi Syari'ah, terimakasih atas motivasi, dukungan dan semangatnya.
7. Sahabat-sahabati Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia khususnya Rayon Raden Sa'id Angkatan XII dan Komisariat Sunan Ampel

yang selalu memberikan motivasi dan dukungannya terhadap penyelesaian skripsi ini.

Atas segala bantuan, pengalaman, kebahagiaan, dan semangat yang diberikan, penulis ucapkan *Jazakumullah Khairan Katsiran*, semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut dapat menjadi amal shaleh dan diterima oleh Allah SWT, serta mendapatkan balasan yang lebih baik di dunia dan di akhirat kelak, Aamiin. Semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi peneliti khususnya dan bagi pembaca pada umumnya, Aamiin.

Kediri, 2 Oktober 2018

Niswatul Fitri
931341614

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
NOTA DINAS	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kegunaan Penelitian.....	8
E. Telaah Pustaka.....	8
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Rekrutmen	
1. Pengertian Rekrutmen.....	13
2. Prinsip-Prinsip Rekrutmen.....	13

3. Pelaksanaan Rekrutmen.....	15
4. Sumber-sumber Rekrutmen.....	17
B. Seleksi	
1. Pengertian Seleksi.....	19
2. Teknik-teknik Seleksi.....	19
3. Sistmen Seleksi Yang Efektif.....	20
4. Kreteria Orang yang pantas diluluskan dalam seleksi.....	21
5. Jenis-Jenis Seleksi.....	23
6. Alat Tes atau Alat tes seleksi Syariah.....	26
C. Kinerja	
1. Pengertian Kinerja.....	28
2. Komponen Penilaian Kinerja.....	28

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	33
B. Kehadiran Peneliti.....	34
C. Lokasi Penelitian.....	35
D. Sumber Data.....	35
E. Metode Pengumpulan Data.....	36
F. Analisis Data.....	38
G. Pengecekan Keabsahan.....	39
H. Tahap-Tahap Penelitian.....	41

BAB IV : PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	45
1. Profil Lembaga Manajemen Infaq.....	45
2. Sejarah Singkat Lembaga Manajemen Infaq.....	47
B. Paparan Data.....	57
C. Temuan Penelitian.....	70

BAB V : PEMBAHASAN

A. Proses Rekrutmen dan Seleksi di LMI Kota Kediri	70
B. Kinerja Karyawan di LMI Kota Kediri.....	78
C. Penilaian Kinerja Karyawan oleh pimpinan di LMI Kota Kediri	82
D. Peran Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja LMI Kota Kediri.....	87

BAB VI : PENUTUP

A. Kesimpulan.....	89
B. Saran.....	90

DAFTAR PUSTAKA.....	91
----------------------------	-----------

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar4.1.Struktur Organisasi Lembaga Manajemen Infaq Kota Kediri	52

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1.Data Keuangan Lembaga Manajemen Infaq Kota Kediri	70
Tabel 5.1.Data Keuangan Lembaga Manajemen Infaq Kota	80

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Pedoman Wawancara

Lampiran 2: Dokumentasi

Lampiran 3: Surat Ijin Penelitian dari IAIN Kediri

Lampiran 4: Surat Keterangan Bukti Penelitian

Lampiran 5: Daftar Konsultasi Penyelesaian Skripsi

Lampiran 6: Daftar Riwayat Hidup